

*République Démocratique du Congo*  
**MINISTRE DE L'EMPLOI, TRAVAIL ET PREVOYANCE  
SOCIALE SECRETARIAT TECHNIQUE**



**REPertoire OPERATIONNEL DES  
METIERS ET DES EMPLOIS DE LA  
REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO  
ROME/RDC**

## **PREFACE**

Dans un contexte marqué par de fortes mutations de l'environnement économique et social, pour la première fois dans l'histoire de notre pays, enfin, le marché du travail retrouve un agencement technique des métiers et des emplois permettant à l'administration concernée d'appliquer, avec efficacité et efficacité la politique nationale de l'emploi et de la formation professionnelle selon les profils des travailleurs et les besoins des employeurs, une évolution qui je l'espère, contribuera à la préparation d'une main d'œuvre qualifiée, prête à l'emploi.

Le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois de la République Démocratique du Congo « ROME RDC » est un outil au service de la mobilité professionnelle et du rapprochement entre les demandes et les offres d'emplois.

Il répond d'une part à la problématique de l'inadéquation constante entre l'offre de formation et les besoins réels du marché du travail et d'autre part à l'amélioration du lien entre les instituts de formation et les entreprises.

Il vise à valoriser les opportunités disponibles sur le marché du travail en contribuant substantiellement à connecter l'offre de formation aux métiers porteurs sur l'ensemble du territoire national en fonction des bassins d'emploi et des zones d'employabilité.

Le ROME vient moderniser l'écosystème national de la RDC par une nouvelle attractivité institutionnelle des investisseurs au travers de la disponibilité de la main d'œuvre qualifiée.

Je voudrais, par cette occasion, saluer l'ingéniosité de Son Excellence Monsieur Félix Antoine TSHISEKEDI TSHILOMBO, Président de la République, Chef de l'État, initiateur du Programme d'Urgence Intégré de Développement Communautaire et l'ensemble du Gouvernement qui a permis à ce que nous puissions, dans un bref délai, produire ce travail qui est également adossé au programme national de développement de nos 145 territoires.

Je dédie cet outil au monde du Travail, plus particulièrement à la jeunesse congolaise qui devra se l'approprier et mieux s'outiller, avant de se vendre sur le marché de l'emploi, ainsi qu'à tous les acteurs impliqués afin de disposer, dorénavant, d'un repère qui fonde la classification professionnelle des emplois en République Démocratique du Congo.

Que les partenaires techniques et sociaux, notamment le Bureau International du Travail (BIT) et les organisations professionnelles d'employeurs et de travailleurs trouvent par ce geste notre profonde reconnaissance pour leur apport à la mise en place d'un dispositif aussi pertinent à même de repositionner le marché de l'emploi dans notre pays.

Que vivent l'emploi, le travail et la Prévoyance Sociale en République Démocratique du Congo.

Fait à Kinshasa, le

**Claudine NDUSI M'KEMBE**

## I. INTRODUCTION

La République Démocratique du Congo (RDC) est un pays aux potentialités énormes en ressources naturelles (une vaste superficie, un boom démographique, une géologie très diversifiée, une terre très fertile, une forêt très dense, une grande réserve hydraulique, une grande capacité de l'énergie, une position stratégique...).

Cependant, la RDC dispose d'un faible indice de développement, une baisse de production intérieure et d'exportation et un faible taux de croissance nominal. Le système éducatif est malheureusement imité à un apprentissage à la bureaucratie, un modèle calqué sur un modèle non africain et devenu obsolète. D'où, la relation formation – emploi présente une inadéquation criante qui confirme le niveau très bas de l'employabilité, c'est-à-dire les nouveaux diplômés ont du mal à s'insérer dans la vie professionnelle. Les filières de formation actuelles ne sont pas en phase avec les besoins de l'économie, étant donné les mutations rapides de l'économie locale et régionale

En effet, les entreprises existantes exigent de plus en plus une main-d'œuvre directement opérationnelle, donc présentant déjà une capacité professionnelle. Mais, face à un système de formation peu adapté aux besoins réels et futurs du marché national de l'emploi, le niveau de productivité du travail est de facto entamé.

Le Président de la République, dans ses discours, d'investiture et de l'état de la nation, a résolu d'accorder à la problématique de l'emploi une place de choix parmi ses priorités. Il a placé la lutte contre le Chômage, le Sous-Emploi et l'Économie Informelle au centre de ses préoccupations macro-sectorielles majeures. L'emploi constitue un puissant levier transversal pour la croissance économique, le développement durable et la réduction de la pauvreté. Parmi les idées forces de reconfiguration de la RDC, le Président de la République a lancé de reconstruction nationale, c'est-à-dire faire de la RDC un pays émergent et une puissance africaine.

Dans sa vision de développement, le Président de la République veut conférer à la RDC l'image d'une économie (rurale et urbaine) stable, à forte croissance inclusive, durable, compétitive et créatrice de richesse et d'emplois. Bref, faire de la RDC une terre de mieux être, aux conditions de vie de la population améliorées.

C'est pourquoi, le Gouvernement de la RDC a pris l'engagement de développer le capital humain nécessaire au développement du pays. Il s'est engagé à réduire la pauvreté en investissant principalement dans la jeunesse qui occupe la plus grande tranche de la population congolaise et surtout la population en âge de travailler.

Ce cadre prône la promotion d'une Politique Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle. Pour mieux asseoir et accompagner ce processus, Son Excellence le Ministre de l'Emploi, Travail et de la Prévoyance Sociale avait mobilisé ses ressources humaines pour élaborer des outils nationaux de planification entre autres : la Politique Nationale de l'Emploi et de la formation professionnelle ainsi que sa stratégie de mise en œuvre approuvé par un décret n° 018/040 du 24 novembre 2018 ; et le Répertoire Opérationnel des Emplois et des Métiers de la RDC, ROME-RDC en sigle, dont sa mise en œuvre est en cours.

Comme les métiers évoluent de plus en plus vite suivant qu'ils soient exercés dans une grande ou petite entreprise et qu'il s'agisse du cœur de l'activité de ladite entreprise, et dans un contexte marqué par de fortes mutations de l'environnement économique et social, le ROME (Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois) est un outil au service de la mobilité professionnelle, du rapprochement entre offres d'entreprises et demandes des candidats et de la structuration des compétences dans les différents secteurs et branches d'activités. Le ROME-RDC décrit une arborescence générale des métiers et des emplois par type de catégories socioprofessionnelles.

## **1. Contexte et justification**

Le Programme d'Urgence Intégré de Développement Communautaire, PUIDC en sigle, en cours d'exécution dans son axe 2 relatif à l'« appui à la création d'une masse critique des compétences de jeunes à travers le développement des métiers innovants », composante 1 intitulée « Appui à la mise à jour du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) », demande aux ministères sectoriels sous la direction du Ministère de l'Emploi, Travail et Prévoyance Sociale en collaboration avec les Partenaires Sociaux d'élaborer le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois de la République Démocratique du Congo.

En effet, le ROME est un outil au service de la mobilité professionnelle et du rapprochement entre les offres des entreprises et les demandes des candidats, Demandeurs d'emploi. Il sert à identifier aussi précisément que possible chaque métier. Il sert comme outil de normalisation, d'aide à la relation avec les Demandeurs d'emploi et les entreprises, ainsi que produit de consommation du portail électronique. Cet important outil sera disponible au sein du Service Public d'Emploi (SPE), en l'occurrence l'Office National de l'Emploi (ONEM).

Au plan international, le Bureau International du Travail a mis à la disposition des Etats Membres des instruments dont la Classification Internationale Type par Industrie (CITI) et la Classification Internationale Type par Profession (CITP). Ces instruments sont des cadres d'orientation pour permettre à chaque pays d'élaborer son Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) en tenant compte du contexte national.

Au niveau Africain, il existe le Répertoire Opérationnel Africain des Métiers et des Emplois (ROAME), expérience concertée du Cameroun, Mali, Guinée et Niger.

Au niveau national, l'Office National de l'Emploi dispose des informations sur base des offres d'emploi, des déclarations des mouvements des travailleurs, des contrats de travail, des déclarations annuelles de la situation de la main-d'œuvre transmis par les entreprises. L'Institut National de Préparation Professionnelle dispose aussi des référentiels des métiers élaboré avec l'appui de la JICA et de l'AFD. Il existe en outre des études isolées des chercheurs qu'il faille tenir compte. Toutes ces informations contribueront énormément à l'élaboration du ROME de la RDC.

Ce ROME/RDC étant un outil de haute portée nationale, il permet de (i) parfaire la catégorisation professionnelle dans les entreprises, (ii) baliser les qualifications individuelles par l'élaboration d'un référentiel des compétences, (iii) actualiser la classification générale des emplois et (iv) rationaliser davantage la gestion du capital humain.

Ainsi, le Programme d'Urgence Intégré de Développement Communautaire (PUIDC) offre une opportunité au Ministère de l'Emploi, Travail et Prévoyance Sociale, aux autres Ministères sectoriels ainsi qu'aux Partenaires sociaux (Employeurs et Travailleurs), avec l'appui technique et financier des Partenaires bi et multilatéraux, notamment le BIT et la BAD pour doter la RDC d'un Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois (ROME) répondant aux exigences d'un monde du travail en pleine mutation.

## **2. Objectifs**

L'objectif **principal** de l'activité consiste à suivre et assurer la mise en œuvre de toutes les activités liées à un dispositif intégré comprenant l'élaboration d'une liste des métiers exploités ou non en RDC, domaine par domaine, sous format d'une base de données disponible et accessible à différents intervenants dans le

domaine de l'emploi et la formation. C'est-à-dire doter la RDC d'un ROME répondant aux normes et standards internationaux.

Cette arborescence qui étant une organisation des données de manière logique et hiérarchisée, utilisant une structure algorithmique d'arbre, devant :

1. faciliter le ciblage et le développement circulaire des domaines d'activités jugés nécessaires pour le marché de travail congolais ;
2. constituer un document de consensus national, véritable feuille de route pour le développement économique et la réduction du chômage en RDC qui doit servir aux générations actuelles et celles à venir ;
3. rentrer dans la mise en œuvre effective de l'adéquation formation-emploi en collaboration avec les ministères sectoriels, l'Office National de l'Emploi et le Partenariat Public et Privé (PPP) ;
4. adapter significativement les formations à l'évolution des besoins de l'économie nationale via une réforme en profondeur du domaine de l'éducation et d'accroître nettement le taux d'insertion socioprofessionnelle de la population Congolaise.

Ainsi, pour atteindre cet objectif global, les objectifs spécifiques du ROME-RDC ont été les suivants :

- Renforcer les capacités des parties prenantes ;
- Identifier les métiers et les emplois par secteurs et branches d'activités ;
- Dégager les éléments de base à contenir dans l'ébauche du ROME/RDC ;
- Réaliser quelques prototypes de fiches métiers de référence ;
- Produire la première version du ROME/RDC ;
- Rédiger le guide interne pour élaborer les référentiels métiers/compétences/comportements.

Au bout de cet effort des experts avérés, le ROME/RDC permettra de :

- Simplifier l'accès à l'information sur les emplois et la mobilité professionnelle, **informer le public sur les évolutions des métiers** et identifier aussi précisément que possible chaque métier;
- Favoriser une meilleure adéquation formation-emploi et permet de rapprocher l'offre de la demande sur le marché du travail ;
- Répertorier les offres et les demandes d'emploi sur le Portail Électronique, ce dernier étant une référence pour les demandeurs d'emploi

qui veulent se renseigner et les entreprises qui veulent évaluer leur besoin professionnel ;

- Faciliter la mise en relation avec le Service Public de l'Emploi, les entreprises, les fédérations professionnelles, les associations professionnelles et les demandeurs d'emploi ;
- Jouer un rôle dans l'évaluation et certification des compétences, conduire à la valorisation des acquis de l'expérience professionnelle, positionner les demandeurs d'emploi sur un métier et conduire à la mobilité professionnelle et ainsi étendre la zone d'employabilité ;
- S'adapte à l'évolution des métiers et vise ainsi à mettre en place un nouveau répertoire avec une base commune et un langage commun ;
- Décorer l'implantation de la Cartographie des métiers zone par zone, domaine par domaine en adéquation formation-emploi ;
- Contribuer à la définition et à la production des indicateurs du Marché de l'Emploi / du travail devant être intégrés dans le cadre macro-économique ;
- Faire établir les statistiques à travers les enquêtes, rassembler et diffuser périodiquement les informations relatives au marché du travail ;
- Doter le pays des outils de planification et de mise en œuvre des politiques équitables pour une meilleure adéquation formation- emploi en renforçant l'adéquation qualitative et quantitative entre les Demandeurs d'emploi et les besoins du marché du travail.

### **3. Méthodologie**

En RDC, le ROME est élaboré par un groupe de travail provenant des différentes structures concernées du Ministère de l'Emploi, Travail et Prévoyance Sociale (Cabinet du Ministre, Secrétariat Général à l'Emploi et au Travail, ONEM et INPP) avec la contribution d'un large réseau de partenaires (Ministères sectoriels, associations patronales et associations des travailleurs). Les membres de ce groupe de travail ont été nommés sur base de l'arrêté ministériel n°074/CAB/MIN/ETPS/CNM/GDM/FL/2022 du 05 août 2022 portant nomination des membres du groupe de travail chargé de l'élaboration du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois de la République Démocratique du Congo, « ROME-RDC », en sigle, (Arrêté ministériel en annexe).

Il est le résultat d'un travail intensif de tous les intervenants et s'est appuyé sur une démarche pragmatique ci-après :

- 1° l'inventaire des dénominations d'emplois/métiers les plus courantes ;
- 2° l'analyse des activités en compétences exigées (savoir, savoir-faire et savoir-être) ;
- 3° le regroupement des emplois selon un principe d'équivalence ou de proximité ; 4° La retenue de 14 grands domaines professionnels qui se déclinent en plusieurs sous-domaine et ceux-ci regroupent les fiches-métiers du ROME ;
- 5° La structuration par arborescence et par thème qui permettent de trouver des fiches-métiers correspondant à des métiers de base précis ;
- 6° la codification de chaque Métiers/Emploi en référence au domaine d'activité, au sous domaine d'activité et à la fiche-métier.

Ainsi, concrètement, les travaux d'élaboration du ROME/RDC ont été effectués en trois phases selon une approche participative.

- La première phase préparatoire a consisté à mettre en place un groupe de travail conformément aux exigences de la tripartite ; former les parties prenantes pour une compréhension commune ; réaliser la revue documentaire ; et rédiger le rapport préliminaire de la revue documentaire.
- La deuxième phase de rédaction a consisté à examiner le rapport préliminaire de la revue documentaire ; rédiger le Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois de la République Démocratique du Congo, ROME/RDC ; et produire le draft « zéro » dudit ROME/RDC.
- La troisième phase de validation a consisté à organiser un atelier de validation technique ; organiser une session du Conseil National du Travail pour l'adoption du ROME/RDC ; présenter le document le document ROME/RDC à la Commission socio-culturelle du Gouvernement pour son adoption ; présenter le ROME/RDC au Conseil des Ministres pour son approbation ; signer le Décret portant approbation du ROME/RDC par le Premier Ministre ; et vulgariser le document ROME/RDC dans tout le territoire national (les 26 provinces).

Un projet de révision et d'actualisation du ROME fera partie du calendrier, avec l'objectif de développer l'approche par compétences. Il visera plus particulièrement à :

- Structurer le référentiel des compétences, son contenu, son organisation et son alimentation dans les fiches métiers ROME ;

- Rationaliser le référentiel des environnements de travail revisités en contextes de travail ;
- Adapter la maquette de la fiche ROME, avec des modifications conséquentes des concepts de ses rubriques, notamment pour les compétences ;
- S'adapter à l'évolution des métiers ;
- Mettre en place un nouveau répertoire avec une base commune et un langage commun ;
- Enrichir le ROME **de fiches métiers reflétant les évolutions du marché du travail.**

## **II. CADRE REFERENTIEL DU REPERTOIRE OPERATIONNEL DE METIERS ET DES EMPLOIS**

La constitution de la République Démocratique du Congo a consacré le travail dans son article 36 en stipulant ce qui suit : « *le travail est un droit et un devoir sacrés pour chaque congolais* ».

Il a été relayé dans la loi portant code du travail dans le chapitre II du droit du travail, en son article 2, alinéa 1 : « *le travail est pour chacun un droit et un devoir. Il constitue une obligation morale pour tous ceux qui n'en sont pas empêchés par l'âge ou l'inaptitude au travail constatée par un médecin* ».

A l'issue de trois jours des travaux de la 5<sup>ème</sup> session extraordinaire du Conseil National du Travail (CNT), un document de Politique Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (PNEFP) a été adopté, le 27 mai 2013 à Kinshasa. Selon le ministère du Travail, Emploi et Prévoyance sociale, ce document consacre entre autres : la promotion de l'emploi, l'amélioration des conditions de travail et la garantie de la sécurité sociale aux travailleurs.

Le projet d'élaboration du ROME-RDC s'inscrit dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la RDC, dans ses axes stratégiques de 1 à 6, sur la promotion de l'emploi. Lequel projet qui a été approuvé par le Gouvernement en 2018.

La politique de l'emploi est l'ensemble des mesures mises en œuvre par les administrations publiques dans le but d'accroître l'emploi, d'augmenter le taux d'emploi de la population en âge de travailler et de réduire le chômage.

Pour cela, elle vise à permettre aux inactifs et aux chômeurs à prendre ou reprendre un travail, et à les y inciter, dans le cadre du maintien d'une aide sociale leur assurant un niveau de vie minimum. Elle vise également à limiter la durée du chômage de transition.

Mais la situation de l'emploi en RDC telle que décrite dans le plan d'action national pour la promotion de l'emploi et la lutte contre la pauvreté, publié par les Ministères de Plan et du Travail avec l'appui du BIT en juin 2012 a enregistré une réduction substantielle des employés de l'économie formelle Aujourd'hui la population active dans le formel est estimée à 663.089 travailleurs, soit 2,4% environ de la population potentielle active.

**Novembre 2022**

	A	10	AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
A			<b>Engins agricoles et forestiers</b>
A	<b>8341</b>		<b>Conducteurs d'engins mobiles agricoles et forestiers</b>
A		<b>8341-01</b>	Chauffeur de machines agricoles
A		<b>8341-02</b>	Conducteur d'abatteuses
A		<b>8341-03</b>	Conducteur d'automoteur de récolte
A		<b>8341-04</b>	Conducteur d'engins d'exploitation agricole
A		<b>8341-05</b>	Conducteur d'engins d'exploitation forestière
A		<b>8341-06</b>	Conducteur d'engins de débardage
A		<b>8341-07</b>	Conducteur d'engins forestiers
A		<b>8341-08</b>	Conducteur d'épareuse
A		<b>8341-09</b>	Conducteur de machines à vendanger
A		<b>8341-10</b>	Conducteur de matériels de semis
A		<b>8341-11</b>	Conducteur de pulvérisateur
A		<b>8341-12</b>	Conducteur de tête d'abattage
A		<b>8341-13</b>	Conducteur de tracteur
A		<b>8341-14</b>	Conducteur de tracteur enjambeur
A		<b>8341-15</b>	Conducteur de tracto-benne
A		<b>8341-16</b>	Débardeur
A		<b>8341-17</b>	Débardeur forestier
A		<b>8341-18</b>	Opérateur d'abatteuse
A		<b>8341-19</b>	Opérateur d'épandage
A		<b>8341-20</b>	Pilote de machines d'abattage
A		<b>8341-21</b>	Tractoriste agricole
A		<b>8341-22</b>	Tractoriste forestier
A			<b>Espaces naturels et espaces verts</b>
A	<b>3143</b>		<b>Techniciens, sylviculture</b>
A		<b>3143-01</b>	Chef d'équipe de travaux forestiers
A		<b>3143-02</b>	chef de division environnement
A		<b>3143-03</b>	Conducteur de travaux forestiers
A		<b>3143-04</b>	Contremaître d'exploitation forestière
A		<b>3143-05</b>	Ouvrier sylvicole
A		<b>3143-06</b>	Ouvrier sylviculteur
A		<b>3143-07</b>	Sylviculteur
A	<b>6112</b>		<b>Arboriculteurs et ouvriers qualifiés de l'arboriculture</b>
A		<b>6112-01</b>	Arboriculteur
A		<b>6112-02</b>	Chef d'équipe en production arboricole
A		<b>6112-03</b>	Chef d'exploitation en arboriculture
A		<b>6112-04</b>	Chef de culture arboricole
A		<b>6112-05</b>	Chef de culture viticole
A		<b>6112-06</b>	Chef de station fruitière
A		<b>6112-07</b>	Contremaître en arboriculture
A		<b>6112-08</b>	Fruiticulteur
A		<b>6112-09</b>	Oléiculteur
A		<b>6112-10</b>	Ouvrier arboricole

A		6112-11	Producteur d'ananas	
A		6112-12	Ouvrier en arboriculture	
A		6112-13	Producteur de bananes	
A		6112-14	Tireur de vin de palme	
A		6112-15	Fabricant de boissons traditionnel	
A	7544		<b>Fumigateurs et préposés au contrôle de la vermine et des mauvaises herbes</b>	
A		7544-01	Agent de collecte d'embryons	
A		7544-02	Agent de production laitière	
A		7544-03	Agent phytotechnicien	
A		7544-04	Agent technique agricole	
A		7544-05	Agent technique d'élevage	
A		7544-06	Agent technique en produits de traitement	
A		7544-07	Assistant sanitaire apicole	
A		7544-08	Contrôleur de croissance de l'agriculture	
A		7544-09	Contrôleur de culture	
A		7544-10	Contrôleur de performance	
A		7544-11	Contrôleur viticole	
A		7544-12	Contrôleur laitier	
A		7544-13	Contrôleur-pointeur	
A		7544-14	Inséminateur artificiel	
A		7544-15	Peseur laitier	
A		7544-16	Technicien agricole	
A		7544-17	Technicien de contrôle de croissance de l'agriculture	
A		7544-18	Technicien de contrôle laitier	
A		7544-19	Technicien de production laitière	
A		7544-20	Technicien des services vétérinaires	
A	9215		<b>Manoeuvres forestiers</b>	
A		9215-01	Arboriste	
A		9215-02	Arboriste grimpeur	
A		9215-03	Bûcheron	
A		9215-04	Bûcheron élagueur	
A		9215-05	Charbonnier	
A		9215-06	Commis de coupe	
A		9215-07	Élagueur	
A		9215-08	Élagueur espaces verts	
A		9215-09	Élagueur-botteur	
A		9215-10	Élagueur-grimpeur	
A		9215-11	Grimpeur-élagueur	
A		9215-12	Homme de pied	
A			<b>Études et assistance technique</b>	
A	1311		<b>Directeurs et cadres de direction, agriculture et sylviculture</b>	
A		1311-01	Chargé d'études agricoles	
A		1311-02	Chargé d'études du patrimoine naturel	
A		1311-03	Chargé d'études économiques en agriculture	
A		1311-04	Chargé d'études en biodiversité	
A		1311-05	Chargé d'études en développement agricole	
A		1311-06	Chargé d'études en développement rural	
A		1311-07	Chargé d'études environnement	
A		1311-08	Chargé de mission biodiversité	

A		1311-09	Chargé de mission en agriculture	
A		1311-10	Chargé de recherche en agriculture	
A	1312		<b>Directeurs et cadres de direction, aquaculture et pêche</b>	
A		1312-01	Directeurs et cadres de direction, aquaculture et pêche	
A	3142		<b>Techniciens, agriculture et élevage</b>	
A		3142-01	Animateur agricole	
A		3142-02	Animateur d'organismes agricoles	
A		3142-03	Conseiller agricole	
A		3142-04	Conseiller d'agriculture	
A		3142-05	Conseiller d'élevage en production laitière	
A		3142-06	Conseiller de gestion agricole	
A		3142-07	Conseiller en irrigation	
A		3142-08	Conseiller en machinisme agricole	
A		3142-09	Conseiller technique agricole	
A		3142-10	Conseiller viticole	
A		3142-11	Conseiller forestier	
A		3142-12	Hydraulicien en agriculture	
A		3142-13	Technicien arboricole	
A		3142-14	Technicien avicole	
A		3142-15	Technicien bâtiments d'élevage	
A		3142-16	Technicien bovin	
A		3142-17	Technicien caprin	
A		3142-18	Technicien cunicole	
A		3142-19	Technicien d'agriculture	
A		3142-20	Technicien d'élevage	
A		3142-21	Technicien d'expérimentation	
A		3142-22	Technicien de culture maraîchère	
A		3142-23	Technicien de génie écologique	
A		3142-24	Technicien de maintenance végétale	
A		3142-25	Technicien de production animale	
A		3142-26	Technicien des travaux forestiers	
A		3142-27	Technicien du génie rural	
A		3142-28	Technicien du génie sanitaire et environnement	
A		3142-29	Technicien en agriculture biologique	
A		3142-30	Technicien en alimentation animale	
A		3142-31	Technicien en fabrication fromagère	
A		3142-32	Technicien équin	
A		3142-33	Technicien horticole	
A		3142-34	Technicien ovin	
A		3142-35	Technicien porcin	
A		3142-36	Technicien semences	
A		3142-37	Technicien foncier	
A		3142-38	Technicien foncier en agriculture	
A		3142-39	Technicien forestier	
A		3142-40	Technicien forestier d'études et de recherche	
A		3142-41	Technicien laitier	
A	2133		<b>Spécialistes de la protection de l'environnement</b>	
A		2133-01	Agent technique des parcs nationaux	
A		2133-02	Agent chargé de protection et de sauvegarde du patrimoine naturel	

A		2133-03	Eco garde	
A		2133-04	Garde-chasse	
A		2133-05	Garde-chasse particulier	
A		2133-06	Garde de parc naturel	
A		2133-07	Garde du littoral	
A		2133-08	Garde forestier	
A		2133-09	Garde moniteur de parc national	
A		2133-10	Garde moniteur de parc naturel	
A		2133-11	Garde national de la chasse et de la faune sauvage	
A		2133-12	Garde-pêche	
A		2133-13	Garde Technicien de réserve naturelle	
A		2133-14	Observateur des pêches	
A	2143		<b>Ingénieurs écologistes</b>	
A		2143-01	Agro-économiste	
A		2143-02	Bio-ingénieur	
A		2143-03	Expérimentateur en agriculture	
A		2143-04	Expert en aquaculture	
A		2143-05	Expert agricole et foncier	
A		2143-06	Expert forestier	
A		2143-07	Ingénieur agro-environnement	
A		2143-08	Ingénieur arboricole	
A		2143-09	Ingénieur d'études et de recherche agricoles	
A		2143-10	Ingénieur des eaux et forêts	
A		2143-11	Ingénieur des techniques forestières	
A		2143-12	Ingénieur des travaux agricoles	
A	2132		<b>Agronomes et assimilés</b>	
A		2132-01	Ingénieur agronome	
A		2132-02	Ingénieur halieute	
A		2132-03	Ingénieur horticole	
A		2132-04	Ingénieur méthanisation	
A		2132-05	Ingénieur des travaux ruraux	
A		2132-06	Ingénieur du génie rural	
A		2132-07	Ingénieur du génie rural des eaux et forêts	
A		2132-08	Ingénieur écologue	
A		2132-09	Ingénieur en expérimentation animale	
A		2132-10	Ingénieur en expérimentation végétale	
A		2132-11	Ingénieur en techniques d'expérimentation animale	
A		2132-12	Ingénieur paysagiste	
A		2132-13	Moniteur agricole	
A			<b>Production</b>	
A	6130		<b>Agriculteurs et ouvriers qualifiés des cultures et de l'élevage à but commercial</b>	
A		6130-01	Chef d'équipe d'exploitation agricole	
A		6130-02	Chef d'équipe en polyculture élevage	
A		6130-03	Chef d'exploitation agricole	
A		6130-04	Chef de chantier de travaux agricoles	
A		6130-05	Chef de culture céréalière	
A		6130-06	Chef de production agricole	
A		6130-07	Conducteur de travaux en entreprise de travaux agricoles	
A		6130-08	Contremaître agricole	

A		6130-09	Contremaître d'exploitation agricole	
A		6130-10	Cultivateur de grandes cultures	
A		6130-11	Cultivateur de plein champ	
A		6130-12	Exploitant agricole	
A		6130-13	Gérant d'exploitation agricole	
A		6130-14	Planteur de bananes	
A		6130-15	Intendant d'exploitation agricole	
A		6130-16	Producteur de cannes à sucre	
A		6130-17	Producteur de pommes de terre	
A		6130-18	Producteur de protéagineux	
A		6130-19	Chef d'équipe garde pastorale	
A		6130-20	Garde pastorale avec fusil	
A		6130-21	Garde pastorale sans fusil	
A		6130-22	Chef d'équipe porcherie	
A		6130-23	Responsable équipe entretien pâture	
A		6130-24	Superviseur garde pastorale	
A		6130-25	Chef d'équipe abattoir	
A		6130-26	Responsable atelier viande	
A		6130-27	Abatteur	
A		6130-28	Chef de production agricole porcine	
A		6130-29	Chef d'élevage porcin	
A		6130-30	Chef d'exploitation agricole porcine	
A		6130-31	Conducteur d'atelier de production animale porcine	
A		6130-32	Éleveur de porcins	
A		6130-33	Éleveur de porcs	
A		6130-34	Éleveur en production porcine	
A		6130-35	Éleveur-sélectionneur en production porcine	
A		6130-36	Engraisseur / Engraisseuse de porcelets	
A		6130-37	Naisseur-engraisseur / Naisseur-engraisseeuse porcin	
A		6130-38	Ouvrier agricole en production porcine	
A		6130-39	Ouvrier agricole polyvalent / Ouvrière agricole polyvalente en élevage porcin	
A		6130-40	Ouvrier de production porcine	
A		6130-41	Ouvrier d'élevage en production porcine	
A		6130-42	Porcher	
A		6130-43	Producteur hors sol porcin	
A		6130-44	Porteur de noix de palme	
A		6130-45	Vendangeur des cafés, cacao	
A		6130-46	Régisseur d'exploitation agricole	
A		6130-47	Régisseur en agriculture	
A	6113		<b>Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'horticulture et des pépinières</b>	
A		6113-01	Champignoniste	
A		6113-02	Chef d'équipe en production maraîchère	
A		6113-03	Chef d'exploitation en maraîchage-horticulture	
A		6113-04	Chef de culture champignoniste	
A		6113-05	Chef de culture en exploitation maraîchère	
A		6113-06	Chef de culture floriculture	
A		6113-07	Chef de culture horticole	
A		6113-08	Chef de culture maraîchère	
A		6113-09	Chef de culture pépinière	

A		<b>6113-10</b>	Conducteur de travaux horticoles	
A		<b>6113-11</b>	Floriculteur	
A		<b>6113-12</b>	Horticulteur	
A		<b>6113-13</b>	Maraîcher	
A		<b>6113-14</b>	Ouvrier agricole en maraîchage-horticulture	
A		<b>6113-15</b>	Ouvrier champignoniste	
A		<b>6113-16</b>	Ouvrier de champignonnière	
A		<b>6113-17</b>	Ouvrier de culture maraîchère	
A		<b>6113-18</b>	Ouvrier en production horticole biologique	
A		<b>6113-19</b>	Ouvrier en production maraîchère biologique	
A		<b>6113-20</b>	Ouvrier en production pépinière biologique	
A		<b>6113-21</b>	Ouvrier horticole	
A		<b>6113-22</b>	Ouvrier pépiniériste	
A		<b>6113-23</b>	Ouvrier maraîcher	
A		<b>6113-24</b>	Ouvrier maraîcher de culture légumière	
A		<b>6113-25</b>	Pépiniériste	
A		<b>6113-26</b>	Producteur de tomates	
A		<b>6113-27</b>	Responsable de champignonnière	
A		<b>6113-28</b>	Rosériste	
A		<b>6113-29</b>	Second d'exploitation horticole	
A		<b>6113-30</b>	Chef d'équipe jardinier	
A		<b>6113-31</b>	Jardinier	
A	<b>6114</b>		<b>Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures diversifiées</b>	
A		<b>6114-01</b>	Semencier	
A		<b>6114-02</b>	Producteur de plantes médicinales	
A		<b>6114-03</b>	Producteur de plantes aromatiques	
A	<b>6210</b>		<b>Exploitants et ouvriers forestiers</b>	
A		<b>6210-01</b>	Exploitant forestier	
A		<b>6210-02</b>	Forestier	
A		<b>6210-03</b>	Agent de maîtrise d'exploitation forestière	
A		<b>6210-04</b>	Agent technique forestier	
A		<b>6210-05</b>	Manoeuvre Forestier	
A		<b>6210-06</b>	Ouvrier forestier	
A		<b>6210-07</b>	Ouvrier d'exploitation forestière	
A	<b>6224</b>		<b>Chasseurs et trappeurs</b>	
A		<b>6224-01</b>	Chasseurs et trappeurs	
A	<b>6222</b>		<b>Pêcheurs de la pêche côtière et en eaux intérieures</b>	
A		<b>6222-01</b>	Algoculteur (algues)	
A		<b>6222-02</b>	Aquaculteur	
A		<b>6222-03</b>	Astaciculteur (écrevisses)	
A		<b>6222-04</b>	Chef d'exploitation aquacole	
A		<b>6222-05</b>	Conchyliculteur (coquillages)	
A		<b>6222-06</b>	Ostréiculteur (huîtres)	
A		<b>6222-07</b>	Pisciculteur	
A		<b>6222-08</b>	Salmoniculteur (saumons)	
A		<b>6222-09</b>	Truiticulteur (truites)	
A		<b>6222-10</b>	Vénériculteur (palourdes)	
A	<b>6310</b>		<b>Agriculteurs, subsistance</b>	
A		<b>6310-01</b>	cultivateur de produits vivriers	

A		6310-02	cultivateurs de céréales	
A		6310-03	éleveurs de volailles à but non commercial	
A		6310-04	producteur de petits ruminants	
A		6310-05	producteur de légumes et de potagers	
A	6111		<b>Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ</b>	
A		6111-01	Ouvrier agricole de grandes cultures	
A		6111-02	Producteur d'oléagineux	
A		6111-03	Maïsiculteur	
A		6111-04	Ouvrier agricole polyvalent	
A		6111-05	Castreur de maïs	
A		6111-06	Coupeur de canne à sucre	
A		6111-07	Cueilleur de feuilles de tabac	
A		6111-08	Planteur de café – thé	
A		6111-09	Planteur de canne à sucre	
A		6111-10	Planteur de tabac	
A	6320		<b>Éleveurs de bétail, subsistance</b>	
A		6320-01	Agriculteur de production laitière	
A		6320-02	Bouvier	
A		6320-03	Bouvier fencin	
A		6320-04	Bouvier de gardiennage	
A		6320-05	Conducteur d'atelier de production animale bovine ou équine	
A		6320-06	Conducteur d'atelier de vaches allaitantes	
A		6320-07	Éleveur de bovins	
A		6320-08	Éleveur de chevaux	
A		6320-09	Éleveur de poulains	
A		6320-10	Pasteur de taurillons	
A		6320-11	Pasteur de vaches laitières	
A		6320-12	Pasteur de vaches laitières et de bétail viande	
A		6320-13	Pasteur de veaux de boucherie	
A		6320-14	Pasteur en production bovine et/ou équine	
A		6320-15	Pasteur-sélectionneur en production bovine et/ou équine	
A		6320-16	Gardian	
A		6320-17	Ouvrier agricole en production bovine	
A		6320-18	Ouvrier agricole en production équine	
A		6320-19	Ouvrier agricole en production laitière	
A		6320-20	Ouvrier d'élevage en production bovine	
A		6320-21	Ouvrier d'élevage en production bovine biologique	
A		6320-22	Ouvrier d'élevage en production équine	
A		6320-23	Ouvrier d'élevage laitier bovin	
A		6320-24	Ouvrier de production bovine	
A		6320-25	Producteur de lait bovin	
A		6320-26	Producteur de viande bovine	
A		6320-27	Producteur de viande équine	
A		6320-28	Responsable d'élevage bovin	
A		6320-29	Responsable d'élevage équin	
A		6320-30	Responsable de troupeau	
A		6320-31	Vacher	
A	6129		<b>Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage commercial et assimilés, non classés ailleurs</b>	
A		6129-01	Animalier de laboratoire	

A		6129-02	Animalier en parc zoologique	
A		6129-03	Coturniculteur (cailles)	
A		6129-04	Cyniculteur (gibiers)	
A		6129-05	Dresseur de chiens	
A		6129-06	Éducateur canin	
A		6129-07	Éleveur d'animaux de compagnie	
A		6129-08	Éleveur d'autruches	
A		6129-09	Éleveur d'insectes	
A		6129-10	Éleveur de chats	
A		6129-11	Éleveur de chiens	
A		6129-12	Éleveur de chiens guides	
A		6129-13	Éleveur de crocodiles	
A		6129-14	Éleveur de grands gibiers	
A		6129-15	Éleveur de lamas	
A		6129-16	Éleveur de petits gibiers	
A		6129-17	Éleveur de reptiles	
A		6129-18	Éleveur de reptiles aquatiques	
A		6129-19	Éleveur de rongeurs	
A		6129-20	Éleveur de visons	
A		6129-21	Féliniculteur (félins)	
A		6129-22	Garçon de chenil	
A		6129-23	Héliculteur (escargots)	
A		6129-24	Lombriculteur (lombrics)	
A		6129-25	Ouvrier cynicole	
A		6129-26	Raniculteur (grenouilles)	
A		6129-27	Zootechnicien	
A	6122		<b>Aviculteurs et ouvriers qualifiés de l'aviculture</b>	
A		6122-01	Accouveur	
A		6122-02	Aviculteur	
A		6122-03	Éleveur de lapins	
A		6122-04	Éleveur de lapins angoras	
A		6122-05	Éleveur de lapins ou de volailles	
A		6122-06	Éleveur de volailles	
A		6122-07	Éleveur-sélectionneur en production de lapins	
A		6122-08	Éleveur-sélectionneur en production de volailles	
A		6122-09	Engraisseur de lapins ou de volailles	
A		6122-10	Gaveur	
A		6122-11	Naisseur en production de lapins ou de volailles	
A		6122-12	Responsable d'élevage avicole	
A		6122-13	Responsable d'élevage cunicole (lapins)	
A		6122-14	Responsable de poulailler	
A	6121		<b>Éleveurs et ouvriers qualifiés de l'élevage de bétail</b>	
A		6121-01	Berger	
A		6121-02	Berger d'estives	
A		6121-03	Berger de production laitière	
A		6121-04	Berger fromager	
A		6121-05	Chevrier	
A		6121-06	Chevrier fromager	
A		6121-07	Éleveur d'agneaux	

A		<b>6121-08</b>	Éleveur d'ovins	
A		<b>6121-09</b>	Éleveur de brebis laitières	
A		<b>6121-10</b>	Éleveur de caprins	
A		<b>6121-11</b>	Éleveur de chèvres	
A		<b>6121-12</b>	Éleveur de chèvres angoras	
A		<b>6121-13</b>	Éleveur de moutons	
A		<b>6121-14</b>	Éleveur en production ovine et caprine	
A		<b>6121-15</b>	Éleveur laitier en production ovine et caprine	
A		<b>6121-16</b>	Éleveur-sélectionneur d'ovins et de caprins	
A		<b>6121-17</b>	Moutonnier	
A	<b>6123</b>		<b>Apiculteurs, sériciculteurs et ouvriers qualifiés de l'apiculture et de la sériciculture</b>	
A		<b>6123-01</b>	Apiculteur	
A		<b>6123-02</b>	sériciculteurs	
A	<b>7513</b>		<b>Fabricants des produits laitiers</b>	
A		<b>7513-01</b>	Affineur de fromages	
A		<b>7513-02</b>	Fabricant-affineur de fromages	
A		<b>7513-03</b>	Fromager	
A		<b>7513-04</b>	Fromager-affineur	
A	<b>6340</b>		<b>Pêcheurs, chasseurs, trappeurs et cueilleurs, subsistance</b>	
A		<b>6340-01</b>	Cueilleur de fruits	
A		<b>6340-02</b>	Cueilleur de pêches	
A	<b>9214</b>		<b>Manoeuvres, cultures maraîchères et horticulture</b>	
A		<b>9214-01</b>	Aide agricole en maraîchage-horticulture	
A		<b>9214-02</b>	Aide agricole en production végétale	
A		<b>9214-03</b>	Aide horticole	
A		<b>9214-04</b>	Ramasseuse d'ail	
A		<b>9214-05</b>	Ramasseuse de champignons	
A		<b>9214-06</b>	Ramasseuse de légumes	
A	<b>6223</b>		<b>Pêcheurs de la pêche en haute mer</b>	
A		<b>6223-01</b>	Bosco	
A		<b>6223-02</b>	Capitaine de pêche	
A		<b>6223-03</b>	Commandant de pêche	
A		<b>6223-04</b>	Goémonier	
A		<b>6223-05</b>	Lieutenant de pêche	
A		<b>6223-06</b>	Maître d'équipage à la pêche	
A		<b>6223-07</b>	Marin calier	
A		<b>6223-08</b>	Marin fileyeur	
A		<b>6223-09</b>	Marin grand pêcheur	
A		<b>6223-10</b>	Marin-trancheur	
A		<b>6223-11</b>	Patron à la pêche	
A		<b>6223-12</b>	Patron de pêche	
A		<b>6223-13</b>	Pêcheur à pied	
A		<b>6223-14</b>	Ramendeur	
A		<b>6223-15</b>	Second de pêche	
A		<b>6223-16</b>	Timonier	
A	<b>6330</b>		<b>Agriculteurs et éleveurs, subsistance</b>	
A		<b>6330-01</b>	Agriculteur	
A		<b>6330-02</b>	Céréaliériste	
A		<b>6330-03</b>	Agriculteur en polyculture	

A		<b>6330-04</b>	Céréaliier / Céréalière	
A		<b>6330-05</b>	Chef d'équipe d'exploitation agricole	
A		<b>6330-06</b>	Chef d'équipe en polyculture élevage	
A		<b>6330-07</b>	Chef d'exploitation agricole	
A		<b>6330-08</b>	Chef de chantier de travaux agricoles	
A		<b>6330-09</b>	Chef de culture céréalière	
A		<b>6330-10</b>	Chef de production agricole	
A	<b>9211</b>		<b>Manœuvres de l'agriculture</b>	
A		<b>9211-01</b>	Aide agricole en arboriculture	
A		<b>9211-02</b>	Aide agricole en production fruitière	
A		<b>9211-03</b>	Aide agricole en viticulture	
A		<b>9211-04</b>	Aide arboricole	
A		<b>9211-05</b>	Aide-arboriculteur	
A		<b>9211-06</b>	Aide-pépiniériste	
A		<b>9211-07</b>	Aide viticole	
A		<b>9211-08</b>	Aide-viticulteur	
A	<b>9212</b>		<b>Manœuvres de l'élevage</b>	
A		<b>9212-01</b>	Ouvrier agricole en production de lapins	
A		<b>9212-02</b>	Ouvrier agricole en production de volailles	
A		<b>9212-03</b>	Ouvrier agricole spécialisation aviculture	
A		<b>9212-04</b>	Ouvrier avicole	
A		<b>9212-05</b>	Ouvrier cunicole (lapins)	
A		<b>9212-06</b>	Ouvrier d'accoupage	
A		<b>9212-07</b>	Ouvrier d'élevage en production de lapins	
A		<b>9212-08</b>	Aide d'élevage ovin	
A		<b>9212-09</b>	Aide d'élevage porcin	
A		<b>9212-10</b>	Aide-vacher	
A		<b>9212-11</b>	Palefrenier	
A		<b>9212-12</b>	Ouvrier d'élevage en production de volailles	
A	<b>9213</b>		<b>Manœuvres de l'agriculture et de l'élevage</b>	
A		<b>9213-01</b>	Polyculteur éleveur	
A		<b>9213-02</b>	Riziculteur	
A		<b>9213-03</b>	Polyéleveur	
A		<b>9213-04</b>	Ouvrier agricole en production caprine	
A		<b>9213-05</b>	Ouvrier agricole en production laitière d'ovins ou de caprins	
A		<b>9213-06</b>	Ouvrier agricole en production ovine	
A		<b>9213-07</b>	Ouvrier d'élevage en production caprine	
A		<b>9213-08</b>	Ouvrier d'élevage en production ovine	
A		<b>9213-09</b>	Ouvrier d'élevage laitier en production ovine ou caprine	
A		<b>9213-10</b>	Ouvrier de production ovine	
A		<b>9213-11</b>	Pasteur de lait d'ovin et de caprin	
A		<b>9213-12</b>	Pasteur d'élevage en production caprine	
A		<b>9213-13</b>	Aide agricole en production laitière	
A		<b>9213-14</b>	Aide d'élevage bovin	
A		<b>9213-15</b>	Aide d'élevage caprin	
A		<b>9213-16</b>	Aide d'élevage cunicole (lapins)	
A		<b>9213-17</b>	Aide d'élevage en production de volaille	
A		<b>9213-18</b>	Aide d'élevage en production laitière	
A		<b>9213-19</b>	Pasteur d'élevage en production ovine	

A	9216		<b>Manœuvres pêcheurs et aquaculteurs</b>	
A		9216-01	Aide de pisciculture	
A		9216-02	Observateur des pêches lacustre	
A		9216-03	Ouvrier piscicole	
A		9216-04	pêcheur lacustre	
A	6221		<b>Aquaculteurs et ouvriers de l'aquaculture</b>	
A		6221-01	Ouvrier aquacole	
A		6221-02	Ouvrier ostréicole	
A			<b>Soins aux animaux</b>	
A	5164		<b>Toiletteurs et gardiens d'animaux</b>	
A		5164-01	Aide-vétérinaire	
A		5164-02	Auxiliaire de santé animale	
A		5164-03	Auxiliaire de soins aux animaux	
A		5164-04	Auxiliaire de soins vétérinaires	
A		5164-05	Auxiliaire de vétérinaire	
A		5164-06	Auxiliaire spécialisé Vétérinaire -ASV-	
A		5164-07	Auxiliaire vétérinaire	
A		5164-08	Auxiliaire Vétérinaire Qualifié / Qualifiée -AVQ-	
A		5164-09	Garçon de cour d'entraînement de chevaux	
A		5164-10	Garde d'animaux de compagnie - Pet sitter	
A		5164-11	Gardien de patrimoine	
A		5164-12	Garçon de salle dispensaire	
A		5164-13	Groom chevaux	
A		5164-14	Soigneur d'équidés	
A		5164-15	Soigneur de chevaux	
A		5164-16	Soigneur de ménagerie	
A		5164-17	Soigneur en parc zoologique	
A		5164-18	Soigneur en pension animale	
A		5164-19	Maréchal-ferrant	
A		5164-20	Pareur d'onglon	
A		5164-21	Pédicure pour bovin	
A	2250		<b>Vétérinaires</b>	
A		2250-01	Ostéopathe Animalier	
A		2250-02	Vétérinaire	
A		2250-03	Vétérinaire biologiste	
A		2250-04	Vétérinaire canin	
A		2250-05	Vétérinaire équin	
A		2250-06	Vétérinaire mixte	
A		2250-07	Vétérinaire praticien	
A		2250-08	Vétérinaire rural	
A		2250-09	Vétérinaire de secteur	
A		2250-10	Vétérinaire de ranch	
A		2250-11	Vétérinaire sanitaire	
A	3240		<b>Techniciens et assistants vétérinaires</b>	
A		3240-01	Vétérinaire Assistant	
A		3240-02	Assistant toiletteur	
A		3240-03	Baigneur-peigneur d'animaux	
A		3240-04	Toiletteur canin	
A		3240-05	Toiletteur d'animaux	

A		3240-06	Toiletteur pour chiens	
A		3240-07	Tondeur d'animaux	
A		3240-08	Infirmier vétérinaire laborantin	
		3240-09	Assistant vétérinaire	
B	B	20	<b>ARTISANAT ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART</b>	
B			<b>Arts plastiques</b>	
B	2651		<b>Artistes plasticiens</b>	
B		2651-01	Aquarelliste	
B		2651-02	Artiste conceptuel	
B		2651-03	Artiste peintre	
B		2651-04	Artiste peintre à l'aérographe	
B		2651-05		
B		2651-06	Artiste Plasticien	
B		2651-07	Artiste sérigraphe	
B		2651-08	Artiste sonore	
B		2651-09	Calligraphe	
B		2651-10	Caricaturiste	
B		2651-11	Créateur en arts plastiques	
B		2651-12	Dessinateur d'art	
B		2651-13	Dessinateur-illustrateur	
B		2651-14	Lithographe	
B		2651-15	Pastelliste	
B		2651-16	Peintre Animalier	
B		2651-17	Peintre d'art	
B		2651-18	Peintre en fresque	
B		2651-19	Peintre en trompe-l'oeil	
B		2651-20	Peintre lithographe	
B		2651-21	Peintre mosaïste	
B		2651-22	Peintre paysagiste	
B		2651-23	Performeur	
B		2651-24	Plasticien	
B		2651-25	Portraitiste	
B		2651-26	Sculpteur	
B		2651-27	Sculpteur ornemaniste	
B		2651-28	Sculpteur statuaire	
B		2651-29	Sculpteur animalier	
B		2651-30	Sculpteur-médailleur	
B		2651-31	Sculpteur-modeleur	
B		2651-32	Vidéaste	
B			<b>Céramique</b>	
B	7314		<b>Potiers et assimilés (produits céramiques et abrasifs)</b>	
B		7314-01	Céramiste concepteur	
B		7314-02	Céramiste d'art	
B		7314-03	Céramiste praticien	
B		7314-04	Garnisseur en céramique	
B		7314-05	Modeleur sculpteur en matériaux de synthèse	
B		7314-06	Opérateur en restauration de céramique	
B		7314-07	Restaurateur de céramique	
B		7314-08	Potier	

B		7314-09	Tourneur en poterie	
B			<b>Décoration</b>	
B	3432		<b>Décorateurs et designers d'intérieurs</b>	
B		3432-01	Agenceur d'intérieur de magasin	
B		3432-02	Décorateur étalagiste	
B		3432-03	Artiste peintre décorateur	
B		3432-04	Ouvrier de décoration à la main	
B		3432-05	Décorateur d'intérieur	
B	7316		<b>Peintres d'enseignes, peintres-décorateurs et graveurs</b>	
B		7316-01	Étalagiste	
B		7316-02	Étalagiste Décorateur	
B		7316-03	Étalagiste en articles de luxe	
B		7316-04	Étalagiste en bijouterie	
B		7316-05	Étalagiste en chaussures	
B		7316-06	Étalagiste en maroquinerie	
B		7316-07	Étalagiste en parfumerie	
B		7316-08	Étalagiste en prêt-à-porter	
B		7316-09	Scénographe-muséographe	
B		7316-10	Scénographe produits	
B	7224		<b>Meuleurs, polisseurs et affûteurs</b>	
B		7224-01	Marbrier d'art	
B		7224-02	Marqueteur de pierres dures	
B		7224-03	Mosaïste d'art	
B		7224-04	Ravaleur de pierre de taille	
B		7224-05	Sculpteur ornemaniste sur pierre	
B		7224-06	Tailleur de pierre	
B		7224-07	Tailleur de pierre-fontainier	
B		7224-08	Tailleur de pierre-marbrier	
B		7224-09	Tailleur de pierre restaurateur	
B		7224-10	Tailleur moellonneur	
B		7224-11	Tailleur-polisseur de roches	
B		7224-12	Tourneur pierre	
B	7113		<b>Fendeurs et tailleurs de pierre</b>	
B		7113-01	Argenteure en orfèvrerie	
B		7113-02	Argenteure sur verre ou cristal	
B		7113-03	Décorateur en verrerie	
B		7113-04	Décorateur sur verre	
B		7113-05	Doreur d'art	
B		7113-06	Émailleur d'art	
B		7113-07	Émailleur sur verre	
B		7113-08	Fileur-étireur à la main	
B		7113-09	Imprimeur papier peint à la planche	
B		7113-10	Laqueur sur bois	
B		7113-11	Laqueur-décorateur	
B		7113-12	Laqueur-doreur	
B		7113-13	Patineur sur bois à la main	
B		7113-14	Peintre à la main sur verre	
B		7113-15	Peintre-fileur-décorateur en céramique	
B		7113-16	Peintre-fileur-incrustateur à la main	

B		7113-17	Peintre finisseur à la main	
B		7113-18	Peintre sur céramique	
B		7113-19	Ponceur-vernisseur à la main	
B		7113-20	Restaurateur de tableaux	
B		7113-21	Restaurateur sur verre	
B		7113-22	Vernisseur au tampon	
B		7113-23	Restaurateur Restaurateur-doreur sur oeuvres d'art	
B		7113-24	Retoucheur bois	
B	7132		<b>Laqueurs, vernisseurs et assimilés</b>	
B		7132-01	Aquafortiste	
B		7132-02	Ciseleur	
B		7132-03	Étampeur	
B		7132-04	Graveur à l'acide	
B		7132-05	Graveur à l'eau forte	
B		7132-06	Graveur au sable	
B		7132-07	Graveur d'art	
B		7132-08	Graveur en miroiterie	
B		7132-09	Graveur en orfèvrerie	
B		7132-10	Graveur en taille douce	
B		7132-11	Graveur ornementaliste	
B		7132-12	Graveur sur bois	
B		7132-13	Graveur sur cristal	
B		7132-14	Graveur sur métal	
B		7132-15	Graveur sur pierre	
B		7132-16	Graveur sur verre	
B		7132-17	Graveur-ciseleur	
B		7132-18	Graveur et fondeur de caractères	
B		7132-19	Graveur-polisseur de roches	
B		7132-20	Tailleur sur cristal	
B		7132-21	Tailleur-graveur	
B			<b>Fibres et papier</b>	
B	7317		<b>Métiers de l'artisanat sur bois et sur des matériaux similaires</b>	
B		7317-01	Canneur de chaises	
B		7317-02	Garnisseur de chaises	
B		7317-03	Fabiquant des balais	
B		7317-04	Vannier	
B		7317-05	Fabiquant des nattes	
B	7323		<b>Relieurs et assimilés</b>	
B		7323-01	Chef d'atelier en reliure artisanale	
B		7323-02	Conservateur-restaurateur de livres	
B		7323-03	Relieur d'art	
B		7323-04	Relieur main	
B		7323-05	Restaurateur de livres anciens	
B		7323-06	Restaurateur de papier	
B			<b>Instruments de musique</b>	
B	7312		<b>Facteurs et accordeurs d'instruments de musique</b>	
B		7312-01	Accordeur de pianos	
B		7312-02	Accordeur-réparateur de pianos	
B		7312-03	Restaurateur d'instruments à percussion	

B			<b>Métal, verre, bijouterie et horlogerie</b>	
B	7211		<b>Mouleurs et noyauteurs de fonderie</b>	
B		7211-01	Bronziers	
B		7211-02	Bronziers d'art	
B		7211-03	Chaudronniers d'art	
B		7211-04	Couteliers d'art	
B		7211-05	Coutelier-réparateur	
B		7211-06	Estampeur d'art	
B		7211-07	Étainier	
B		7211-08	Ferronnier d'art	
B		7211-09	Ferronnier feuillagiste	
B		7211-10	Fondeur de bronze	
B		7211-11	Fondeur de cloches	
B		7211-12	Forgeron d'art	
B		7211-13	Monteur en bronze	
B		7211-14	Serrurier d'art	
B	7315		<b>Souffleurs, mouleurs, tailleurs, meuleurs et polisseurs de verre</b>	
B		7315-01	Chef de place verrier	
B		7315-02	Façonnier d'objets en verre	
B		7315-03	Fileur de verre	
B		7315-04	Fondeur verre main	
B		7315-05	Restaurateur de vitraux	
B		7315-06	Sculpteur sur verre	
B		7315-07	Souffleur de verre	
B		7315-08	Thermoformeur en verre	
B		7315-09	Verrier à la calotte	
B		7315-10	Verrier à la flamme	
B		7315-11	Verrier à la main	
B		7315-12	Verrier d'art	
B		7315-13	Vitrailliste	
B	7119		<b>Métiers qualifiés du bâtiment (gros œuvre) et assimilés non classés ailleurs</b>	
B		7119-01	Briquettiers	
B		7119-02	Métiers qualifiés du bâtiment (gros œuvre) et assimilés non classés ailleurs	
B	7514		<b>Conserveurs de fruits, de légumes et assimilés</b>	
B		7514-01	Conserveurs de fruits, de légumes et assimilés	
B	7222		<b>Outilleurs et assimilés</b>	
B		7222-01	Outilleurs et assimilés	
B	7234		<b>Réparateurs de bicyclettes et assimilés</b>	
B		7234-01	Réparateurs de bicyclettes et assimilés	
B	7313		<b>Joailliers et orfèvres</b>	
B		7313-01	Bijoutier	
B		7313-02	Bijoutier fantaisie	
B		7313-03	Bijoutier joaillier	
B		7313-04	Chaînistes	
B		7313-05	Diamantaire	
B		7313-06	Enfileur de perles	
B		7313-07	Gemmologue	
B		7313-08	Gemmologue Tailleur	
B		7313-09	Glypticien	

B		7313-10	Graveur sur pierres fines	
B		7313-11	Joaillier	
B		7313-12	Lapidaire diamant	
B		7313-13	Lapidaire pierres fines et précieuses	
B		7313-14	Médailleur	
B		7313-15	Modéliste en bijouterie, orfèvrerie, joaillerie	
B		7313-16	Orfèvre	
B		7313-17	Restaurateur en orfèvrerie	
B		7313-18	Tailleur de diamant	
B		7313-19	Tailleur de pierres fines	
B	7549		<b>Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat non classés ailleurs</b>	
B		7549-01	Emboîteur en horlogerie	
B		7549-02	Réparateur des montres	
B		7549-03	Horloger	
B		7549-04	Réparateur en systèmes horlogers	
B		7549-05	Réparateur rhabilleur en horlogerie	
B		7549-06	Visiteur horloger	
B			<b>Taxidermie</b>	
B	2131		<b>Biologistes, botanistes, zoologistes et assimilés</b>	
B		2131-01	Naturaliste-taxidermiste	
B		2131-02	Ostéologue	
B		2131-03	Poseur décorateur en conservation animale	
B		2131-04	Préparateur en ostéologie-moulage	
B		2131-05	Préparateur gestionnaire de collection en taxidermie	
B		2131-06	Restaurateur de collections zoologiques	
B		2131-07	Taxidermiste	
B		2131-08	Taxidermiste Restaurateur	
B		2131-09	Technicien en ostéologie-moulage	
B		2131-10	Technicien taxidermiste	
B			<b>Tissu et cuirs</b>	
B	7531		<b>Tailleurs, couturiers, fourreurs, modistes et chapeliers</b>	
B		7531-01	Casquettier	
B		7531-02	Chapelier	
B		7531-03	Créateur confectionneur de chapeaux	
B		7531-04	Képissier	
B		7531-05	Modiste	
B		7531-06	Ouvrier chapelier pédaliste	
B	7536		<b>Cordonniers et assimilés</b>	
B		7536-01	Cordonnier	
B		7536-02	Fabricant de chaussures sur mesure	
B		7536-03	Gainier	
B		7536-04	Gantier	
B		7536-05	Garnisseur automobile	
B		7536-06	Malletier	
B		7536-07	Maroquinier	
B		7536-08	Parurier	
B		7536-09	Sellier	
B	7532		<b>Métiers qualifiés de la coupe de vêtements et assimilés</b>	
B		7532-01	couturier	

B		7532-02	Corsetier	
B		7532-03	Coupeur-tailleur	
B		7532-04	Couturier tailleur	
B		7532-05	Culottier	
B		7532-06	Façonnier de vêtements sur mesure	
B		7532-07	Giletier	
B		7532-08	Ouvrier tailleur	
B		7532-09	Tailleur	
B	2163		<b>Concepteurs modélistes de produits et de vêtements</b>	
B		2163-01	Brodeur	
B		2163-02	Dentellier à la main	
B		2163-03	Éventailiste	
B		2163-04	Façonnier d'ouvrages en fils	
B		2163-05	Façonnier de fleurs artificielles	
B		2163-06	Rentrayer en tapis et tapisserie	
B		2163-07	Restaurateur de tapis et tapisserie	
B		2163-08	Restaurateur de tissu ancien	
B		2163-09	Tapissier haute ou basse lice	
B		2163-10	Tapissier-licier	
B		2163-11	Tapissier-lissier	
B		2163-12	Tisserand d'art	
B		2163-13	Tisserand créateur	
B		2163-14	Tisseur à la main	
B	7533		<b>Couseurs, brodeurs et assimilés</b>	
B		7533-01	Assistant styliste	
B		7533-02	Concepteur e maquettiste en accessoires de mode	
B		7533-03	Concepteur créateur textile	
B		7533-04	Créateur de mode	
B		7533-05	Créateur en art textile et impression	
B		7533-06	Créateur infographe textile	
B		7533-07	Créateur textile	
B		7533-08	Designer en bijouterie	
B		7533-09	Designer en joaillerie	
B		7533-10	Designer textile	
B		7533-11	Dessinateur de mode	
B		7533-12	Dessinateur en bijouterie	
B		7533-13	Dessinateur en joaillerie	
B		7533-14	Dessinateur en soierie	
B		7533-15	Directeur artistique habillement	
B		7533-16	Directeur de collection habillement	
B		7533-17	Directeur studio de mode	
B		7533-18	Esquisseur en dentelle	
B		7533-19	Illustrateur de mode	
B		7533-20	Responsable de collection habillement	
B		7533-21	Styliste	
B		7533-22	Styliste chaussure	
B		7533-23	Styliste en accessoires textile	
B		7533-24	Styliste en bijoux	
B		7533-25	Styliste fil	

B		7533-26	Styliste graphiste	
B		7533-27	Styliste habillement	
B		7533-28	Styliste lingerie, corseterie	
B		7533-29	Styliste maroquinerie	
B		7533-30	Styliste prêt-à-porter	
B		7533-31	Styliste textile	
B		7533-32	Dessinateur en maroquinerie	
B		7533-33	Modéliste chaussures	
B		7533-34	Modéliste en industrie de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffes	
B		7533-35	Modéliste en industrie de l'habillement et du textile	
B		7533-36	Modéliste en industrie des cuirs, peaux et matériaux associés	
B		7533-37	Modéliste en maroquinerie	
B		7533-38	Modéliste industriel	
B		7533-39	Modéliste-toiliste	
B		7533-40	Patronnier en chaussures	
B		7533-41	Patronnier-gradueur en chaussures	
B		7533-42	Patronnier metteur au point en chaussures	
B		7533-43	Toiliste	
B	7534		<b>Tapissiers et assimilés</b>	
B		7534-01	Bourelrier-matelassier	
B		7534-02	Couturier d'ameublement	
B		7534-03	Couturier tapissier	
B		7534-04	Litier	
B		7534-05	Matelassier	
B		7534-06	Tapissier d'ameublement	
B		7534-07	Tapissier en sièges	
B		7534-08	Tapissier-décorateur	
B		7534-09	Tapissier-ensemblier	
B		7534-10	Tapissier-garnisseur	
B		7534-11	Tapissier-villier	
B	7535		<b>Tanneurs, peaussiers et mégissiers</b>	
B		7535-01	Satineur en tannerie-mégisserie	
B		7535-02	Opérateur de finition sur lisseuse, presse ou palisson	
B		7535-03	Opérateur en tannerie-mégisserie	
B		7535-04	Opérateur sur presse en tannerie-mégisserie	
B		7535-05	Ouvrier mégissier	
B		7535-06	Ouvrier tanneur	
B		7535-07	Palissonneur	
B		7535-08	Ponceur-velouteur	
B		7535-09	Refendeur de peaux	
B		7535-10	Refendeur-scieur	
B		7535-11	Retailleur de peaux	
B		7535-12	Rogneur-débordeur	
B		7535-13	Écharneur en tannerie-mégisserie	
B	7319		<b>Métiers de l'artisanat non classés ailleurs</b>	
B		7319-01	Liégeur	
B		7319-02	Lisseur en tannerie-mégisserie	
B		7319-03	Metteur au vent	
B		7319-04	Premier d'atelier	

		<b>7319-05</b>	Second d'atelier	
<b>C</b>	<b>C</b>		<b>BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER</b>	
<b>C</b>			<b>Assurance</b>	
<b>C</b>	<b>3314</b>		<b>Professions intermédiaires de la statistique, des mathématiques et assimilées</b>	
<b>C</b>		<b>3314-01</b>	Chargé de produit en assurances	
<b>C</b>		<b>3314-02</b>	Chef de produit assurance épargne retraite	
<b>C</b>		<b>3314-03</b>	Chef de produit assurance vie	
<b>C</b>		<b>3314-04</b>	Chef de produit en assurance Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	
<b>C</b>		<b>3314-05</b>	Chef de produit en assurances	
<b>C</b>		<b>3314-06</b>	Chef de segment produit d'assurances	
<b>C</b>		<b>3314-07</b>	Concepteur développeur de produits d'assurances	
<b>C</b>	<b>3321</b>		<b>Agents d'assurances</b>	
<b>C</b>		<b>3321-01</b>	Agent commercial en assurances ( courtier en assurance )	
<b>C</b>		<b>3321-02</b>	Attachée de clientèle en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-03</b>	Chargé de clientèle centre d'appels en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-04</b>	Chargé de clientèle en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-05</b>	Collaborateur commercial en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-06</b>	Conseiller clientèle en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-07</b>	Conseiller en assurance produits d'épargne	
<b>C</b>		<b>3321-08</b>	Conseiller en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-09</b>	Conseiller en assurance vie	
<b>C</b>		<b>3321-10</b>	Conseiller gestion sinistres	
<b>C</b>		<b>3321-11</b>	Conseiller Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	
<b>C</b>		<b>3321-12</b>	Conseiller mutualiste	
<b>C</b>		<b>3321-13</b>	Conseiller mutualiste Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	
<b>C</b>		<b>3321-14</b>	Conseiller prévoyance santé	
<b>C</b>		<b>3321-15</b>	Conseiller commercial en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-16</b>	Producteur en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-17</b>	Technico-commercial en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-18</b>	Contrôleur de sécurité des services prévention de la Sécurité Sociale	
<b>C</b>		<b>3321-19</b>	Expert en assurances dommages	
<b>C</b>		<b>3321-20</b>	Expert en assurances dommages et responsabilité civile	
<b>C</b>		<b>3321-21</b>	Expert risques en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-22</b>	Expert évaluateur en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-23</b>	Ingénieur-conseil I des services prévention de la Sécurité Sociale	
<b>C</b>		<b>3321-24</b>	Inspecteur risques en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-25</b>	Inspecteur risques professionnels et prévention en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-26</b>	Inspecteur technique d'assurances	
<b>C</b>		<b>3321-27</b>	Inspecteur-vérificateur en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-28</b>	Chargé d'indemnisations en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-29</b>	Enquêteur assurance maladie	
<b>C</b>		<b>3321-30</b>	Expert à distance sinistres et dommages en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-31</b>	Expert en règlement de sinistres en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-32</b>	Inspecteur enquêteur d'assurances	
<b>C</b>		<b>3321-33</b>	Inspecteur indemnisateur en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-34</b>	Inspecteur régleur d'assurances	
<b>C</b>		<b>3321-35</b>	Responsable d'inspection en assurances	
<b>C</b>		<b>3321-36</b>	Téléconseiller en assurances	
<b>C</b>	<b>3324</b>		<b>Courtiers en marchandises</b>	

C		<b>3324-01</b>	Agent général d'assurances	
C		<b>3324-02</b>	Autorisateur en assurances	
C		<b>3324-03</b>	Chargé de comptes Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	
C		<b>3324-04</b>	Courtier en assurances	
C		<b>3324-05</b>	Mandataire en assurances	
C		<b>3324-06</b>	Responsable de souscription en assurances	
C		<b>3324-07</b>	Souscripteur assurance collective	
C		<b>3324-08</b>	Souscripteur en assurances	
C		<b>3324-09</b>	Souscripteur Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	
C		<b>3324-10</b>	Souscripteur responsabilité civile en assurances	
C		<b>3324-11</b>	Souscripteur vie collective en assurances	
C		<b>3324-12</b>	Souscripteur vie en assurances	
C	<b>1346</b>		<b>Directeurs et cadres de direction, succursales de banque, services financiers et assurances</b>	
C		<b>1346-01</b>	Chargé d'agence en assurances	
C		<b>1346-02</b>	Responsable d'agence en assurances	
C		<b>1346-03</b>	Responsable de bureau d'assurances	
C		<b>1346-04</b>	Responsable de délégation départementale en assurances	
C		<b>1346-05</b>	Responsable de délégation régionale en assurances	
C		<b>1346-06</b>	Contrôleur de sécurité des services prévention de la Sécurité Sociale	
C		<b>1346-07</b>	Expert en assurances dommages	
C		<b>1346-08</b>	Expert en assurances dommages et responsabilité civile	
C		<b>1346-09</b>	Expert risques en assurances	
C		<b>1346-10</b>	Expert évaluateur en assurances	
C		<b>1346-11</b>	Ingénieur-conseil I des services prévention de la Sécurité Sociale	
C		<b>1346-12</b>	Inspecteur risques en assurances	
C		<b>1346-13</b>	Inspecteur risques professionnels et prévention en assurances	
C		<b>1346-14</b>	Inspecteur technique d'assurances	
C		<b>1346-15</b>	Inspecteur-vérificateur en assurances	
C		<b>1346-16</b>	Responsable d'équipe production santé en assurances	
C		<b>1346-17</b>	Responsable d'équipe règlement sinistres en assurances	
C		<b>1346-18</b>	Responsable de département en assurances	
C		<b>1346-19</b>	Responsable de groupe sinistre en assurances	
C		<b>1346-20</b>	Responsable de service production en assurances	
C		<b>1346-21</b>	Responsable de service souscription en assurances	
C	<b>2120</b>		<b>Mathématiciens, actuaires et statisticiens</b>	
C		<b>2120-01</b>	Actuaire	
C		<b>2120-02</b>	Chargé d'études actuarielles en assurances	
C		<b>2120-03</b>	Chargé d'études actuarielles gestion actif - passif	
C		<b>2120-04</b>	Chargé d'études techniques en assurances	
C		<b>2120-05</b>	Directeur technique en actuariat	
C		<b>2120-06</b>	Gestionnaire actif-passif en assurances	
C		<b>2120-07</b>	Technicien d'actuariat	
C		<b>2120-08</b>	Conseiller en gestion des droits	
C		<b>2120-09</b>	Décompteur de prestations	
C		<b>2120-10</b>	Gestionnaire compte entreprise en assurances	
C		<b>2120-11</b>	Gestionnaire cotisations en assurances	
C		<b>2120-12</b>	Gestionnaire de compte retraite en assurances	
C		<b>2120-13</b>	Gestionnaire de comptes cotisants	
C		<b>2120-14</b>	Gestionnaire de prestations assurance maladie	

C		2120-15	Gestionnaire de prestations sociales	
C		2120-16	Gestionnaire en assurances	
C		2120-17	Gestionnaire liquidation retraite	
C		2120-18	Gestionnaire prestations en assurances	
C		2120-19	Gestionnaire santé en assurances	
C		2120-20	Gestionnaire sinistre Incendie, Accidents, Risques Divers -IARD-	
C		2120-21	Liquidateur de prestations	
C		2120-22	Rédacteur d'assurances	
C		2120-23	Rédacteur production auto	
C		2120-24	Rédacteur production Incendie Risques Industriels (IRI)	
C		2120-25	Rédacteur production risques complexes	
C		2120-26	Rédacteur production risques de particuliers	
C		2120-27	Rédacteur production Risques Divers (RD)	
C		2120-28	Rédacteur production risques simples	
C		2120-29	Rédacteur production vie	
C		2120-30	Rédacteur règlement assurances	
C		2120-31	Rédacteur règlement automatique	
C		2120-32	Rédacteur règlement contentieux	
C		2120-33	Rédacteur règlement corporel	
C		2120-34	Rédacteur règlement incendie dommage	
C		2120-35	Rédacteur règlement matériel auto	
C		2120-36	Rédacteur règlement responsabilité civile	
C		2120-37	Rédacteur sinistre auto	
C		2120-38	Rédacteur sinistre incendie	
C		2120-39	Rédacteur sinistres	
C		2120-40	Rédacteur sinistres complexes	
C		2120-41	Rédacteur sinistres contentieux	
C		2120-42	Rédacteur sinistres risques divers	
C		2120-43	Rédacteur sinistres simples	
C		2120-44	Rédacteur polyvalent / Rédactrice polyvalente production sinistres	
C			<b>Banque</b>	
C	4211		<b>Guichetiers de banque et assimilés</b>	
C		4211-01	Assistant de clientèle de banque	
C		4211-02	Assistant service clientèle bancaire	
C		4211-03	Assistant service clientèle de banque	
C		4211-04	Caissier de bureau de change	
C		4211-05	Chargé d'accueil en banque	
C		4211-06	Chargé d'accueil et de services clientèle bancaire	
C		4211-07	Conseiller accueil en agence bancaire	
C		4211-08	Conseiller d'accueil en banque	
C		4211-09	Guichetier accueil banque	
C		4211-10	Guichetier de banque	
C		4211-11	Guichetier de la banque postale	
C		4211-12	Guichetier payeur	
C		4211-13	Guichetier vendeur	
C		4211-14	Attaché commercial bancaire entreprise	
C		4211-15	Attaché commercial bancaire financements spécialisés	
C		4211-16	Attaché commercial banque d'affaires	
C		4211-17	Chargé d'affaires bancaires commerce international	

C		4211-18	Chargé d'affaires bancaires entreprises	
C		4211-19	Chargé d'affaires bancaires professionnelles	
C		4211-20	Chargé de clientèle bancaire grande entreprise	
C		4211-21	Chargé de comptes bancaires professionnels	
C		4211-22	Chargé de développement clientèle bancaire entreprise	
C		4211-23	Responsable clientèle bancaire entreprise	
C		4211-24	Responsable grands comptes bancaires	
C		4211-25	Téléconseiller en banque	
C	4213		<b>Prêteurs sur gages et bailleurs de fonds</b>	
C		4213-01	Analyste de crédits et risques bancaires	
C		4213-02	Analyste engagements bancaires	
C		4213-03	Analyste Service Client	
C		4213-04	Analyste prêt bancaire	
C		4213-05	Attachée risques bancaires	
C		4213-06	Chargé d'études crédits bancaires	
C		4213-07	Directeur des risques bancaires	
C		4213-08	Gestionnaire engagements bancaires	
C		4213-09	Gestionnaire risques bancaires	
C		4213-10	Ingénieur financier en crédit bancaire (expert financier)	
C		4213-11	Rédacteur crédits bancaires	
C		4213-12	Responsable crédit	
C	2412		<b>Conseillers en finances et investissements</b>	
C		2412-01	Conseiller en développement de patrimoine	
C		2412-02	Conseiller en gestion de capitaux	
C		2412-03	Conseiller en gestion de fortune	
C		2412-04	Conseiller en gestion de patrimoine financier	
C		2412-05	Conseiller en gestion de patrimoine immobilier	
C		2412-06	Conseiller en investissements financiers	
C		2412-07	Conseiller en investissements privés	
C		2412-08	Conseiller en patrimoine financier	
C		2412-09	Conseiller gestion banque privée	
C		2412-10	Gestionnaire de fortune	
C		2412-11	Gestionnaire de patrimoine financier	
C	1349		<b>Autres cadres de direction, services spécialisés non classés ailleurs</b>	
C		1349-01	Attachée de clientèle de banque	
C		1349-02	Chargé de clientèle bancaire	
C		1349-03	Chargé de clientèle commerciale de banque	
C		1349-04	Chargé de clientèle de banque	
C		1349-05	Chargé de clientèle entreprise de banque	
C		1349-06	Chargé de clientèle particulière de banque	
C		1349-07	Chargé de clientèle professionnelle de banque	
C		1349-08	Chargé de clientèle rachat de crédits	
C		1349-09	Chargé de gestion bancaire	
C		1349-10	Chargé de relations clientèle bancaire	
C		1349-11	Conseiller de clientèle bancaire	
C		1349-12	Conseiller en crédit immobilier	
C		1349-13	Conseiller en produit épargne	
C		1349-14	Conseiller commercial professionnel / Conseillère commerciale professionnelle secteur bancaire	
C		1349-15	Conseiller financier / Conseillère financière banque postale	

C		1349-16	Conseiller financier clientèle professionnelle	
C		1349-17	Courtier en prêts immobiliers	
C		1349-18	Assistant marché produits bancaires	
C		1349-19	Chef de produits bancaires	
C		1349-20	Gestionnaire de produits bancaires	
C		1349-21	Responsable de produits bancaires	
C		1349-22	Responsable marché bancaire	
C		1349-23	Responsable marché bancaire entreprises	
C		1349-24	Responsable marché bancaire particuliers	
C		1349-25	Responsable marché bancaire professionnels	
C		1349-26	Gestionnaire de clientèle bancaire	
C	1211		<b>Directeurs et cadres de direction, services financiers</b>	
C		1211-01	Adjoint de direction bancaire	
C		1211-02	Chef d'agence bancaire	
C		1211-03	Directeur d'agence bancaire	
C		1211-04	Directeur de caisse bancaire locale	
C		1211-05	Directeur de centre d'affaires bancaires	
C		1211-06	Chef d'agence	
C		1211-07	Responsable d'exploitation bancaire	
C		1211-08	Responsable de bureau de banque périodique (Sous-traitance)	
C		1211-09	Caissier principal / Chef de caisse	
C		1211-10	Gérant	
C		1211-11	Responsable de service de caisse régionale bancaire	
C		1211-12	Responsable de groupe d'agences bancaires	
C		1211-13	Responsable de service de caisse régionale bancaire	
C			<b>Finance</b>	
C	2413		<b>Analystes financiers</b>	
C		2413-01	Cambiste	
C		2413-02	Négociateur en Bourse	
C		2413-03	Négociateur salle des marchés	
C		2413-04	Opérateur sur marchés financiers	
C		2413-05	Trader	
C		2413-06	Vendeur produits de marchés financiers	
C		2413-07	Agent de back-office	
C		2413-08	Agent de middle-office	
C		2413-09	Chargé e de back-office	
C		2413-10	Expert back-office	
C		2413-11	Expert middle-office	
C		2413-12	Gestionnaire de middle-office	
C		2413-13	Gestionnaire des opérations sur les marchés financiers	
C		2413-14	Opérateur back-office	
C		2413-15	Opérateur middle-office	
C		2413-16	Responsable de back-office	
C		2413-17	Responsable de middle-office	
C		2413-18	Attachée de gestion sous mandat	
C		2413-19	Gérante d'obligations	
C		2413-20	Gérante d'Organisme de Placement Collectif en Valeurs Mobilières -OPCMV-	
C		2413-21	Gérante de banque privée	
C		2413-22	Gérante de portefeuille financier	

C		2413-23	Gérante de Société d'Investissement à Capital Variable -SICAV-	
C		2413-24	Agent de back-office	
C		2413-25	Agent de middle-office	
C		2413-26	Chargé de back-office	
C		2413-27	Expert back-office	
C		2413-28	Expert middle-office	
C		2413-29	Gestionnaire de middle-office	
C		2413-30	Gestionnaire des opérations sur les marchés financiers	
C		2413-31	Opérateur back-office	
C		2413-32	Opérateur middle-office	
C		2413-33	Responsable de back-office	
C		2413-34	Responsable de middle-office	
C		2413-35	Gérante obligataire	
C			<b>Gestion administrative banque et assurances</b>	
C	4312		<b>Employés de services statistiques ou financiers</b>	
C		4312-01	Agent d'accueil de prestations sociales	
C		4312-02	Agent technique de banque	
C		4312-03	Agent technique des régimes de retraite complémentaire et de prévoyance	
C		4312-04	Agent administratif back-office marché	
C		4312-05	Agent administratif d'assurances	
C		4312-06	Agent administratif de banque	
C		4312-07	Agent administratif des opérations bancaires	
C		4312-08	Agent administratif middle-office marché	
C		4312-09	Aide-rédactrice d'assurances	
C		4312-10	Assistant administratif d'assurances	
C		4312-11	Employé central chèque	
C		4312-12	Technicien de gestion électronique de documents -GED-	
C		4312-13	Technicien administratif de banque	
C			<b>Immobilier</b>	
C	3334		<b>Agents immobiliers</b>	
C		3334-01	Administrateur de biens immobiliers	
C		3334-02	Cadre de la gestion en patrimoine immobilier	
C		3334-03	Chargé de clientèle principal en immobilier	
C		3334-04	Chef d'agence locatif immobilier	
C		3334-05	Chef d'unité de gestion immobilière	
C		3334-06	Conseiller technique en immobilier	
C		3334-07	Directeur d'agence de gestion d'immeubles	
C		3334-08	Directeur de gérance locative en immobilier	
C		3334-09	Directeur de la gestion immobilière	
C		3334-10	Directeur de la gestion locative immobilière	
C		3334-11	Directeur des services immobiliers	
C		3334-12	Directeur du patrimoine immobilier	
C		3334-13	Directeur immobilier	
C		3334-14	Gérante de copropriété	
C		3334-15	Gérante de groupe d'immeubles	
C		3334-16	Gérante de portefeuille immobilier	
C		3334-17	Gestionnaire d'immeubles	
C		3334-18	Gestionnaire de copropriété	
C		3334-19	Gestionnaire de patrimoine immobilier	

C		3334-20	Gestionnaire de portefeuille immobilier	
C		3334-21	Inspecteur de gérance immobilière	
C		3334-22	Inspecteur de gestion immobilière	
C		3334-23	Principal de copropriété	
C		3334-24	Principal de régie en immobilier	
C		3334-25	Responsable d'antenne (gestionnaire de patrimoine immobilier)	
C		3334-26	Responsable d'antenne locative	
C		3334-27	Responsable d'unité de gestion d'immeubles	
C		3334-28	Responsable d'unité de gestion locatif immobilier	
C		3334-29	Responsable de copropriété	
C		3334-30	Responsable de groupes d'immeubles	
C		3334-31	Responsable de patrimoine immobilier	
C		3334-32	Responsable de site immobilier	
C		3334-33	Syndic d'immeuble	
C		3334-34	Syndic de copropriété	
C		3334-35	Syndic social	
C	3311		<b>Courtiers en valeurs et cambistes</b>	
C		3311-01	Agent d'état des lieux	
C		3311-02	Agent de gestion locative en immobilier	
C		3311-03	Agent de peuplement	
C		3311-04	Assistant de gestion locative en immobilier	
C		3311-05	Assistant de gestion syndic immobilier	
C		3311-06	Assistant gestionnaire en immobilier	
C		3311-07	Chargé d'attribution en immobilier	
C		3311-08	Chargé d'unité de gestion immobilière	
C		3311-09	Chargé de clientèle en immobilier locatif	
C		3311-10	Chargé de gestion locative en immobilier	
C		3311-11	Chargé du précontentieux immobilier	
C		3311-12	Chargé du quittancèrent	
C		3311-13	Employé de gestion de copropriété	
C		3311-14	Employé de gestion immobilière	
C		3311-15	Gestionnaire administratif immobilier	
C		3311-16	Gestionnaire de galerie marchande	
C		3311-17	Régisseur d'immeubles	
C		3311-18	Responsable de clientèle immobilier locatif	
C		3311-19	Responsable de gestion immobilière locative	
C		3311-20	Responsable de secteur immobilier locatif	
C		3311-21	Responsable locatif immobilier	
C		3311-22	Secrétaire de groupe d'immeubles	
C		3311-23	Cambiste, Changeur de monnaie	
C		3311-24	Cambiste, Changeur de monnaie	
C		3311-25	Commis d'agent de change	
C		3311-26	Commis de société d'investissement	
C		3311-27	Gestionnaire des comptes	
C		3311-28	Négociateur en Bourse	
C		3311-29	Négociateur salle des marchés	
C		3311-30	Opérateur produits dérivés financiers	
C		3311-31	Opérateur sur marchés financiers	
C		3311-32	Trader (commerçant)	

C		3311-33	Vendeur produits de marchés financiers	
C		3311-34	Secrétaire de syndic immobilier	
C	3312		<b>Responsables des prêts</b>	
C		3312-01	Assistant en montage d'opérations immobilières	
C		3312-02	Assistant en promotion immobilière	
C		3312-03	Assistant de programmes immobiliers	
C		3312-04	Chargé d'affaires immobilières	
C		3312-05	Chargé d'études immobilières	
C		3312-06	Chargé d'expansion immobilière	
C		3312-07	Chargé d'opérations immobilières	
C		3312-08	Chargé d'opérations logement social	
C		3312-09	Chargé de mission immobilière	
C		3312-10	Chargé de programme immobilier neuf	
C		3312-11	Chargé de prospection et de développement foncier	
C		3312-12	Conducteur d'opérations immobilières	
C		3312-13	Constructeur de maisons individuelles	
C		3312-14	Développeur attaché foncier / Développeuse attachée foncière	
C		3312-15	Directeur de développement immobilier	
C		3312-16	Directeur de la construction immobilière	
C		3312-17	Directeur de la promotion immobilière	
C		3312-18	Directeur de nouveaux programmes immobiliers	
C		3312-19	Directeur des investissements immobiliers	
C		3312-20	Directeur des programmes immobiliers	
C		3312-21	Gestionnaire de programmes immobiliers	
C		3312-22	Inspecteur foncier	
C		3312-23	Lotisseur	
C		3312-24	Monteur d'opérations immobilières	
C		3312-25	Négociateur foncier	
C		3312-26	Pilote d'opérations immobilières	
C		3312-27	Promoteur-constructeur	
C		3312-28	Prospecteur foncier	
C		3312-29	Prospecteur monteur en opérations immobilières	
C		3312-30	Prospecteur négociateur foncier	
C		3312-31	Responsable d'expansion foncière	
C		3312-32	Responsable de nouveaux programmes immobiliers	
C		3312-33	Responsable de programme immobilier	
C		3312-34	Responsable de projet de renouvellement urbain	
C		3312-35	Responsable développement/expansion immobilière	
C		3312-36	Responsable développement foncier	
C		3312-37	Responsable foncier	
C		3312-38	Responsable foncier monteur d'opérations	
C		3312-39	Responsable habitat - logement	
C		3312-40	Responsable programme réhabilitation immobilière	
C	3313		<b>Professions intermédiaires de la comptabilité</b>	
C		3313-01	Agent immobilier	
C		3313-02	Agent commercial en immobilier	
C		3313-03	Agent de location immobilière	
C		3313-04	Assistant commercial en immobilier	
C		3313-05	Attaché commercial en immobilier	

C		3313-06	Chasseur immobilier	
C		3313-07	Conseiller de location en immobilier	
C		3313-08	Conseiller de transaction en immobilier	
C		3313-09	Conseiller de vente en immobilier	
C		3313-10	Conseiller en immobilier d'entreprise	
C		3313-11	Conseiller immobilier	
C		3313-12	Mandataire en vente de fonds de commerce	
C		3313-13	Marchand de biens immobiliers	
C		3313-14	Négociateur en immobilier	
C		3313-15	Négociateur en immobilier d'entreprise	
C		3313-16	Négociateur en location immobilière	
C		3313-17	Négociateur immobilier	
C		3313-18	Négociateur immobilier en bureau de vente	
C		3313-19	Prospecteur négociateur en immobilier	
C		3313-20	Responsable d'agence immobilière	
C		3313-21	Responsable de clientèle en transaction immobilière	
C		3313-22	Responsable de vente immobilière	
C		3313-23	Vendeur en immobilier neuf	
		3313-24	Vendeur immobilier	
D	D		<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b>	
D			<b>Commerce alimentaire et métiers de bouche</b>	
D	7511		<b>Bouchers, poissonniers et assimilés</b>	
D		7511-01	Aide-boucher	
D		7511-02	Boucher	
D		7511-03	Boucher-charcutier	
D		7511-04	Boucher désosseur	
D		7511-05	Boucher-traiteur	
D		7511-06	Boucher-tripier	
D		7511-07	Boucher-volailler	
D		7511-08	Chef boucher	
D		7511-09	Ouvrier boucher	
D		7511-10	Aide-charcutier	
D		7511-11	Charcutier	
D		7511-12	Charcutier-traiteur	
D		7511-13	Chef charcutier-traiteur	
D		7511-14	Chef de fabrication en charcuterie	
D		7511-15	Chef de laboratoire en charcuterie	
D		7511-16	Ouvrier charcutier	
D		7511-17	Rôtisseur	
D		7511-18	Second boucher	
D		7511-19	Accrocheur en abattoir	
D		7511-20	Boucher industriel	
D		7511-21	Bovier en abattoir	
D		7511-22	Boyaudier	
D		7511-23	Chargé de pesée en abattoir	
D		7511-24	Coupeur de quartiers	
D		7511-25	Déboyaudeur	
D		7511-26	Dégraisseur	
D		7511-27	Dépouilleur	

D		7511-28	Désosseur	
D		7511-29	Désosseur-pareur	
D		7511-30	Éviscérateur	
D		7511-31	Opérateur d'abattage	
D		7511-32	Ouvrier d'abattoir	
D		7511-33	Ouvrier de découpe de viandes	
D		7511-34	Ouvrier plumeur	
D		7511-35	Ouvrier salaisonnier	
D		7511-36	Pareur en abattoir	
D		7511-37	Préparateur de viandes en industrie	
D		7511-38	Préparateur de volailles	
D		7511-39	Sacrificateur	
D		7511-40	Saigneur	
D	7512		<b>Boulangers, pâtissiers et confiseurs</b>	
D		7512-01	Aide-boulangier	
D		7512-02	Boulangier	
D		7512-03	Boulangier-pâtissier	
D		7512-04	Boulangier-pâtissier-traiteur	
D		7512-05	Boulangier-traiteur	
D		7512-06	Boulangier-viennoisier	
D		7512-07	Chef boulangier	
D		7512-08	Ouvrier boulangier	
D		7512-09	fabricant de beignet	
D		7512-10	fabricant de beignet	
D	5212		<b>Vendeurs ambulants de comestibles</b>	
D		5212-01	Aide-pâtissier	
D		5212-02	Biscuitier	
D		5212-03	Chef pâtissier	
D		5212-04	Chocolatier	
D		5212-05	Confiseur	
D		5212-06	Confiturier	
D		5212-07	Entremettier	
D		5212-08	Glacier	
D		5212-09	Ouvrier pâtissier	
D		5212-10	Pâtissier	
D		5212-11	Pâtissier-chocolatier	
D		5212-12	Pâtissier-confiseur	
D		5212-13	Pâtissier tourier	
D		5212-14	Pâtissier-traiteur	
D	9520		<b>Vendeurs ambulants (à l'exception de l'alimentation)</b>	
D		9520-01	Fleuriste	
D		9520-02	Fleuriste-décorateur floral	
D		9520-03	Vendeur conseil en jardinerie	
D		9520-04	Vendeur de fleurs	
D		9520-05	Vendeur de végétaux	
D		9520-06	Vendeur en jardinerie	
D		9520-07	Vendeur en matériel de jardinage	
D		9520-08	Vendeur pépiniériste	
D	5211		<b>Vendeurs à l'étal et sur les marchés</b>	

D		<b>5211-01</b>	Marchand de fruits et légumes	
D		<b>5211-02</b>	Vendeur de fruits et légumes	
D		<b>5211-03</b>	Vendeur de primeurs	
D		<b>5211-04</b>	Vendeur en alimentation générale	
D		<b>5211-05</b>	Vendeur en produits biologiques	
D		<b>5211-06</b>	Vendeur en produits diététiques	
D		<b>5211-07</b>	Vendeur en produits frais	
D		<b>5211-08</b>	Épicier	
D	<b>5242</b>		<b>Démonstrateurs en magasin</b>	
D		<b>5242-01</b>	Démonstrateurs en magasin	
D	<b>5243</b>		<b>Vendeurs au porte-à-porte</b>	
D		<b>5243-01</b>	Vendeur de journaux	
D		<b>5243-02</b>	Vendeur en bureau de tabac	
D		<b>5243-03</b>	Vendeur en cadeaux souvenirs	
D		<b>5243-04</b>	Vendeur en disques	
D		<b>5243-05</b>	Vendeur en encadrement	
D	<b>5223</b>		<b>Vendeurs, magasin</b>	
D		<b>5223-01</b>	Vendeur en boucherie	
D		<b>5223-02</b>	Vendeur en boucherie-charcuterie	
D		<b>5223-03</b>	Vendeur en boulangerie-pâtisserie	
D		<b>5223-04</b>	Vendeur en charcuterie	
D		<b>5223-05</b>	Vendeur en chocolaterie	
D		<b>5223-06</b>	Vendeur en confiserie	
D		<b>5223-07</b>	Vendeur en crèmerie	
D		<b>5223-08</b>	Vendeur en épicerie	
D		<b>5223-09</b>	Vendeur en épicerie fine	
D		<b>5223-10</b>	Vendeur en poissonnerie	
D		<b>5223-11</b>	Vendeur en rôtisserie	
D		<b>5223-12</b>	Vendeur en vins et spiritueux	
D		<b>5223-13</b>	Vendeur rayon fromages	
D		<b>5223-14</b>	Écailler en poissonnerie	
D		<b>5223-15</b>	Employé de marée	
D		<b>5223-16</b>	Employé en poissonnerie	
D		<b>5223-17</b>	Fileteur	
D		<b>5223-18</b>	Vendeur des poissons de mer	
D		<b>5223-19</b>	Poissonnier-traiteur	
D		<b>5223-20</b>	Vendeur rayon traiteur	
D	<b>5221</b>		<b>Commerçants, magasins</b>	
D		<b>5221-01</b>	Aide Vendeur de produits frais en gros	
D		<b>5221-02</b>	Commercial en produits frais en gros	
D		<b>5221-03</b>	Commis vendeur de produits frais en gros	
D		<b>5221-04</b>	Marchand de bestiaux	
D		<b>5221-05</b>	Vendeur au comptoir de produits frais	
D		<b>5221-06</b>	Vendeur carreau	
D		<b>5221-07</b>	Vendeur de produits frais en gros	
D		<b>5221-08</b>	Vendeur en gros de produits frais	
D		<b>5221-09</b>	Cuisiniste	
D		<b>5221-10</b>	Droguiste	
D		<b>5221-11</b>	Vendeur de bois au détail	

D		5221-12	Vendeur de cuisines	
D		5221-13	Vendeur de salles de bains	
D		5221-14	Vendeur de verre à la coupe	
D		5221-15	Vendeur en accessoires automobile	
D		5221-16	Vendeur en articles d'électricité	
D		5221-17	Vendeur en articles de bazar	
D		5221-18	Vendeur en articles de décoration	
D		5221-19	Vendeur en arts de la table	
D		5221-20	Vendeur en bricolage	
D		5221-21	Vendeur en carrelage	
D		5221-22	Vendeur en droguerie / quincaillerie	
D		5221-23	Vendeur en électroménager	
D		5221-24	Vendeur en équipement du foyer	
D		5221-25	Vendeur en image et son	
D		5221-26	Vendeur en informatique	
D		5221-27	Vendeur en linge de maison	
D		5221-28	Vendeur en literie	
D		5221-29	Vendeur en luminaires	
D		5221-30	Vendeur en matériaux de construction	
D		5221-31	Vendeur en menuiserie	
D		5221-32	Vendeur en meubles	
D		5221-33	Vendeur en outillage	
D		5221-34	Vendeur en petit électroménager	
D		5221-35	Vendeur en plomberie sanitaire	
D		5221-36	Vendeur en produits blancs	
D		5221-37	Vendeur des produits audiovisuels	
D		5221-38	Vendeur en produits multimédia	
D		5221-39	Vendeur en téléphonie	
D		5221-40	Vendeur en tissus	
D		5221-41	Vendeur en quincaillerie	
D		5221-42	Vendeur comptoir de matériels et équipements	
D		5221-43	Vendeur comptoir en biens d'équipement	
D		5221-44	Vendeur grossiste de matériels et équipements	
D		5221-45	Vendeur grossiste en biens de consommation	
D		5221-46	Vendeur grossiste en équipement de la personne	
D		5221-47	Vendeur grossiste en équipement du foyer	
D		5221-48	Vendeur grossiste en équipements professionnels	
D		5221-49	Vendeur en revêtement de mur, sol	
D		5221-50	Vendeur en accessoires de la personne	
D		5221-51	Vendeur en articles de chapellerie	
D		5221-52	Vendeur en articles de mercerie	
D		5221-53	Vendeur en articles de puériculture	
D		5221-54	Vendeur en articles érotiques	
D		5221-55	Vendeur en bijouterie	
D		5221-56	Vendeur en bijoux fantaisie	
D		5221-57	Vendeur en chaussures	
D		5221-58	Vendeur en cosmétique	
D		5221-59	Vendeur en horlogerie	
D		5221-60	Vendeur en maroquinerie	

D		5221-61	Vendeur en matériel médical, paramédical	
D		5221-62	Vendeur en optique lunetterie	
D		5221-63	Vendeur en orfèvrerie/joaillerie	
D		5221-64	Vendeur en parapharmacie	
D		5221-65	Vendeur en parfumerie	
D		5221-66	Vendeur en prêt-à-porter	
D		5221-67	Vendeur en prêt-à-porter de luxe	
D		5221-68	Vendeur en prêt-à-porter enfant	
D		5221-69	Vendeur en prêt-à-porter féminin	
D		5221-70	Vendeur en prêt-à-porter masculin	
D		5221-71	Vendeur grossiste en produits frais	
D			<b>Commerce non alimentaire et de prestations de confort</b>	
D	5249		<b>Vendeurs non classés ailleurs</b>	
D		5249-01	Acheteur vendeur d'or, de métaux précieux	
D		5249-02	Acheteur vendeur en dépôt-vente	
D		5249-03	Antiquaire	
D		5249-04	Assistant galeriste	
D		5249-05	Bouquiniste	
D		5249-06	Brocanteur	
D		5249-07	Fripier	
D		5249-08	Galeriste	
D		5249-09	Vendeur conseil en aquariophilie	
D		5249-10	Vendeur d'animaux	
D		5249-11	Vendeur en animalerie	
D		5249-12	Vendeur en articles d'animalerie	
D		5249-13	Vendeur en produits animaliers	
D		5249-14	Vendeur animalier	
D		5249-15	Vendeur en alimentation animale	
D		5249-16	Grillardin	
D		5249-17	Buraliste	
D		5249-18	Disquaire	
D		5249-19	Kiosquier	
D		5249-20	Libraire	
D		5249-21	Vendeur buraliste	
D		5249-22	Vendeur en articles de librairie papeterie	
D		5249-23	Vendeur en articles de papeterie	
D		5249-24	Vendeur en articles de sport	
D		5249-25	Vendeur en articles pour fumeurs	
D		5249-26	Vendeur en équipement de sport	
D		5249-27	Vendeur en fournitures artistiques	
D		5249-28	Vendeur en instruments et accessoires de musique	
D		5249-29	Vendeur en jeux électroniques	
D		5249-30	Vendeur en jeux et loterie	
D		5249-31	Vendeur en jeux vidéo	
D		5249-32	Vendeur en jouets	
D		5249-33	Vendeur en kiosque	
D		5249-34	Vendeur en librairie	
D		5249-35	Vendeur en loisirs créatifs	
D		5249-36	Vendeur en produits culturels	

D		<b>5249-37</b>	Vendeur en produits culturels et ludiques	
D		<b>5249-38</b>	Vendeur en produits ludiques	
D		<b>5249-39</b>	vendeur des armes blanches	
D		<b>5249-40</b>	Agent d'opérations de location de véhicules	
D		<b>5249-41</b>	Agent de comptoir en location de matériel de transport	
D		<b>5249-42</b>	Agent de comptoir en location de véhicules	
D		<b>5249-43</b>	Chaisier	
D		<b>5249-44</b>	Chargé de location d'engins et de matériel de chantier	
D		<b>5249-45</b>	Chargé de location de matériel de transport ou de loisirs	
D		<b>5249-46</b>	Chargé de location de moyen de transport	
D		<b>5249-47</b>	Loueur d'engins nautiques	
D		<b>5249-48</b>	Loueur de bateaux	
D		<b>5249-49</b>	Loueur de bateaux avec permis	
D		<b>5249-50</b>	Loueur de bicyclettes	
D		<b>5249-51</b>	Loueur de canoë kayak	
D		<b>5249-52</b>	Loueur de pédalos	
D		<b>5249-53</b>	Loueur de véhicules automobiles	
D		<b>5249-54</b>	Plagiste	
D		<b>5249-55</b>	Responsable de comptoir en location de voitures	
D		<b>5249-56</b>	Vendeur en antiquités	
D	<b>5141</b>		<b>Coiffeurs</b>	
D		<b>5141-01</b>	coiffeur	
D		<b>5141-02</b>	Chef coiffeur	
D		<b>5141-03</b>	Cheffe Coiffeuse	
D		<b>5141-04</b>	Coiffeuse dames	
D		<b>5141-05</b>	Coiffeur messieurs	
D		<b>5141-06</b>	Coiffeur mixte	
D		<b>5141-07</b>	Coloriste permanentiste	
D		<b>5141-08</b>	Formateur coiffeur	
D		<b>5141-09</b>	Gérante salon de coiffure	
D		<b>5141-10</b>	Formateur en Esthétique et Coiffure	
D		<b>5141-11</b>	Technicien en coloration	
D	<b>9121</b>		<b>Laveurs et repasseurs de linge à la main</b>	
D		<b>9121-01</b>	Apprêteur-détacheur	
D		<b>9121-02</b>	Détacheur	
D		<b>9121-03</b>	Employé de pressing	
D		<b>9121-04</b>	Linger	
D		<b>9121-05</b>	Nettoyeur de linges	
D		<b>9121-06</b>	Nettoyeur en cuir et peausserie	
D		<b>9121-07</b>	Raviveur cuir et peausserie	
D		<b>9121-08</b>	Réceptionniste de pressing	
D		<b>9121-09</b>	Repasseur	
D		<b>9121-10</b>	Responsable de pressing	
D		<b>9121-11</b>	Teinturier en cuir	
D		<b>9121-12</b>	<b>Responsable de pressing</b>	
D	<b>7318</b>		<b>Métiers de l'artisanat sur textile, sur cuir et sur des matériaux similaires</b>	
D		<b>7318-01</b>	Cordonnier	
D		<b>7318-02</b>	Cordonnier-bottier	
D		<b>7318-03</b>	Cordonnier réparateur	

D		<b>7318-04</b>	Opérateur en cordonnerie et multiservices	
D		<b>7318-05</b>	Réparateur d'articles en cuir	
D		<b>7318-06</b>	Réparateur en chaussures	
D		<b>7318-07</b>	Réparateur en maroquinerie	
D	<b>5142</b>		<b>Esthéticiens et assimilés</b>	
D		<b>5142-01</b>	Esthéticien	
D		<b>5142-02</b>	Conseiller relooking	
D		<b>5142-03</b>	Cosméticien	
D		<b>5142-04</b>	Directeur d'institut de beauté	
D		<b>5142-05</b>	Directeur technique de centre de beauté	
D		<b>5142-06</b>	Employé d'institut de beauté	
D		<b>5142-07</b>	Esthéticien-manucure	
D		<b>5142-08</b>	Esthéticien praticien	
D		<b>5142-09</b>	Formateur en esthétique	
D		<b>5142-10</b>	Gérant / Directeur d'institut de beauté	
D		<b>5142-11</b>	Manucure Vendeur en produits de beauté	
D		<b>5142-12</b>	Maquilleur beauté	
D		<b>5142-13</b>	Opérateur de bronzage par ultraviolets - UV	
D		<b>5142-14</b>	Perceur corporel	
D		<b>5142-15</b>	Prothésiste ongulaire	
D		<b>5142-16</b>	Responsable d'institut de beauté	
D		<b>5142-17</b>	Socio-esthéticien	
D		<b>5142-18</b>	SPA Manager	
D		<b>5142-19</b>	SPA praticien	
D		<b>5142-20</b>	Styliste ongulaire	
D		<b>5142-21</b>	Agent manicure et pédicure	
D		<b>5142-22</b>	Tatoueur	
D		<b>5142-23</b>	Tresseuse des cheveux	
D		<b>5142-24</b>	Visagiste en esthétique	
D		<b>5142-25</b>	Agent de soins en hydrothérapie	
D		<b>5142-26</b>	Agent hydrothermal	
D		<b>5142-27</b>	Agent thermal	
D		<b>5142-28</b>	Animateur en aqua gymnastique	
D		<b>5142-29</b>	Auxiliaire en hydrothérapie	
D		<b>5142-30</b>	Baigneur	
D		<b>5142-31</b>	Hydrothérapeute	
D			<b>Direction de magasin de détail</b>	
D	<b>5222</b>		<b>Superviseurs, magasins</b>	
D		<b>5222-01</b>	Adjoint responsable de magasin de détail	
D		<b>5222-02</b>	Directeur de magasin de détail	
D		<b>5222-03</b>	Gérante de bureau de tabac	
D		<b>5222-04</b>	Gérante de commerce de détail	
D		<b>5222-05</b>	Gérante de magasin d'alimentation	
D		<b>5222-06</b>	Gérante de magasin d'alimentation générale	
D		<b>5222-07</b>	Gérante de station-service	
D		<b>5222-08</b>	Gérante de supérette	
D		<b>5222-09</b>	Gérante mandataire de succursale de magasin d'alimentation	
D		<b>5222-10</b>	Responsable de boutique	
D		<b>5222-11</b>	Responsable de boutique de prêt-à-porter	

D		5222-12	Responsable de magasin d'accessoires de la personne	
D		5222-13	Responsable de magasin d'animalerie	
D		5222-14	Responsable de magasin d'articles de loisirs	
D		5222-15	Responsable de magasin d'équipement de la maison	
D		5222-16	Responsable de magasin d'équipement de sports	
D		5222-17	Responsable de magasin de détail	
D		5222-18	Responsable de magasin de proximité	
D		5222-19	Responsable de magasin de végétaux	
D		5222-20	Responsable de point de vente de détail	
D		5222-21	Responsable de station de lavage	
D		5222-22	Responsable de station-service	
D		5222-23	Responsable de supérette	
D			<b>Force de vente</b>	
D	3339		<b>Agents de services commerciaux non classés ailleurs</b>	
D		3339-01	Assistant achat	
D		3339-02	Assistant administration des ventes	
D		3339-03	Assistant administration des ventes export	
D		3339-04	Assistant commerce international	
D		3339-05	Assistant des ventes	
D		3339-06	Assistant export	
D		3339-07	Assistant import	
D		3339-08	Assistant import-export	
D		3339-09	Assistant service clients	
D		3339-10	Assistant administratif et commercial	
D		3339-11	Assistant commercial	
D		3339-12	Attaché commercial sédentaire	
D		3339-13	Collaborateur commercial	
D		3339-14	Commercial sédentaire	
D		3339-15	Conseiller commercial sédentaire	
D		3339-16	Délégué commercial sédentaire	
D		3339-17	Employé commercial sédentaire	
D		3339-18	Secrétaire Commercial	
D		3339-19	Technicien administration des ventes	
D		3339-20	Technicien de la vente par correspondance	
D	2431		<b>Spécialistes de la publicité et de la commercialisation</b>	
D		2431-01	Attaché commercial en biens d'équipement professionnels	
D		2431-02	Attaché commercial en biens de consommation auprès des entreprises	
D		2431-03	Attaché commercial en biens intermédiaires et matières premières auprès des entreprises	
D		2431-04	Attaché commercial en clientèle d'entreprises	
D		2431-05	Attaché commercial en fournitures industrielles auprès des entreprises	
D		2431-06	Attaché commercial en matériaux industriels auprès des entreprises	
D		2431-07	Attaché commercial en matériel agricole auprès des entreprises	
D		2431-08	Attaché commercial en matériel de bureau auprès des entreprises	
D		2431-09	Attaché commercial en services auprès des entreprises	
D		2431-10	Attaché commercial en transport-logistique	
D		2431-11	Attaché commercial export	
D		2431-12	Attaché commercial grandes et moyennes surfaces de vente (GMS)	
D		2431-13	Attaché commercial tourisme	
D		2431-14	Commercial auprès d'une clientèle d'entreprises	

D		2431-15	Commercial en biens d'équipement auprès des entreprises	
D		2431-16	Commercial en biens de consommation auprès des entreprises	
D		2431-17	Commercial en biens intermédiaires et matières premières auprès des entreprises	
D		2431-18	Commercial en produits alimentaires secs en gros	
D		2431-19	Commercial en publicité auprès des entreprises	
D		2431-20	Commercial en services auprès des entreprises	
D		2431-21	Commercial export	
D		2431-22	Commercial vendeur d'espaces publicitaires	
D		2431-23	Commercial vendeur d'espaces publicitaires web	
D		2431-24	Conseiller commercial auprès d'une clientèle d'entreprises	
D		2431-25	Conseiller commercial en biens d'équipement auprès des entreprises	
D		2431-26	Conseiller commercial en biens de consommation auprès des entreprises	
D		2431-27	Conseiller commercial en biens intermédiaires et matières premières auprès des entreprises	
D		2431-28	Conseiller commercial en services auprès des entreprises	
D		2431-29	Délégué commercial en biens d'équipement auprès des entreprises	
D		2431-30	Délégué commercial en biens de consommation auprès des entreprises	
D		2431-31	Délégué commercial en biens intermédiaires et matières premières auprès des entreprises	
D		2431-32	Délégué commercial en services auprès des entreprises	
D		2431-33	Représentant en biens d'équipement auprès des entreprises	
D		2431-34	Représentant en biens de consommation auprès des entreprises	
D		2431-35	Représentant en biens intermédiaires et matières premières auprès des entreprises	
D		2431-36	Représentant en services auprès des entreprises	
D	3322		<b>Représentants et techniciens commerciaux</b>	
D		3322-01	Attaché commercial auprès des particuliers	
D		3322-02	Chargé de recouvrement de créances	
D		3322-03	Chef de groupe de vendeurs à domicile	
D		3322-04	Commercial auprès des particuliers	
D		3322-05	Conseiller commercial auprès d'une clientèle de particuliers	
D		3322-06	Conseiller commercial auprès des particuliers	
D		3322-07	Conseiller commercial en aménagement de cuisines auprès des particuliers	
D		3322-08	Conseiller commercial en articles de décoration auprès des particuliers	
D		3322-09	Conseiller commercial en bien-être et diététique auprès des particuliers	
D		3322-10	Conseiller commercial en cheminées auprès des particuliers	
D		3322-11	Conseiller commercial en déménagement	
D		3322-12	Conseiller commercial en équipement de l'habitat auprès des particuliers	
D		3322-13	Conseiller commercial en gastronomie univers culinaire auprès des particuliers	
D		3322-14	Conseiller commercial en piscines auprès des particuliers	
D		3322-15	Conseiller commercial en portes/fermetures auprès des particuliers	
D		3322-16	Conseiller commercial en produits cosmétiques auprès des particuliers	
D		3322-17	Conseiller commercial en produits culturels auprès des particuliers	
D		3322-18	Conseiller commercial en produits d'entretien auprès des particuliers	
D		3322-19	Conseiller commercial en ravalement de façades auprès des particuliers	
D		3322-20	Conseiller commercial en salles de bains auprès des particuliers	
D		3322-21	Conseiller commercial en solutions de télécommunications auprès des particuliers	
D		3322-22	Conseiller commercial en stores auprès des particuliers	
D		3322-23	Conseiller commercial en textile et accessoires de mode auprès des particuliers	

D		<b>3322-24</b>	Conseiller commercial en vérandas auprès des particuliers	
D		<b>3322-25</b>	Conseiller vendeur à domicile	
D		<b>3322-26</b>	Conseiller vendeur en laisser sur place auprès des particuliers	
D		<b>3322-27</b>	Délégué commercial auprès des particuliers	
D		<b>3322-28</b>	Recouvreur de créances	
D	<b>3331</b>		<b>Agents concessionnaires</b>	
D		<b>3331-01</b>	Assistant de vente automobile	
D		<b>3331-02</b>	Attaché commercial en automobiles	
D		<b>3331-03</b>	Chef de groupe véhicules d'occasion	
D		<b>3331-04</b>	Chef de groupe véhicules neufs	
D		<b>3331-05</b>	Commercial en automobiles	
D		<b>3331-06</b>	Conseiller des ventes automobiles	
D		<b>3331-07</b>	Conseiller commercial en automobiles	
D		<b>3331-08</b>	Conseiller commercial en véhicules industriels	
D		<b>3331-09</b>	Conseiller commercial en véhicules ou bateaux	
D		<b>3331-10</b>	Conseiller commercial motocycles	
D		<b>3331-11</b>	Conseiller vendeur d'autocars	
D		<b>3331-12</b>	Conseiller vendeur de véhicules de loisirs	
D		<b>3331-13</b>	Conseiller vendeur de véhicules poids lourds	
D		<b>3331-14</b>	Délégué commercial en automobiles	
D		<b>3331-15</b>	Gérante de négoce automobile	
D		<b>3331-16</b>	Négociant de véhicules d'occasion	
D		<b>3331-17</b>	Négociant de véhicules neufs	
D		<b>3331-18</b>	Technicien de la vente automobile	
D		<b>3331-19</b>	Technicien de la vente de motocycles	
D		<b>3331-20</b>	Vendeur automobile	
D		<b>3331-21</b>	Vendeur de motocycles	
D		<b>3331-22</b>	Vendeur de véhicules neufs	
D		<b>3331-23</b>	Vendeur en véhicules d'occasion	
D		<b>3331-24</b>	Vendeur en véhicules industriels	
D		<b>3331-25</b>	Vendeur secteur véhicules d'occasion	
D		<b>3331-26</b>	Vendeur secteur véhicules neufs	
D	<b>1221</b>		<b>Directeurs et cadres de direction, ventes et commercialisation</b>	
D		<b>1221-01</b>	Chargé d'expansion commerciale d'enseigne	
D		<b>1221-02</b>	Chef de secteur des ventes	
D		<b>1221-03</b>	Chef des ventes	
D		<b>1221-04</b>	Délégué régional des ventes	
D		<b>1221-05</b>	Directeur des ventes	
D		<b>1221-06</b>	Directeur des ventes internationales	
D		<b>1221-07</b>	Directeur national des ventes	
D		<b>1221-08</b>	Directeur régional des ventes	
D		<b>1221-09</b>	Directeur régional des ventes export	
D		<b>1221-10</b>	Inspecteur des ventes	
D		<b>1221-11</b>	Inspecteur du cadre en assurances	
D		<b>1221-12</b>	Inspecteur commercial	
D		<b>1221-13</b>	Manager commercial des forces de vente	
D		<b>1221-14</b>	Manager commercial junior des forces de vente	
D		<b>1221-15</b>	Responsable Animateur des forces de vente	
D		<b>1221-16</b>	Responsable Animateur des ventes	

D		1221-17	Responsable de la force de vente	
D		1221-18	Responsable des ventes	
D		1221-19	Responsable des ventes comptes-clés	
D		1221-20	Responsable des ventes zone export	
D		1221-21	Responsable régional des ventes	
D		1221-22	Responsable ventes indirectes	
D		1221-23	Cadre Technico-commercial	
D		1221-24	Courtier en vins	
D		1221-25	Ingénieur commercial	
D		1221-26	Ingénieur technico-commercial	
D		1221-27	Ingénieur technico-commercial en informatique	
D		1221-28	Négociant en bois	
D		1221-29	Responsable Technico-commercial	
D		1221-30	Technico-commercial	
D	5244		<b>Télévendeurs</b>	
D		5244-01	Assistant de régulation médicale	
D		5244-02	Chargé d'assistance	
D		5244-03	Conseiller clientèle à distance	
D		5244-04	Responsable de centre d'appels	
D		5244-05	Responsable de plateau de centre d'appels	
D		5244-06	Superviseur de centre d'appels	
D		5244-07	Technicien de la vente à distance	
D		5244-08	Téléacteur	
D		5244-09	Téléconseiller	
D		5244-10	Téléopérateur	
D		5244-11	Téléprospecteur	
D		5244-12	Télévendeur	
D			<b>Grande distribution</b>	
D	9510		<b>Travailleurs des petits métiers des rues et assimilés</b>	
D		9510-01	Agent de promotion des ventes	
D		9510-02	Animateur de vente	
D		9510-03	Animateur commercial	
D		9510-04	Animateur-démonstrateur	
D		9510-05	Démonstrateur	
D	1420		<b>Directeurs et gérants, commerce de détail et de gros</b>	
D		1420-01	Adjoint au chef de rayon produits non alimentaires	
D		1420-02	Adjoint au responsable de rayon produits non alimentaires	
D		1420-03	Chef de rayon bazar	
D		1420-04	Chef de rayon bricolage	
D		1420-05	Chef de rayon électroménager	
D		1420-06	Chef de rayon équipement de la maison	
D		1420-07	Chef de rayon équipement de la personne	
D		1420-08	Chef de rayon hygiène et parfumerie	
D		1420-09	Chef de rayon informatique	
D		1420-10	Chef de rayon jardinerie et animalerie	
D		1420-11	Chef de rayon jouets	
D		1420-12	Chef de rayon librairie papeterie	
D		1420-13	Chef de rayon photo image et son	
D		1420-14	Chef de rayon produits culturels	

D		1420-15	Chef de rayon produits non alimentaires	
D		1420-16	Chef de rayon puériculture	
D		1420-17	Chef de rayon sport	
D		1420-18	Chef de rayon téléphonie	
D		1420-19	Chef de rayon textile	
D		1420-20	Manager de rayon produits non alimentaires	
D		1420-21	Responsable de rayon produits non alimentaires	
D	1324		<b>Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés</b>	
D		1324-01	Directeur d enseigne de la grande distribution	
D		1324-02	Directeur d'hypermarché	
D		1324-03	Directeur de grande surface	
D		1324-04	Directeur de Grande Surface de Bricolage -GSB-	
D		1324-05	Directeur de Grande Surface Spécialisée -GSS-	
D		1324-06	Directeur de grand magasin	
D		1324-07	Directeur de magasin à grande surface	
D		1324-08	Directeur de magasin de grande distribution	
D		1324-09	Directeur de réseau de la distribution	
D		1324-10	Directeur de supermarché	
D		1324-11	Directeur de zone de la distribution	
D		1324-12	Directeur adjoint d'hypermarché	
D		1324-13	Directeur régional d'hypermarché	
D		1324-14	Directeur régional d'hyper ou de supermarché	
D		1324-15	Directeur régional de supermarché	
D		1324-16	Responsable Adjoint de magasin de grande distribution	
D		1324-17	Inspecteurs de conformité des produits à l'importation	
D		1324-18	Inspecteurs de conformité des produits à l'exportation	
D		1324-19	Inspecteurs d'évaluation de conformité de bois	
D		1324-20	Inspecteurs de conformité à la normalisation	
D		1324-21	Inspecteurs de conformité aux essais	
D		1324-22	Inspecteurs de conformité des avaries	
D		1324-23	Commissaires d'avarie	
D		1324-24	Inspecteur de conformité des produits préemballés	
D		1324-25	Inspecteurs de conformité des produits agro-alimentaires	
D		1324-26	Inspecteurs de conformité des denrées alimentaires	
D		1324-27	Inspecteurs de conformité des eaux et boissons	
D		1324-28	Inspecteurs de conformité des produits agricoles	
D		1324-29	Inspecteurs de conformité des produits pharmaceutiques et cosmétiques	
D		1324-30	Inspecteurs de conformité de produits pharmaceutiques stériles	
D		1324-31	Inspecteurs de conformité de produits pharmaceutiques non stériles	
D		1324-32	Inspecteurs de conformité de produits cosmétiques	
D		1324-33	Analystes des denrées alimentaires	
D		1324-34	Inspecteurs d'évaluation de conformité de produits miniers Inspecteurs d'évaluation de conformité des produits de chimie et de génie chimique	
D		1324-35	Inspecteurs d'évaluation de conformité des hydrocarbures et lubrifiants	
D		1324-36	Inspecteurs d'évaluation de conformité des produits de chimie	
D		1324-37	Inspecteurs d'évaluation de conformité des produits textiles	
D		1324-38	Inspecteurs d'évaluation de conformité des produits de génie chimique	
D		1324-39	Analystes des produits microbiologiques	
D		1324-40	Analystes des produits pharmaceutiques	

D		<b>1324-41</b>	Analystes des produits textiles	
D		<b>1324-42</b>	Analystes des produits cosmétiques	
D		<b>1324-43</b>	Inspecteurs de conformité des produits locaux	
D		<b>1324-44</b>	Inspecteurs de conformité des produits agro-alimentaires	
D		<b>1324-45</b>	Inspecteurs de conformité des produits de chimie et de génie chimique	
D		<b>1324-46</b>	Inspecteurs de conformité de produits pharmaceutiques et cosmétiques	
D		<b>1324-47</b>	Inspecteurs de conformité des transactions locales	
D		<b>1324-48</b>	Inspecteurs de certification des produits locaux	
D		<b>1324-49</b>	Inspecteurs de conformité de contrôle environnemental	
D		<b>1324-50</b>	Manager produits frais	
D		<b>1324-51</b>	Manager rayon alimentaire	
D		<b>1324-52</b>	Responsable de rayon alimentaire hors produits frais	
D		<b>1324-53</b>	Responsable de rayon produits frais	
D		<b>1324-54</b>	Superviseur d'hypermarché ou de supermarché	
D	<b>4214</b>		<b>Encaisseurs et assimilés</b>	
D		<b>4214-01</b>	Caissier	
D		<b>4214-02</b>	Caissier de parking	
D		<b>4214-03</b>	Caissier de station-service	
D		<b>4214-04</b>	Péager	
D		<b>4214-05</b>	Péagiste	
D		<b>4214-06</b>	Caissier en libre-service	
D		<b>4214-07</b>	Caissier en restauration	
D		<b>4214-08</b>	Caissier spectacle	
D	<b>5245</b>		<b>Pompistes</b>	
D		<b>5245-01</b>	Pompistes	
D		<b>5245-02</b>	Caissier pompiste	
D	<b>9334</b>		<b>Garnisseurs de rayons</b>	
D		<b>9334-01</b>	Employé de libre-service	
D		<b>9334-02</b>	Employé de rayon	
D		<b>9334-03</b>	Employé de rayon bazar	
D		<b>9334-04</b>	Employé de rayon boucherie/charcuterie	
D		<b>9334-05</b>	Employé de rayon boulangerie/pâtisserie	
D		<b>9334-06</b>	Employé de rayon bricolage	
D		<b>9334-07</b>	Employé de rayon crèmerie fromagerie	
D		<b>9334-08</b>	Employé de rayon électroménager	
D		<b>9334-09</b>	Employé de rayon épicerie	
D		<b>9334-10</b>	Employé de rayon équipement de la maison	
D		<b>9334-11</b>	Employé de rayon équipement de la personne	
D		<b>9334-12</b>	Employé de rayon fruits et légumes	
D		<b>9334-13</b>	Employé de rayon hygiène et parfumerie	
D		<b>9334-14</b>	Employé de rayon informatique	
D		<b>9334-15</b>	Employé de rayon jardinerie et animalerie	
D		<b>9334-16</b>	Employé de rayon jouets	
D		<b>9334-17</b>	Employé de rayon librairie papeterie	
D		<b>9334-18</b>	Employé de rayon libre-service	
D		<b>9334-19</b>	Employé de rayon liquides	
D		<b>9334-20</b>	Employé de rayon photo image et son	
D		<b>9334-21</b>	Employé de rayon poissonnerie	
D		<b>9334-22</b>	Employé de rayon produits alimentaires	

D		9334-23	Employé de rayon produits alimentaires hors produits frais	
D		9334-24	Employé de rayon produits culturels	
D		9334-25	Employé de rayon produits frais	
D		9334-26	Employé de rayon produits non alimentaires	
D		9334-27	Employé de rayon produits traiteur	
D		9334-28	Employé de rayon puériculture	
D		9334-29	Employé de rayon sport	
D		9334-30	Employé de rayon surgelés	
D		9334-31	Employé de rayon téléphonie	
D		9334-32	Employé de rayon textile	
D		9334-33	Employé en approvisionnement de rayon	
D		9334-34	Employé polyvalent de libre-service	
D	1321		<b>Directeurs et cadres de direction, industrie manufacturière</b>	
D		1321-01	Adjoint au responsable drive en grande distribution	
D		1321-02	Chef de département alimentaire	
D		1321-03	Chef de département bazar	
D		1321-04	Chef de département en grande distribution	
D		1321-05	Chef de département produits culturels	
D		1321-06	Chef de département Produits de Grande Consommation -PGC-	
D		1321-07	Chef de département produits frais	
D		1321-08	Chef de département produits non alimentaires	
D		1321-09	Chef de département textile	
D		1321-10	Chef de groupe en grande distribution	
D		1321-11	Chef de secteur bazar	
D		1321-12	Chef de secteur commerce	
D		1321-13	Chef de secteur distribution	
D		1321-14	Chef de secteur en hypermarché	
D		1321-15	Chef de secteur magasin	
D		1321-16	Chef de secteur non alimentaire	
D		1321-17	Chef de secteur produits alimentaires	
D		1321-18	Chef de secteur Produits de Grande Consommation -PGC-	
D		1321-19	Directeur de divisions d'hypermarché	
D		1321-20	Responsable de branche d'hypermarché	
D		1321-21	Responsable de département en grande distribution	
D		1321-22	Responsable drive en grande distribution	
D		1321-23	Adjoint chef de caisses	
D		1321-24	Chef de caisses	
D		1321-25	Chef de département caisses	
D		1321-26	Chef de secteur caisses	
D		1321-27	Manager de caisses	
D		1321-28	Responsable de caisses	
D		1321-29	Responsable de ligne de caisses	
D		1321-30	E-merchandiser	
D		1321-31	Marchandiseur	
D		1321-32	Optimisateur de linéaires	
D		1321-33	Promoteur de linéaires	
D		1321-34	Responsable de service merchandisage	
D		1321-35	Responsable de service merchandising	
D		1321-36	Responsable merchandising	

D		1321-37	Technicien en merchandisage	
D		1321-38	Technicien en merchandising	
D		1321-39	Responsable espace culturel en grande distribution	
		1321-40	Responsable univers	
E	E		<b>COMMUNICATION, MÉDIA ET MULTIMÉDIA</b>	
E			<b>Edition et communication</b>	
E	2513		<b>Concepteurs de sites Internet et de multimédia</b>	
E		2513-01	Animateur de communauté virtuelle	
E		2513-02	Animateur de forum sur internet	
E		2513-03	Animateur web	
E		2513-04	Chargé des relations avec les internautes	
E		2513-05	Community manager	
E		2513-06	E-commercial	
E		2513-07	Game master jeux online	
E		2513-08	Modérateur web	
E		2513-09	Web Commercial	
E		2513-10	Webmaster Animateur	
E		2513-11	Vendeur en ligne	
E	2641		<b>Auteurs et autres écrivains</b>	
E		2641-01	Adaptateur-traducteur	
E		2641-02	Auteur cornettiste	
E		2641-03	Auteur de bande dessinée	
E		2641-04	Auteur dramatique	
E		2641-05	Auteur humoriste	
E		2641-06	Auteur littéraire	
E		2641-07	Auteur-adaptateur	
E		2641-08	Auteur écrivain	
E		2641-09	Auteur écrivain multimédia	
E		2641-10	Biographe	
E		2641-11	Biographe littéraire	
E		2641-12	Dialoguiste	
E		2641-13	Directeur d'écriture de scénario	
E		2641-14	Écrivain	
E		2641-15	Écrivain public	
E		2641-16	Essayiste	
E		2641-17	Librettiste	
E		2641-18	Parolier	
E		2641-19	Poète	
E		2641-20	Romancier	
E		2641-21	Scénariste	
E		2641-22	Writer designer	
E	3511		<b>Techniciens des technologies de l'information et des communications, opérations</b>	
E		3511-01	Assistant de communication	
E		3511-02	Assistant parlementaire	
E		3511-03	Assistant relations presse	
E		3511-04	Attachée de presse	
E		3511-05	Chargé de communication	
E		3511-06	Chargé de communication externe	
E		3511-07	Chargé de communication interne	

E		<b>3511-08</b>	Chargé de communication scientifique	
E		<b>3511-09</b>	Chargé de communication sociale	
E		<b>3511-10</b>	Chargé de communication web	
E		<b>3511-11</b>	Chargé de presse	
E		<b>3511-12</b>	Chargé des relations extérieures	
E		<b>3511-13</b>	Chargé des relations presse	
E		<b>3511-14</b>	Chef du service d'information et de communication	
E		<b>3511-15</b>	Conseiller en communication	
E		<b>3511-16</b>	Conseiller technique en communication	
E		<b>3511-17</b>	Consultant en communication	
E		<b>3511-18</b>	Consultant en e-réputation	
E		<b>3511-19</b>	Coordonnateur des relations internationales	
E		<b>3511-20</b>	Directeur de la communication	
E		<b>3511-21</b>	Lobbyiste	
E		<b>3511-22</b>	Rédacteur / Rapporteur des débats	
E		<b>3511-23</b>	Responsable de communication en entreprise	
E		<b>3511-24</b>	Responsable de communication externe	
E		<b>3511-25</b>	Responsable de communication interne	
E		<b>3511-26</b>	Responsable de l'information et de la communication	
E		<b>3511-27</b>	Responsable de la communication	
E		<b>3511-28</b>	Responsable des relations extérieures	
E		<b>3511-29</b>	Responsable des relations internes	
E		<b>3511-30</b>	Responsable des relations presse	
E		<b>3511-31</b>	Responsable du service de presse	
E		<b>3511-32</b>	Social media manager - Responsable des médias sociaux	
E		<b>3511-33</b>	Webmaster Chargé de communication	
E	<b>2166</b>		<b>Concepteurs graphiques, multimédia - graphistes</b>	
E		<b>2166-01</b>	Chef de création artistique communication multimédia	
E		<b>2166-02</b>	Chef de groupe de création multimédia	
E		<b>2166-03</b>	Concepteur artistique communication multimédia	
E		<b>2166-04</b>	Concepteur de jeux vidéo	
E		<b>2166-05</b>	Concepteur de jeux web online	
E		<b>2166-06</b>	Concepteur en publicité	
E		<b>2166-07</b>	Concepteur multimédia	
E		<b>2166-08</b>	Concepteur réalisateur communication	
E		<b>2166-09</b>	Concepteur rédacteur e communication	
E		<b>2166-10</b>	Concepteur rédacteur publicitaire	
E		<b>2166-11</b>	Directeur artistique communication multimédia	
E		<b>2166-12</b>	Directeur artistique - jeux vidéo	
E		<b>2166-13</b>	Directeur artistique web	
E		<b>2166-14</b>	Directeur de création communication multimédia	
E		<b>2166-15</b>	Directeur de création - jeux vidéo	
E		<b>2166-16</b>	Game designer - jeux vidéo	
E		<b>2166-17</b>	Game designer - jeux web online	
E		<b>2166-18</b>	Lead game designer - jeux vidéo	
E		<b>2166-19</b>	Level designer - jeux vidéo	
E		<b>2166-20</b>	Level designer - jeux web online	
E		<b>2166-21</b>	Producer chef de projet jeux vidéo	
E		<b>2166-22</b>	Rédacteur web	

E		2166-23	Responsable de conception communication multimédia	
E		2166-24	Webmaster Concepteur de site web	
E	1330		<b>Directeurs et cadres de direction, technologies de l'information et des communications</b>	
E		1330-01	Assistant d'édition	
E		1330-02	Conseiller littéraire	
E		1330-03	Directeur d'édition électronique et multimédia	
E		1330-04	Directeur d'édition en ligne	
E		1330-05	Directeur de collection en édition	
E		1330-06	Directeur des publications	
E		1330-07	Directeur éditorial	
E		1330-08	Directeur littéraire	
E		1330-09	Éditeur	
E		1330-10	Éditeur junior	
E		1330-11	Éditeur multimédia	
E		1330-12	Lecteur	
E		1330-13	Responsable d'édition	
E		1330-14	Responsable de produits d'édition	
E		1330-15	Responsable service édition	
E		1330-16	Secrétaire d'édition	
E	2642		<b>Journalistes</b>	
E		2642-01	Assistant de rédaction	
E		2642-02	Chargé de rédaction	
E		2642-03	Chef de rubrique	
E		2642-04	Correspondant de Presse à l'étranger	
E		2642-05	Correspondant local de la Presse	
E		2642-06	Critique d'art, cinéma, théâtre, littérature, musique	
E		2642-07	Cyber-journaliste	
E		2642-08	Directeur d'information	
E		2642-09	Directeur de la rédaction	
E		2642-10	Éditorialiste	
E		2642-11	Envoyé spécial de Presse	
E		2642-12	Grand reporter	
E		2642-13	Journaliste	
E		2642-14	Journaliste agencier / agencière	
E		2642-15	Journaliste Chargé de publication	
E		2642-16	Journaliste d'entreprise	
E		2642-17	Journaliste de « communication de ville »	
E		2642-18	Journaliste de presse audiovisuelle	
E		2642-19	Journaliste de presse écrite	
E		2642-20	Journaliste de presse radiophonique	
E		2642-21	Journaliste localier	
E		2642-22	Journaliste on line	
E		2642-23	Journaliste présentateur radio	
E		2642-24	Journaliste présentateur TV	
E		2642-25	Journaliste Rédacteur	
E		2642-26	Journaliste reporter d'images	
E		2642-27	Journaliste scientifique	
E		2642-28	Journaliste spécialisé	
E		2642-29	Journaliste sportif	

E		<b>2642-30</b>	Journaliste territorial	
E		<b>2642-31</b>	Journaliste Web	
E		<b>2642-32</b>	Photojournaliste	
E		<b>2642-33</b>	Pigiste	
E		<b>2642-34</b>	Rédacteur de presse	
E		<b>2642-35</b>	Rédacteur en chef	
E		<b>2642-36</b>	Rédacteur en chef adjoint	
E		<b>2642-37</b>	Rédacteur rewriter traducteur	
E		<b>2642-38</b>	Rédacteur traducteur	
E		<b>2642-39</b>	Reporter photographe	
E		<b>2642-40</b>	Reporter dessinateur	
E		<b>2642-41</b>	Responsable d'édition en presse	
E		<b>2642-42</b>	Responsable éditorial	
E		<b>2642-43</b>	Responsable éditorial on line	
E		<b>2642-44</b>	Responsable éditorial web	
E		<b>2642-45</b>	Secrétaire de rédaction	
E		<b>2642-46</b>	Secrétaire de rédaction en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		<b>2642-47</b>	Secrétaire général de la rédaction	
E		<b>2642-48</b>	Sténographe Rédacteur	
E		<b>2642-49</b>	Webmaster éditorialiste	
E		<b>2642-50</b>	Webmaster éditorialiste	
E	<b>3332</b>		<b>Organisateurs de conférences et d'événements</b>	
E		<b>3332-01</b>	Chef de projet évènementiel	
E		<b>3332-02</b>	Conseiller en organisation d'évènementiel de particuliers	
E		<b>3332-03</b>	Conseiller en organisation de mariages	
E		<b>3332-04</b>	Destination Wedding planner	
E		<b>3332-05</b>	Organisateur de manifestations	
E		<b>3332-06</b>	Organisateur de mariages et de séminaires	
E		<b>3332-07</b>	Organisateur de réceptions	
E		<b>3332-08</b>	Organisateur de soirées	
E		<b>3332-09</b>	Régisseur d'évènementiel	
E		<b>3332-10</b>	Responsable évènement	
E		<b>3332-11</b>	Wedding planner	
E	<b>2643</b>		<b>Traducteurs, interprètes et linguistes</b>	
E		<b>2643-01</b>	Chef de projets traduction	
E		<b>2643-02</b>	Codeur Langue française Parlée Complétée - LPC	
E		<b>2643-03</b>	Expert traducteur interprète	
E		<b>2643-04</b>	Interprète	
E		<b>2643-05</b>	Interprète d'affaires	
E		<b>2643-06</b>	Interprète de conférences	
E		<b>2643-07</b>	Interprète de contacts	
E		<b>2643-08</b>	Interprète de liaison	
E		<b>2643-09</b>	Interprète en langue des signes	
E		<b>2643-10</b>	Interprète-traducteur	
E		<b>2643-11</b>	Traducteur	
E		<b>2643-12</b>	Traducteur audiovisuel	
E		<b>2643-13</b>	Traducteur d'édition	
E		<b>2643-14</b>	Traducteur littéraire	
E		<b>2643-15</b>	Traducteur terminologie	

E		2643-16	Traducteur expert	
E		2643-17	Traducteur expert judiciaire	
E		2643-18	Traducteur-interprète	
E		2643-19	Traducteur-réviseur	
E		2643-20	Traducteur technique	
E		2643-21	Transcripteur adaptateur de documents spécialisés	
E			<b>Images et sons</b>	
E	3431		<b>Photographes</b>	
E		3431-01	Assistant photographe	
E		3431-02	Chef de studio de photographie	
E		3431-03	Chef Opérateur photographe	
E		3431-04	Opérateur photographe	
E		3431-05	Photographe	
E		3431-06	Photographe aérien / aérienne	
E		3431-07	Photographe Animalier	
E		3431-08	Photographe Créateur	
E		3431-09	Photographe culturel	
E		3431-10	Photographe d'architecture	
E		3431-11	Photographe d'art	
E		3431-12	Photographe d'illustrations	
E		3431-13	Photographe de mode	
E		3431-14	Photographe de plateau de tournage	
E		3431-15	Photographe de portrait	
E		3431-16	Photographe de presse	
E		3431-17	Photographe de reportage	
E		3431-18	Photographe de sport	
E		3431-19	Photographe en industrie graphique	
E		3431-20	Photographe filmeur	
E		3431-21	Photographe généraliste	
E		3431-22	Photographe Illustrateur	
E		3431-23	Photographe industriel	
E		3431-24	Photographe itinérant	
E		3431-25	Photographe médical	
E		3431-26	Photographe opérateur-tireur	
E		3431-27	Photographe publicitaire	
E		3431-28	Photographe Retoucheur	
E		3431-29	Photographe scientifique	
E		3431-30	Photographe scolaire	
E		3431-31	Photographe social	
E		3431-32	Photographe tireur-agrandisseur	
E	1223		<b>Directeurs et cadres de direction, recherche-développement</b>	
E		1223-01	Agent d'encadrement de laboratoire photographique	
E		1223-02	Assistant de laboratoire photographique	
E		1223-03	Chef de laboratoire photographique	
E		1223-04	Contrôleur sensitométrique en développement photographique	
E		1223-05	Développeur de photographies	
E		1223-06	Développeur-vendeur en photographies	
E		1223-07	Étalonneur-filtreur en développement photographique	
E		1223-08	Laborantin de laboratoire photographique	

E		1223-09	Opérateur de laboratoire photographique	
E		1223-10	Opérateur de minilaboratoire photographique	
E		1223-11	Opérateur sur machines automatisées de développement photographique	
E		1223-12	Repiqueur en tirage photographique	
E		1223-13	Responsable de laboratoire photographique	
E		1223-14	Responsable de minilaboratoire de tirage photographique	
E		1223-15	Retoucheur de photos numériques	
E		1223-16	Retoucheur en tirage photographique	
E		1223-17	Technicien de laboratoire photographique	
E		1223-18	Tireur en photographie	
E		1223-19	Tireur-agrandisseur en photographie	
E		1223-20	Tireur-agrandisseur noir et blanc en photographie	
E		1223-21	Tireur-développeur en photographie	
E		1223-22	Tireur-filtreur en photographie	
E		1223-23	Trieur-assembleur en photographie	
E		1223-24	Chef de cabine de projection	
E		1223-25	Chef Opérateur de projection	
E		1223-26	Opérateur de projection	
E		1223-27	Opérateur projectionniste	
E		1223-28	Projectionniste	
E		1223-29	Responsable technique de la projection	
E		1223-30	Responsable technique de la projection	
E	2519		<b>Concepteurs et analystes de logiciels, et concepteurs de multimédia non classés ailleurs</b>	
E		2519-01	Affichiste	
E		2519-02	Animateur 2D	
E		2519-03	Animateur 3D	
E		2519-04	Chef de fabrication d'édition publicitaire	
E		2519-05	Chef de studio de créations graphiques	
E		2519-06	Coloriste numérique	
E		2519-07	Décorateur graphiste	
E		2519-08	Designer d'interactivité	
E		2519-09	Designer graphique	
E		2519-10	Designer web mobile	
E		2519-11	Dessinateur d'édition	
E		2519-12	Dessinateur de bande dessinée	
E		2519-13	Dessinateur de presse	
E		2519-14	Dessinateur en publicité	
E		2519-15	Dessinateur graphiste	
E		2519-16	Gouacheur en films d'animation	
E		2519-17	Graphiste 2 D	
E		2519-18	Graphiste 2 D - jeux vidéo	
E		2519-19	Graphiste 3 D	
E		2519-20	Graphiste Concepteur	
E		2519-21	Graphiste multimédia	
E		2519-22	Illustrateur	
E		2519-23	Illustrateur graphiste	
E		2519-24	Infographiste	
E		2519-25	Infographiste 3 D	
E		2519-26	Infographiste effets spéciaux	

E		2519-27	Infographiste en image de synthèse	
E		2519-28	Infographiste en multimédia	
E		2519-29	Infographiste Intégrateur	
E		2519-30	Infographiste web master	
E		2519-31	Intégrateur graphiste	
E		2519-32	Intégrateur multimédia	
E		2519-33	Layout man / woman	
E		2519-34	Lead graphiste - jeux vidéo	
E		2519-35	Maquettiste en arts graphiques	
E		2519-36	Modeleur 3 D	
E		2519-37	Modeleur textureur 3D - jeux vidéo	
E		2519-38	Modélisateur 3D	
E		2519-39	Motion designer multimédia	
E		2519-40	Réalisateur multimédia	
E		2519-41	Roughman en arts graphiques	
E		2519-42	Stéréographe 3D	
E		2519-43	Story boarder	
E		2519-44	Technicien en image de synthèse 3D	
E		2519-45	UI - user interface designer	
E		2519-46	UX - user experience designer	
E		2519-47	Vidéographe	
E		2519-48	Web designer	
E			<b>Industries graphiques</b>	
E	8189		<b>Conducteurs de machines et d'installations fixes non classés ailleurs</b>	
E		8189-01	Aide Conducteur de machines d'impression	
E		8189-02	Bobineur en industrie graphique	
E		8189-03	Bobinier en industrie graphique	
E		8189-04	Bobinier-receveur en industrie graphique	
E		8189-05	Conducteur 1 ou 2 couleurs sur machines à feuilles	
E		8189-06	Conducteur 4 couleurs ou plus sur machines à bobines	
E		8189-07	Conducteur 4 couleurs ou plus sur machines à feuilles	
E		8189-08	Conducteur de machines à imprimer	
E		8189-09	Conducteur de machines à imprimer complexe	
E		8189-10	Conducteur de machines à imprimer offset	
E		8189-11	Conducteur de machines à sérigraphier	
E		8189-12	Conducteur de machines d'impression	
E		8189-13	Conducteur de machines de flexographie	
E		8189-14	Conducteur de machines feuilles en industrie graphique	
E		8189-15	Conducteur de machines feuilles héliogravure	
E		8189-16	Conducteur de machines feuilles offset	
E		8189-17	Conducteur de machines feuilles typographie	
E		8189-18	Conducteur de presses 4 couleurs	
E		8189-19	Conducteur de presses numériques d'imprimerie	
E		8189-20	Conducteur de rotatives	
E		8189-21	Conducteur de rotatives blanchet-blanchet	
E		8189-22	Conducteur de rotatives héliogravure	
E		8189-23	Conducteur de rotatives monobobine impression continue	
E		8189-24	Conducteur de rotatives monobobine multicolore	
E		8189-25	Conducteur de rotatives multibobine impression continue	

E		<b>8189-26</b>	Conducteur de rotatives offset	
E		<b>8189-27</b>	Conducteur de rotatives typographie	
E		<b>8189-28</b>	Conducteur flexographe	
E		<b>8189-29</b>	Conducteur héliogravure	
E		<b>8189-30</b>	Conducteur offset	
E		<b>8189-31</b>	Conducteur offset monocouleur	
E		<b>8189-32</b>	Conducteur rotativiste	
E		<b>8189-33</b>	Conducteur-tireur-sérigraphe / Conductrice-tireuse-sérigraphe	
E		<b>8189-34</b>	Imprimeur	
E		<b>8189-35</b>	Imprimeur flexographe	
E		<b>8189-36</b>	Imprimeur offset	
E		<b>8189-37</b>	Imprimeur rotativiste	
E		<b>8189-38</b>	Imprimeur sérigraphe	
E		<b>8189-39</b>	Imprimeur typographe	
E		<b>8189-40</b>	Margeur en industrie graphique	
E		<b>8189-41</b>	Margeur sur machine à imprimer	
E		<b>8189-42</b>	Offsettiste	
E		<b>8189-43</b>	Receveur en industrie graphique	
E		<b>8189-44</b>	Receveur-bobineur e en industrie graphique	
E		<b>8189-45</b>	Rotativiste	
E		<b>8189-46</b>	Rotativiste hélio	
E		<b>8189-47</b>	Rotativiste offset	
E		<b>8189-48</b>	Rotativiste typo	
E		<b>8189-49</b>	Sérigraphe	
E		<b>8189-50</b>	Tampographe	
E		<b>8189-51</b>	Aide Conducteur de machines de façonnage	
E		<b>8189-52</b>	Brocheur en industrie graphique	
E		<b>8189-53</b>	Chef d'atelier de routage	
E		<b>8189-54</b>	Conducteur d'agrafeuses	
E		<b>8189-55</b>	Conducteur d'autoplatines	
E		<b>8189-56</b>	Conducteur d'emboîteuses	
E		<b>8189-57</b>	Conducteur d'encarteuses piqueuses	
E		<b>8189-58</b>	Conducteur d'enlisseuses	
E		<b>8189-59</b>	Conducteur de chaînes automatisées d'encartage-piquage	
E		<b>8189-60</b>	Conducteur de chaînes automatisées de brochage	
E		<b>8189-61</b>	Conducteur de chaînes automatisées de reliure	
E		<b>8189-62</b>	Conducteur de chaînes de brochage	
E		<b>8189-63</b>	Conducteur de couseuses en industrie graphique	
E		<b>8189-64</b>	Conducteur de couverturières	
E		<b>8189-65</b>	Conducteur de machines à assembler en industrie graphique	
E		<b>8189-66</b>	Conducteur de machines à étiqueter	
E		<b>8189-67</b>	Conducteur de machines à pelliculer	
E		<b>8189-68</b>	Conducteur de machines à relier sans couture	
E		<b>8189-69</b>	Conducteur de machines d'affranchissement	
E		<b>8189-70</b>	Conducteur de machines de brochage	
E		<b>8189-71</b>	Conducteur de machines de façonnage en industrie graphique	
E		<b>8189-72</b>	Conducteur de machines de finition en industrie graphique	
E		<b>8189-73</b>	Conducteur de machines de mise sous film	
E		<b>8189-74</b>	Conducteur de machines de mise sous plis	

E		<b>8189-75</b>	Conducteur de machines de reliure	
E		<b>8189-76</b>	Conducteur de machines de reliure automatique	
E		<b>8189-77</b>	Conducteur de machines de routage	
E		<b>8189-78</b>	Conducteur de massicot à commandes manuelles	
E		<b>8189-79</b>	Conducteur de massicot en industrie graphique	
E		<b>8189-80</b>	Conducteur de massicot trilatéral	
E		<b>8189-81</b>	Conducteur de perceuses	
E		<b>8189-82</b>	Conducteur de plieuses-colleuses en industrie graphique	
E		<b>8189-83</b>	Conducteur de plieuses en industrie graphique	
E		<b>8189-84</b>	Conducteur de presses à dorer en industrie graphique	
E		<b>8189-85</b>	Conducteur de rainureuses	
E		<b>8189-86</b>	Conducteur de refouleuses-échancreuses	
E		<b>8189-87</b>	Conducteur de relieuses à dos carré-collé	
E		<b>8189-88</b>	Conducteur de vernisseuses en industrie graphique	
E		<b>8189-89</b>	Conducteur-régleur de machines de façonnage en industrie graphique	
E		<b>8189-90</b>	Massicotier en industrie graphique	
E		<b>8189-91</b>	Opérateur sur machines à assembler en industrie graphique	
E		<b>8189-92</b>	Opérateur sur machines à piquer en industrie graphique	
E		<b>8189-93</b>	Opérateur sur machines de brochure-reliure	
E		<b>8189-94</b>	Opérateur sur plieuses en industrie graphique	
E		<b>8189-95</b>	Refendeur en industrie graphique	
E		<b>8189-96</b>	Régleur de machines de routage	
E		<b>8189-97</b>	Rogneur en industrie graphique	
E		<b>8189-98</b>	Agent d'encadrement en industrie graphique	
E		<b>8189-99</b>	Agent de maîtrise en industrie graphique	
E		<b>8189-100</b>	Chef d'atelier en industrie graphique	
E		<b>8189-101</b>	Chef d'équipe en industrie graphique	
E		<b>8189-102</b>	Chef de fabrication édition	
E		<b>8189-103</b>	Chef de fabrication en industrie graphique	
E		<b>8189-104</b>	Responsable d'atelier d'impression	
E		<b>8189-105</b>	Responsable d'atelier de façonnage	
E		<b>8189-106</b>	Responsable d'atelier de routage	
E	<b>7322</b>		<b>Imprimeurs</b>	
E		<b>7322-01</b>	Affranchisseur	
E		<b>7322-02</b>	Agent d'exécution en routage et façonnage	
E		<b>7322-03</b>	Agent d'exploitation en routage	
E		<b>7322-04</b>	Agent de mise sous plis	
E		<b>7322-05</b>	Agent de routage manuel	
E		<b>7322-06</b>	Brocheur papetier main	
E		<b>7322-07</b>	Décortiqueur	
E		<b>7322-08</b>	Employé de routage	
E		<b>7322-09</b>	Étiqueteur	
E		<b>7322-10</b>	Margeur en façonnage	
E		<b>7322-11</b>	Margeur ramasseur en façonnage	
E		<b>7322-12</b>	Margeur ramasseur en routage	

E		7322-13	Opérateur d'exécution de façonnage	
E		7322-14	Opérateur de façonnage en industrie graphique	
E		7322-15	Opérateur de machine manuelle d'affranchissement	
E		7322-16	Ouvrier de façonnage manuel	
E		7322-17	Ouvrier de finition et façonnage	
E		7322-18	Ouvrier cartonnier de finition	
E		7322-19	Papetier en façonnage	
E		7322-20	Chef d'atelier prépresse	
E		7322-21	Chromiste	
E		7322-22	Chef d'atelier signalétique	
E		7322-23	Metteur en page texte/image	
E		7322-24	Claviste en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-25	Clicheur	
E		7322-26	Compograveur	
E		7322-27	Compositeur en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-28	Copiste	
E		7322-29	Copiste offset	
E		7322-30	Flasheur	
E		7322-31	Graphiste en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-32	Graphiste metteur en page	
E		7322-33	Graveur hélió	
E		7322-34	Graveur sur commande numérique	
E		7322-35	Intégrateur texte/image	
E		7322-36	Maquettiste d'exécution édition	
E		7322-37	Maquettiste d'exécution en imprimerie	
E		7322-38	Maquettiste d'exécution en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-39	Maquettiste d'exécution publicitaire	
E		7322-40	Metteur en page	
E		7322-41	Metteur en page maquettiste	
E		7322-42	Monteur en imposition	
E		7322-43	Monteur offset	
E		7322-44	Monteur sur table	
E		7322-45	Monteur-copiste en industrie graphique	
E		7322-46	Monteur incorporateur en industrie graphique	
E		7322-47	Monteur scanneur scanneuse	
E		7322-48	Opérateur de photocomposition	
E		7322-49	Opérateur de prépresse	
E		7322-50	Opérateur en impression numérique et découpe adhésif/vinyle	
E		7322-51	Opérateur en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-52	Opérateur graphiste enseigne et signalétique	
E		7322-53	Opérateur prépresse en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-54	Opérateur scanner	
E		7322-55	Opérateur système en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-56	Opérateur système texte/image	
E		7322-57	Opérateur texte/image en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-58	Opérateur texte en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	
E		7322-59	Photocompositeur	
E		7322-60	Photogaveur	
E		7322-61	Préparateur en forme imprimante	

E		7322-62	Responsable d'atelier de photogravure	
E		7322-63	Responsable du service prépresse	
E		7322-64	Retoucheur héli	
E		7322-65	Retoucheur-chromiste	
E		7322-66	Scannériste	
E		7322-67	Typographe	
E		7322-68	Receveur en façonnage	
E	2656		<b>Annonceurs-présentateurs de radio, de télévision et autres médias</b>	
E		2656-01	Correcteur	
E		2656-02	Correcteur à domicile	
E		2656-03	Correcteur bon à tirer	
E		2656-04	Correcteur braille	
E		2656-05	Correcteur d'édition	
E		2656-06	Correcteur d'imprimerie	
E		2656-07	Correcteur de presse	
E		2656-08	Correcteur en langues exceptionnelles	
E		2656-09	Correcteur sur écran	
E		2656-10	Correcteur éditeur de textes	
E		2656-11	Correcteur-réviseur	
E		2656-12	Correcteur-rewriter	
E		2656-13	Correcteur spécialisé	
E		2656-14	Lecteur-correcteur	
E		2656-15	Lecteur-correcteur d'édition	
E		2656-16	Préparateur de copies	
E		2656-17	Préparateur-correcteur édition/presse	
E		2656-18	Rédacteur-réviseur	
E		2656-19	Réviseur	
E	8132		<b>Conducteurs de machines pour la fabrication des produits photographiques</b>	
E		8132-01	Agent technique de fabrication d'imprimerie	
E		8132-02	Agent technique de fabrication en industrie graphique	
E		8132-03	Agent de fabrication-deviseur en industrie graphique	
E		8132-04	Contrôleur qualité en industrie graphique	
E		8132-05	Deviseur en industrie graphique	
E		8132-06	Fabricant en industrie graphique	
E		8132-07	Responsable de fabrication en industrie graphique	
E		8132-08	Responsable de planning en industrie graphique	
E		8132-09	Simulateur d'impression en industrie graphique	
E		8132-10	Support produit en industrie graphique	
E		8132-11	Technicien de fabrication d'édition	
E		8132-12	Technicien de fabrication-deviseur en industrie graphique	
E		8132-13	Technicien de fabrication en industrie graphique	
E		8132-14	Technicien de laboratoire en industrie graphique	
E		8132-15	Technicien de préparation contrôle composition	
E		8132-16	Technicien de préparation contrôle impression-finition	
E		8132-17	Technicien de préparation contrôle photogravure	
E		8132-18	Technicien des industries graphiques	
E		8132-19	Technicien essai-contrôle qualité en industrie graphique	
E		8132-20	Technicien études-recherche-développement en industrie graphique	
E		8132-21	Technicien supérieur en industrie graphique	

E			<b>Publicité</b>	
E	<b>1222</b>		<b>Directeurs et cadres de direction, publicité et relations publiques</b>	
E		<b>1222-01</b>	Assistant chef de publicité	
E		<b>1222-02</b>	Assistant de publicité d'agence	
E		<b>1222-03</b>	Assistant en publicité	
E		<b>1222-04</b>	Chef de groupe en agence de publicité	
E		<b>1222-05</b>	Chef de groupe publicité	
E		<b>1222-06</b>	Chef de projet publicitaire	
E		<b>1222-07</b>	Chef de publicité	
E		<b>1222-08</b>	Chef de publicité d'agence	
E		<b>1222-09</b>	Chef de publicité junior	
E		<b>1222-10</b>	Directeur de clientèle d'agence de publicité	
E		<b>1222-11</b>	Chef de publicité online	
E		<b>1222-12</b>	Chef de publicité senior	
E		<b>1222-13</b>	Responsable de projet publicitaire	
E	<b>3521</b>		<b>Techniciens de radio-télévision et d'enregistrement audio-visuel</b>	
E		<b>3521-01</b>	Acheteur d'espaces affichage	
E		<b>3521-02</b>	Acheteur d'espaces cinéma	
E		<b>3521-03</b>	Acheteur d'espaces Internet	
E		<b>3521-04</b>	Acheteur d'espaces -NTIC-	
E		<b>3521-05</b>	Acheteur d'espaces presse	
E		<b>3521-06</b>	Acheteur d'espaces publicitaires	
E		<b>3521-07</b>	Acheteur d'espaces publicitaires web	
E		<b>3521-08</b>	Acheteur d'espaces radio	
E		<b>3521-09</b>	Acheteur d'espaces télévision	
E		<b>3521-10</b>	Acheteur média	
E		<b>3521-11</b>	Assistant média	
E		<b>3521-12</b>	Assistant acheteur d'espaces	
E		<b>3521-13</b>	Chargé d'études média	
E		<b>3521-14</b>	Chargé de plan média	
E		<b>3521-15</b>	Chef d'achat d'espaces publicitaires	
E		<b>3521-16</b>	Chef de groupe média planning	
E		<b>3521-17</b>	Chef de service achat d'espaces publicitaires	
E		<b>3521-18</b>	Consultant média	
E		<b>3521-19</b>	Consultant SMO - Social Media Optimization	
E		<b>3521-20</b>	Directeur d'achat média	
E		<b>3521-21</b>	Directeur média	
E		<b>3521-22</b>	Média Acheteur	
E		<b>3521-23</b>	Média planneur	
E		<b>3521-24</b>	Référenceur web	
E		<b>3521-25</b>	Responsable du plan média	
		<b>3521-26</b>	Responsable média	
F	<b>F</b>		<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b>	
F			<b>Conception et études</b>	
F	<b>2161</b>		<b>Architectes, bâtiment</b>	
F		<b>2161-01</b>	Agréé en architecture	
F		<b>2161-02</b>	Architecte	
F		<b>2161-03</b>	Architecte Conseiller	
F		<b>2161-04</b>	Architecte consultant	

F		<b>2161-05</b>	Architecte du bâtiment	
F		<b>2161-06</b>	Architecte du patrimoine	
F		<b>2161-07</b>	Architecte paysagiste	
F		<b>2161-08</b>	Architecte paysagiste urbain	
F		<b>2161-09</b>	Architecte-urbaniste	
F		<b>2161-10</b>	Concepteur paysagiste	
F		<b>2161-11</b>	Architecte-urbaniste	
F		<b>2161-12</b>	Concepteur / Conceptrice paysagiste	
F	<b>2162</b>		<b>Architectes paysagistes</b>	
F		<b>2162-01</b>	Architecte d'intérieur	
F		<b>2162-02</b>	Architecte Décorateur	
F		<b>2162-03</b>	Assistant décorateur d'intérieur	
F		<b>2162-04</b>	Concepteur aménageur d'espaces intérieurs	
F		<b>2162-05</b>	Conseiller en architecture	
F		<b>2162-06</b>	Décorateur conseil	
F		<b>2162-07</b>	Décorateur ensemblier	
F		<b>2162-08</b>	Designer d'environnement	
F	<b>1323</b>		<b>Directeurs et cadres de direction, bâtiment</b>	
F		<b>1323-01</b>	Directeur de la gestion technique des bâtiments	
F		<b>1323-02</b>	Directeur des bâtiments	
F		<b>1323-03</b>	Directeur des services techniques de collectivité	
F		<b>1323-04</b>	Directeur des travaux bâtiment	
F		<b>1323-05</b>	Directeur de travaux d'infrastructure	
F	<b>3123</b>		<b>Superviseurs, bâtiment</b>	
F		<b>3123-01</b>	Chargé d'affaires contrôle technique de construction	
F		<b>3123-02</b>	Contrôleur technique de la construction	
F		<b>3123-03</b>	Contrôleur technique du BTP	
F		<b>3123-04</b>	Diagnostiqueur bâtiment	
F		<b>3123-05</b>	Diagnostiqueur construction amiante	
F		<b>3123-06</b>	Diagnostiqueur performance énergétique bâtiment	
F		<b>3123-07</b>	Expert multirisques habitation	
F		<b>3123-08</b>	Ingénieur bâtiment contrôle technique de construction -CTC-	
F		<b>3123-09</b>	Ingénieur contrôle technique de construction -CTC-	
F		<b>3123-10</b>	Ingénieur chargé d'affaires contrôle technique de construction -CTC-	
F		<b>3123-11</b>	Ingénieur expert BTP	
F		<b>3123-12</b>	Inspecteur technique d'immeubles	
F		<b>3123-13</b>	Opérateur de repérage amiante	
F		<b>3123-14</b>	Responsable technique diagnostic du bâtiment (intendant spécial)	
F		<b>3123-15</b>	Technicien contrôle technique de construction -CTC-	
F		<b>3123-16</b>	Technicien de diagnostics immobiliers	
F		<b>3123-17</b>	Technicien de diagnostics techniques du bâtiment	
F		<b>3123-18</b>	Technicien de la construction	
F		<b>3123-19</b>	Technicien diagnostics amiante	
F		<b>3123-20</b>	Technicien chargé de diagnostics en amiante	
F		<b>3123-21</b>	Technicien chargé de diagnostics immobiliers	
F		<b>3123-22</b>	Technicien diagnostiqueur en immobilier	
F		<b>3123-23</b>	Technicien expert immobilier	
F		<b>3123-24</b>	BIM Modeleur	
F		<b>3123-25</b>	Collaborateur d'architecte	

F		<b>3123-26</b>	Commis d'architecte	
F		<b>3123-27</b>	Dessinateur d'aménagements extérieurs	
F		<b>3123-28</b>	Dessinateur d'études du BTP	
F		<b>3123-29</b>	Dessinateur d'exécution du BTP	
F		<b>3123-30</b>	Dessinateur de la construction	
F		<b>3123-31</b>	Dessinateur des travaux publics	
F		<b>3123-32</b>	Dessinateur du bâtiment	
F		<b>3123-33</b>	Dessinateur du BTP	
F		<b>3123-34</b>	Dessinateur en aménagements intérieurs	
F		<b>3123-35</b>	Dessinateur en béton armé	
F		<b>3123-36</b>	Dessinateur en génie civil	
F		<b>3123-37</b>	Dessinateur en métallerie	
F		<b>3123-38</b>	Dessinateur en Voirie Réseaux Divers (VRD)	
F		<b>3123-39</b>	Dessinateur paysagiste	
F		<b>3123-40</b>	Dessinateur métreur	
F		<b>3123-41</b>	Dessinateur-projeteur du BTP	
F		<b>3123-42</b>	Dessinateur-projeteur en génie climatique	
F		<b>3123-43</b>	Dessinateur-projeteur en urbanisme	
F		<b>3123-44</b>	Dessinateur vérificateur du BTP	
F		<b>3123-45</b>	Projeteur béton armé	
F		<b>3123-46</b>	Projeteur Voirie Réseaux Divers (VRD)	
F	<b>2114</b>		<b>Géologues et géophysiciens</b>	
F		<b>2114-01</b>	Calculateur géophysicien	
F		<b>2114-02</b>	Géochimiste	
F		<b>2114-03</b>	Géodésien	
F		<b>2114-04</b>	Géologue	
F		<b>2114-05</b>	Géologue de chantier	
F		<b>2114-06</b>	Géologue en recherche prospective	
F		<b>2114-07</b>	Géologue minier	
F		<b>2114-08</b>	Géologue pétrolier	
F		<b>2114-09</b>	Géologue prospecteur	
F		<b>2114-10</b>	Géologue-topographe	
F		<b>2114-11</b>	Géophysicien	
F		<b>2114-12</b>	Géophysicien en interprétation	
F		<b>2114-13</b>	Géothermicien	
F		<b>2114-14</b>	Hydrogéologue	
F		<b>2114-15</b>	Hydrologue	
F		<b>2114-16</b>	Ingénieur des réservoirs et des boues	
F		<b>2114-17</b>	Ingénieur géologue	
F		<b>2114-18</b>	Ingénieur hydrogéologue	
F		<b>2114-19</b>	Ingénieur réservoir	
F		<b>2114-20</b>	Ingénieur géophysicien	
F		<b>2114-21</b>	Ingénieur mécanicien des sols et des roches	
F		<b>2114-22</b>	Minérallurgiste	
F		<b>2114-23</b>	Pédologue	
F		<b>2114-24</b>	Pétrographe	
F		<b>2114-25</b>	Séismologue	
F		<b>2114-26</b>	Sismologue	
F		<b>2114-27</b>	Sondeur géologue	

F		<b>2114-28</b>	Technicien géologue	
F		<b>2114-29</b>	Technicien géologue d'études	
F		<b>2114-30</b>	Technicien géologue de sonde	
F		<b>2114-31</b>	Technicien géologue de terrain	
F		<b>2114-32</b>	Technicien géologue en laboratoire	
F		<b>2114-33</b>	Volcanologue	
F		<b>2114-34</b>	Vulcanologue	
F	<b>3121</b>		<b>Superviseurs, mines</b>	
F		<b>3121-01</b>	Chef d'abattage de roches	
F		<b>3121-02</b>	Chef d'équipe en carrière	
F		<b>3121-03</b>	Chef de tir de mines	
F		<b>3121-04</b>	Chef d'équipe de mines	
F		<b>3121-05</b>	Chef d'exploitation de carrière	
F		<b>3121-06</b>	Chef d'exploitation de gisement	
F		<b>3121-07</b>	Chef de carrière	
F		<b>3121-08</b>	Chef de chantier pétrole, gaz	
F		<b>3121-09</b>	Chef de gisement	
F		<b>3121-10</b>	Chef de mission prospection minière	
F	<b>2142</b>		<b>Ingénieurs civils</b>	
F		<b>2142-01</b>	Aide-géomètre-topographe	
F		<b>2142-02</b>	Arpenteur	
F		<b>2142-03</b>	Assistant géomètre	
F		<b>2142-04</b>	Chargé d'affaires foncières	
F		<b>2142-05</b>	Dessinateur topographe	
F		<b>2142-06</b>	Géomètre	
F		<b>2142-07</b>	Géomètre du cadastre	
F		<b>2142-08</b>	Géomètre Expert	
F		<b>2142-09</b>	Géomètre-topographe	
F		<b>2142-10</b>	Géomètre-topographe du bâtiment	
F		<b>2142-11</b>	Ingénieur géomètre	
F		<b>2142-12</b>	Ingénieur topographe	
F		<b>2142-13</b>	Inspecteur du cadastre	
F		<b>2142-14</b>	Opérateur géomètre	
F		<b>2142-15</b>	Opérateur géomètre-topographe	
F		<b>2142-16</b>	Photogrammètre-topographe	
F		<b>2142-17</b>	Piqueteur	
F		<b>2142-18</b>	Technicien géomètre	
F		<b>2142-19</b>	Topographe	
F	<b>2165</b>		<b>Cartographes et géomètres</b>	
F		<b>2165-01</b>	Économiste de la construction	
F		<b>2165-02</b>	Métreur	
F		<b>2165-03</b>	Métreur bâtiment	
F		<b>2165-04</b>	Métreur du BTP	
F		<b>2165-05</b>	Métreur en charpente et menuiserie bois	
F		<b>2165-06</b>	Métreur en électricité	
F		<b>2165-07</b>	Métreur en génie climatique et sanitaire	
F		<b>2165-08</b>	Métreur en métallerie et construction métallique	
F		<b>2165-09</b>	Métreur en réhabilitation de l'habitat	
F		<b>2165-10</b>	Métreur gros oeuvre	

F		2165-11	Métreur second oeuvre	
F		2165-12	Métreur travaux publics	
F		2165-13	Métreur-concepteur	
F		2165-14	Métreur-vérificateur	
F			<b>Conduite et encadrement de chantier - travaux</b>	
F	3112		<b>Techniciens du génie civil</b>	
F		3112-01	Assistant conducteur de travaux	
F		3112-02	Chef de secteur travaux publics	
F		3112-03	Chef de travaux	
F		3112-04	Chef de travaux BTP	
F		3112-05	Conducteur d'opérations BTP	
F		3112-06	Conducteur des travaux publics de l'État	
F		3112-07	Conducteur de travaux	
F		3112-08	Conducteur de travaux de génie climatique	
F		3112-09	Conducteur de travaux du bâtiment	
F		3112-10	Conducteur de travaux du BTP	
F		3112-11	Conducteur de travaux en constructions métalliques	
F		3112-12	Conducteur de travaux en électricité	
F		3112-13	Conducteur de travaux en rénovation énergétique	
F		3112-14	Conducteur de travaux génie civil	
F		3112-15	Conducteur de travaux gros oeuvre	
F		3112-16	Conducteur de travaux paysagers	
F		3112-17	Conducteur de travaux ports maritimes et voies navigables	
F		3112-18	Conducteur de travaux publics	
F		3112-19	Conducteur de travaux second oeuvre	
F		3112-20	Conducteur de travaux tous corps d'état	
F		3112-21	Conducteur de travaux Voirie, Réseaux Divers -VRD-	
F		3112-22	Conducteur du bâtiment	
F		3112-23	Conducteur génie civil	
F		3112-24	Conducteur principal des travaux publics	
F		3112-25	Conducteur principal de travaux	
F		3112-26	Coordonnateur de chantier	
F		3112-27	Directeur de travaux	
F		3112-28	Directeur de travaux BTP	
F		3112-29	Ingénieur de travaux	
F		3112-30	Ingénieur de travaux BTP	
F		3112-31	Responsable de travaux	
F		3112-32	Responsable de travaux BTP	
F		3112-33	Superviseur tous corps d'état	
F	1322		<b>Directeurs et cadres de direction, mines</b>	
F		1322-01	Directeurs des mines	
F		1322-02	Cadre technicien de direction, mines	
F	2146		<b>Ingénieurs des mines, ingénieurs métallurgistes et assimilés</b>	
F		2146-01	Ingénieur d'exploitation de gisements	
F		2146-02	Ingénieur d'installations minières	
F		2146-03	Ingénieur de sonde	
F		2146-04	Ingénieur de forage	
F		2146-05	Ingénieur de gisement	
F		2146-06	Ingénieur de production pétrolière	

F	8111		<b>Mineurs et conducteurs d'installations de mine</b>	
F		8111-01	Ingénieur de complétion en exploitation des gisements	
F		8111-02	Ingénieur de sécurité en exploitation de gisements	
F		8111-03	Responsable d'exploitation de gisements et de carrières	
F			<b>Engins de chantier</b>	
F	8343		<b>Conducteurs de grues, d'engins de levage divers et de matériels similaires</b>	
F		8343-01	Conducteur de grue	
F		8343-02	Conducteur de grue à benne	
F		8343-03	Conducteur de grue à tour	
F		8343-04	Conducteur de grue d'armement	
F		8343-05	Conducteur de grue de cale	
F		8343-06	Conducteur de grue marteau	
F		8343-07	Conducteur de grue pylône	
F		8343-08	Conducteur de grue sapine	
F		8343-09	Conducteur de grue sur rails	
F		8343-10	Conducteur grutier	
F		8343-11	Grutier	
F		8343-12	Grutier élingueur	
F		8343-13	Grutier pontier	
F	8342		<b>Conducteurs d'engins de terrassement et de matériels similaires</b>	
F		8342-01	Conducteur d'engins d'abattage	
F		8342-02	Conducteur d'engins de chantier	
F		8342-03	Conducteur d'engins de damage	
F		8342-04	Conducteur d'engins de franchissement	
F		8342-05	Conducteur d'engins de terrassement	
F		8342-06	Conducteur d'engins de travaux publics	
F		8342-07	Conducteur d'engins multifonction d'aide au déploiement	
F		8342-08	Conducteur d'engins opérations de dépollution pyrotechnique	
F		8342-09	Conducteur d'excavatrices	
F		8342-10	Conducteur de bélier	
F		8342-11	Conducteur de benne	
F		8342-12	Conducteur de bouteur	
F		8342-13	Conducteur de brise-roches	
F		8342-14	Conducteur de bulldozer	
F		8342-15	Conducteur de câble lasso	
F		8342-16	Conducteur de chargeur à chenilles	
F		8342-17	Conducteur de chargeuse	
F		8342-18	Conducteur de chargeuse pelleteuse	
F		8342-19	Conducteur de compacteurs	
F		8342-20	Conducteur de décapeuses	
F		8342-21	Conducteur de défonceuses	
F		8342-22	Conducteur de déminage	
F		8342-23	Conducteur de dragline	
F		8342-24	Conducteur de drague	
F		8342-25	Conducteur de dumper	
F		8342-26	Conducteur de foreuses	
F		8342-27	Conducteur de gravillonneuse	
F		8342-28	Conducteur de haveuse	
F		8342-29	Conducteur de jumbo	

F		<b>8342-30</b>	Conducteur de locos	
F		<b>8342-31</b>	Conducteur de minage	
F		<b>8342-32</b>	Conducteur de niveleuse	
F		<b>8342-33</b>	Conducteur de pelle	
F		<b>8342-34</b>	Conducteur de pelle à chenilles	
F		<b>8342-35</b>	Conducteur de pelle à pneus	
F		<b>8342-36</b>	Conducteur de pelle-dragline	
F		<b>8342-37</b>	Conducteur de pelle hydraulique	
F		<b>8342-38</b>	Conducteur de pipelayer	
F		<b>8342-39</b>	Conducteur de pont automoteur	
F		<b>8342-40</b>	Conducteur de pulvi mixeur	
F		<b>8342-41</b>	Conducteur de raboteuse de chaussée	
F		<b>8342-42</b>	Conducteur de rabots	
F		<b>8342-43</b>	Conducteur de scraper	
F		<b>8342-44</b>	Conducteur de sonnette	
F		<b>8342-45</b>	Conducteur de tombereau	
F		<b>8342-46</b>	Conducteur de tractopelle	
F		<b>8342-47</b>	Conducteur de trancheuses	
F		<b>8342-48</b>	Conducteur de traxcavator	
F		<b>8342-49</b>	Conducteur de tunnelier	
F		<b>8342-50</b>	Pilote Opérateur engin blindé du génie	
F			<b>Extraction</b>	
F	<b>8113</b>		<b>Foreurs, sondeurs de puits et assimilés</b>	
F		<b>8113-01</b>	Conducteur opérateur de forage rapide et de destruction	
F		<b>8113-02</b>	Ouvrier de forage	
F		<b>8113-03</b>	Technicien de forage	
F		<b>8113-04</b>	Chef de chantier de forage	
F	<b>3134</b>		<b>Conducteurs d'installations de raffinage de pétrole et de gaz naturel</b>	
F		<b>3134-01</b>	Accrocheur	
F		<b>3134-02</b>	Chef d'équipe foreur	
F		<b>3134-03</b>	Électricien de sonde en matériel de forage	
F		<b>3134-04</b>	Foreur	
F		<b>3134-05</b>	Foreur chef de poste	
F		<b>3134-06</b>	Foreur d'eau	
F		<b>3134-07</b>	Foreur gaz	
F		<b>3134-08</b>	Foreur pétrole	
F		<b>3134-09</b>	Homme de plancher	
F		<b>3134-10</b>	Ouvrier de plancher	
F		<b>3134-11</b>	Poseur de sonde	
F		<b>3134-12</b>	Puisatier	
F		<b>3134-13</b>	Technicien des boues	
F		<b>3134-14</b>	Technicien des fluides de forage	
F	<b>8112</b>		<b>Conducteurs d'installations de préparation des minerais et de la roche</b>	
F		<b>8112-01</b>	Abatteur de carrière	
F		<b>8112-02</b>	Artificier de carrière	
F		<b>8112-03</b>	Boutefeux	
F		<b>8112-04</b>	Carrier	
F		<b>8112-05</b>	Carrier ébaucheur	
F		<b>8112-06</b>	Carrier fendeuse de fond	

F		<b>8112-07</b>	Carrier scieur de masse	
F		<b>8112-08</b>	Chargeur aux cages	
F		<b>8112-09</b>	Conducteur de soutènement marchant	
F		<b>8112-10</b>	Extracteur de roches	
F		<b>8112-11</b>	Fendeur de fond	
F		<b>8112-12</b>	Fendeur de granit	
F		<b>8112-13</b>	Fendeur de roches	
F		<b>8112-14</b>	Fendeur-débiteur de roches	
F		<b>8112-15</b>	Fendeur-extracteur de roches	
F		<b>8112-16</b>	Lauzier (dalle de pierre)	
F		<b>8112-17</b>	Orpailleur	
F	<b>9311</b>		<b>Manœuvres des mines et des carrières</b>	
F		<b>9311-01</b>	Foreur de roche	
F		<b>9311-02</b>	Ouvrier d'about	
F		<b>9311-03</b>	Ouvrier d'exploitation des mines	
F		<b>9311-04</b>	Ouvrier de l'extraction solide	
F		<b>9311-05</b>	Ouvrier carrier	
F		<b>9311-06</b>	Préposé aux tirs de mines	
F		<b>9311-07</b>	Scieur d'ardoise	
F		<b>9311-08</b>	Scieur de granit	
F		<b>9311-09</b>	Scieur de pierre	
F		<b>9311-10</b>	Scieur de roches	
F		<b>9311-11</b>	Tireur de mines	
F		<b>9311-12</b>	Mineur	
F		<b>9311-13</b>	Débiteur de fond	
F		<b>9311-14</b>	Débiteur de pierre	
F			<b>Montage de structures</b>	
F	<b>7542</b>		<b>Boutefeux</b>	
F		<b>7542-01</b>	Aide charpentier poseur poseuse	
F		<b>7542-02</b>	Charpentier bois poseur	
F		<b>7542-03</b>	Chef d'équipe en pose de charpentes bois	
F		<b>7542-04</b>	Fustier (constructeur d'ouvrages en bois)	
F		<b>7542-05</b>	Monteur de chalets en bois	
F		<b>7542-06</b>	Monteur de maisons à ossature bois	
F		<b>7542-07</b>	Monteur de structures bois	
F		<b>7542-08</b>	Monteur en structures bois et composites	
F		<b>7542-09</b>	Poseur de bardeaux	
F		<b>7542-10</b>	Poseur de charpentes bois	
F		<b>7542-11</b>	Poseur de charpentes en matériaux bois composites	
F		<b>7542-12</b>	Poseur de charpentes industrielles	
F		<b>7542-13</b>	Poseur de charpentes traditionnelles	
F		<b>7542-14</b>	Poseur de fermettes	
F	<b>7214</b>		<b>Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques</b>	
F		<b>7214-01</b>	Bardeur (monteur/démonteur des constructions métalliques)	
F		<b>7214-02</b>	Chef d'équipe en construction métallique	
F		<b>7214-03</b>	Échafauteur	
F		<b>7214-04</b>	Échafauteur en construction navale	
F		<b>7214-05</b>	Monteur de bardages	
F		<b>7214-06</b>	Monteur de chapiteau	

F		<b>7214-07</b>	Monteur de grues	
F		<b>7214-08</b>	Monteur de pylônes	
F		<b>7214-09</b>	Monteur en charpente métallique	
F		<b>7214-10</b>	Monteur en constructions métalliques	
F		<b>7214-11</b>	Monteur en échafaudage	
F		<b>7214-12</b>	Monteur en structures métalliques	
F		<b>7214-13</b>	Monteur bardeur	
F		<b>7214-14</b>	Monteur-échafauteur	
F		<b>7214-15</b>	Monteur-levageur	
F		<b>7214-16</b>	Poseur en structures métalliques	
F	<b>3117</b>		<b>Techniciens des mines, techniciens métallurgistes</b>	
F		<b>3117-01</b>	Porion (maitre mineur dans les mines)	
F		<b>3117-02</b>	Statigraphe (coordonnateur d'extraction et transport des minerais bruts sur le site de gisement)	
F		<b>3117-03</b>	Stratigraphe (géologue minier)	
F		<b>3117-04</b>	Technicien d'exploitation de gisement	
F			<b>Second oeuvre</b>	
F	<b>7123</b>		<b>Plâtriers</b>	
F		<b>7123-01</b>	Plâtrier staffeur	
F		<b>7123-02</b>	Staffeur	
F		<b>7123-03</b>	Gypcier (Ouvrier en plâtre)	
F		<b>7123-04</b>	Plâtrier	
F		<b>7123-05</b>	Staffeur ornemaniste	
F		<b>7123-06</b>	Stucateur	
F	<b>7411</b>		<b>Electriciens du bâtiment et assimilés</b>	
F		<b>7411-01</b>	Électricien d'équipement domestique	
F		<b>7411-02</b>	Chef d'équipe électricien	
F		<b>7411-03</b>	Électricien bâtiment tertiaire	
F		<b>7411-04</b>	Électricien d'équipement	
F		<b>7411-05</b>	Électricien de chantier	
F		<b>7411-06</b>	Électricien du bâtiment	
F		<b>7411-07</b>	Électricien photovoltaïque	
F		<b>7411-08</b>	Électricien tertiaire	
F		<b>7411-09</b>	Électrotechnicien d'installation	
F		<b>7411-10</b>	Enseigniste	
F		<b>7411-11</b>	Monteur électricien	
F		<b>7411-12</b>	Technicien de pose de compteurs électriques	
F	<b>7126</b>		<b>Plombiers et tuyauteurs</b>	
F		<b>7126-01</b>	Chef d'équipe plombier	
F		<b>7126-02</b>	plombier	
F		<b>7126-03</b>	Chef d'équipe dépanneur d'installations sanitaires	
F		<b>7126-04</b>	Chef d'équipe dépanneur de chaudières domestiques	
F		<b>7126-05</b>	dépanneur de chaudières domestiques	
F		<b>7126-06</b>	dépanneur en installations sanitaires	
F		<b>7126-07</b>	Installateur en chauffage, climatisation, sanitaire et énergies renouvelables (sans chauffage)	
F		<b>7126-08</b>	Installateur en sanitaire	
F		<b>7126-09</b>	Monteur en installations sanitaires	
F		<b>7126-10</b>	Monteur en plomberie chauffage	
F		<b>7126-11</b>	plombier	

F		<b>7126-12</b>	plombier chauffagiste	
F		<b>7126-13</b>	plombier sanitaire	
F		<b>7126-14</b>	Poseur de compteurs d'eau	
F		<b>7126-15</b>	ramoneur (nettoyeur de cheminées)	
F		<b>7126-16</b>	Technicien d'équipements de piscine	
F	<b>7111</b>		<b>Constructeurs de maisons</b>	
F		<b>7111-01</b>	Monteur-poseur en agencement	
F		<b>7111-02</b>	Agenceur de stands	
F		<b>7111-03</b>	Chef d'équipe en agencement	
F		<b>7111-04</b>	Installateur de cuisines	
F		<b>7111-05</b>	Installateur de stands	
F		<b>7111-06</b>	Jointeur plaquiste	
F		<b>7111-07</b>	Monteur d'agencement en isolation thermique	
F		<b>7111-08</b>	Monteur d'agencement en isolation thermique et phonique	
F		<b>7111-09</b>	Monteur de chambres blanches	
F		<b>7111-10</b>	Monteur de chambres froides	
F		<b>7111-11</b>	Monteur de cloisons	
F		<b>7111-12</b>	Monteur de stands	
F		<b>7111-13</b>	Monteur en agencement	
F		<b>7111-14</b>	Monteur en chambres froides et entrepôts frigorifiques	
F		<b>7111-15</b>	Monteur en éléments préfabriqués	
F		<b>7111-16</b>	Monteur en faux-plafonds	
F		<b>7111-17</b>	Monteur plaquiste	
F		<b>7111-18</b>	Monteur jointeur plaquiste	
F		<b>7111-19</b>	Plaquiste	
F		<b>7111-20</b>	Plaquiste enduiseur	
F		<b>7111-21</b>	Plâtrier-plaquiste	
F		<b>7111-22</b>	Poseur de cloisons	
F		<b>7111-23</b>	Poseur de cloisons préfabriquées	
F		<b>7111-24</b>	Poseur de cuisines	
F		<b>7111-25</b>	Poseur de faux-plafonds	
F		<b>7111-26</b>	Poseur de plaques de plâtre	
F		<b>7111-27</b>	Sapeur de construction modulaire militaire	
F	<b>3113</b>		<b>Techniciens en électricité</b>	
F		<b>3113-01</b>	Monteur de lignes téléphoniques	
F		<b>3113-02</b>	Agent de lignes téléphoniques	
F		<b>3113-03</b>	Aide électricien monteur réseaux	
F		<b>3113-04</b>	Câbleur de réseaux électriques	
F		<b>3113-05</b>	Câbleur haute et basse tension	
F		<b>3113-06</b>	Caténariste	
F		<b>3113-07</b>	Chef d'équipe d'électriciens monteurs réseaux	
F		<b>3113-08</b>	Contrôleur de caténaires	
F		<b>3113-09</b>	Électricien d'éclairage public	
F		<b>3113-10</b>	Électricien des Travaux Publics	
F		<b>3113-11</b>	Électricien en balisage	
F		<b>3113-12</b>	Électricien lignes et réseaux	
F		<b>3113-13</b>	Électricien réseaux	
F		<b>3113-14</b>	Électricien monteur réseaux	
F		<b>3113-15</b>	Lignard	

F		<b>3113-16</b>	Monteur de caténaires	
F		<b>3113-17</b>	Monteur de lignes aéro-souterraines	
F		<b>3113-18</b>	Monteur de lignes électriques	
F		<b>3113-19</b>	Monteur de lignes haute et très haute tension	
F		<b>3113-20</b>	Monteur de réseaux électriques	
F		<b>3113-21</b>	Monteur en éclairage public	
F		<b>3113-22</b>	Monteur en lignes caténaires	
F		<b>3113-23</b>	Monteur réseaux	
F		<b>3113-24</b>	Monteur-câbleur haute et basse tension	
F		<b>3113-25</b>	Monteur-électricien en réseaux de distribution électrique	
F		<b>3113-26</b>	Monteur électricien travaux souterrains	
F		<b>3113-27</b>	Opérateur d'éclairage public	
F		<b>3113-28</b>	Poseur tireur de câbles en fibre optique	
F		<b>3113-29</b>	Technicien d'exploitation de lignes électriques	
F		<b>3113-30</b>	Technicien d'intervention en réseaux électriques	
F	<b>7131</b>		<b>Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints</b>	
F		<b>7131-01</b>	Aide peintre	
F		<b>7131-02</b>	Applicateur d'enduits	
F		<b>7131-03</b>	Applicateur de résines de synthèse	
F		<b>7131-04</b>	Chef d'équipe peinture	
F		<b>7131-05</b>	Peintre d'intérieur	
F		<b>7131-06</b>	Peintre Décorateur	
F		<b>7131-07</b>	Peintre en bâtiment	
F		<b>7131-08</b>	Peintre enduiseur	
F		<b>7131-09</b>	Peintre en lettres	
F		<b>7131-10</b>	Peintre finisseur	
F		<b>7131-11</b>	Peintre plâtrier	
F		<b>7131-12</b>	Peintre ragréeur	
F		<b>7131-13</b>	Peintre Tapissier	
F		<b>7131-14</b>	Peintre vitrier	
F		<b>7131-15</b>	Poseur de papiers peints	
F		<b>7131-16</b>	Poseur de plafonds tendus	
F		<b>7131-17</b>	Poseur de tissu tendu	
F	<b>7522</b>		<b>Ebénistes, menuisiers et assimilés</b>	
F		<b>7522-01</b>	Maquettiste naval	
F		<b>7522-02</b>	Menuisier	
F		<b>7522-03</b>	Menuisier atelier et pose	
F		<b>7522-04</b>	Menuisier d'agencement	
F		<b>7522-05</b>	Menuisier d'atelier	
F		<b>7522-06</b>	Menuisier de bord	
F		<b>7522-07</b>	Menuisier de restauration	
F		<b>7522-08</b>	Menuisier de ville	
F		<b>7522-09</b>	Menuisier-agenceur de cuisines ou de salles de bains	
F		<b>7522-10</b>	Menuisier constructeur en décors de spectacle	
F		<b>7522-11</b>	Menuisier escaliateur	
F		<b>7522-12</b>	Menuisier-maquettiste	
F		<b>7522-13</b>	Menuisier naval embarqué	
F		<b>7522-14</b>	Prototypiste bois	
F		<b>7522-15</b>	Tonnelier de fabrication	

F		7522-16	Tonnelier réparateur	
F		7522-17	Traceur en menuiserie	
F		7522-18	Bâtonnier d'art	
F		7522-19	Ébéniste	
F		7522-20	Ébéniste d'art	
F		7522-21	Ébéniste-marqueteur	
F		7522-22	Ébéniste-menuisier	
F		7522-23	Façonnier de meubles en bois et matériaux associés	
F		7522-24	Menuisier en meubles	
F		7522-25	Menuisier en sièges	
F		7522-26	Menuisier-ébéniste	
F		7522-27	Ouvrier ébéniste	
F		7522-28	Restaurateur de meubles	
F		7522-29	Restaurateur de meubles anciens	
F		7522-30	Boisselier	
F		7522-31	Encadreur	
F		7522-32	Fabricant de jouets en bois	
F		7522-33	Façonnier d'ouvrages décoratifs en bois et matériaux associés	
F		7522-34	Maquettiste de modèles réduits en bois	
F		7522-35	Marqueteur	
F		7522-36	Marqueteur de paille	
F		7522-37	Nacreur	
F		7522-38	Nacrier	
F		7522-39	Pipier sur bois	
F		7522-40	Restaurateur d'ouvrages décoratifs en bois	
F		7522-41	Sabotier	
F		7522-42	Sculpteur statuaire bois	
F		7522-43	Sculpteur sur bois	
F		7522-44	Sculpteur modeleur sur bois	
F		7522-45	Tabletier	
F		7522-46	Tourneur sur bois	
F		7522-47	Agent de contrôle de montage sur bois	
F		7522-48	Agent de planification en industrie du bois	
F		7522-49	Agent des méthodes en industrie du bois	
F		7522-50	Dessinateur de charpentes en bois	
F		7522-51	Dessinateur de maisons à ossature bois	
F		7522-52	Dessinateur de structures en bois	
F		7522-53	Dessinateur en agencement	
F		7522-54	Dessinateur en ameublement	
F		7522-55	Dessinateur en industrie du bois	
F		7522-56	Dessinateur en menuiserie	
F		7522-57	Dessinateur gabarits bois	
F		7522-58	Dessinateur-mètreur bois	
F		7522-59	Dessinateur-mètreur charpente	
F		7522-60	Dessinateur-projeteur de charpentes en bois	
F		7522-61	Dessinateur-projeteur de maisons à ossature bois	
F		7522-62	Dessinateur-projeteur de structures en bois	
F		7522-63	Dessinateur-projeteur en agencement	
F		7522-64	Dessinateur-projeteur en ameublement	

F		<b>7522-65</b>	Dessinateur-projeteur en menuiserie	
F		<b>7522-66</b>	Dessinateur-projeteur calculateur de structure bois	
F		<b>7522-67</b>	Technicien bois	
F		<b>7522-68</b>	Technicien bois pour machine à commande numérique	
F		<b>7522-69</b>	Technicien contrôle-qualité en industrie du bois	
F		<b>7522-70</b>	Technicien d'études en industrie du bois	
F		<b>7522-71</b>	Technicien d'études-recherche-développement en industrie du bois	
F		<b>7522-72</b>	Technicien de développement en industrie du bois	
F		<b>7522-73</b>	Technicien de fabrication-production en industrie du bois	
F		<b>7522-74</b>	Technicien de planification en industrie du bois	
F		<b>7522-75</b>	Technicien des industries de l'ameublement et du bois	
F		<b>7522-76</b>	Technicien lancement-ordonnancement en industrie du bois	
F		<b>7522-77</b>	Technicien méthodes en industrie du bois	
F		<b>7522-78</b>	Technicien prototypiste bois	
F		<b>7522-79</b>	Traceur de structures en bois	
F	<b>7125</b>		<b>Vitriers</b>	
F		<b>7125-01</b>	Aide Poseur de menuiseries	
F		<b>7125-02</b>	Chef d'équipe en pose de menuiseries	
F		<b>7125-03</b>	Chef d'équipe en pose de miroiterie	
F		<b>7125-04</b>	dépanneur en serrurerie	
F		<b>7125-05</b>	Menuisier aluminium	
F		<b>7125-06</b>	Menuisier PVC	
F		<b>7125-07</b>	Menuisier poseur aluminium	
F		<b>7125-08</b>	Menuisier poseur de fermetures	
F		<b>7125-09</b>	Métallier-poseur	
F		<b>7125-10</b>	Métallier poseur de menuiseries métalliques	
F		<b>7125-11</b>	Métallier-serrurier	
F		<b>7125-12</b>	Miroitier	
F		<b>7125-13</b>	Miroitier-poseur	
F		<b>7125-14</b>	Monteur techniverrier	
F		<b>7125-15</b>	Miroitier poseur aluminium	
F		<b>7125-16</b>	Ouvrier poseur de menuiserie	
F		<b>7125-17</b>	Ouvrier poseur de menuiseries extérieures	
F		<b>7125-18</b>	Poseur aluminium/PVC	
F		<b>7125-19</b>	Poseur de clôtures	
F		<b>7125-20</b>	Poseur de fermetures	
F		<b>7125-21</b>	Poseur de stores	
F		<b>7125-22</b>	Poseur de vérandas	
F		<b>7125-23</b>	Poseur de verrières	
F		<b>7125-24</b>	Poseur de vitrages	
F		<b>7125-25</b>	Poseur de volets roulants	
F		<b>7125-26</b>	Poseur en fermetures de bâtiment	
F		<b>7125-27</b>	Poseur en métallerie	
F		<b>7125-28</b>	Poseur-monteur en miroiterie	
F		<b>7125-29</b>	Serrurier du bâtiment	
F		<b>7125-30</b>	Serrurier-poseur	
F		<b>7125-31</b>	Vitrier	
F	<b>7122</b>		<b>Poseurs de revêtements de sol et carrelers</b>	
F		<b>7122-01</b>	Ponceur-vitrificateur de parquets	

F		<b>7122-02</b>	Aide carreleur	
F		<b>7122-03</b>	carreleur	
F		<b>7122-04</b>	carreleur mosaïste	
F		<b>7122-05</b>	Carreleur-faïencier	
F		<b>7122-06</b>	Carreleur-faïencier mosaïste	
F		<b>7122-07</b>	Chef d'équipe carreleur	
F		<b>7122-08</b>	Faïencier-poseur	
F		<b>7122-09</b>	Installateur polisseur de dallage industriel	
F		<b>7122-10</b>	Marbrier-poseur	
F		<b>7122-11</b>	Mosaïste	
F		<b>7122-12</b>	Mosaïste-poseur	
F		<b>7122-13</b>	Ouvrier carreleur	
F		<b>7122-14</b>	Parqueteur	
F		<b>7122-15</b>	Parqueteur menuisier	
F		<b>7122-16</b>	Poseur de granit	
F		<b>7122-17</b>	Poseur de parquet	
F		<b>7122-18</b>	Poseur de revêtements en pierre	
F		<b>7122-19</b>	Applicateur de résines sur sol	
F		<b>7122-20</b>	Chef d'équipe solier-moquettiste	
F		<b>7122-21</b>	Enduiseur de sols en matière synthétique	
F		<b>7122-22</b>	Poseur d'adhésifs	
F		<b>7122-23</b>	Poseur de linoléum	
F		<b>7122-24</b>	Poseur de moquette	
F		<b>7122-25</b>	Poseur de revêtements souples de sols	
F		<b>7122-26</b>	Poseur de revêtements souples muraux	
F		<b>7122-27</b>	Poseur de revêtements souples murs et sols	
F		<b>7122-28</b>	Solier-moquettiste	
F	<b>7121</b>		<b>Couvreurs et zingueurs</b>	
F		<b>7121-01</b>	couvreur en monuments historiques	
F		<b>7121-02</b>	Aide couvreur	
F		<b>7121-03</b>	Chef d'équipe de couvreur	
F		<b>7121-04</b>	couvreur	
F		<b>7121-05</b>	couvreur de chaume	
F		<b>7121-06</b>	Couvreur ardoisier	
F		<b>7121-07</b>	Couvreur charpentier	
F		<b>7121-08</b>	Couvreur ferblantier	
F		<b>7121-09</b>	Couvreur lauzier	
F		<b>7121-10</b>	Couvreur poseur de panneaux solaires	
F		<b>7121-11</b>	Couvreur tuilier	
F		<b>7121-12</b>	Couvreur zingueur	
F		<b>7121-13</b>	Monteur de panneaux photovoltaïques	
F		<b>7121-14</b>	Zingueur	
F	<b>7133</b>		<b>Ravaleurs de façades et ramoneurs</b>	
F		<b>7133-01</b>	Ravaleur	
F		<b>7133-02</b>	Crépisseur	
F		<b>7133-03</b>	Enduiseur	
F		<b>7133-04</b>	Enduiseur de sols en extérieur	
F		<b>7133-05</b>	Cimentier ravaleur	
F		<b>7133-06</b>	Façadier	

F		<b>7133-07</b>	Façadier isolation thermique par l'extérieur - ITE	
F		<b>7133-08</b>	Façadier-bardeur	
F		<b>7133-09</b>	Façadier-enduiseur	
F		<b>7133-10</b>	Façadier-peintre	
F		<b>7133-11</b>	Façadier-ravaleur	
F		<b>7133-12</b>	Façadier-sableur	
F		<b>7133-13</b>	Maçon-projeteur	
F		<b>7133-14</b>	Maçon-ravaleur	
F		<b>7133-15</b>	Peintre ravaleur	
F		<b>7133-16</b>	Ravaleur de façades	
F		<b>7133-17</b>	Ravaleur-plâtrier	
F		<b>7133-18</b>	Ravaleur-projeteur	
F		<b>7133-19</b>	Ravaleur-ragréeur	
F		<b>7133-20</b>	Marbrier d'art	
F		<b>7133-21</b>	Marqueteur de pierres dures	
F		<b>7133-22</b>	Mosaïste d'art	
F		<b>7133-23</b>	Ravaleur de pierre de taille	
F		<b>7133-24</b>	Sculpteur ornemaniste sur pierre	
F		<b>7133-25</b>	Tailleur de pierre	
F		<b>7133-26</b>	Tailleur de pierre-fontainier	
F		<b>7133-27</b>	Tailleur de pierre-marbrier	
F		<b>7133-28</b>	Tailleur de pierre restaurateur	
F		<b>7133-29</b>	Tailleur moellonneur	
F		<b>7133-30</b>	Tailleur-polisseur de roches	
F		<b>7133-31</b>	Tourneur sur pierre	
F	<b>7124</b>		<b>Monteurs en isolation thermique et acoustique</b>	
F		<b>7124-01</b>	Calorifugeur	
F		<b>7124-02</b>	Applicateur d'asphalte	
F		<b>7124-03</b>	Applicateur d'étanchéité	
F		<b>7124-04</b>	Asphalteur	
F		<b>7124-05</b>	Chef d'équipe en étanchéité	
F		<b>7124-06</b>	Étanchéiste	
F		<b>7124-07</b>	Étancheur	
F		<b>7124-08</b>	Étancheur-bardeur	
F		<b>7124-09</b>	Étancheur-couvreur	
F		<b>7124-10</b>	Monteur en isolation thermique industrielle	
F		<b>7124-11</b>	Monteur-calorifugeur sur tuyauteries et appareils	
F		<b>7124-12</b>	Ouvrier de désenfumage	
F		<b>7124-13</b>	Poseur en isolation thermique	
F		<b>7124-14</b>	Revêtisseur-étanchéiste	
F		<b>7124-15</b>	Tôlier-calorifugeur	
F			<b>Travaux et gros oeuvre</b>	
F	<b>7114</b>		<b>Constructeurs en béton armé, maçons ragréeurs et assimilés</b>	
F		<b>7114-01</b>	Maçon Voiries et Réseaux Divers -VRD-	
F		<b>7114-02</b>	Bancheur	
F		<b>7114-03</b>	Bancheur-coffreur	
F		<b>7114-04</b>	Batteur de palplanches	
F		<b>7114-05</b>	Batteur de pieux	
F		<b>7114-06</b>	Bétonneur	

F		7114-07	Bétonnier	
F		7114-08	Boiseur	
F		7114-09	Chef d'équipe coffreur	
F		7114-10	Chef d'équipe ferrailleur du BTP	
F		7114-11	Coffreur	
F		7114-12	Coffreur béton armé	
F		7114-13	Coffreur génie civil	
F		7114-14	Coffreur métallique	
F		7114-15	Coffreur-boiseur-escaliateur	
F		7114-16	Coffreur-ferrailleur	
F		7114-17	Coffreur bancheur	
F		7114-18	Coffreur-boiseur	
F		7114-19	Coffreur glissant	
F		7114-20	Constructeur en béton armé	
F		7114-21	Constructeur en maçonnerie et béton armé	
F		7114-22	Façonneur-assembleur-ferrailleur	
F		7114-23	Ferrailleur du BTP	
F		7114-24	Ferrailleur-attacheur du BTP	
F		7114-25	Maçon-monteur industriel	
F		7114-26	Monteur d'éléments préfabriqués	
F		7114-27	Monteur en préfabrifications lourdes	
F		7114-28	Monteur-assembleur en treillis soudés	
F		7114-29	Ouvrier du béton	
F		7114-30	Ouvrier génie civil	
F		7114-31	Agent de fabrication de l'industrie du béton	
F		7114-32	Agent de précontrainte de l'industrie du béton	
F		7114-33	Agent de préfabrication de l'industrie du béton	
F		7114-34	Armaturier de l'industrie du béton	
F		7114-35	Chef d'équipe de l'industrie du béton	
F		7114-36	finisseur de l'industrie du béton	
F		7114-37	Mouleur de l'industrie du béton	
F		7114-38	Préparateur monteur de moules de l'industrie du béton	
F		7114-39	Piscinier en piscines collectives en béton	
F		7114-40	Agent d'entretien de la voie ferrée	
F		7114-41	Chef d'application d'enrobés	
F		7114-42	Chef d'entretien de la voie ferrée	
F		7114-43	Chef d'équipe des travaux de voirie communale	
F		7114-44	Chef d'équipe mise en oeuvre d'enrobés	
F		7114-45	Chef d'équipe produits noirs	
F		7114-46	Compagnon Voiries et Réseaux Divers -VRD-	
F		7114-47	Compagnon routier	
F		7114-48	Conducteur de répanduses	
F		7114-49	Ouvrier en voiries	
F		7114-50	Ouvrier Voiries et Réseaux Divers -VRD-	
F		7114-51	Ouvrier poseur de voies ferrées	
F		7114-52	Ouvrier régleur d'enrobés	
F		7114-53	Paveur	
F		7114-54	Poseur de bordures et caniveaux	
F		7114-55	Poseur de panneaux de signalisation	

F		<b>7114-56</b>	Poseur de voies ferrées	
F		<b>7114-57</b>	Régaleur sur voiries	
F		<b>7114-58</b>	Régaleur-répandeur	
F		<b>7114-59</b>	Sapeur travaux lourds et voies ferrées	
F	<b>7112</b>		<b>Maçons</b>	
F		<b>7112-01</b>	Atrier	
F		<b>7112-02</b>	Atrier-fumiste	
F		<b>7112-03</b>	Brasqueur	
F		<b>7112-04</b>	Briqueteur	
F		<b>7112-05</b>	Chapiste	
F		<b>7112-06</b>	Chef d'équipe maçon / Contremaître	
F		<b>7112-07</b>	Cimentier	
F		<b>7112-08</b>	Cimentier applicateur	
F		<b>7112-09</b>	Cimentier enduiseur	
F		<b>7112-10</b>	Installateur-poseur de piscines préfabriquées	
F		<b>7112-11</b>	Maçon	
F		<b>7112-12</b>	Fumiste	
F		<b>7112-13</b>	Maçon en monuments funéraires	
F		<b>7112-14</b>	Maçon en rénovation	
F		<b>7112-15</b>	Maçon en thermique industrielle	
F		<b>7112-16</b>	Maçon pierre	
F		<b>7112-17</b>	Maçon-applicateur	
F		<b>7112-18</b>	Maçon bâtisseur de pierres sèches	
F		<b>7112-19</b>	Maçon-boiseur -boiseuse	
F		<b>7112-20</b>	Maçon-briqueteur -briqueteuse	
F		<b>7112-21</b>	Maçon-carreleur -carreleuse	
F		<b>7112-22</b>	Maçon-cimentier -cimentière	
F		<b>7112-23</b>	Maçon-coffreux	
F		<b>7112-24</b>	Maçon-couvreur	
F		<b>7112-25</b>	Maçon-enduiseur	
F		<b>7112-26</b>	Maçon-ferrailleur e	
F		<b>7112-27</b>	Maçon-finiisseur	
F		<b>7112-28</b>	Maçon-fumiste	
F		<b>7112-29</b>	Maçon-fumiste en verrerie	
F		<b>7112-30</b>	Maçon-limousinant	
F		<b>7112-31</b>	Maçon-piscinier	
F		<b>7112-32</b>	Maçon-plâtrier	
F		<b>7112-33</b>	Maçon poseur de cheminées et poêles	
F		<b>7112-34</b>	Moellonneur	
F		<b>7112-35</b>	Murailler	
F		<b>7112-36</b>	Ouvrier de la maçonnerie	
F		<b>7112-37</b>	Agent de réseaux de canalisation	
F		<b>7112-38</b>	Canalisateur	
F		<b>7112-39</b>	Chef d'équipe canalisateur	
F		<b>7112-40</b>	Constructeur en canalisations d'hygiène publique et voies urbaines	
F		<b>7112-41</b>	Poseur de canalisations	
F		<b>7112-42</b>	Poseur de tuyaux	
F		<b>7112-43</b>	Parpeneur	
F	<b>9312</b>		<b>Manoeuvres de chantier de travaux publics</b>	

F		9312-01	Démolisseur	
F		9312-02	Aide-maçon	
F		9312-03	Aide maçon Voiries et Réseaux Divers VRD	
F		9312-04	Bâtisseur du génie militaire	
F		9312-05	Borneur	
F		9312-06	Démolisseur-récupérateur de matériaux du BTP	
F		9312-07	Gravatier	
F		9312-08	Gravillonneur	
F		9312-09	Magasinier de dépôt d'entreprise du BTP	
F	9313		<b>Manœuvres du bâtiment</b>	
F		9313-01	Manœuvre bâtiment	
F		9313-02	Manœuvre de chantier	
F		9313-03	Manœuvre travaux publics	
F		9313-04	Manœuvre gros œuvre	
F		9313-05	Manœuvre routier	
F		9313-06	Ouvrier en démolition	
F		9313-07	Scieur carotteur carotteuse de béton	
F		9313-08	Terrassier	
		9313-09	Tireur au râteau	
G	G		<b>HÔTELLERIE-RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION</b>	
G			<b>Accueil et promotion touristique</b>	
G	4226		<b>Réceptionniste (fonctions générales)</b>	
G		4226-01	Agent d'accueil touristique	
G		4226-02	Chargé d'accueil en réceptif local	
G		4226-03	Chargé d'accueil touristique	
G		4226-04	Conseiller en séjour touristique	
G		4226-05	Hôte d'accueil et d'animation de croisière	
G		4226-06	Hôte d'accueil tourisme	
G		4226-07	Hôte animateur de croisière fluviale	
G		4226-08	Hôte animateur e de croisière maritime	
G		4226-09	Permanent local d'agence réceptive	
G		4226-10	Représentant local d'agence réceptive	
G		4226-11	Steward / Hôtesse de transport maritime	
G		4226-12	Technicien d'accueil touristique	
G	5113		<b>Guides</b>	
G		5113-01	Guide-accompagnateur de pêche	
G		5113-02	Guide-accompagnateur en écotourisme	
G		5113-03	Guide conférencier	
G		5113-04	Guide de haute montagne	
G		5113-05	Guide de pays	
G		5113-06	Guide de tourisme d'aventure	
G		5113-07	Guide de tourisme équestre	
G		5113-08	Guide-interprète national	
G		5113-09	Guide-interprète régional / régionale	
G		5113-10	Guide nature	
G		5113-11	Guide sportif	
G		5113-12	Guide touristique	
G		5113-13	Guide tour leader	
G		5113-14	Maître randonneur de tourisme	

G		5113-15	Moniteur guide de pêche de loisirs	
G			<b>Animation d'activités de loisirs</b>	
G	4221		<b>Consultants et employés d'agence de voyages</b>	
G		4221-01	Accompagnateur d'excursions	
G		4221-02	Accompagnateur de randonnée	
G		4221-03	Accompagnateur de randonnée nature	
G		4221-04	Accompagnateur de séjour linguistique	
G		4221-05	Accompagnateur de tourisme équestre	
G		4221-06	Accompagnateur de tourisme sportif	
G		4221-07	Accompagnateur de voyages	
G		4221-08	Accompagnateur de voyages ou d'activités culturelles, sportives et de plein air	
G		4221-09	Accompagnateur en écotourisme	
G		4221-10	Accompagnateur en moyenne montagne	
G		4221-11	Accompagnateur en tourisme vert	
G		4221-12	Accompagnateur tourisme	
G		4221-13	Accompagnateur touristique	
G		4221-14	Conférencier de voyages	
G		4221-15	Conférencier national	
G		4221-16	Coordinateur de séjour touristique	
G	3423		<b>Instructeurs et animateurs de programmes, loisirs et activités de remise en forme</b>	
G		3423-01	Animateur d'activités audiovisuelles	
G		3423-02	Animateur d'activités culturelles, techniques ou ludiques	
G		3423-03	Animateur d'activités culturelles et de détente	
G		3423-04	Animateur d'activités culturelles et techniques	
G		3423-05	Animateur d'activités ludiques (jeux, jouets)	
G		3423-06	Animateur d'arts plastiques	
G		3423-07	Animateur d'atelier artistique ou ludique	
G		3423-08	Animateur d'atelier d'activités manuelles	
G		3423-09	Animateur d'atelier d'écriture	
G		3423-10	Animateur d'atelier d'expression corporelle	
G		3423-11	Animateur d'atelier en maison de retraite	
G		3423-12	Animateur d'atelier Internet	
G		3423-13	Animateur d'atelier lecture	
G		3423-14	Animateur d'atelier multimédia	
G		3423-15	Animateur d'atelier musical	
G		3423-16	Animateur d'atelier sciences	
G		3423-17	Animateur d'écomusée	
G		3423-18	Animateur d'espace multimédia	
G		3423-19	Animateur d'espace public numérique	
G		3423-20	Animateur d'initiation à la nature	
G		3423-21	Animateur d'initiation aux Technologies de l'Information et de la Communication - TIC-	
G		3423-22	Animateur de club de vacances	
G		3423-23	Animateur de cyberspace	
G		3423-24	Animateur des arts du cirque	
G		3423-25	Animateur de village de vacances	
G		3423-26	Animateur éco interprète	
G		3423-27	Animateur nature environnement	
G		3423-28	Animateur séjour de vacances pour personnes handicapées	

G		3423-29	Animateur conseiller en Technologies de l'Information et de la Communication - TIC-	
G		3423-30	Conseiller médiateur en numérique	
G		3423-31	Facilitateur de FabLab - laboratoire de fabrication numérique	
G		3423-32	Intervenant e en Tai Chi	
G		3423-33	Professeur de yoga	
G		3423-34	Responsable d'animation en centre de vacances	
G		3423-35	Responsable d'espace de médiation numérique	
G		3423-36	Accompagnateur d'enfants ou d'adolescents	
G		3423-37	Animateur classe de découverte	
G		3423-38	Animateur d'accueil collectif de mineurs (ACM)	
G		3423-39	Animateur d'accueil de loisirs (centre aéré)	
G		3423-40	Animateur d'accueil de loisirs (centre de loisirs)	
G		3423-41	Animateur d'activités périscolaires	
G		3423-42	Animateur d'enfants	
G		3423-43	Animateur d'enfants assistant(e) sanitaire	
G		3423-44	Animateur d'enfants en classe transplantée	
G		3423-45	Animateur d'enfants en séjour de vacances	
G		3423-46	Animateur de club enfants	
G		3423-47	Animateur de loisirs auprès des enfants et adolescents	
G		3423-48	Animateur de loisirs de plage	
G		3423-49	Animateur de loisirs pour enfants	
G		3423-50	Animateur de mini-club enfants	
G		3423-51	Animateur de séjour de vacances	
G		3423-52	Animateur adjoint sanitaire auprès d'enfants ou d'adolescents	
G		3423-53	Directeur d'accueil collectif de mineurs (ACM)	
G		3423-54	Directeur d'accueil de loisirs	
G		3423-55	Directeur de loisirs avec hébergement	
G		3423-56	Directeur d'accueil de loisirs sans hébergement	
G		3423-57	Directeur de centre de séjour de vacances	
G		3423-58	Directeur adjoint d'accueil collectif de mineurs (ACM)	
G		3423-59	Directeur adjoint d'accueil de loisirs	
G		3423-60	Directeur adjoint d'accueil de loisirs avec hébergement	
G		3423-61	Directeur adjoint d'accueil de loisirs sans hébergement	
G		3423-62	Directeur adjoint de centre de séjour de vacances	
G		3423-63	Moniteur d'accueil de loisirs	
G		3423-64	Moniteur d'enfants	
G		3423-65	Moniteur de classe transplantée	
G		3423-66	Moniteur de séjour de vacances	
G		3423-67	Responsable d'accueil de loisirs	
G		3423-68	Responsable d'animation d'accueil de loisirs	
G	3422		<b>Entraîneurs sportifs et arbitres de sport</b>	
G		3422-01	Analyste vidéo de sports	
G		3422-02	Animateur sportif	
G		3422-03	Assistant éducateur d'activités sportives	
G		3422-04	Cadre technique sportif	
G		3422-05	Chef de bassin	
G		3422-06	Coach sportif	
G		3422-07	Conseiller sportif	
G		3422-08	Éducateur d'activités physiques	

G		3422-09	Éducateur d'activités sportives	
G		3422-10	Éducateur handisport	
G		3422-11	Éducateur sportif	
G		3422-12	Entraîneur d'équipe sportive	
G		3422-13	Entraîneur d'équipe sportive de football	
G		3422-14	Entraîneur de sportifs de haut niveau	
G		3422-15	Entraîneur de sportifs de haut niveau de football	
G		3422-16	Entraîneur sportif	
G		3422-17	Entraîneur sportif de football	
G		3422-18	Initiateur sportif	
G		3422-19	Instructeur sportif	
G		3422-20	Maître-nageur sauveteur	
G		3422-21	Manager animateur de club sportif	
G		3422-22	moniteur d'éducation physique et sportive	
G		3422-23	moniteur d'équitation	
G		3422-24	moniteur de basketball	
G		3422-25	moniteur de fitness musculation	
G		3422-26	moniteur de golf	
G		3422-27	moniteur de gymnastique	
G		3422-28	moniteur de handball	
G		3422-29	moniteur de judo	
G		3422-30	moniteur de karaté	
G		3422-31	moniteur de natation	
G		3422-32	moniteur de plongée	
G		3422-33	moniteur de rugby	
G		3422-34	moniteur de ski alpin	
G		3422-35	moniteur de sport	
G		3422-36	moniteur de tennis	
G		3422-37	moniteur de tennis de table	
G		3422-38	moniteur de voile	
G		3422-39	Moniteur sportif	
G		3422-40	Préparateur physique	
G		3422-41	Professeur d'activités sportives	
G		3422-42	Sauveteur aquatique	
G		3422-43	Surveillant de baignade	
G	1431		<b>Directeurs et gérants, centres sportifs, centres de loisirs et centres culturels</b>	
G		1431-01	Agent d'exploitation des attractions	
G		1431-02	Agent de contrôle de salle de spectacles	
G		1431-03	Animateur d'attractions	
G		1431-04	Animateur de parc de loisirs	
G		1431-05	Animateur de personnage de parc de loisirs	
G		1431-06	Assistant de zone d'attraction	
G		1431-07	Conducteur d'attraction	
G		1431-08	Conducteur de manège	
G		1431-09	Employé de loisirs ou d'attractions	
G		1431-10	Employé de manège forain	
G		1431-11	Employé de parc de loisirs	
G		1431-12	Hôte d'attractions	
G		1431-13	Hôte de golf/mini-golf	

G		1431-14	Hôte de manège	
G		1431-15	Hôte de patinoire	
G		1431-16	Hôte de salle de jeux électroniques	
G		1431-17	Opérateur d'attraction	
G		1431-18	Opérateur de manège	
G		1431-19	Opérateur de parcours acrobatique dans les arbres	
G		1431-20	Ouvreur de salle de spectacles	
G		1431-21	Ouvreur placeur de salle de spectacles	
G		1431-22	Pilote d'attractions	
G		1431-23	Pilote de manège	
G		1431-24	Responsable des attractions	
G	4212		<b>Croupiers et assimilés dans le secteur des jeux de hasard</b>	
G		4212-01	Assistant clientèle Machines à Sous - MAS	
G		4212-02	Boule de table	
G		4212-03	Chef de boule	
G		4212-04	Chef de partie de boule	
G		4212-05	Chef de partie de jeux	
G		4212-06	Chef de table	
G		4212-07	Croupier	
G		4212-08	Croupier bout de table	
G		4212-09	Croupier de boule	
G		4212-10	Directeur des jeux	
G		4212-11	Directeur Machines à Sous -MAS-	
G		4212-12	Directeur adjoint des jeux	
G		4212-13	Employé des jeux	
G		4212-14	Membre du comité de direction des jeux	
G		4212-15	Valet de jeux de table	
G			<b>Conception, commercialisation et vente de produits touristiques</b>	
G	3433		<b>Techniciens de galeries d'art, de musées et de bibliothèques</b>	
G		3433-01	Assistant chef de produit tourisme	
G		3433-02	Assistant de production tourisme	
G		3433-03	Assistant de production voyages	
G		3433-04	Assistant forfaitiste	
G		3433-05	Assistant technique en tourisme d'affaires	
G		3433-06	Chef de produit tourisme	
G		3433-07	Concepteur de prestations touristiques	
G		3433-08	Concepteur de produits d'écotourisme	
G		3433-09	Concepteur de produits en tourisme d'affaires	
G		3433-10	Concepteur de produits touristiques	
G		3433-11	Concepteur forfaitiste tourisme	
G		3433-12	Directeur de production tourisme	
G		3433-13	Forfaitiste	
G		3433-14	Forfaitiste groupe	
G		3433-15	Forfaitiste Groupement d'Individuels Regroupés -GIR-	
G		3433-16	Forfaitiste séjours linguistiques	
G		3433-17	Organisateur de voyages	
G		3433-18	Producteur technique de prestations touristiques	
G		3433-19	Responsable service production tourisme	
G		3433-20	Technicien de production du tourisme	

G		3433-21	Analyste revenu management	
G		3433-22	Assistant yield manager	
G		3433-23	Chargé de l'optimisation des produits touristiques	
G		3433-24	Chargé du rendement de produits du tourisme	
G		3433-25	Directeur du rendement des produits du tourisme	
G		3433-26	Gestionnaire d'allotements de transport	
G		3433-27	Négociateur de contrats hôteliers	
G		3433-28	Responsable du rendement des produits du tourisme	
G		3433-29	Responsable yield manager	
G		3433-30	Revenue Manager	
G		3433-31	Yield manager	
G	5230		<b>Caissiers et billettiste</b>	
G		5230-01	Agent de comptoir en vente de voyages	
G		5230-02	Agent de réservation	
G		5230-03	Agent de réservation voyages	
G		5230-04	Agent de vente voyages	
G		5230-05	Agent de voyages	
G		5230-06	Billettiste	
G		5230-07	Billettiste affaires	
G		5230-08	Billettiste voyages	
G		5230-09	Chargé de point de vente voyages	
G		5230-10	Chargé de réservation groupe	
G		5230-11	Chef de comptoir en vente de voyages	
G		5230-12	Conseiller voyages	
G		5230-13	Conseiller voyages d'affaires	
G		5230-14	Conseiller voyages en ligne	
G		5230-15	Conseiller télévendeur / Conseillère télévendeuse de voyages	
G		5230-16	Conseiller vendeur croisières	
G		5230-17	Employé de réservation voyages	
G		5230-18	Gestionnaire de point de ventes de voyages en ligne	
G		5230-19	Chef d'agence de voyage	
G		5230-20	Responsable de ventes de voyages en plateau d'affaires	
G		5230-21	Technicien de réservation voyages	
G		5230-22	Technicien en billetterie affaires	
G		5230-23	Télé-billettiste voyages / Vendeur des billets de voyage à distance	
G		5230-24	Téléconseiller voyages	
G			<b>Gestion et direction</b>	
G	1411		<b>Directeurs et gérants, hôtellerie</b>	
G		1411-01	Adjoint du directeur en hôtellerie-restauration	
G		1411-02	Assistant à la direction d'un établissement hôtelier	
G		1411-03	Assistant à la direction d'un restaurant	
G		1411-04	Assistant du directeur en hôtellerie-restauration	
G		1411-05	Assistant manager en restauration	
G		1411-06	Économe en hôtellerie-restauration	
G		1411-07	Manager en restauration rapide	
G		1411-08	Manager en terminal de cuisson	
G		1411-09	Responsable d'hébergement hôtelier	
G		1411-10	Responsable de restauration	
G		1411-11	Responsable des séminaires	

G		1411-12	Cantinier	
G		1411-13	Préposé cercle bar	
G		1411-14	Préposé moulin	
G		1411-15	Préposé bureau main d'œuvre	
G			<b>Personnel d'étage en hôtellerie</b>	
G	5162		<b>Personnel de compagnie et valets de chambre</b>	
G		5162-01	Employé d'étage en hôtellerie	
G		5162-02	Commis d'étage	
G		5162-03	Employé d'étage	
G		5162-04	Employé de ménage d'hôtel	
G		5162-05	Employé de ménage en hôtellerie de plein air	
G		5162-06	Premier valet femme de chambre	
G		5162-07	Valet de chambre	
G	5152		<b>Gouvernants et intendants à domicile</b>	
G		5152-01	Assistant gouvernant en hôtellerie	
G		5152-02	Aide gouvernant en hôtellerie	
G		5152-03	Assistant gouvernant général en hôtellerie	
G		5152-04	Chef gouvernant en hôtellerie	
G		5152-05	Gouvernant d'étage	
G		5152-06	Gouvernant d'hôtel	
G		5152-07	Gouvernant en établissement hôtelier	
G		5152-08	Gouvernant en hôtellerie	
G		5152-09	Gouvernant général en hôtellerie	
G		5152-10	Premier gouvernant d'hôtel	
G		5152-11	Responsable d'étage	
G			<b>Production culinaire</b>	
G	3434		<b>Chefs cuisiniers</b>	
G		3434-01	Chef de cuisine à domicile	
G		3434-02	Chef de cuisine traiteur / traiteuse	
G		3434-03	Chef cuisinier	
G		3434-04	Chef de cuisine	
G		3434-05	Chef des cuisines	
G		3434-06	Conseiller culinaire	
G		3434-07	Responsable de production en restauration collective	
G	5120		<b>Cuisiniers</b>	
G		5120-01	Chef de partie	
G		5120-02	Assistant de production en restauration collective	
G		5120-03	Chef de partie pâtissier	
G		5120-04	Chef de partie poissonnier	
G		5120-05	Chef de partie rôti	
G		5120-06	Chef de partie tournant	
G		5120-07	Chef entremétier de restaurant	
G		5120-08	Chef pâtissier de restaurant	
G		5120-09	Chef saucier	
G		5120-10	Commis de cuisine	
G		5120-11	Commis de cuisine de collectivité	
G		5120-12	Commis de cuisine tournant	
G		5120-13	Commis pâtissier de restaurant	
G		5120-14	Cuisinier	

G		5120-15	Cuisinier à domicile	
G		5120-16	Cuisinier de collectivité	
G		5120-17	Cuisinier de laboratoire	
G		5120-18	Cuisinier pâtissier	
G		5120-19	Cuisinier traiteur	
G		5120-20	Demi chef de partie	
G		5120-21	Grillardin	
G		5120-22	Pâtissier de restaurant	
G		5120-23	Premier commis de cuisine	
G		5120-24	Second de cuisine	
G		5120-25	Second de pâtisserie	
G		5120-26	Sushiman	
G	9411		<b>Cuisiniers, restauration rapide</b>	
G		9411-01	Commis de self	
G		9411-02	Agent de restauration rapide	
G		9411-03	Employé de cafétéria	
G		9411-04	Employé de cantine	
G		9411-05	Employé de friterie	
G		9411-06	Employé de restauration collective	
G		9411-07	Employé de snack-bar	
G		9411-08	Employé polyvalent de restaurant	
G		9411-09	Employé polyvalent de restauration	
G		9411-10	Équipier polyvalent de restauration rapide	
G		9411-11	Préparateur livreur en restauration rapide	
G		9411-12	Préparateur-vendeur de plats à emporter	
G		9411-13	Préparateur-vendeur de sandwiches	
G		9411-14	Préparateur-vendeur en point chaud	
G		9411-15	Préparateur-vendeur en restauration rapide	
G		9411-16	Préparateur-vendeur en terminal de cuisson	
G		9411-17	Steward / Hôtesse de train	
G		9411-18	Vendeur de glaces	
G		9411-19	Vendeur de sandwiches	
G	9412		<b>Aides de cuisine</b>	
G		9412-01	Pizzaïolo	
G		9412-02	Crêpier	
G		9412-03	Préparateur-vendeur de crêpes	
G		9412-04	Préparateur vendeur de pâtes alimentaires fraîches	
G		9412-05	Préparateur-vendeur de pizzas	
G	5246		<b>Commis au comptoir, restauration rapide</b>	
G		5246-01	Aide de cuisine	
G		5246-02	Agent de cuisine	
G		5246-03	Aide de cuisine de collectivité	
G		5246-04	Écailler de restaurant	
G		5246-05	Plongeur en restauration	
G		5246-06	Plongeur-batterie en restauration	
G		5246-07	Responsable de la plonge en restauration	
G			<b>Accueil en hôtellerie</b>	
G	5153		<b>Concierges</b>	
G		5153-01	Concierge d'entreprise	

G		5153-02	Assistant concierge d'hôtel	
G		5153-03	Chef concierge d'hôtel	
G		5153-04	Chasseur	
G		5153-05	Concierge d'hôtel	
G		5153-06	Majordome en hôtellerie	
G		5153-07	Premier concierge d'hôtel	
G		5153-08	Bagagiste en établissement hôtelier	
G		5153-09	Chasseur-bagagiste	
G		5153-10	Coursier en hôtellerie	
G		5153-11	Employé du hall	
G		5153-12	Équipier bagagiste	
G		5153-13	Garçon de hall	
G		5153-14	Groom	
G		5153-15	Liftier	
G		5153-16	Portier	
G		5153-17	Responsable de vestiaire	
G		5153-18	Valet de pied	
G		5153-19	Vestiaire	
G		5153-20	Vestiariste	
G		5153-21	Voiturier	
G	4224		<b>Réceptionnistes, hôtellerie</b>	
G		4224-01	Assistant de réception en établissement hôtelier	
G		4224-02	Agent de réservation en hôtellerie	
G		4224-03	Chef de brigade de réception hôtelière	
G		4224-04	Chef de réception en hôtellerie	
G		4224-05	Employé de réception en établissement hôtelier	
G		4224-06	Employé de réservation en hôtellerie	
G		4224-07	Premier de réception en hôtellerie	
G		4224-08	Réceptionniste de camping	
G		4224-09	Réceptionniste de nuit	
G		4224-10	Réceptionniste de village vacances	
G		4224-11	Réceptionniste en établissement touristique	
G		4224-12	Réceptionniste en hôtellerie	
G		4224-13	Réceptionniste tournant en établissement hôtelier	
G		4224-14	Responsable de réception hôtelière	
G		4224-15	Responsable des réservations en hôtellerie	
G		4224-16	Veilleur de nuit en hôtellerie	
G			<b>Service</b>	
G	5132		<b>Barmen</b>	
G		5132-01	Cafetier	
G		5132-02	Barista	
G		5132-03	Barman	
G		5132-04	Chef barman	
G		5132-05	Commis de bar	
G		5132-06	Directeur de café bar	
G		5132-07	Employé de café, bar-brasserie	
G		5132-08	Exploitant de bar	
G		5132-09	Exploitant de bar-brasserie	
G		5132-10	Exploitant de café	

G		5132-11	Exploitant de café, bar-brasserie	
G		5132-12	Exploitant de salon de thé	
G		5132-13	Garçon / Serveuse de café	
G		5132-14	Garçon limonadier	
G		5132-15	Gérante de bar-tabac	
G		5132-16	Gérante de café, bar-brasserie	
G		5132-17	Responsable de bar	
G		5132-18	Responsable de bar-brasserie	
G		5132-19	Serveur de bar	
G		5132-20	Serveur de bar-brasserie	
G		5132-21	Serveur de salon de thé	
G	1412		<b>Directeurs et gérants, restauration</b>	
G		1412-01	Maître d'hôtel	
G		1412-02	Assistant maître d'hôtel	
G		1412-03	Chef de room service	
G		1412-04	Maître d'hôtel sommelier	
G		1412-05	Premier maître d'hôtel	
G		1412-06	Responsable de salle	
G		1412-07	Responsable des banquets	
G		1412-08	Responsable des petit-déjeuner	
G	1439		<b>Directeurs et gérants, services non classés ailleurs</b>	
G		1439-01	Second maître d'hôtel	
G		1439-02	Night audit	
G		1439-03	Night auditor	
G	5131		<b>Serveurs</b>	
G		5131-01	Chef de rang de room service	
G		5131-02	Chef de rang	
G		5131-03	Commis de restaurant	
G		5131-04	Commis de room service	
G		5131-05	Commis de salle	
G		5131-06	Commis de salle runner	
G		5131-07	Commis de salle tournant	
G		5131-08	Demi chef de rang	
G		5131-09	Garçon / Serveuse de restaurant	
G		5131-10	Hôte de salle	
G		5131-11	Serveur de banquet	
G		5131-12	Serveur de restaurant	
G		5131-13	Serveur de room service	
G		5131-14	Serveur en restauration	
G		5131-15	Serveur petit déjeuner	
G		5131-16	Sommelier	
G		5131-17	Chef sommelier	
G		5131-18	Commis sommelier	
G		5131-19	Sommelier-caviste	
G		5131-20	Commis sommelier	
G		5131-21	Sommelier	
		5131-22	Sommelier-caviste	
H	H		<b>INDUSTRIE</b>	
H			<b>Mines</b>	

H	7213		<b>Tôliers-chaudronniers</b>	
H		7213-01	Appareilleur	
H		7213-02	Arpenteur	
H		7213-03	Auditeur matériels mines	
H		7213-04	Catalogueur	
H		7213-05	Chaudronnier	
H	3156 *		<b>Chefs d'atelier et de chantier</b>	
H		3156-01	Chef d'atelier acide	
H		3156-02	Chef de chantier civil	
H		3156-03	Chef de labo qualité	
H		3156-04	Chef de l'entité de traitement	
H		3156-05	Chef de dépôt mines	
H		3156-06	Chef des projets d'expansion de la mine	
H		3156-07	Chef de section terrassement	
H		3156-08	Chef de sécurité	
H	3135		<b>Contrôleurs et conducteurs des processus industriels, métallurgie</b>	
H		3135-01	Conducteur machine d'extraction	
H		3135-02	Contrôleur d'exploitation de la mine	
H		3135-03	Contrôleur de la teneur	
H		3135-04	Développeur de la mine	
H		3135-05	Acheteur des minerais (comptoir d'achat des minerais)	
H	1322		<b>Directeurs et cadres de direction, mine</b>	
H		1322-01	Directeur de mine	
H		1322-02	Directeur des opérations	
H		1322-03	Directeur de production	
H		1322-04	Electricien des mines	
H		1322-05	Electricien engins lourd de mines	
H		1322-06	Electromécanicien	
H		1322-07	Environnementaliste	
H		1322-08	Géologue	
H		1322-09	Gestionnaire des équipements miniers	
H		1322-10	Gréeur	
H		1322-11	Hydrologue	
H		1322-12	Ingénieur de construction de la mine	
H		1322-13	Ingénieur de fiabilité	
H		1322-14	Ingénieur de mélange roche	
H		1322-15	Ingénieur empaqueteur	
H		1322-16	Ingénieur d'exploration	
H		1322-17	Ingénieur grue à tour	
H		1322-18	Ingénieur grue à mécanique	
H		1322-19	Ingénieur grue à électromécanique	
H		1322-20	Ingénieur monteur	
H		1322-21	Ingénieur régleur	
H		1322-22	Métallurgiste	
H		1322-23	Analyste chimiste	
H	7240 *		<b>Operateurs de mines et assimilés</b>	
H		7240-01	Opérateur béton projeté	
H		7240-02	Opérateur fondeur (fonderie)	
H		7240-03	Opérateur jumbo	

H		<b>7240-04</b>	Opérateur grue	
H		<b>7240-05</b>	Opérateur perceur	
H		<b>7240-06</b>	Opérateur engins de béton projeté	
H		<b>7240-07</b>	Opérateur des machines à forage	
H		<b>7240-08</b>	Opérateur sondeur	
H		<b>7240-09</b>	Opérateur pelle	
H		<b>7240-10</b>	Planificateur minier	
H		<b>7240-11</b>	Plombier mine souterraine	
H		<b>7240-12</b>	Soudeur en gaz Hope	
H		<b>7240-13</b>	Soudeur en gaz argon	
H		<b>7240-14</b>	Soudeur inox	
H		<b>7240-15</b>	Soudeur mine souterraine	
H	<b>3121</b>		<b>Superviseurs, mines</b>	
H		<b>3121-01</b>	Superviseur intendant géotechnicien de la mine	
H		<b>3121-02</b>	Superviseur intendant des opérations de la mine	
H		<b>3121-03</b>	Superviseur atelier acide	
H		<b>3121-04</b>	Superviseur atelier cuivre	
H		<b>3121-05</b>	Superviseur atelier cobalt	
H		<b>3121-06</b>	Superviseur dépôt minerais cobalt	
H		<b>3121-07</b>	Superviseur dépôt minerais cuivre	
H		<b>3121-08</b>	Superviseur des soudures	
H		<b>3121-09</b>	Superviseur opération de filtrage des minerais	
H		<b>3121-10</b>	Superviseur opération de précipitation cobalt	
H		<b>3121-11</b>	Superviseur opération de séchage des minerais	
H		<b>3121-12</b>	Superviseur opération de compression des minerais	
H		<b>3121-13</b>	Superviseur opération de séchage des minerais	
H	<b>3117</b>		<b>Techniciens des mines, techniciens métallurgistes</b>	
H		<b>3117-01</b>	Technicien anti incendie et sauvetage	
H		<b>3117-02</b>	Technicien ateliers auxiliaires	
H		<b>3117-03</b>	Technicien atelier de broyage	
H		<b>3117-04</b>	Technicien atelier de concassage	
H		<b>3117-05</b>	Technicien atelier de dioxyde de soufre	
H		<b>3117-06</b>	Technicien atelier de flottation	
H		<b>3117-07</b>	Technicien atelier de fonte	
H		<b>3117-08</b>	Technicien atelier de lixiviation	
H		<b>3117-09</b>	Technicien atelier de trempage	
H		<b>3117-10</b>	Technicien automation mine	
H		<b>3117-11</b>	Technicien d'électrolyse	
H		<b>3117-12</b>	Technicien d'instrumentation	
H		<b>3117-13</b>	Technicien d'explosifs mines	
H		<b>3117-14</b>	Technicien de fonderie	
H		<b>3117-15</b>	Technicien de la maintenance de la mine	
H		<b>3117-16</b>	Topographe	
H		<b>3117-17</b>	Tuyauteur	
H		<b>3117-18</b>	Concepteurs de plans	
H		<b>3117-19</b>	Ajusteur mine souterraine	
H		<b>3117-20</b>	Operateur Jumbo	
H		<b>3117-21</b>	Maintenancier engin lourd	
H		<b>3117-22</b>	logisticien	

H		3117-23	Marqueteur (comptoir d'achat des minerais)	
H			<b>Hydraucarbures</b>	
H	1114		<b>Administration Générale</b>	
H		11144-01	Auditeur (trice) / Contrôleur (se) Interne	
H		11144-02	Chargé(e) d'études économiques	
H		11144-03	Gestionnaire / Spécialiste Immobilier	
H		11144-04	Gestionnaire Administratif	
H	3343		<b>Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs</b>	
H		3343-01	Secrétaire / Assistant(e)	
H	4224		<b>Réceptionnistes et assimilés</b>	
H		4224-01	Hôte (sse) d'accueil/Standardiste	
H		4224-02	Opérateur (trice) d'entretien de bâtiments	
H		4224-03	Opérateur (trice) de prévention	
H		4224-04	Opérateur (trice) consoliste / Tableautiste / Consoliste	
H		4224-05	Opérateur (trice) de fabrication produits spéciaux	
H		4224-06	Opérateur (trice) de conditionnement	
H		4224-07	Opérateur (trice) de dépôt	
H		4224-08	Opérateur (trice) de station-service / Pompiste	
H		4224-09	Opérateur (trice) extérieur(e) / Conducteur (trice) d'installations	
H		4224-10	Opérateur (trice) Services Généraux	
H		4224-11	Distributeurs des produits pétroliers	
H		4224-12	Acheteur (se) de produits pétroliers	
H		4224-13	Chargé(e) d'études marketing	
H		4224-14	Chef de produits	
H		4224-15	Responsable Marketing	
H		4224-16	Spécialiste publicité	
H		4224-17	Responsable des ventes de produits pétroliers	
H		4224-18	Spécialiste espaces de ventes / Marchandiseurs de produits pétroliers	
H		4224-19	Télévendeur (se) de produits pétroliers	
H		4224-20	Vendeur (se) de produits pétroliers	
H		4224-21	Pompiste	
H		4224-22	Chef de station service	
H		4224-23	Gérant des stations services	
H	1349		<b>Autres cadres de direction, services spécialisés non classés ailleurs</b>	
H		1349-01	Chef opérateur (trice) / Superviseur (se) de fabrication	
H		1349-02	Responsable d'unité(s)	
H		1349-03	Spécialiste des procédés de contrôle de raffinage	
H		1349-04	Coordinateur (trice)/Conducteur (trice) de travaux	
H		1349-05	Dessinateur (trice)	
H		1349-06	Responsable de projets en installations et équipements	
H		1349-07	Spécialiste méthodes	
H		1349-08	Gestionnaire de station-service	
H		1349-09	Gestionnaire de stocks / Magasinier(e)	
H		1349-10	Répartiteur (trice) / Ordonnanceur(se) / Dispatcheur(se)	
H		1349-11	Conducteur (trice) de grues	
H		1349-12	Avitailleur (se)	
H		1349-13	Chauffeur (se) livreur (se)	

H		1349-14	Inspecteur des installations/des équipements	
H		1349-15	Métrologue	
H			<b>Affaires et support technique client</b>	
H	4229		<b>Employés chargés d'informer la clientèle, non classés ailleurs</b>	
H		4229-01	Directeur assistance technique	
H		4229-02	Expert support technique	
H		4229-03	Ingénieur assistance technique	
H		4229-04	Ingénieur service client	
H		4229-05	Ingénieur support technique	
H		4229-06	Représentant technique utilisateur	
H		4229-07	Responsable centre de support client	
H		4229-08	Responsable support technique clients	
H		4229-09	Spécialiste support technique	
H		4229-10	Technicien support client	
H		4229-11	Technicien support technique	
H		4229-12	Bid manager	
H		4229-13	Chargé d'affaires en industrie	
H		4229-14	Chargé de projet d'affaires en industrie	
H		4229-15	Chef de projet d'affaires d'ingénierie industrielle	
H		4229-16	Ingénieur d'affaires en industrie	
H		4229-17	Ingénieur d'affaires industrielles en éco-conception	
H		4229-18	Ingénieur de contrats industriels	
H		4229-19	Ingénieur de programme d'affaires en industrie	
H		4229-20	Ingénieur de projet d'affaires en industrie	
H		4229-21	Ingénieur de suivi d'affaires en industrie	
H		4229-22	Ingénieur pilotage de projets d'affaires industriels	
H		4229-23	Ingénieur technico-commercial en affaires industrielles	
H		4229-24	Responsable d'affaires en industrie	
H		4229-25	Responsable de projet d'affaires en industrie	
H			<b>Conception, recherche, études et développement</b>	
H	3116		<b>Techniciens en chimie industrielle</b>	
H		3116-01	Agent de finissage couleurs et effets cuirs et peaux	
H		3116-02	Coloriste à sec	
H		3116-03	Coloriste en finissage	
H		3116-04	Coloriste en impression textile	
H		3116-05	Coloriste en industrie alimentaire	
H		3116-06	Coloriste en industrie chimique	
H		3116-07	Coloriste en industrie cosmétique	
H		3116-08	Coloriste en peinture	
H		3116-09	Coloriste en tannerie-mégisserie	
H		3116-10	Coloriste en teinture textile	
H		3116-11	Coloriste sur textiles	
H		3116-12	Coloriste textile	
H		3116-13	Échantillonneur en teinture	
H		3116-14	Formateur coloriste en industrie cosmétique	
H		3116-15	Responsable de la teinte	
H		3116-16	Technicien coloriste en industrie	
H		3116-17	Technicien coloriste en recherche et développement	
H		3116-18	Technicien finissage des peaux	

H	<b>3118</b>		<b>Dessinateurs industriels</b>	
H		<b>3118-01</b>	Chef de groupe dessinateurs en électricité-électronique	
H		<b>3118-02</b>	Dessinateur catalogue en électricité-électronique	
H		<b>3118-03</b>	Dessinateur d'études de matériel électrique et électronique	
H		<b>3118-04</b>	Dessinateur d'études en électricité	
H		<b>3118-05</b>	Dessinateur d'études en électricité et électronique	
H		<b>3118-06</b>	Dessinateur d'études en électronique	
H		<b>3118-07</b>	Dessinateur d'exécution en électricité	
H		<b>3118-08</b>	Dessinateur d'exécution en électricité et électronique	
H		<b>3118-09</b>	Dessinateur d'exécution en électronique	
H		<b>3118-10</b>	Dessinateur de schémas électriques	
H		<b>3118-11</b>	Dessinateur de schémas en électronique	
H		<b>3118-12</b>	Dessinateur en électricité-électronique	
H		<b>3118-13</b>	Dessinateur petites études en électricité-électronique	
H		<b>3118-14</b>	Dessinateur détaillant en électricité-électronique	
H		<b>3118-15</b>	Dessinateur industriel en construction électrique	
H		<b>3118-16</b>	Dessinateur-projeteur catalogue en électricité-électronique	
H		<b>3118-17</b>	Dessinateur-projeteur d'études en électricité-électronique	
H		<b>3118-18</b>	Dessinateur-projeteur de matériel électrique-électronique	
H		<b>3118-19</b>	Dessinateur-projeteur de schémas électroniques	
H		<b>3118-20</b>	Dessinateur-projeteur en électricité-électronique	
H		<b>3118-21</b>	Dessinateur-projeteur en électrotechnique	
H		<b>3118-22</b>	Dessinateur-projeteur en matériel industriel en électricité-électronique	
H		<b>3118-23</b>	Implanteur de cartes électroniques	
H		<b>3118-24</b>	Maquettiste en appareillage basse et moyenne tension	
H		<b>3118-25</b>	Maquettiste en électronique	
H		<b>3118-26</b>	Projeteur chef de groupe en électricité-électronique	
H		<b>3118-27</b>	Projeteur en conception électronique, électrique	
H		<b>3118-28</b>	Technicien en conception électronique, électrique	
H		<b>3118-29</b>	Technicien en implantation et routage électronique	
H	<b>2144</b>		<b>Ingénieurs mécaniciens</b>	
H		<b>2144-01</b>	Mécanicien auto	
H		<b>2144-02</b>	Mécanicien bateau	
H		<b>2144-03</b>	Aide-mécanicien	
H		<b>2144-04</b>	Chef d'équipe menuisier	
H		<b>2144-05</b>	Calculateur études en mécanique	
H		<b>2144-06</b>	Chef de projet en conception industrielle en mécanique	
H		<b>2144-07</b>	Concepteur de produits industriels mécaniques	
H		<b>2144-08</b>	Concepteur en produits mécaniques	
H		<b>2144-09</b>	Dessinateur d'études en mécanique	
H		<b>2144-10</b>	Dessinateur d'exécution en mécanique	
H		<b>2144-11</b>	Dessinateur en architecture mécanique	
H		<b>2144-12</b>	Dessinateur en architecture navale	
H		<b>2144-13</b>	Dessinateur en carrosserie automobile	
H		<b>2144-14</b>	Dessinateur en charpente métallique	
H		<b>2144-15</b>	Dessinateur en chaudronnerie	
H		<b>2144-16</b>	Dessinateur en construction mécanique	
H		<b>2144-17</b>	Dessinateur en construction métallique	
H		<b>2144-18</b>	Dessinateur en construction navale	

H		2144-19	Dessinateur en hydraulique et pneumatique	
H		2144-20	Dessinateur en installations industrielles	
H		2144-21	Dessinateur en machines spéciales	
H		2144-22	Dessinateur en menuiserie aluminium	
H		2144-23	Dessinateur en menuiserie PVC	
H		2144-24	Dessinateur en outillage	
H		2144-25	Dessinateur en plasturgie	
H		2144-26	Dessinateur en structures mécaniques	
H		2144-27	Dessinateur en structures métalliques	
H		2144-28	Dessinateur en systèmes mécaniques	
H		2144-29	Dessinateur en tôlerie	
H		2144-30	Dessinateur en tuyauterie industrielle	
H		2144-31	Dessinateur petites études en mécanique	
H		2144-32	Dessinateur calculateur en chaudronnerie	
H		2144-33	Dessinateur industriel en mécanique	
H		2144-34	Dessinateur-mouliste	
H		2144-35	Dessinateur-préparateur en mécanique	
H		2144-36	Dessinateur-projeteur en architecture mécanique	
H		2144-37	Dessinateur-projeteur en architecture navale	
H		2144-38	Dessinateur-projeteur en chaudronnerie	
H		2144-39	Dessinateur-projeteur en conception mécanique	
H		2144-40	Dessinateur-projeteur en construction mécanique	
H		2144-41	Dessinateur-projeteur en construction métallique	
H		2144-42	Dessinateur-projeteur en construction navale	
H		2144-43	Dessinateur-projeteur en hydraulique	
H		2144-44	Dessinateur-projeteur en installations industrielles	
H		2144-45	Dessinateur-projeteur en machines spéciales	
H		2144-46	Dessinateur-projeteur en mécanique	
H		2144-47	Dessinateur-projeteur en moules et outillages	
H		2144-48	Dessinateur-projeteur en outillages	
H		2144-49	Dessinateur-projeteur en plasturgie	
H		2144-50	Dessinateur-projeteur en structures mécaniques	
H		2144-51	Dessinateur-projeteur en structures métalliques	
H		2144-52	Dessinateur-projeteur en systèmes mécaniques	
H		2144-53	Dessinateur-projeteur en tôlerie	
H		2144-54	Dessinateur-projeteur en tuyauterie industrielle	
H		2144-55	Dessinateur-projeteur mouliste	
H		2144-56	Dessinateur-projeteur-catalogue en mécanique	
H		2144-57	Dessinateur-projeteur industriel en mécanique	
H		2144-58	Maquettiste en conception industrielle	
H		2144-59	Technicien de bureau d'études en conception industrielle en mécanique	
H		2144-60	Technicien en conception industrielle en mécanique	
H		2144-61	Chef de produits design	
H		2144-62	Chef de projet design	
H		2144-63	Concepteur designer	
H		2144-64	Designer ergonomiste	
H		2144-65	Designer junior	
H		2144-66	Designer maquettiste	
H		2144-67	Designer mobilier	

H		2144-68	Designer produit	
H		2144-69	Designer-chef de projet	
H		2144-70	Designer créateur	
H		2144-71	Designer industriel	
H		2144-72	Designer manager	
H		2144-73	Dessinateur en art de la table	
H		2144-74	Directeur artistique en design produit	
H		2144-75	Directeur de création designer	
H		2144-76	Styliste transport	
H	3513		<b>Techniciens, réseaux et systèmes d'ordinateurs</b>	
H		3513-01	Expert en tests d'intrusion - sécurité des systèmes d'information	
H		3513-02	Expert méthodes et outils en informatique	
H		3513-03	Expert méthodes et qualité informatique	
H		3513-04	Expert qualité informatique	
H		3513-05	Expert réseaux et télécoms	
H		3513-06	Expert sécurité, méthode et qualité informatique	
H		3513-07	Expert sécurité informatique	
H		3513-08	Expert système d'exploitation	
H		3513-09	Expert système et réseaux	
H		3513-10	Ingénieur méthodes informatiques	
H		3513-11	Ingénieur réseau informatique	
H		3513-12	Ingénieur sécurité informatique	
H		3513-13	Ingénieur sécurité web	
H		3513-14	Ingénieur système informatique	
H		3513-15	Ingénieur système réseau informatique	
H		3513-16	Post auditeur en sécurité des systèmes d'information	
H		3513-17	Qualiticien logiciel en informatique	
H	2145		<b>Ingénieurs chimistes</b>	
H		2145-01	Architecte produit industriel	
H		2145-02	Assistant technique d'ingénieur en études, recherche et développement en industrie	
H		2145-03	Attachée de recherche clinique en industrie	
H		2145-04	Attachée de recherche clinique pharmaceutique en industrie	
H		2145-05	Bioinformaticien en études, recherche et développement	
H		2145-06	Chargé d'études analytiques en industrie	
H		2145-07	Chargé d'études cliniques en industrie	
H		2145-08	Chargé d'études galéniques en industrie	
H		2145-09	Chargé d'études pharmaceutiques en industrie	
H		2145-10	Chargé d'études projets industriels	
H		2145-11	Chef de produit études, recherche et développement	
H		2145-12	Chef de programme d'essais en études et développement en industrie	
H		2145-13	Chef de projet études industrielles	
H		2145-14	Chef de projet recherche et développement éco-conception en industrie	
H		2145-15	Chef de projet recherche et développement en industrie	
H		2145-16	Développeur matériaux et procédés en industrie	
H		2145-17	Directeur de bureau d'études en industrie	
H		2145-18	Directeur de recherche-développement en industrie	
H		2145-19	Directeur des études en industrie	
H		2145-20	Directeur des études et du développement en industrie	
H		2145-21	Directeur technique en études-recherche-développement en industrie	

H		2145-22	Ergonome en industrie	
H		2145-23	Expérimentateur d'essais en industrie	
H		2145-24	Expert technologie en industrie	
H		2145-25	Galéniste en industrie	
H		2145-26	Ingénieur agronome en études, recherche et développement	
H		2145-27	Ingénieur architecture navale	
H		2145-28	Ingénieur biochimiste en industrie	
H		2145-29	Ingénieur biologiste en industrie	
H		2145-30	Ingénieur brevet en industrie	
H		2145-31	Ingénieur chimiste en industrie	
H		2145-32	Ingénieur d'application en industrie	
H		2145-33	Ingénieur d'essais en études, recherche et développement	
H		2145-34	Ingénieur d'essais en études et développement en industrie	
H		2145-35	Ingénieur d'études-développement	
H		2145-36	Ingénieur d'études en industrie	
H		2145-37	Ingénieur d'études-recherche-développement en industrie	
H		2145-38	Ingénieur d'exploitation des moyens en industrie	
H		2145-39	Ingénieur de bureau d'études en industrie	
H		2145-40	Ingénieur de conception et développement en industrie	
H		2145-41	Ingénieur de développement de produits en industrie	
H		2145-42	Ingénieur de piste en industrie	
H		2145-43	Ingénieur de recherche procédés en industrie	
H		2145-44	Ingénieur de recherche produits en industrie	
H		2145-45	Ingénieur des mesures et tests en industrie	
H		2145-46	Ingénieur développements en industrie	
H		2145-47	Ingénieur de verrerie	
H		2145-48	Ingénieur en armement en industrie	
H		2145-49	Ingénieur en automatismes en industrie	
H		2145-50	Ingénieur en automobile en industrie	
H		2145-51	Ingénieur en biotechnologie en industrie	
H		2145-52	Ingénieur en chimie en industrie	
H		2145-53	Ingénieur en composants électroniques en industrie	
H		2145-54	Ingénieur en cristallographie en industrie	
H		2145-55	Ingénieur en électronique grand public en industrie	
H		2145-56	Ingénieur en électronique médicale en industrie	
H		2145-57	Ingénieur en électronique professionnelle en industrie	
H		2145-58	Ingénieur en génie chimique en industrie	
H		2145-59	Ingénieur en innovations technologiques	
H		2145-60	Ingénieur en matériaux en industrie	
H		2145-61	Ingénieur en microbiologie en industrie	
H		2145-62	Ingénieur en micro-électronique en industrie	
H		2145-63	Ingénieur en nanotechnologie en industrie	
H		2145-64	Ingénieur en procédés, études et développement	
H		2145-65	Ingénieur en propriété industrielle	
H		2145-66	Ingénieur en recherche analytique en industrie	
H		2145-67	Ingénieur en structures aéronautiques en industrie	
H		2145-68	Ingénieur en systèmes électriques en industrie	
H		2145-69	Ingénieur en thermodynamique en industrie	
H		2145-70	Ingénieur en veille technologique en industrie	

H		2145-71	Ingénieur ERD en écoconception procédés	
H		2145-72	Ingénieur ERD en écoconception produits	
H		2145-73	Ingénieur études de moyens en industrie	
H		2145-74	Ingénieur études et procédés industriels	
H		2145-75	Ingénieur fiabilité en industrie	
H		2145-76	Ingénieur formulation en industrie	
H		2145-77	Ingénieur frigoriste en industrie	
H		2145-78	Ingénieur génie chimique en industrie	
H		2145-79	Ingénieur hydrobiologiste en industrie	
H		2145-80	Ingénieur hydro chimiste en industrie	
H		2145-81	Ingénieur instrumentation en industrie	
H		2145-82	Ingénieur métallurgiste en industrie	
H		2145-83	Ingénieur métrologie	
H		2145-84	Ingénieur militaire en recherche et développement	
H		2145-85	Ingénieur motoriste en industrie	
H		2145-86	Ingénieur normalisation en études, recherche et développement	
H		2145-87	Ingénieur plasturgiste en industrie	
H		2145-88	Ingénieur recherche développement énergies renouvelables en industrie	
H		2145-89	Ingénieur recherche développement packaging	
H		2145-90	Ingénieur robotique en industrie	
H		2145-91	Ingénieur spécification en industrie	
H		2145-92	Ingénieur systèmes et simulations en industrie	
H		2145-93	Ingénieur systèmes industriels	
H		2145-94	Ingénieur technique d'études en industrie	
H		2145-95	Ingénieur textile en industrie	
H		2145-96	Ingénieur validation systèmes en industrie	
H		2145-97	Ingénieur biomédical en industrie	
H		2145-98	Ingénieur calculateur en industrie	
H		2145-99	Ingénieur chargé d'études industrielles	
H		2145-100	Ingénieur électricien en industrie	
H		2145-101	Ingénieur électronicien en industrie	
H		2145-102	Ingénieur mécanicien en industrie	
H		2145-103	Ingénieur mécatronicien en industrie	
H		2145-104	Ingénieur papetier en industrie	
H		2145-105	Ingénieur physicien en industrie	
H		2145-106	Ingénieur thermicien en industrie	
H		2145-107	Intégrateur en industrie	
H		2145-108	moniteur d'études cliniques en industrie	
H		2145-109	Officier de marque de l'industrie	
H		2145-110	Pharmacologue de l'industrie	
H		2145-111	Physicien médical ERD en industrie	

H		2145-112	Responsable d'études cliniques en industrie	
H		2145-113	Responsable d'études et essais en industrie	
H		2145-114	Responsable d'études industrielles	
H		2145-115	Responsable de bureau d'études en industrie	
H		2145-116	Responsable de projet industriel	
H		2145-117	Responsable de projet recherche et développement	
H		2145-118	Responsable du développement pharmaceutique en industrie	
H		2145-119	Responsable recherche-développement en industrie	
H		2145-120	Rudologue en industrie	
H		2145-121	Thermicien de l'industrie	
H		2145-122	Toxicologue de l'industrie	
H		2145-123	Vétérinaire de l'industrie	
H	3512		<b>Techniciens des technologies de l'information et des communications, soutien aux utilisateurs</b>	
H		3512-01	Chargé d'affaires en rédaction technique	
H		3512-02	Nomenclaturiste en rédaction technique	
H		3512-03	Rédacteur de notices techniques	
H		3512-04	Rédacteur technique	
H		3512-05	Rédacteur technique automobile	
H		3512-06	Rédacteur technique en aéronautique-spatial	
H		3512-07	Rédacteur technique en agronomie	
H		3512-08	Rédacteur technique en biochimie	
H		3512-09	Rédacteur technique en biologie	
H		3512-10	Rédacteur technique en chimie	
H		3512-11	Rédacteur technique en électricité	
H		3512-12	Rédacteur technique en électromécanique	
H		3512-13	Rédacteur technique en électronique	
H		3512-14	Rédacteur technique en informatique	
H		3512-15	Rédacteur technique en mécanique	
H		3512-16	Rédacteur technique en métallurgie	
H		3512-17	Rédacteur médical / Rédactrice médicale en industrie	
H		3512-18	Responsable service rédaction technique	
H		3512-19	Technicien rédacteur	
H	2111		<b>Physiciens et astronomes</b>	
H		2111-01	Agent technique électronicien en études et développement	
H		2111-02	Concepteur développeur de système électronique	
H		2111-03	Technicien de laboratoire en électricité études et développement	
H		2111-04	Technicien en électricité et électronique études et développement	
H		2111-05	Technicien en électronique études et développement	
H		2111-06	Technicien en électrotechnique études et développement	
H		2111-07	Technicien en microélectronique études et développement	
H		2111-08	Technicien en télécommunications études et développement	

H		2111-09	Technicien études électriques	
H		2111-10	Technicien processus en électricité-électronique études et développement	
H		2111-11	Technicien validation systèmes en électricité et électronique	
H		2111-12	Technicien électromécanicien en études et développement	
H		2111-13	Technicien électronicien d'études	
H		2111-14	Technicien électronicien de développement	
H		2111-15	Technicien électronicien de laboratoire en études et développement	
H		2111-16	Agent de laboratoire de recherche industrielle	
H		2111-17	Assistant de laboratoire de recherche	
H		2111-18	Assistant en instrumentation scientifique et techniques expérimentales	
H		2111-19	Assistant technique d'études en recherche	
H		2111-20	Assistant technique d'expérimentation	
H		2111-21	Assistant technique de recherche	
H		2111-22	Préparateur en laboratoire de recherche	
H		2111-23	Technicien analyses et essais en recherche et développement	
H		2111-24	Technicien biologiste en recherche-développement	
H		2111-25	Technicien chimiste en recherche-développement	
H		2111-26	Technicien d'analyse et d'essais métallurgique	
H		2111-27	Technicien d'essais matériaux en recherche-développement	
H		2111-28	Technicien d'études cliniques	
H		2111-29	Technicien d'expérimentation en recherche	
H		2111-30	Technicien d'expérimentation en recherche-développement	
H		2111-31	Technicien d'instrumentation scientifique	
H		2111-32	Technicien de développement technologique	
H		2111-33	Technicien de laboratoire d'essais	
H		2111-34	Technicien de laboratoire de développement analytique	
H		2111-35	Technicien de laboratoire de recherche	
H		2111-36	Technicien de la police technique et scientifique	
H		2111-37	Technicien de mesure-essai en recherche et développement	
H		2111-38	Technicien de recherche alimentaire	
H		2111-39	Technicien de recherche appliquée	
H		2111-40	Technicien en développement	
H		2111-41	Technicien en développement de procédés	
H		2111-42	Technicien en développement systèmes laser	
H		2111-43	Technicien en expérimentation animale	
H		2111-44	Technicien en expérimentation végétale	
H		2111-45	Technicien en matériaux en recherche-développement	
H		2111-46	Technicien en mesures physiques en recherche-développement	
H		2111-47	Technicien en mesures physiques et essais	
H		2111-48	Technicien en recherche-développement	
H		2111-49	Technicien en recherche scientifique	
H		2111-50	Technicien en sciences des matériaux	
H		2111-51	Technicien en système naturels	
H		2111-52	Technicien en techniques expérimentales	
H		2111-53	Technicien ERD en acoustique	
H		2111-54	Technicien galéniste	
H		2111-55	Technicien laboratoire de recherche-développement	
H		2111-56	Technicien métallurgiste en recherche et développement	
H		2111-57	Technicien sur grand instrument de recherche	

H		2111-58	Technicien physicien de laboratoire de recherche-développement	
H			<b>Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels</b>	
H	7543		<b>Classeurs et essayeurs de produits (à l'exception des aliments et des boissons)</b>	
H		7543-01	Inspecteur d'inspection réglementaire de conformité	
H		7543-02	Inspecteur de conformité d'ascenseurs	
H		7543-03	Inspecteur de conformité d'équipements sous pression	
H		7543-04	Inspecteur de conformité d'équipements sportifs et aires de jeux	
H		7543-05	Inspecteur de conformité d'unités d'exploitation	
H		7543-06	Inspecteur de conformité de matériel	
H		7543-07	Inspecteur de conformité en électricité	
H		7543-08	Inspecteur de conformité en environnement	
H		7543-09	Inspecteur de conformité en gaz	
H		7543-10	Inspecteur de conformité en lavage	
H		7543-11	Inspecteur de conformité en pression/soudage	
H		7543-12	Inspecteur de conformité en sécurité incendie	
H		7543-13	Inspecteur de conformité en thermique	
H		7543-14	Inspecteur de contrôle de conformité	
H		7543-15	Inspecteur de mise en conformité	
H		7543-16	Inspecteur en inspection réglementaire pression	
H		7543-17	Inspecteur préventeur de conformité	
H		7543-18	Responsable activité inspection réglementaire de conformité	
H		7543-19	Responsable inspection technique	
H		7543-20	Technicien de contrôle de conformité	
H		7543-21	Technicien de non-conformité	
H		7543-22	Technicien inspection de conformité	
H		7543-23	Vérificateur de conformité de sécurité industrielle	
H		7543-24	Vérificateur de conformité des installations électriques	
H		7543-25	Vérificateur de conformité des installations électriques d'avion	
H		7543-26	Vérificateur technique de conformité	
H		7543-27	Visiteur-vérificateur de conformité	
H		7543-28	Adjoint au responsable environnement-hygiène-sécurité en industrie	
H		7543-29	Chargé de l'hygiène et de la sécurité du travail en industrie	
H		7543-30	Chef de service prévention générale et ergonomie	
H		7543-31	Chef du service environnement en industrie	
H		7543-32	Chef du service environnement-hygiène-sécurité en industrie	
H		7543-33	Chef du service hygiène-sécurité en industrie	
H		7543-34	Chef du service sécurité en industrie	
H		7543-35	Commissaire-inspecteur des installations classées	
H		7543-36	Coordonnateur de sécurité et protection de la santé en industrie	
H		7543-37	Cyndinicien	
H		7543-38	Directeur en maîtrise des risques industriels	
H		7543-39	Directeur Hygiène, Sécurité et Environnement en industrie -HSE-	
H		7543-40	Expert des risques technologiques	
H		7543-41	Expert en environnement industriel	
H		7543-42	Ingénieur conseil en prévention des risques industriels	
H		7543-43	Ingénieur criticité en risques technologiques	
H		7543-44	Ingénieur de recherche en Hygiène, Sécurité et Environnement en industrie	
H		7543-45	Ingénieur en écoconception	
H		7543-46	Ingénieur en gestion des risques industriels	

H		7543-47	Ingénieur en maîtrise des risques industriels	
H		7543-48	Ingénieur en prévention des risques industriels	
H		7543-49	Ingénieur en radioprotection	
H		7543-50	Ingénieur en traitement des déchets industriels	
H		7543-51	Ingénieur environnementaliste	
H		7543-52	Ingénieur environnement en industrie	
H		7543-53	Ingénieur environnement-hygiène-sécurité en industrie	
H		7543-54	Ingénieur Hygiène, Sécurité et Environnement en industrie -HSE-	
H		7543-55	Ingénieur prévention en industrie	
H		7543-56	Ingénieur prévention-sécurité en industrie	
H		7543-57	Ingénieur sécurité des procédés industriels	
H		7543-58	Ingénieur sécurité en industrie	
H		7543-59	Ingénieur sécurité environnement en industrie	
H		7543-60	Ingénieur sûreté en industrie nucléaire	
H		7543-61	Inspecteur de sites industriels	
H		7543-62	Officier sécurité en risques technologiques	
H		7543-63	Responsable du service hygiène-sécurité	
H		7543-64	Responsable du service sécurité en industrie	
H		7543-65	Responsable du service sûreté en industrie nucléaire	
H		7543-66	Responsable environnement en industrie	
H		7543-67	Responsable environnement-hygiène-sécurité en industrie	
H		7543-68	Responsable sécurité de fonctionnement en industrie	
H	3133		<b>Conducteurs d'installations de traitement chimique</b>	
H		3133-01	Traitant hygiène, sécurité, conditions de travail	
H		3133-02	Traitant protection environnement	
H		3133-03	Animateur en déchets en industrie	
H		3133-04	Animateur en Hygiène Sécurité Environnement -HSE-	
H		3133-05	Animateur en sécurité du travail	
H		3133-06	Animateur sécurité environnement	
H		3133-07	Contrôleur de sécurité en risques industriels	
H		3133-08	Technicien en analyse de pollution	
H		3133-09	Technicien en environnement, sécurité et conditions de travail	
H		3133-10	Technicien en environnement industriel	
H		3133-11	Technicien en génie sanitaire en industrie	
H		3133-12	Technicien en Hygiène, Sécurité, Environnement industriel -HSE-	
H		3133-13	Technicien en hygiène et environnement	
H		3133-14	Technicien en prévention des risques industriels	
H		3133-15	Technicien en radioprotection	
H		3133-16	Technicien en sécurité industrielle	
H			<b>Méthodes et gestion industrielles</b>	
H	3135		<b>Contrôleurs des processus industriels, métallurgie</b>	
H		3135-01	Technicien méthodes	
H		3135-02	Technicien méthodes atelier industriel	
H		3135-03	Technicien méthodes d'usinage	
H		3135-04	Technicien méthodes de fabrication	
H		3135-05	Technicien méthodes devis en industrie	
H		3135-06	Technicien méthodes gammiste en industrie	
H		3135-07	Technicien méthodes-industrialisation	
H		3135-08	Technicien méthodes outillage industriel	

H		3135-09	Technicien méthodes process	
H		3135-10	Technicien productique méthodes	
H		3135-11	Technicien chronométréur en méthodes-industrialisation	
H		3135-12	Technologue en soudage	
H		3135-13	Préparateur méthodes-industrialisation en mécanique industrielle	
H		3135-14	Préparateur programmeur / Préparatrice programmeuse en méthodes industrielles	
H		3135-15	Programmeur en Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur -CFAO-	
H		3135-16	Technicien bureau technique en industrie	
H		3135-17	Technicien d'atelier de fabrication et de méthodes	
H		3135-18	Technicien d'atelier et de méthodes en industrie	
H		3135-19	Technicien de développement industrie méthode	
H		3135-20	Technicien de fabrication et de méthodes	
H		3135-21	Technicien de formulation en méthodes-industrialisation	
H		3135-22	Technicien de méthodes fabrication	
H		3135-23	Technicien des temps en méthodes-industrialisation	
H		3135-24	Technicien en application industrielle	
H		3135-25	Technicien industrialisation	
H		3135-26	Technicien méthodes	
H		3135-27	Technicien méthodes atelier industriel	
H		3135-28	Technicien méthodes d'usinage	
H		3135-29	Technicien méthodes de fabrication	
H		3135-30	Technicien méthodes devis en industrie	
H		3135-31	Technicien méthodes gammiste en industrie	
H		3135-32	Technicien méthodes-industrialisation	
H		3135-33	Technicien méthodes outillage industriel	
H		3135-34	Technicien méthodes process	
H		3135-35	Technicien productique méthodes	
H		3135-36	Technicien chronométréur en méthodes-industrialisation	
H		3135-37	Technologue en soudage	
H	4322		<b>Employés du service d'ordonnancement de la production</b>	
H		4322-01	Agent d'ordonnancement en industrie	
H		4322-02	Agent d'ordonnancement et de planification en industrie	
H		4322-03	Agent d'ordonnancement-lancement en industrie	
H		4322-04	Agent d'ordonnancement-lancement-planification en industrie	
H		4322-05	Agent de lancement en industrie	
H		4322-06	Agent de lancement-planification en industrie	
H		4322-07	Agent de planification en industrie	
H		4322-08	Agent de préparation en industrie	
H		4322-09	Gestionnaire d'ordonnancement	
H		4322-10	Gestionnaire de flux de production	
H		4322-11	Ordonnanceur-apporteur	
H		4322-12	Préparateur de fabrication industrielle	
H		4322-13	Préparateur-planificateur de production industrielle	
H		4322-14	Technicien d'ordonnancement de production industrielle	
H		4322-15	Technicien de planification-lancement-ordonnancement de production industrielle	
H		4322-16	Technicien en gestion de production industrielle	
H		4322-17	Technicien en gestion et production laboratoire	
H		4322-18	Technicien en logistique de production industrielle	
H		4322-19	Technicien en logistique industrielle	

H		4322-20	Technicien en organisation du travail de production industrielle	
H		4322-21	Technicien ordonnancement-lancement de production industrielle	
H		4322-22	Technicien planification de production industrielle	
H		4322-23	Technicien planning et gestion de production industrielle	
H		4322-24	Technicien organisateur de la gestion de production	
H		4322-25	Agent de préparation de la production	
H		4322-26	Agent des méthodes en industrie	
H		4322-27	Agent technique bureau des méthodes en industrie	
H		4322-28	Chronométrateur analyseur en production industrielle	
H		4322-29	Coordinateur de soudage	
H		4322-30	Formateur en méthodes-industrialisation	
H		4322-31	Méthodiste d'exploitation	
H		4322-32	Méthodiste industrialisation	
H		4322-33	Préparateur assemblage en industrie	
H		4322-34	Préparateur de méthodes en industrie	
H		4322-35	Préparateur de piste en industrie	
H		4322-36	Préparateur de travaux en industrie	
H		4322-37	Préparateur méthodes de travaux en maintenance industrielle	
H		4322-38	Préparateur méthodes en construction navale	
H		4322-39	Préparateur méthodes-industrialisation en mécanique industrielle	
H		4322-40	Préparateur programmeur en méthodes industrielles	
H		4322-41	Programmeur en Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur -CFAO-	
H		4322-42	Technicien bureau technique en industrie	
H		4322-43	Technicien d'atelier de fabrication et de méthodes	
H		4322-44	Technicien d'atelier et de méthodes en industrie	
H		4322-45	Technicien de développement industrie méthode	
H		4322-46	Technicien des temps en méthodes-industrialisation	
H		4322-47	Technicien de fabrication et de méthodes	
H		4322-48	Technicien de formulation en méthodes-industrialisation	
H		4322-49	Technicien de méthodes fabrication	
H		4322-50	Technicien en application industrielle	
H		4322-51	Technicien industrialisation	
H		4322-52	Responsable gestion industrielle et logistique	
H		4322-53	Responsable logistique de production industrielle	
H		4322-54	Responsable ordonnancement en industrie	
H		4322-55	Responsable ordonnancement-lancement en industrie	
H		4322-56	Responsable ordonnancement-lancement-planification en industrie	
H		4322-57	Responsable planification en industrie	
H		4322-58	Responsable planning et gestion de production	
H		4322-59	Responsable supply chain en industrie	
H		4322-60	Supply chain manager en industrie	
H			<b>Qualité et analyses industrielles</b>	
H	3122		<b>Superviseurs, industries manufacturières</b>	
H		3122-01	Adjoint au responsable de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-02	Adjoint au responsable de laboratoire de contrôle en industrie	
H		3122-03	Chef de quart laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-04	Adjoint chef de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-05	Adjoint de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-06	Agent de maîtrise de laboratoire d'analyse industrielle	

H		3122-07	Chef de groupe laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-08	Chef de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-09	Chef des méthodes en industrie	
H		3122-10	Chef du bureau des méthodes en industrie	
H		3122-11	Chef du service méthodes en industrie	
H		3122-12	Conseiller méthodes en industrie	
H		3122-13	Consultant en méthodes et planification en industrie	
H		3122-14	Coordonnateur de projet méthodes en industrie	
H		3122-15	Coordonnateur méthodes-ordonnancement en industrie	
H		3122-16	Deviseur en méthodes-industrialisation	
H		3122-17	Directeur des méthodes en industrie	
H		3122-18	Directeur industrialisation	
H		3122-19	Directeur méthodes-industrialisation	
H		3122-20	Ingénieur d'essais méthodes en industrie	
H		3122-21	Ingénieur d'études de devis en méthodes-industrialisation	
H		3122-22	Ingénieur gestion méthodes en industrie	
H		3122-23	Ingénieur industrialisation	
H		3122-24	Ingénieur méthodes en industrie	
H		3122-25	Ingénieur méthodes et organisation en industrie	
H		3122-26	Ingénieur méthodes et procès	
H		3122-27	Ingénieur méthodes-industrialisation	
H		3122-28	Ingénieur procédés méthodes en industrie	
H		3122-29	Ingénieur procès méthodes-industrialisation	
H		3122-30	Ingénieur processus méthodes-industrialisation	
H		3122-31	Responsable application industrielle	
H		3122-32	Responsable développement procès	
H		3122-33	Responsable du développement industriel	
H		3122-34	Responsable essais et mise au point méthodes en industrie	
H		3122-35	Responsable industrialisation	
H		3122-36	Responsable méthodes	
H		3122-37	Responsable méthodes d'exploitation	
H		3122-38	Responsable méthodes et procès	
H		3122-39	Responsable méthodes-industrialisation	
H		3122-40	Responsable méthodes industrielles	
H		3122-41	Chef de service contrôle laboratoire en industrie	
H		3122-42	Chef de service laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-43	Directeur de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3122-44	Directeur de laboratoire vétérinaire	
H		3122-45	Ingénieur contrôle du bruit	
H		3122-46	Ingénieur d'analyse industrielle	
H		3122-47	Ingénieur en analyses de l'eau et de l'air	
H		3122-48	Ingénieur en génie sanitaire des eaux	
H		3122-49	Ingénieur pollution atmosphérique	
H		3122-50	Ingénieur qualité de l'air	
H		3122-51	Ingénieur qualité de l'eau	
H		3122-52	Ingénieur sanitaire des eaux	
H		3122-53	Ingénieur-analyste de l'air	
H		3122-54	Responsable de laboratoire d'analyse des eaux	
H		3122-55	Responsable de laboratoire d'analyse industrielle	

H		3122-56	Responsable de laboratoire de contrôle en industrie pharmaceutique	
H		3122-57	Responsable méthodes outillages en industrie	
H		3122-58	Responsable procédés en méthodes-industrialisation	
H	3111		<b>Techniciens des sciences chimiques et physiques</b>	
H		3111-01	Agent de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-02	Aide-biochimiste d'analyse industrielle	
H		3111-03	Aide-biologiste d'analyse industrielle	
H		3111-04	Aide-chimiste d'analyse industrielle	
H		3111-05	Aide de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-06	Aide-physicien d'analyse industrielle	
H		3111-07	Analyste biologie/microbiologie en industrie	
H		3111-08	Analyste de laboratoire en industrie pharmaceutique	
H		3111-09	Analyste physicochimiste en industrie	
H		3111-10	Analyste radioactivité en industrie	
H		3111-11	Biochimiste en laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-12	Biochimiste en laboratoire de contrôle en industrie	
H		3111-13	Biologiste de contrôle fabrication en industrie	
H		3111-14	Chargé d'analyses physico-chimiques de laboratoire	
H		3111-15	Chimiste en laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-16	Chimiste en laboratoire de contrôle en industrie	
H		3111-17	Laborantin chimie environnement en industrie	
H		3111-18	Opérateur d'analyse de laboratoire	
H		3111-19	Opérateur de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-20	Préleveur d'eau	
H		3111-21	Préleveur en laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-22	Préparateur de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-23	Surveillant de la pollution de l'air	
H		3111-24	Technicien analyse-contrôle en industrie chimique	
H		3111-25	Technicien bactériologiste en laboratoire de contrôle en industrie	
H		3111-26	Technicien biochimiste d'analyse industrielle	
H		3111-27	Technicien biochimiste en laboratoire de contrôle en industrie	
H		3111-28	Technicien biologiste en laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-29	Technicien biologiste en laboratoire de contrôle en industrie	
H		3111-30	Technicien chimie environnement en industrie	
H		3111-31	Technicien chimiste en laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-32	Technicien chimiste en laboratoire de contrôle en industrie	
H		3111-33	Technicien d'analyse industrielle	
H		3111-34	Technicien d'analyses chimiques en industries	
H		3111-35	Technicien de contrôle en biotechnologie en industrie	
H		3111-36	Technicien de contrôle en microbiologie en industrie	
H		3111-37	Technicien de contrôle pyrotechnique	
H		3111-38	Technicien de laboratoire d'analyse des eaux	
H		3111-39	Technicien de laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-40	Technicien de laboratoire de contrôle en énergie/pétrochimie	
H		3111-41	Technicien de laboratoire de contrôle en industrie alimentaire	
H		3111-42	Technicien de laboratoire de contrôle en industrie chimique	
H		3111-43	Technicien de laboratoire de contrôle en industrie papetière	
H		3111-44	Technicien de laboratoire de contrôle en industrie pharmaceutique	
H		3111-45	Technicien de laboratoire de contrôle en métallurgie/sidérurgie	

H		3111-46	Technicien de la qualité de l'eau	
H		3111-47	Technicien de mesure de la qualité de l'eau	
H		3111-48	Technicien en biotechnologie en laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-49	Technicien en mesures acoustiques et contrôle du bruit	
H		3111-50	Technicien en microbiologie en laboratoire d'analyse industrielle	
H		3111-51	Technicien en pyrométrie	
H		3111-52	Technicien laboratoire en matériaux de construction	
H		3111-53	Technicien qualité en industrie alimentaire	
H		3111-54	Technicien sanitaire des eaux	
H	3119		<b>Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs</b>	
H		3119-01	Agent de contrôle en électronique	
H		3119-02	Agent de plates-formes en électromécanique	
H		3119-03	Agent technique de contrôle de fabrication électronique	
H		3119-04	Agent technique de contrôle en électronique	
H		3119-05	Agent technique de contrôle-qualité en électricité	
H		3119-06	Agent technique de contrôle-qualité en électronique	
H		3119-07	Agent technique entrée usine de production de matériel électrique	
H		3119-08	Agent technique entrée usine de production de matériel électronique	
H		3119-09	Chef de section contrôle-essais en électricité	
H		3119-10	Chef de section contrôle-essais en électronique	
H		3119-11	Conducteur d'essais de plates-formes en électricité	
H		3119-12	Contrôleur de matériel en électricité	
H		3119-13	Contrôleur de matériel en électronique	
H		3119-14	Contrôleur en électronique	
H		3119-15	Contrôleur qualité en électricité	
H		3119-16	Contrôleur qualité en électronique	
H		3119-17	Contrôleur technique en électricité	
H		3119-18	Contrôleur technique en électronique	
H		3119-19	Contrôleur électricien	
H		3119-20	Contrôleur électronique	
H		3119-21	Monteur électricien de plates-formes d'essais	
H		3119-22	Opérateur de test en électronique	
H		3119-23	Opérateur de tests en électricité	
H		3119-24	Opérateur de tests en microélectronique	
H		3119-25	Plate-formiste en électricité	
H		3119-26	Plate-formiste en électronique	
H		3119-27	Technicien assurance-qualité en électricité	
H		3119-28	Technicien assurance-qualité en électronique	
H		3119-29	Technicien d'essais en électricité	
H		3119-30	Technicien d'essais en électronique	
H		3119-31	Technicien de contrôle en électronique	
H		3119-32	Technicien de contrôle en électrotechnique	
H		3119-33	Technicien de contrôle en matériel électrique	
H		3119-34	Technicien de contrôle en matériel électronique	
H		3119-35	Technicien de contrôle et de tests électroniques	
H		3119-36	Technicien de contrôle et de tests en électricité	
H		3119-37	Technicien de contrôle fabrication électronique	
H		3119-38	Technicien de contrôle-qualité en électricité	
H		3119-39	Technicien de contrôle-qualité en électronique	

H		<b>3119-40</b>	Technicien de diagnostic en électricité	
H		<b>3119-41</b>	Technicien de diagnostic en électronique	
H		<b>3119-42</b>	Technicien de laboratoire en électricité	
H		<b>3119-43</b>	Technicien de laboratoire en électronique	
H		<b>3119-44</b>	Technicien de maintenance et contrôle-tests de cartes électroniques	
H		<b>3119-45</b>	Technicien de mise au point en électricité	
H		<b>3119-46</b>	Technicien de mise au point en électronique	
H		<b>3119-47</b>	Technicien de plates-formes en électromécanique	
H		<b>3119-48</b>	Technicien de plates-formes en électrotechnique	
H		<b>3119-49</b>	Technicien en contrôle de plates-formes en électricité	
H		<b>3119-50</b>	Technicien en contrôle de plates-formes en électronique	
H		<b>3119-51</b>	Technicien électrotechnicien électrotechnicienne d'essai	
H		<b>3119-52</b>	Testeur en électricité	
H		<b>3119-53</b>	Testeur en électronique	
H	<b>2149</b>		<b>Spécialistes, sciences techniques non classés ailleurs</b>	
H		<b>2149-01</b>	Analyste sensoriel	
H		<b>2149-02</b>	Aromaticien	
H		<b>2149-03</b>	Créateur de parfum	
H		<b>2149-04</b>	Dégustateur	
H		<b>2149-05</b>	Dégustateur en industrie alimentaire	
H		<b>2149-06</b>	Évaluateur testeur sensoriel	
H		<b>2149-07</b>	Expert en olfactométrie	
H		<b>2149-08</b>	Formulateur en arômes	
H		<b>2149-09</b>	Formulateur en parfumerie	
H		<b>2149-10</b>	Nez	
H		<b>2149-11</b>	Parfumeur	
H	<b>7516</b>		<b>Métiers qualifiés de la préparation du tabac et de la fabrication des produits du tabac</b>	
H		<b>7516-01</b>	Métiers qualifiés de la préparation du tabac et de la fabrication des produits du tabac	
H			<b>Alimentaire</b>	
H	<b>9329</b>		<b>Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs</b>	
H		<b>9329-01</b>	Ouvrier de fabrication de jus de fruits en industrie alimentaire	
H		<b>9329-02</b>	Ouvrier de fabrication des industries alimentaires	
H		<b>9329-03</b>	Ouvrier de fabrication en condiments/sauces en industrie alimentaire	
H		<b>9329-04</b>	Ouvrier de macération en industrie alimentaire	
H		<b>9329-05</b>	Ouvrier de presserie de corps gras en industrie alimentaire	
H		<b>9329-06</b>	Ouvrier d'extraction en industrie alimentaire	
H	<b>8160</b>		<b>Conducteurs de machines pour la fabrication de denrées alimentaires et de produits connexes</b>	
H		<b>8160-01</b>	Agent de fabrication de production alimentaire	
H		<b>8160-02</b>	Agent de production/fabrication en industrie alimentaire	
H		<b>8160-03</b>	Autoclaviste en industrie alimentaire	
H		<b>8160-04</b>	Brasseur en salle de commande	
H		<b>8160-05</b>	Chef de ligne de production en industrie alimentaire	
H		<b>8160-06</b>	Conducteur d'appareils en industrie alimentaire	
H		<b>8160-07</b>	Conducteur de four en industrie alimentaire	
H		<b>8160-08</b>	Conducteur de ligne automatisée en industrie alimentaire	
H		<b>8160-09</b>	Conducteur de ligne de production/fabrication en industrie alimentaire	
H		<b>8160-10</b>	Conducteur de ligne en boulangerie industrielle	

H		8160-11	Conducteur de ligne en industrie laitière	
H		8160-12	Conducteur de ligne en pâtisserie industrielle	
H		8160-13	Conducteur de machines de fabrication en industrie de transformation de la viande	
H		8160-14	Conducteur de machines en industrie alimentaire	
H		8160-15	Conducteur de machines en industrie fromagère	
H		8160-16	Conducteur de machines en industrie laitière	
H		8160-17	Conducteur de moulins	
H		8160-18	Conducteur de pétrin en industrie alimentaire	
H		8160-19	Conducteur de presses en industrie alimentaire	
H		8160-20	Conducteur d'enrobeuses en industrie alimentaire	
H		8160-21	Conducteur d'installation automatisée en industrie alimentaire	
H		8160-22	Conducteur mouleur en chocolaterie	
H		8160-23	Crémier industriel	
H		8160-24	Cuiseur e en confiserie en industrie alimentaire	
H		8160-25	Cuiseur en industrie alimentaire	
H		8160-26	Dragéiste en confiserie	
H		8160-27	Opérateur de conduite et de surveillance d'installation automatisée de fabrication alimentaire	
H		8160-28	Opérateur de fabrication en alimentation animale	
H		8160-29	Opérateur de fabrication en transformation de la viande	
H		8160-30	Opérateur de mélange sur pupitre en industrie alimentaire	
H		8160-31	Opérateur de production/fabrication en industrie alimentaire	
H		8160-32	Opérateur en distillerie industrielle	
H		8160-33	Opérateur en huilerie alimentaire industrielle	
H		8160-34	Opérateur en salle de commande en industrie alimentaire	
H		8160-35	Pasteurisateur en industrie alimentaire	
H		8160-36	Pétrisseur en industrie alimentaire	
H		8160-37	Pilote de ligne automatisée de fabrication en industrie alimentaire	
H		8160-38	Pilote de systèmes de production automatisée en industrie alimentaire	
H		8160-39	Pilote d'installation automatisée en industrie alimentaire	
H		8160-40	Saucier en industrie alimentaire	
H		8160-41	Stérilisateur en industrie alimentaire	
H		8160-42	Technicien de fabrication en industrie alimentaire	
H		8160-43	Torréfacteur en industrie alimentaire	
H		8160-44	Pilote de ligne automatisée de fabrication en industrie alimentaire	
H		8160-45	Pilote de systèmes de production automatisée en industrie alimentaire	
H		8160-46	Saucier / Saucière en industrie alimentaire	
H		8160-47	Stérilisateur / Stérilisatrice en industrie alimentaire	
H		8160-48	Technicien de fabrication en industrie alimentaire	
H		8160-49	Torréfacteur / Torrèfactrice en industrie alimentaire	
H	7515		<b>Dégustateurs et classeurs de denrées alimentaires et de boissons</b>	
H		7515-01	Gérant d'un entrepôt de vin	
H		7515-02	Brasseur de bière	
H		7515-03	Brasseur-malteur	
H		7515-04	Chef caviste	
H		7515-05	Chef de cave	
H		7515-06	Ouvrier	
H		7515-07	Pétrisseur en industrie alimentaire	
H		7515-08	Façonneur	

H		7515-09	Enfourneur	
H		7515-10	Chargeur	
H			<b>Bois</b>	
H	7115		<b>Charpentiers en bois et menuisiers du bâtiment</b>	
H		7115-01	Agent de montage d'ouvrages en bois	
H		7115-02	Agent de montage en ameublement	
H		7115-03	Agrafeur d'ouvrages en bois	
H		7115-04	Assembleur d'ouvrages en bois et matériaux associés	
H		7115-05	Assembleur de placages	
H		7115-06	Assembleur de placages décoratifs	
H		7115-07	Chef d'équipe de montage d'ouvrages en bois	
H		7115-08	Cloueur	
H		7115-09	Cloueur de palettes	
H		7115-10	Compositeur de panneaux de bois	
H		7115-11	Emballeur bois	
H		7115-12	Emballeur en caisserie	
H		7115-13	Jointeur de placage	
H		7115-14	Monteur de charpentes en bois	
H		7115-15	Monteur de fermettes	
H		7115-16	Monteur de jouet en bois	
H		7115-17	Monteur de meubles	
H		7115-18	Monteur de palettes	
H		7115-19	Monteur en siège	
H		7115-20	Monteur-cadreur d'ouvrages en bois	
H		7115-21	Opérateur de montage d'ouvrages en bois	
H		7115-22	Placagiste	
H		7115-23	Aide charpentier	
H		7115-24	Réparateur de palettes	
H		7115-25	Réparateur de panneaux de bois	
H		7115-26	charpentier	
H		7115-27	charpentier bois en construction navale	
H		7115-28	charpentier de marine	
H		7115-29	charpentier de restauration	
H		7115-30	Charpentier escalier	
H		7115-31	Charpentier naval sur ossature bois	
H		7115-32	Traceur e de charpentes en bois	
H		7115-33	Chef d'équipe de fabrication en industrie du bois	
H		7115-34	Chef d'équipe en atelier de façonnage bois	
H		7115-35	Conducteur d'abouteuses en industrie du bois	
H		7115-36	Conducteur d'encolleuses en industrie du bois	
H		7115-37	Conducteur d'équipements de montage en industrie du bois	
H		7115-38	Conducteur de calibreuses en industrie du bois	
H		7115-39	Conducteur de chaînes de clouage	
H		7115-40	Conducteur de défonceuses en industrie du bois	
H		7115-41	Conducteur de façonneuses en industrie du bois	
H		7115-42	Conducteur de machines à bois	
H		7115-43	Conducteur de machines à poser les quincailleries	
H		7115-44	Conducteur de machines à sculpter en industrie du bois	
H		7115-45	Conducteur de machines automatiques en industrie du bois	

H		7115-46	Conducteur de machines d'usinage en industrie du bois	
H		7115-47	Conducteur de massicot en industrie du bois	
H		7115-48	Conducteur de mortaiseuses en industrie du bois	
H		7115-49	Conducteur de moulurières	
H		7115-50	Conducteur de perceuses en industrie du bois	
H		7115-51	Conducteur de plaqueuses de chant	
H		7115-52	Conducteur de ponceuses en industrie du bois	
H		7115-53	Conducteur de presses à bois	
H		7115-54	Conducteur de quatre faces	
H		7115-55	Conducteur de séchoirs en seconde industrie du bois	
H		7115-56	Conducteur de tenonneuses	
H		7115-57	Conducteur de tours à reproduire en industrie du bois	
H		7115-58	Corroyeur en industrie du bois	
H		7115-59	Débiteur en menuiserie industrielle	
H		7115-60	Dégauchisseur sur machines à bois	
H		7115-61	Machiniste de fabrication en industrie du bois	
H		7115-62	Machiniste en menuiserie	
H		7115-63	Menuisier en industrie du bois	
H		7115-64	Opérateur de débit en industrie du bois	
H		7115-65	Opérateur sur chaînes de finition en industrie du bois	
H		7115-66	Opérateur sur chaînes de montage en industrie du bois	
H		7115-67	Opérateur sur encolleuses en industrie du bois	
H		7115-68	Opérateur sur machines à bois	
H		7115-69	Opérateur sur machines à bois à commande numérique	
H		7115-70	Opérateur sur machines d'usinage de taille de charpentes industrielles	
H		7115-71	Opérateur sur machines de finition en industrie du bois	
H		7115-72	Opérateur sur plaqueuses de chants	
H		7115-73	Opérateur sur presses à bois	
H	7523		<b>Régleurs et conducteurs de machines à bois</b>	
H		7523-01	Aide Conducteur de machines à commande numérique de fabrication de panneaux à base de bois	
H		7523-02	Chef d'équipe d'atelier de presse de panneaux de bois	
H		7523-03	Agent d'usinage du bois	
H		7523-04	Agent d'usinage sur machines à bois traditionnelles	
H		7523-05	Agent de production industrielle de mobilier en menuiserie	
H		7523-06	Agent de production industrielle de mobilier et menuiserie	
H		7523-07	Aide-machiniste sur équipements de production en industrie du bois	
H		7523-08	Chantourneur / Chantourneuse	
H		7523-09	Chef d'équipe de conducteurs de machines à bois	
H		7523-10	Chef d'équipe de fabrication en industrie du bois	
H		7523-11	Chef d'équipe en atelier de façonnage bois	
H		7523-12	Conducteur d'abouteuses en industrie du bois	
H		7523-13	Conducteur d'encolleuses en industrie du bois	
H		7523-14	Conducteur d'équipements de montage en industrie du bois	
H		7523-15	Conducteur de calibreuses en industrie du bois	
H		7523-16	Conducteur de chaînes de clouage	
H		7523-17	Conducteur de défonceuses en industrie du bois	
H		7523-18	Conducteur de façonneuses en industrie du bois	
H		7523-19	Conducteur de machines à bois	
H		7523-20	Conducteur de machines à poser les quincailleries	

H		7523-21	Conducteur de machines à sculpter en industrie du bois	
H		7523-22	Conducteur de machines automatiques en industrie du bois	
H		7523-23	Conducteur de machines d'usinage en industrie du bois	
H		7523-24	Conducteur de massicot en industrie du bois	
H		7523-25	Conducteur de mortaiseuses en industrie du bois	
H		7523-26	Conducteur de perceuses en industrie du bois	
H		7523-27	Conducteur de plaqueuses de chant	
H		7523-28	Conducteur de ponceuses en industrie du bois	
H		7523-29	Conducteur de presses à bois	
H		7523-30	Conducteur de quatre faces	
H		7523-31	Conducteur de moulurières	
H		7523-32	Conducteur de séchoirs en seconde industrie du bois	
H		7523-33	Conducteur de tenonneuses	
H		7523-34	Conducteur de tours à reproduire en industrie du bois	
H		7523-35	Corroyeur en industrie du bois	
H		7523-36	Débiteur en menuiserie industrielle	
H		7523-37	Dégauchisseursur machines à bois	
H		7523-38	Machiniste de fabrication en industrie du bois	
H		7523-39	Machiniste en menuiserie	
H		7523-40	Menuisier en industrie du bois	
H		7523-41	Opérateur de débit en industrie du bois	
H		7523-42	Opérateur sur chaînes de finition en industrie du bois	
H		7523-43	Opérateur sur chaînes de montage en industrie du bois	
H		7523-44	Opérateur sur encolleuses en industrie du bois	
H		7523-45	Opérateur sur machines à bois	
H		7523-46	Opérateur sur machines à bois à commande numérique	
H		7523-47	Opérateur sur machines d'usinage de taille de charpentes industrielles	
H		7523-48	Opérateur sur machines de finition en industrie du bois	
H		7523-49	Opérateur sur plaqueuses de chants	
H		7523-50	Opérateur sur presses à bois	
H		7523-51	Ponceur en menuiserie industrielle	
H		7523-52	Régleur de machines à bois	
H		7523-53	Régleur-conducteur de centres d'usinage en industrie du bois	
H		7523-54	Régleur-conducteur de machines à bois	
H		7523-55	Régleur-conducteur de machines de production en industrie du bois	
H		7523-56	Toupilleur	
H	8172		<b>Conducteurs d'installations pour le travail du bois</b>	
H		8172-01	Aide Conducteur de machines à commande numérique de fabrication de panneaux à base de bois	
H		8172-02	Chef d'équipe d'atelier de presse de panneaux de bois	
H		8172-03	Chef d'équipe en fabrication de panneaux de bois	
H		8172-04	Conducteur d'encolleuses de panneaux à base de bois	
H		8172-05	Conducteur d'équarrisseuses en industrie du bois	
H		8172-06	Conducteur d'installation de traitement mécanique du bois	
H		8172-07	Conducteur d'installations de fabrication de panneaux de bois	
H		8172-08	Conducteur de chaînes de conformation de panneaux de bois	
H		8172-09	Conducteur de chaînes de conformation de panneaux de particules agglomérées et de fibres	
H		8172-10	Conducteur de machines à commande numérique de fabrication de panneaux à base de bois	

H		8172-11	Conducteur de machines de fabrication de panneaux de bois	
H		8172-12	Conducteur de machines de placage	
H		8172-13	Conducteur de ponceuses de panneaux de bois	
H		8172-14	Conducteur de presses à contreplaqué	
H		8172-15	Conducteur de presses en production de panneaux à base de bois	
H		8172-16	Conducteur de râperies en production de panneaux à base de bois	
H		8172-17	Conducteur de séchoirs de panneaux de fibres de bois	
H		8172-18	Conducteur de séchoirs de panneaux de particules de bois	
H		8172-19	Conducteur de tambour-écorceur	
H		8172-20	Conducteur dérouleur sur bois	
H		8172-21	Débiteur de panneaux de bois	
H		8172-22	Dérouleur en production de panneaux de bois	
H		8172-23	Machiniste en fabrications de panneaux de bois	
H		8172-24	Opérateur de fabrication de panneaux de bois	
H		8172-25	Opérateur de production de panneaux à base bois	
H		8172-26	Adjoint chef d'atelier de fabrication en industrie du bois	
H		8172-27	Adjoint chef d'atelier de scierie	
H		8172-28	Adjoint chef de fabrication en industrie du bois	
H		8172-29	Adjoint chef de scierie	
H		8172-30	Agent d'encadrement en industrie du bois	
H		8172-31	Agent de maîtrise de scierie	
H		8172-32	Agent de maîtrise en ameublement	
H		8172-33	Agent de maîtrise en industrie du bois	
H		8172-34	Agent de maîtrise en menuiserie	
H		8172-35	Chef d'atelier de conformation en industrie du bois	
H		8172-36	Chef d'atelier de presses en industrie du bois	
H		8172-37	Chef d'atelier en industrie du bois	
H		8172-38	Chef d'équipe en menuiserie, ameublement, agencement	
H		8172-39	Chef de fabrication en industrie du bois	
H		8172-40	Chef de scierie	
H		8172-41	Contremaîtresse d'usinage sur bois	
H		8172-42	Contremaîtresse de fabrication en industrie du bois	
H		8172-43	Contremaîtresse de montage sur bois	
H		8172-44	Contremaîtresse de scierie	
H		8172-45	Contremaîtresse ébéniste	
H		8172-46	Contremaîtresse en agencement	
H		8172-47	Contremaîtresse en ameublement	
H		8172-48	Contremaîtresse en industrie du bois	
H		8172-49	Contremaîtresse en menuiserie	
H		8172-50	Responsable d'atelier en industrie du bois	
H		8172-51	Responsable de fabrication en industrie du bois	
H		8172-52	Responsable de parc à grumes	
H		8172-53	Responsable de production en industrie du bois	
H		8172-54	Responsable de scierie	
H	7521		<b>Métiers qualifiés du traitement du bois</b>	
H		7521-01	Chef d'équipe de parc à bois	
H		7521-02	Chef d'équipe de parc à grumes	
H		7521-03	Chef d'équipe de scierie	
H		7521-04	Chef de bois	

H		7521-05	Classeur de bois	
H		7521-06	Classeur qualité en première transformation du bois	
H		7521-07	Conducteur de ligne de sciage bois	
H		7521-08	Conducteur de massicot en première transformation du bois	
H		7521-09	Conducteur de séchoirs en première transformation du bois	
H		7521-10	Conducteur opérateur de scierie	
H		7521-11	Déligneur	
H		7521-12	Dérouleur en première transformation du bois	
H		7521-13	Écorceur de scierie	
H		7521-14	Fendeur de merrains	
H		7521-15	Gestionnaire de parc à grumes	
H		7521-16	Marqueur de scierie	
H		7521-17	Opérateur de première transformation du bois d'œuvre	
H		7521-18	Opérateur de production de granulés / pellets de bois	
H		7521-19	Opérateur de sciage bois	
H		7521-20	Ouvrier de scierie	
H		7521-21	Rogneur	
H		7521-22	Scieur bois	
H		7521-23	Scieur de reprise	
H		7521-24	Scieur de tête	
H		7521-25	Traceur-débiteur en première transformation du bois	
H		7521-26	Chef de la menuiserie	
H		7521-27	Chef de garage	
H		7521-28	Chef d'équipe scierie	
H		7521-29	Opérateur scie mobile	
H		7521-30	Aide opérateur scie mobile	
H		7521-31	Classeur ébouteuse	
H		7521-32	Déligneur	
H		7521-33	Aide-déligneur	
H		7521-34	Ebouteur	
H		7521-35	Chef de service UD	
H		7521-36	Chef de service adjoint UD	
H		7521-37	Chef d'équipe déroulage	
H		7521-38	Chef d'équipe séchoir	
H		7521-39	Chef d'équipe presse	
H		7521-40	Chef d'équipe chaudière	
H		7521-41	Opérateur monorail	
H		7521-42	Ecorceur	
H		7521-43	Débobineur massicot	
H		7521-44	Débobineur dérouleuse	
H		7521-45	Trieur dérouleuse	
H		7521-46	Opérateur massicot	
H		7521-47	Chauffagiste chaudière	
H		7521-48	Magasinier plaquages secs	
H		7521-49	Chargeur presse	
H		7521-50	Trieur plaquages presse	
H		7521-51	Trieur chargeur séchoir	
H		7521-52	Trieur déchargeur séchoir	
H		7521-53	Préparateur de colle presse	

H		7521-54	Encolleur presse	
H		7521-55	Tronçonneur	
H		7521-56	Colisseur	
H		7521-57	Scieur scie de tête	
H		7521-58	Opérateur stenner	
H		7521-59	Classeur colis export	
H		7521-60	Vérificateur de chaînes	
H		7521-61	Pointeur-cubeur	
H		7521-62	Pointeur-cubeur PAD	
H		7521-63	Câbleur et cableur nageur	
H		7521-64	Chef de parc à grumes	
H		7521-65	Mécanicien d'entretien scierie	
H		7521-66	Chef d'équipe sciérie adjoint	
H		7521-67	Déchargeur presse	
H		7521-68	Contrôleur d'humidité	
H		7521-69	Aide-scie à format	
H		7521-70	Opérateur dérouleuse	
H		7521-71	Trieur plaquages massicot déroulage	
H		7521-72	Opérateur scie à format	
H		7521-73	Classeur	
H		7521-74	Bobineur dérouleuse	
H		7521-75	Opérateur monolame	
H		7521-76	Chef de production	
H		7521-77	Trancheur bois	
H		7521-78	Trieur-classeur de bois	
H		7521-79	Tronçonneur en première transformation du bois	
H		7521-80	Foudrier	
H			<b>Chimie et pharmacie</b>	
H	8131		<b>Conducteurs d'installations et de machines de traitement chimique</b>	
H		8131-01	Aide-opérateur en industrie chimique	
H		8131-02	Aide opérateur en industrie de la cosmétoparfumerie	
H		8131-03	Chef de ligne en industrie pharmaceutique	
H		8131-04	Chef de poste en industrie chimique	
H		8131-05	Conducteur d'appareils de fabrication en industrie pharmaceutique	
H		8131-06	Conducteur d'appareils des industries chimiques	
H		8131-07	Conducteur d'enrobage en industrie pharmaceutique	
H		8131-08	Conducteur d'équipements de stérilisation en industrie pharmaceutique	
H		8131-09	Conducteur d'installation polyvalente en industrie chimique	
H		8131-10	Conducteur de ligne automatisée en industrie chimique	
H		8131-11	Conducteur en industrie de la cosmétoparfumerie	
H		8131-12	Opérateur de fabrication des industries chimiques	
H		8131-13	Opérateur de fabrication en industrie pharmaceutique	
H		8131-14	Opérateur de polymérisation	
H		8131-15	Opérateur technique de production en industrie pharmaceutique	
H		8131-16	Opérateur extérieure en industrie chimique	
H		8131-17	Opérateur polyvalent en industrie chimique	
H		8131-18	Pilote d'installation des industries chimiques	
H		8131-19	Préparateur d'effervescent en industrie pharmaceutique	
H		8131-20	Préparateur d'injectables en industrie pharmaceutique	

H		8131-21	Préparateur de liquides en industrie pharmaceutique	
H		8131-22	Préparateur de solides en industrie pharmaceutique	
H		8131-23	Préparateur en industrie de la cosmétoparfumerie	
H		8131-24	Rondier polyvalent en industrie chimique	
H		8131-25	Tableautiste en industrie chimique	
H		8131-26	Technicien de fabrication en industrie chimique	
H		8131-27	Technicien de fabrication en industrie pharmaceutique	
H		8131-28	Technicien de procédés en industrie chimique	
H		8131-29	Technicien de production en industrie chimique	
H		8131-30	Technicien de production en industrie pharmaceutique	
H		8131-31	Technicien en industrie de la cosmétoparfumerie	
H			<b>Cuir et textile</b>	
H	8156		<b>Conducteurs de machines pour la fabrication des chaussures et assimilés</b>	
H		8156-01	Afficheur semelle	
H		8156-02	Bordeur cuir	
H		8156-03	Cardeur verreur	
H		8156-04	Claqueur	
H		8156-05	Cordonnier industriel	
H		8156-06	Couseur de part en part ou blacke en chaussures	
H		8156-07	Couseur de trépointes	
H		8156-08	Couseur petit point en chaussures	
H		8156-09	Couturier industriel bâches	
H		8156-10	Couturier industriel stores	
H		8156-11	Couturier industriel voiles	
H		8156-12	Fraiseur cuir	
H		8156-13	Gainier industriel	
H		8156-14	Garnisseur / Garnisseuse en industrie	
H		8156-15	Maroquinier industriel	
H		8156-16	Mécanicien - assembleur en maroquinerie	
H		8156-17	Monteur à la pointe en chaussures	
H		8156-18	Monteur bout en chaussures	
H		8156-19	Monteur combiné en chaussures	
H		8156-20	Monteur en chaussures	
H		8156-21	Monteur en maroquinerie - sellerie - bourrellerie	
H		8156-22	Opérateur d'assemblage - montage des industries des cuirs, peaux et matériaux associés (hors vêtements)	
H		8156-23	Opérateur de fabrication en maroquinerie industrielle	
H		8156-24	Ourlleur cuir	
H		8156-25	Ouvrier d'assemblage-finissage en chaussures	
H		8156-26	Ouvrier en sellerie - garnissage	
H		8156-27	Piqueur en chaussures	
H		8156-28	Piqueur en ganterie	
H		8156-29	Piqueur en maroquinerie	
H		8156-30	Piqueur façon sellier	
H		8156-31	Talonneur	
H		8156-32	Tapissier industriel	
H	8153		<b>Conducteurs de machines à coudre</b>	
H		8153-01	Agent de fabrication des industries de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffes	
H		8153-02	Assembleur-monteur des industries de l'habillement en cuir, peaux et matériaux	

			associés	
H		8153-03	Boutonnériste	
H		8153-04	Colporteur en industrie de l'habillement	
H		8153-05	Couseur sur sur jeteuse	
H		8153-06	Couturier industriel de l'habillement	
H		8153-07	Couturier industriel sur tissu	
H		8153-08	Élastiqueur	
H		8153-09	Mécanicien des industries de l'habillement	
H		8153-10	Mécanicien en confection	
H		8153-11	Mécanicien pièce entière en industrie de l'habillement	
H		8153-12	Mécanicien série en industrie de l'habillement	
H		8153-13	Opérateur en confection	
H		8153-14	Opérateur piquage	
H		8153-15	Opérateur sur machine à cycle semi-automatique de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffes	
H		8153-16	Opérateur sur machine plate en industrie de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffes	
H		8153-17	Opérateur sur machine spéciale en industrie de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffes	
H		8153-18	Opérateur textile	
H		8153-19	Ouatiner	
H		8153-20	Ourleur ganterie	
H		8153-21	Ourleur points invisibles en industrie de l'habillement	
H		8153-22	Ourleur revers en industrie de l'habillement	
H		8153-23	Ouvrier sur machine à cycle semi-automatique en bonneterie	
H		8153-24	Ouvrier sur machine spéciale de bonneterie	
H		8153-25	Piqueur collection	
H		8153-26	Piqueur en bonneterie	
H		8153-27	Piqueur en broderie sur tissu chaîne et trame	
H		8153-28	Piqueur en confection	
H		8153-29	Piqueur brodeur de dentelle sur machine	
H		8153-30	Piqueur brodeur sur machine en articles maille	
H		8153-31	Piqueur brodeur sur machine en ganterie	
H		8153-32	Rabatteur canon des industries de l'habillement et autres fabrications à base d'étoffe	
H		8153-33	Remailleur en articles chaussants	
H		8153-34	Remailleur en articles maille	
H		8153-35	Surfiler	
H		8153-36	Surjeter en articles maille	
H		8153-37	Surjeter en ganterie	
H		8153-38	Surjeter-raseur	
H	8152		<b>Conducteurs de métiers mécaniques à tisser et à tricoter</b>	
H		8152-01	Bonnetier sur métier circulaire grand diamètre	
H		8152-02	Bonnetier sur métier circulaire petit diamètre	
H		8152-03	Bonnetier sur métier rectiligne	
H		8152-04	Brodeur sur machine multitête	
H		8152-05	Conducteur de machines à tisser	
H		8152-06	Conducteur de machines à tricoter	
H		8152-07	Conducteur de machines à tufter en industrie textile	
H		8152-08	Conducteur de machines de fabrication de produits textiles	
H		8152-09	Conducteur de machines de tissage	

H		<b>8152-10</b>	Conducteur de métiers à crochet	
H		<b>8152-11</b>	Conducteur de métiers à tricoter	
H		<b>8152-12</b>	Fileur en broderie	
H		<b>8152-13</b>	Fileur sur métiers classiques	
H		<b>8152-14</b>	Opérateur sur métier Jacquard électronique	
H		<b>8152-15</b>	Racheliste	
H		<b>8152-16</b>	Rubanier	
H		<b>8152-17</b>	Surveillant d'installations de production de tissus et étoffes	
H		<b>8152-18</b>	Rubanier en industrie textile	
H		<b>8152-19</b>	Tisseur sur machines à tisser	
H		<b>8152-20</b>	Tricoteur	
H		<b>8152-21</b>	Tulliste	
H		<b>8152-22</b>	Tulliste en guipure	
H	<b>8151</b>		<b>Conducteurs de machines à préparer les fibres, à filer et à bobiner</b>	
H		<b>8151-01</b>	Bobineur assembleur en filature textile	
H		<b>8151-02</b>	Bobinier en filature textile	
H		<b>8151-03</b>	Cardeur en industrie textile	
H		<b>8151-04</b>	Conducteur de banc d'étirage	
H		<b>8151-05</b>	Conducteur de cardes fileuses	
H		<b>8151-06</b>	Conducteur de convertisseurs en industrie textile	
H		<b>8151-07</b>	Conducteur de craqueuses en industrie textile	
H		<b>8151-08</b>	Conducteur de ligne sur machine Open-End	
H		<b>8151-09</b>	Conducteur de machine de filature textile	
H		<b>8151-10</b>	Conducteur de machine de production et transformation des fils	
H		<b>8151-11</b>	Conducteur régleur de machine Open-End	
H		<b>8151-12</b>	Étirageur-puiseur de fils	
H		<b>8151-13</b>	Moulinier	
H		<b>8151-14</b>	Opérateur de machine de production et transformation des fils	
H		<b>8151-15</b>	Opérateur process automatisé sur machine de filature	
H		<b>8151-16</b>	Opérateur sur machine Open-End	
H		<b>8151-17</b>	Ouvrier de filature artificielle et synthétique	
H		<b>8151-18</b>	Ouvrier de préparation avant filage	
H		<b>8151-19</b>	Ouvrier des fausses torsions de fil continu	
H		<b>8151-20</b>	Ouvrier de texturation	
H		<b>8151-21</b>	Peigneur en industrie textile	
H		<b>8151-22</b>	Retordeur	
H		<b>8151-23</b>	Réunisseur	
H		<b>8151-24</b>	Soigneur de continu à filer	
H		<b>8151-25</b>	Soigneur de gills en industrie textile	
H		<b>8151-26</b>	Soigneur de métier Open-End	
H		<b>8151-27</b>	Aiguilleteur	
H		<b>8151-28</b>	Chef de ligne aiguilletage	
H		<b>8151-29</b>	Chef de machine aiguilletage	
H		<b>8151-30</b>	Conducteur de ligne de nappes et thermoformage	
H		<b>8151-31</b>	Conducteur de ligne de produits non-tissés	
H		<b>8151-32</b>	Conducteur de machines de produits non-tissés	
H		<b>8151-33</b>	Nappeur en industrie textile	
H		<b>8151-34</b>	Opérateur en fabrication de produits non-tissés	
H		<b>8151-35</b>	Responsable de ligne en fabrication de produits non-tissés	

H	8154		<b>Conducteurs de machines à blanchir, à teindre et à nettoyer les tissus</b>	
H		8154-01	Aide-conducteur de machine à teindre en industrie textile	
H		8154-02	Apprêteur en industrie textile	
H		8154-03	Calandreur e en industrie textile	
H		8154-04	Chef de rame textile	
H		8154-05	Chloriteur en industrie textile	
H		8154-06	Chloriteur-laveur en industrie textile	
H		8154-07	Conducteur d'appareils de teinture textile	
H		8154-08	Conducteur d'autoclave de teinture en industrie textile	
H		8154-09	Conducteur de barque jet ou overflow	
H		8154-10	Conducteur de gratteuse en ennoblissement textile	
H		8154-11	Conducteur de jigger	
H		8154-12	Conducteur de laineuses en ennoblissement textile	
H		8154-13	Conducteur de ligne de relaxation en industrie textile	
H		8154-14	Conducteur de machines à calandrer en industrie textile	
H		8154-15	Conducteur de machines à exprimer en industrie textile	
H		8154-16	Conducteur de machines à flamber en industrie textile	
H		8154-17	Conducteur de machines d'apprêt textile	
H		8154-18	Conducteur de machines d'enduction en industrie textile	
H		8154-19	Conducteur de machines de blanchiment en industrie textile	
H		8154-20	Conducteur de machines de complexage en industrie textile	
H		8154-21	Conducteur de machines de teinture en industrie textile	
H		8154-22	Conducteur de machines de traitement textile	
H		8154-23	Conducteur de merceriseuses en industrie textile	
H		8154-24	Conducteur de merceriseuses sur tissus	
H		8154-25	Conducteur de rame de séchage en industrie textile	
H		8154-26	Conducteur de séchoirs en industrie textile	
H		8154-27	Conducteur de tondeuses en industrie textile	
H		8154-28	Contrecolleur en industrie textile	
H		8154-29	Enducteur en industrie textile	
H		8154-30	Enducteur imprégnateur en industrie textile	
H		8154-31	Opérateur sur ligne d'enduction	
H		8154-32	Sanforiseur en industrie textile	
H		8154-33	Teinturier en industrie textile	
H	8155		<b>Conducteurs de machines à préparer les fourrures et le cuir</b>	
H		8155-01	Agent de finition cuirs et peaux	
H		8155-02	Apprêteur en pelleterie	
H		8155-03	Chagrineur	
H		8155-04	Conducteur de foulons	
H		8155-05	Conducteur de machine à pigmenter	
H		8155-06	Conducteur de machine de tannerie-mégisserie	
H		8155-07	Conducteur de machine de transformation cuirs et peaux	
H		8155-08	Corroyeur en tannerie	
H		8155-09	Délaineur	
H		8155-10	Dérayeur en tannerie-mégisserie	
H		8155-11	Doleur meuleur	
H		8155-12	Scieur de peaux	
H		8155-13	Sécheur sous vide en tannerie	
H	8159		<b>Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, non classés ailleurs</b>	

H		<b>8159-01</b>	Conducteurs de machines pour la fabrication de produits textiles et d'articles en fourrure et en cuir, non classés ailleurs	
H			<b>Direction, encadrement et pilotage de fabrication et production industrielles</b>	
H	<b>2151</b>		<b>Ingénieurs électriciens</b>	
H		<b>2151-01</b>	Agent d'encadrement en microélectronique	
H		<b>2151-02</b>	Agent d'encadrement en production de matériels électriques	
H		<b>2151-03</b>	Agent d'encadrement en production de matériels électroniques	
H		<b>2151-04</b>	Agent de maîtrise de fabrication de matériels électriques	
H		<b>2151-05</b>	Agent de maîtrise de fabrication de matériels électroniques	
H		<b>2151-06</b>	Agent d'encadrement-technicien en production de matériels électriques	
H		<b>2151-07</b>	Agent d'encadrement-technicien en production de matériels électroniques	
H		<b>2151-08</b>	Animateur de ligne de fabrication électrique	
H		<b>2151-09</b>	Animateur de ligne de fabrication électronique	
H		<b>2151-10</b>	Assistant responsable d'unité élémentaire de production en matériels électriques	
H		<b>2151-11</b>	Assistant responsable d'unité élémentaire de production en matériels électroniques	
H		<b>2151-12</b>	Chef d'atelier de câblage	
H		<b>2151-13</b>	Chef d'atelier en production de matériels électriques	
H		<b>2151-14</b>	Chef d'atelier en production de matériels électroniques	
H		<b>2151-15</b>	Chef d'îlot de production en microélectronique	
H		<b>2151-16</b>	Chef de file en fabrication de matériels électriques	
H		<b>2151-17</b>	Chef de file en fabrication de matériels électroniques	
H		<b>2151-18</b>	Contremaître bobinage	
H		<b>2151-19</b>	Contremaître de fabrication de matériels électriques	
H		<b>2151-20</b>	Contremaître de fabrication de matériels électroniques	
H		<b>2151-21</b>	Responsable d'unité autonome de production en matériels électriques	
H		<b>2151-22</b>	Responsable d'unité autonome de production en matériels électroniques	
H		<b>2151-23</b>	Responsable d'unité élémentaire de production en matériels électriques	
H		<b>2151-24</b>	Responsable d'unité élémentaire de production en matériels électroniques	
H	<b>2141</b>		<b>Spécialistes, sciences techniques de la production et de l'industrie</b>	
H		<b>2141-01</b>	Assistant technique d'ingénieur de production	
H		<b>2141-02</b>	Chef d'unité de fabrication	
H		<b>2141-03</b>	Chef d'unité de production	
H		<b>2141-04</b>	Chef de département fabrication	
H		<b>2141-05</b>	Chef de département production	
H		<b>2141-06</b>	Chef de fabrication	
H		<b>2141-07</b>	Chef de ligne de production	
H		<b>2141-08</b>	Chef de production	
H		<b>2141-09</b>	Chef de produit en production industrielle	
H		<b>2141-10</b>	Chef de secteur de production	
H		<b>2141-11</b>	Chef de service fabrication	
H		<b>2141-12</b>	Chef de service production	
H		<b>2141-13</b>	Diététicien chef de produit en fabrication industrielle	
H		<b>2141-14</b>	Directeur d'unité de production	
H		<b>2141-15</b>	Directeur de fabrication	
H		<b>2141-16</b>	Directeur de production industrielle	
H		<b>2141-17</b>	Directeur technique en fabrication industrielle	
H		<b>2141-18</b>	Directeur technique en production	
H		<b>2141-19</b>	Directeur industriel	

H		2141-20	Ingénieur aéronautique de production	
H		2141-21	Ingénieur agronome de production	
H		2141-22	Ingénieur armement de production	
H		2141-23	Ingénieur automobile de production	
H		2141-24	Ingénieur biochimiste de production	
H		2141-25	Ingénieur céramiste de production	
H		2141-26	Ingénieur chef d'atelier de fabrication	
H		2141-27	Ingénieur chef d'atelier de production	
H		2141-28	Ingénieur chef d'îlot de production	
H		2141-29	Ingénieur chef de chaîne de production	
H		2141-30	Ingénieur chef de ligne de production	
H		2141-31	Ingénieur chef de ligne process de production	
H		2141-32	Ingénieur chimiste de production	
H		2141-33	Ingénieur de fabrication	
H		2141-34	Ingénieur de fabrication industrielle	
H		2141-35	Ingénieur de fonderie	
H		2141-36	Ingénieur de forge	
H		2141-37	Ingénieur de production	
H		2141-38	Ingénieur de production d'énergie	
H		2141-39	Ingénieur électrométallurgiste de production	
H		2141-40	Ingénieur en chaudronnerie de production	
H		2141-41	Ingénieur en électromécanique de production	
H		2141-42	Ingénieur en électronique de production	
H		2141-43	Ingénieur énergie de production	
H		2141-44	Ingénieur en matériaux de production	
H		2141-45	Ingénieur en mécanique de production	
H		2141-46	Ingénieur en métallurgie de production	
H		2141-47	Ingénieur en procédés en production	
H		2141-48	Ingénieur en processus en production	
H		2141-49	Ingénieur en structures métalliques de production	
H		2141-50	Ingénieur en verrerie de production	
H		2141-51	Ingénieur plasturgiste de production	
H		2141-52	Ingénieur process de production	
H		2141-53	Ingénieur produit en production	
H		2141-54	Ingénieur responsable d'atelier de production	
H		2141-55	Ingénieur responsable d'îlot de production	
H		2141-56	Ingénieur électricien de production	
H		2141-57	Ingénieur électromécanicien de production	
H		2141-58	Ingénieur électronicien de production	
H		2141-59	Ingénieur mécanicien de production	
H		2141-60	Pharmacien de fabrication	
H		2141-61	Pharmacien de production industrielle	
H		2141-62	Pharmacien production/conditionnement	
H		2141-63	Responsable d'exploitation	
H		2141-64	Responsable d'exploitation de fluides	
H		2141-65	Responsable d'unité de production industrielle	
H		2141-66	Responsable de chaîne de production	
H		2141-67	Responsable de fabrication	
H		2141-68	Responsable de fonderie	

H		2141-69	Responsable de four de la métallurgie	
H		2141-70	Responsable de ligne de fabrication	
H		2141-71	Responsable de ligne de production industrielle	
H		2141-72	Responsable de production	
H		2141-73	Responsable de production d'énergie	
H		2141-74	Responsable en production métallurgique	
H		2141-75	Responsable exploitation de parc énergies renouvelables	
H		2141-76	Responsable exploitation hydroélectrique	
H		2141-77	Animateur de ligne de fabrication mécanique	
H		2141-78	Assistant / Assistante responsable d'unité élémentaire de production mécanique	
H		2141-79	Chef d'atelier en chaudronnerie	
H		2141-80	Chef mécanicien / mécanicienne d'atelier de fabrication	
H		2141-81	Pilote d'unité de production mécanique	
H		2141-82	Responsable d'îlot de fabrication mécanique	
H		2141-83	Responsable d'îlot de production	
H		2141-84	Responsable d'unité autonome de production mécanique	
H		2141-85	Responsable d'unité élémentaire de production mécanique	
H		2141-86	Responsable d'unité élémentaire de travail	
H		2141-87	Responsable groupe autonome de production	
H		2141-88	Technicien d'atelier de fabrication de la construction mécanique	
H		2141-89	Technicien d'atelier de fabrication du travail des métaux	
H		2141-90	Technicien de production du travail des métaux	
H		2141-91	Technicien de production en fabrication mécanique	
H		2141-92	Technicien en pilotage et maintenance de système de production	
H	3139		<b>Techniciens, contrôle de processus industriels non classés ailleurs</b>	
H		3139-01	Animateur d'équipe de fabrication en industrie pharmaceutique	
H		3139-02	Animateur d'îlot de production en industrie de transformation	
H		3139-03	Chef d'atelier en chimie/pharmacie	
H		3139-04	Chef d'atelier en énergie/pétrochimie	
H		3139-05	Chef d'atelier en industrie alimentaire	
H		3139-06	Chef d'atelier en industrie de transformation	
H		3139-07	Chef d'atelier en industrie du plastique/caoutchouc	
H		3139-08	Chef d'atelier en matériaux de construction/céramique	
H		3139-09	Chef d'atelier en production de papier/carton	
H		3139-10	Chef d'équipe de conditionnement	
H		3139-11	Chef d'équipe de fabrication en industrie alimentaire	
H		3139-12	Chef d'équipe de production en industrie de transformation	
H		3139-13	Chef d'équipe en chimie/pharmacie	
H		3139-14	Chef d'équipe en industrie alimentaire	
H		3139-15	Chef d'équipe en matériaux de construction/céramique	
H		3139-16	Chef d'équipe en plastique/caoutchouc	
H		3139-17	Chef d'équipe en production/transformation de verre	
H		3139-18	Chef d'équipe en production de papier/carton	
H		3139-19	Chef d'exploitation en production/distribution d'énergie	
H		3139-20	Chef de fabrication en industrie de transformation	
H		3139-21	Chef de ligne en industrie alimentaire	
H		3139-22	Chef de ligne en industrie chimique	
H		3139-23	Chef de quart en industrie alimentaire	
H		3139-24	Chef de quart en industrie chimique	

H		3139-25	Chef de quart en raffinerie	
H		3139-26	Chef de secteur en production/distribution d'énergie	
H		3139-27	Contremaître de fabrication en industrie de transformation	
H		3139-28	Coordinateur d'îlots de production en industrie de transformation	
H		3139-29	Responsable d'atelier de production en industrie de transformation	
H		3139-30	Responsable d'atelier en chimie/pharmacie	
H		3139-31	Responsable d'atelier en énergie/pétrochimie	
H		3139-32	Responsable d'atelier en industrie du plastique/caoutchouc	
H		3139-33	Responsable d'atelier en matériaux de construction/céramique	
H		3139-34	Responsable d'atelier en production/transformation de verre	
H		3139-35	Responsable d'atelier en production de papier/carton	
H		3139-36	Responsable d'équipe en industrie de transformation	
H		3139-37	Responsable de ligne en industrie pharmaceutique	
H		3139-38	Responsable fusion en production/transformation de verre	
H		3139-39	Superviseur en industrie de transformation	
H		3139-40	Technicien responsable de fabrication en industrie alimentaire	
H	3115		<b>Techniciens en construction mécanique</b>	
H		3115-01	Agent d'encadrement d'atelier de piquage	
H		3115-02	Animateur d'atelier de production textile	
H		3115-03	Animateur de ligne de fabrication mécanique	
H		3115-04	Chef d'atelier en chaussures	
H		3115-05	Chef d'équipe d'atelier de tricotage	
H		3115-06	Chef d'équipe des industries des matériaux souples	
H		3115-07	Chef d'équipe en maroquinerie	
H		3115-08	Chef d'équipe préparation en chaussures	
H		3115-09	Contremaître de teinture textile	
H		3115-10	Contremaître tulliste	
H		3115-11	Responsable d'atelier d'assemblage-montage en habillement	
H		3115-12	Responsable d'atelier d'assemblage-montage en industries des cuirs et peaux et matériaux associés	
H		3115-13	Responsable d'atelier de blanchisserie industrielle	
H		3115-14	Responsable d'atelier de coupe en industrie des matériaux souples	
H		3115-15	Responsable d'atelier de fabrication de produits non-tissés	
H		3115-16	Responsable d'atelier de filature	
H		3115-17	Responsable d'atelier de finition des industries des matériaux souples	
H		3115-18	Responsable d'atelier de production cuirs et peaux	
H		3115-19	Responsable d'atelier de production habillement	
H		3115-20	Responsable d'atelier de production textile	
H		3115-21	Responsable d'atelier de tissage	
H		3115-22	Responsable d'atelier de tricotage	
H		3115-23	Responsable d'atelier d'ennoblissement textile	
H		3115-24	Responsable d'atelier finissage cuir	
H		3115-25	Responsable de groupe de machines textiles	
H		3115-26	Responsable d'équipe de production traitement de linge	
H		3115-27	Responsable d'unité de production cuirs et peaux	
H			<b>Electronique et électricité</b>	
H	8212		<b>Monteurs d'appareils électriques et électroniques</b>	
H		8212-01	Chef Mécanicien d'atelier de fabrication	
H		8212-02	Assistant responsable d'unité élémentaire de production mécanique	
H		8212-03	Chef d'atelier en chaudronnerie	

H		8212-04	Pilote d'unité de production mécanique	
H		8212-05	Responsable d'îlot de fabrication mécanique	
H		8212-06	Responsable d'îlot de production	
H		8212-07	Responsable d'unité autonome de production mécanique	
H		8212-08	Responsable d'unité élémentaire de production mécanique	
H		8212-09	Responsable d'unité élémentaire de travail	
H		8212-10	Responsable groupe autonome de production	
H		8212-11	Technicien d'atelier de fabrication de la construction mécanique	
H		8212-12	Technicien d'atelier de fabrication du travail des métaux	
H		8212-13	Technicien de production du travail des métaux	
H		8212-14	Technicien de production en fabrication mécanique	
H		8212-15	Technicien en pilotage et maintenance de système de production	
H		8212-16	Responsable de ligne de fabrication textile	
H		8212-17	Câbleur d'armoires	
H		8212-18	Câbleur de boîtiers d'équipements électriques	
H		8212-19	Câbleur de matériels électriques	
H		8212-20	Câbleur de matériels électromécaniques	
H		8212-21	Câbleur en appareillage haute tension	
H		8212-22	Câbleur électricien en aéronautique	
H		8212-23	Câbleur électromécanicien	
H		8212-24	Chef d'équipe câblage en fabrication de matériels électriques	
H		8212-25	Chef d'équipe câblage en fabrication de matériels électromécaniques	
H		8212-26	Électricien d'équipements industriels	
H		8212-27	Électromécanicien de câblage en aéronautique	
H		8212-28	Monteur de transformateurs	
H		8212-29	Monteur en machines tournantes électriques	
H		8212-30	Monteur-câbleur d'armoires	
H		8212-31	Monteur-câbleur de matériels électriques	
H		8212-32	Monteur-câbleur en construction de matériels électriques	
H		8212-33	Monteur-câbleur en construction de matériels électromécaniques	
H		8212-34	Tableautiste en électricité	
H		8212-35	Assistant bobineur en électricité	
H		8212-36	Assistant bobinier en électricité	
H		8212-37	Bobineur en électricité	
H		8212-38	Bobinier de fabrication	
H		8212-39	Bobinier de machines statiques électriques	
H		8212-40	Bobinier de machines tournantes électriques	
H		8212-41	Bobinier de maintenance	
H		8212-42	Bobinier de transformateurs	
H		8212-43	Bobinier en électricité	
H		8212-44	Bobinier en matériels électriques	
H		8212-45	Bobinier en matériels électroniques	
H		8212-46	Bobinier électromécanicien	
H		8212-47	Chef d'équipe d'atelier de bobinage en électricité	
H		8212-48	Électrobobinier	
H		8212-49	Monteur de bobinage de gros matériel électrique	
H		8212-50	Monteur-bobinier en électricité	
H		8212-51	Rebobineur en électricité	
H		8212-52	Technicien d'atelier de bobinage en électricité	

H		8212-53	Monteur-câbleur en microélectronique	
H		8212-54	Monteur-câbleur maquettiste en électronique	
H		8212-55	Déballeur	
H		8212-56	Qualité contrôle /QC	
H		8212-57	Emballeur	
H			<b>Energie</b>	
H	3131		<b>Conducteurs d'installations de production d'énergie</b>	
H		3131-01	Agent de terrain en production d'énergie	
H		3131-02	Chargé de conduite en production d'énergie	
H		3131-03	Chauffeur de four en incinération des ordures	
H		3131-04	Chef Opérateur en raffinerie	
H		3131-05	Conducteur d'installation d'incinération	
H		3131-06	Conducteur de bloc nucléaire	
H		3131-07	Conducteur de production d'énergie sur chaudière industrielle	
H		3131-08	Consoliste en raffinerie	
H		3131-09	Opérateur combustible	
H		3131-10	Opérateur console en production d'énergie	
H		3131-11	Opérateur d'exploitation en production d'énergie	
H		3131-12	Opérateur de conduite centralisée en énergie	
H		3131-13	Opérateur de conduite en centrale nucléaire	
H		3131-14	Opérateur de conduite en raffinerie	
H		3131-15	Opérateur de production en énergie/pétrochimie	
H		3131-16	Opérateur salle de contrôle en production d'énergie	
H		3131-17	Opérateur tableau en raffinerie	
H		3131-18	Opérateur extérieur de raffinerie	
H		3131-19	Opérateur extérieur des industries pétrochimiques et de production d'énergie	
H		3131-20	Pilote d'installation de production d'énergie	
H		3131-21	Pilote d'installation des industries pétrochimiques	
H		3131-22	Pupitreur en production d'énergie	
H		3131-23	Pupitreur en raffinerie	
H		3131-24	Rondier en pétrochimie	
H		3131-25	Rondier en production d'énergie	
H		3131-26	Tableautiste en production d'énergie	
H		3131-27	Tableautiste en raffinerie	
H		3131-28	Technicien combustible levage	
H		3131-29	Technicien d'exploitation en production d'énergie	
H		3131-30	Technicien de production en pétrochimie	
H		3131-31	Technicien énergie	
H		3131-32	Technicien supérieur atomicien atomicienne de conduite de systèmes nucléaires de propulsion navale	
H		3131-33	Turbinier	
H			<b>Matériaux de construction, céramique et verre</b>	
H	8181		<b>Conducteurs d'installations de verrerie et de céramique</b>	
H		8181-01	Agent de fabrication en production/transformation du verre	
H		8181-02	Bobineur de fils et fibres de verre	
H		8181-03	Conducteur de laminage en production/transformation du verre	
H		8181-04	Conducteur de machines de formage du verre	
H		8181-05	Conducteur de machines sur ligne de transformation du verre	
H		8181-06	Conducteur de presses en production/transformation du verre	
H		8181-07	Conducteur de soufflage en production/transformation du verre	

H		<b>8181-08</b>	Conducteur régleur en production/transformation du verre	
H		<b>8181-09</b>	Conducteur régleur sur presse en production/transformation du verre	
H		<b>8181-10</b>	Étireur / Étireuse en fils et fibres de verre	
H		<b>8181-11</b>	Fileur en fils et fibres de verre	
H		<b>8181-12</b>	Calibreur en céramique	
H		<b>8181-13</b>	Calibreur sur machine en industrie céramique	
H		<b>8181-14</b>	Chef d'équipe de moulage en céramique	
H		<b>8181-15</b>	Conducteur de ligne d'émaillage	
H		<b>8181-16</b>	Conducteur de machines de façonnage en céramique	
H		<b>8181-17</b>	Conducteur de mouleuses en céramique	
H		<b>8181-18</b>	Couleur en céramique	
H		<b>8181-19</b>	Couleur-finisser en céramique	
H		<b>8181-20</b>	Émailleur en céramique	
H		<b>8181-21</b>	Émailleur sur installation en céramique	
H		<b>8181-22</b>	Mouleur en céramique	
H		<b>8181-23</b>	Opérateur d'émaillage en industrie céramique	
H		<b>8181-24</b>	Opérateur de façonnage en industrie céramique	
H		<b>8181-25</b>	Opérateur de production en céramique	
H		<b>8181-26</b>	Opérateur régleur sur chaîne de calibrage en céramique	
H		<b>8181-27</b>	Presseur en céramique	
H		<b>8181-28</b>	Technicien de fabrication en céramique	
H		<b>8181-29</b>	Chargeur de four en production/transformation de verre	
H		<b>8181-30</b>	Conducteur de four en production/transformation de verre	
H		<b>8181-31</b>	Conducteur de ligne en production de verre	
H		<b>8181-32</b>	Conducteur-fondeur en industrie verrière	
H		<b>8181-33</b>	Fondeur en production/transformation de verre	
H		<b>8181-34</b>	Fondeur-composeur en industrie verrière	
H		<b>8181-35</b>	Lanceur de fabrication en industrie verrière	
H		<b>8181-36</b>	Pilote d'installation de production de matière verrière	
H		<b>8181-37</b>	Surveillant de four en production/transformation de verre	
H		<b>8181-38</b>	Technicien en production/transformation de verre	
H		<b>8181-39</b>	Technicien fusion en industrie verrière	
H		<b>8181-40</b>	Opérateur feeder en production/transformation du verre	
H	<b>8114</b>		<b>Conducteurs de machines à fabriquer du ciment, de la pierre et d'autres produits minéraux</b>	
H		<b>8114-01</b>	Agent technique d'installation de granulats	
H		<b>8114-02</b>	Agent technique de centrale à béton prêt à l'emploi	
H		<b>8114-03</b>	Agent technique de centrale à enrobés	
H		<b>8114-04</b>	Agent technique de centrale ciment	
H		<b>8114-05</b>	Agent technique de centrale en industrie routière	
H		<b>8114-06</b>	Centraliste en fabrication de béton prêt à l'emploi	
H		<b>8114-07</b>	Centraliste en fabrication de ciment	
H		<b>8114-08</b>	Contremaître de poste centralisé en cimenterie	
H		<b>8114-09</b>	Opérateur de poste centralisé en cimenterie	
H		<b>8114-10</b>	Opérateur en salle de contrôle en cimenterie	
H		<b>8114-11</b>	Pilote d'installation de concassage	
H		<b>8114-12</b>	Pilote d'installation de traitement de granulats	
H		<b>8114-13</b>	Pilote d'installation en production de ciment	
H		<b>8114-14</b>	Pilote de centrale de béton prêt à l'emploi	
H		<b>8114-15</b>	Pilote primaire fonds de carrière	

H		<b>8114-16</b>	Rondier en centrale à béton prêt à l'emploi	
H		<b>8114-17</b>	Rondier en centrale ciment	
H		<b>8114-18</b>	Rondier en installation de traitement d'enrobés	
H		<b>8114-19</b>	Rondier en installation de traitement de granulats	
H		<b>8114-20</b>	Technicien de production d'enrobés	
H		<b>8114-21</b>	Technicien de production de béton prêt à l'emploi	
H		<b>8114-22</b>	Technicien de production de granulats	
H		<b>8114-23</b>	Technicien de production en ciment	
H		<b>8114-24</b>	Conducteur d'installation en matériaux de construction	
H		<b>8114-25</b>	Conducteur de machines d'extrusion en matériaux de construction	
H		<b>8114-26</b>	Machiniste en matériaux de construction	
H		<b>8114-27</b>	Opérateur de fabrication en matériaux de construction	
H		<b>8114-28</b>	Opérateur sur machine automatisée en matériaux de construction	
H		<b>8114-29</b>	Opérateur sur machine de fabrication de matériaux de construction	
H		<b>8114-30</b>	Pilote d'installation automatisée de l'industrie du béton	
H		<b>8114-31</b>	Pilote d'installation automatisée en matériaux de construction	
H		<b>8114-32</b>	Pilote d'installation de l'industrie du béton	
H		<b>8114-33</b>	Pilote de ligne automatisée en matériaux de construction	
H			<b>Mécanique, travail des métaux et outillage</b>	
H	<b>7311</b>		<b>Mécaniciens-réparateurs d'instruments de précision</b>	
H		<b>7311-01</b>	Ajusteur au banc	
H		<b>7311-02</b>	Ajusteur composites	
H		<b>7311-03</b>	Ajusteur de fabrication	
H		<b>7311-04</b>	Ajusteur balancier	
H		<b>7311-05</b>	Ajusteur-emboutisseur	
H		<b>7311-06</b>	Ajusteur-matriceur	
H		<b>7311-07</b>	Ajusteur-mécanicien de fabrication	
H		<b>7311-08</b>	Ajusteur-metteur au point de prototypes	
H		<b>7311-09</b>	Ajusteur-monteur aéronautique	
H		<b>7311-10</b>	Ajusteur-monteur de cellules aéronefs	
H		<b>7311-11</b>	Ajusteur-monteur de fabrication	
H		<b>7311-12</b>	Ajusteur-mouliste	
H		<b>7311-13</b>	Ajusteur-outilleur de fabrication	
H		<b>7311-14</b>	Ajusteur-outilleur sur moule métallique	
H		<b>7311-15</b>	Ajusteur-rectifieur de fabrication	
H		<b>7311-16</b>	Ajusteur-régleur de fabrication en instruments d'optique	
H		<b>7311-17</b>	Aménageur intégrateur de cabines d'aéronefs	
H		<b>7311-18</b>	Armurier de fabrication	
H		<b>7311-19</b>	Mécanicien de précision	
H		<b>7311-20</b>	Mécanicien mouliste de fabrication	
H		<b>7311-21</b>	Mécanicien outils à découper et à emboutir	
H		<b>7311-22</b>	Mécanicien plaquiste	
H		<b>7311-23</b>	Mécanicien structures et techniques de l'aviation légère de l'armée de terre	
H		<b>7311-24</b>	Mécanicien-ajusteur de fabrication	
H		<b>7311-25</b>	Mécanicien-armurier	
H		<b>7311-26</b>	Mécanicien monteur de fabrication	
H		<b>7311-27</b>	Mécanicien-outilleur	
H		<b>7311-28</b>	Mécanicien-outilleur en découpage et emboutissage	
H		<b>7311-29</b>	Micromécanicien	

H		7311-30	Monteur ajusteur de systèmes mécaniques	
H		7311-31	Monteur régléur de fabrication en instruments d'optique	
H		7311-32	Monteur régléur de systèmes mécaniques	
H		7311-33	Outilleur-mouliste	
H	7213		<b>Tôliers-chaudronniers</b>	
H		7213-01	Aide chaudronnier	
H		7213-02	Assembleur au plan en chaudronnerie	
H		7213-03	Chaudronnier	
H		7213-04	Chaudronnier sur métaux	
H		7213-05	Chaudronnier tôle fine	
H		7213-06	Chaudronnier soudeur	
H		7213-07	Chaudronnier-tôlier	
H		7213-08	Chaudronnier traceur	
H		7213-09	Chaudronnier-tuyauteur	
H		7213-10	Chaudronnier-tuyauteur en thermoplastiques	
H		7213-11	Chef d'équipe Traceur en chaudronnerie	
H		7213-12	Ferreur en chaudronnerie-tôlerie	
H		7213-13	Opérateur en chaudronnerie	
H		7213-14	Opérateur en tôlerie industrielle	
H		7213-15	Serrurier métallier industriel	
H		7213-16	Technicien de production en tôlerie	
H		7213-17	Tôlier	
H		7213-18	Tôlier-chaudronnier	
H		7213-19	Tôlier-formeur	
H		7213-20	Tôlier-serrurier	
H		7213-21	Tôlier-traceur	
H		7213-22	Traceur en chaudronnerie	
H		7213-23	Traceur en construction aéronautique	
H		7213-24	Traceur en serrurerie	
H	8121		<b>Conducteurs d'installations de transformation et de traitement des métaux</b>	
H		8121-01	Affûteur d'outils de coupe	
H		8121-02	Affûteur de fraises	
H		8121-03	Affûteur de menuiserie	
H		8121-04	Affûteur d'outillage industriel	
H		8121-05	Affûteur de scierie	
H		8121-06	Affûteur-ajusteur	
H		8121-07	Affûteur-outilleur	
H		8121-08	Affûteur-régléur	
H		8121-09	Aléseur	
H		8121-10	Aléseur pointeur	
H		8121-11	Conducteur de machines automatiques du travail des métaux	
H		8121-12	Conducteur de machines d'usinage en menuiserie alu	
H		8121-13	Conducteur de machines d'usinage en menuiserie PVC	
H		8121-14	Conducteur de machines outils d'usinage des métaux	
H		8121-15	Décolleteur	
H		8121-16	Érodeur	
H		8121-17	Étinceleur en électroérosion	
H		8121-18	Fraiseur	
H		8121-19	Fraiseur d'engrenage	

H		8121-20	Fraiseur d'outillages	
H		8121-21	Fraiseur mouliste	
H		8121-22	Fraiseur sur Commande Numérique -CN-	
H		8121-23	Fraiseur outilleur	
H		8121-24	Mécanicien-fraiseur	
H		8121-25	Mécanicien régléur de machine automatique du travail des métaux	
H		8121-26	Mécanicien-tourneur	
H		8121-27	Menuisier aluminium d'atelier en industrie	
H		8121-28	Modeleur sur machine-outil	
H		8121-29	Mortaiseur	
H		8121-30	Mouliste sur machine-outil	
H		8121-31	Opérateur de centre d'usinage	
H		8121-32	Opérateur sur Commande Numérique -CN-	
H		8121-33	Opérateur programmeur de centre d'usinage	
H		8121-34	Opérateur régléur sur centre d'usinage	
H		8121-35	Opérateur-régleur sur machine-outil d'usinage des métaux	
H		8121-36	Opérateur régléur sur machines-outils à commande numérique de production par enlèvement de métal	
H		8121-37	Opérateur régléur usinage	
H		8121-38	Opérateur régléur-programmeur / Opératrice régléuse-programmeuse sur machines à commande numérique -CN-	
H		8121-39	Perceur sur machine radiale	
H		8121-40	Pilote de cellule d'usinage	
H		8121-41	Pointeur en usinage	
H		8121-42	Pointeur aléseur	
H		8121-43	Radialeur	
H		8121-44	Rectifieur d'engrenage	
H		8121-45	Rectifieur en usinage	
H		8121-46	Régleur décolleteur	
H		8121-47	Tailleur d'engrenage	
H		8121-48	Tourneur	
H		8121-49	Tourneur de fabrication	
H		8121-50	Tourneur en cylindre de laminoir	
H		8121-51	Tourneur sur Commande Numérique -CN-	
H		8121-52	Tourneur sur tour vertical	
H		8121-53	Tourneur-décolleteur	
H		8121-54	Tourneur-fraiseur	
H		8121-55	Tourneur-fraiseur sur centre d'usinage	
H		8121-56	Tourneur-fraiseur sur Commande Numérique -CN-	
H		8121-57	Tourneur-mécanicien	
H		8121-58	Tourneur-mouliste	
H		8121-59	Tourneur-rectifieur	
H		8121-60	Tourneur vertical	
H		8121-61	Usineur	
H	7221		<b>Forgerons, estampeurs et conducteurs de presses à forger</b>	
H		7221-01	Aide compagnon forgeron industriel	
H		7221-02	Aide forgeron pilonnier	
H		7221-03	Aide lamineur	
H		7221-04	Bobineur de tréfilerie	
H		7221-05	Bobineur en métallurgie	

H		7221-06	Chef d'équipe d'estampage	
H		7221-07	Chef d'équipe en métallurgie	
H		7221-08	Chef d'équipe en tréfilerie	
H		7221-09	Chef lamineur en métallurgie	
H		7221-10	Compagnon forge industrielle	
H		7221-11	Conducteur d'équipements de formage	
H		7221-12	Conducteur d'équipements de four en métallurgie	
H		7221-13	Conducteur de laminoirs en métallurgie	
H		7221-14	Conducteur de ligne de tréfilage	
H		7221-15	Conducteur de presses en tréfilerie	
H		7221-16	Contrôleur visuel de laminage à froid	
H		7221-17	Dresseur en métallurgie	
H		7221-18	Ébaucheur de déformation des métaux	
H		7221-19	Estampeur	
H		7221-20	Étireur en estampage	
H		7221-21	Étireur en métallurgie	
H		7221-22	Filiériste en tréfilerie	
H		7221-23	Forgeron en coutellerie industrielle	
H		7221-24	Forgeron industriel	
H		7221-25	Frappeur	
H		7221-26	Lamineur de couronnes	
H		7221-27	Lamineur en métallurgie	
H		7221-28	Lamineur-ébaucheur	
H		7221-29	Lamineur écrouteur	
H		7221-30	Lamineur-finiisseur en métallurgie	
H		7221-31	Lamineur opérateur en cabine	
H		7221-32	Machiniste sur marteau-pilon	
H		7221-33	Martineur de formage des métaux	
H		7221-34	Mateur de déformation des métaux	
H		7221-35	Matriceur de formage des métaux	
H		7221-36	Opérateur de laminoir	
H		7221-37	Opérateur de première transformation des métaux	
H		7221-38	Opérateur de transformation en forgeage	
H		7221-39	Opérateur de transformation métallurgique en laminage à chaud	
H		7221-40	Opérateur de transformation métallurgique en laminage de fond	
H		7221-41	Opérateur de tréfilerie	
H		7221-42	Opérateur sur banc de traction en métallurgie	
H		7221-43	Pilonnier de formage des métaux	
H		7221-44	Pilote d'exploitation de laminoir	
H		7221-45	Profileur en tréfilerie	
H		7221-46	Réenrouleur en métallurgie	
H		7221-47	Surveillant de température de forge industrielle	
H		7221-48	Technicien sur laminoir	
H		7221-49	Tréfileur	
H	7212		<b>Soudeurs et oxycoupeurs</b>	
H		7212-01	Agent de débit de matériaux	
H		7212-02	Agent de découpage de matériaux	
H		7212-03	Chalumiste de découpage des métaux	
H		7212-04	Chef d'équipe de découpe	

H		7212-05	Cintreur aluminium	
H		7212-06	Cisailleur de forge	
H		7212-07	Cisailleur de laminoir	
H		7212-08	Cisailleur de matériaux	
H		7212-09	Cisailleur en métallurgie	
H		7212-10	Conducteur d'équipements de découpe	
H		7212-11	Conducteur de cisaille	
H		7212-12	Conducteur de ligne de presse à emboutir et à découper des métaux	
H		7212-13	Conducteur régleur sur presse à découper	
H		7212-14	Coupeur au chalumeau	
H		7212-15	Coupeur de forge	
H		7212-16	Coupeur de verre plat	
H		7212-17	Coupeur-rompeur en verre plat	
H		7212-18	Débiteur de matériaux	
H		7212-19	Découpeur de métaux	
H		7212-20	Emboutisseur	
H		7212-21	Grignoteur	
H		7212-22	Guillotineur	
H		7212-23	Machiniste sur presse de formage des métaux	
H		7212-24	Opérateur d'emboutissage/découpe	
H		7212-25	Opérateur de cintreuse	
H		7212-26	Opérateur de découpe en métallurgie	
H		7212-27	Opérateur de plieuse	
H		7212-28	Opérateur de redresseur	
H		7212-29	Opérateur de rouleuse	
H		7212-30	Opérateur en repoussage des métaux	
H		7212-31	Opérateur planeuse	
H		7212-32	Opérateur sur cintreuse	
H		7212-33	Opérateur sur machine à découper au laser avec Commande Numérique -CN-	
H		7212-34	Opérateur sur machine à découper au plasma avec Commande Numérique -CN-	
H		7212-35	Opérateur sur machine à découper par jet d'eau avec Commande Numérique -CN-	
H		7212-36	Opérateur sur machine à emboutir et à découper des métaux	
H		7212-37	Opérateur sur machine de découpage à Commande Numérique -CN-	
H		7212-38	Opérateur sur machine de découpage de matériaux	
H		7212-39	Opérateur sur machine transfert	
H		7212-40	Opérateur sur presse à découper/à emboutir	
H		7212-41	Oxycoupeur	
H		7212-42	Oxycoupeur plasma	
H		7212-43	Oxycoupeur sur machine à Commande Numérique -CN-	
H		7212-44	Oxycoupeur sur machine à lecture optique de matériaux	
H		7212-45	Pilote d'installation d'emboutissage/découpe	
H		7212-46	Plieur de verre plat	
H		7212-47	Poinçonneur	
H		7212-48	Poinçonneur plieur	
H		7212-49	Presseur du travail des métaux	
H		7212-50	Ressortier	
H		7212-51	Scieur	
H		7212-52	Tourneur-repousseur	
H		7212-53	Tronçonneur	

H	7223		<b>Régleurs et conducteurs de machines-outils</b>	
H		7223-01	Régleur d'encocheuse	
H		7223-02	Régleur d'équipement de production	
H		7223-03	Régleur d'équipement industriel de production	
H		7223-04	Régleur d'outillage industriel	
H		7223-05	Régleur de cokerie	
H		7223-06	Régleur de four à coke	
H		7223-07	Régleur de machine à couler	
H		7223-08	Régleur de machine d'usinage des matériaux	
H		7223-09	Régleur de machine de frappe à froid	
H		7223-10	Régleur de machine et d'outillage de moulage des métaux	
H		7223-11	Régleur de machine-outil	
H		7223-12	Régleur de machine textile	
H		7223-13	Régleur de métier à tisser	
H		7223-14	Régleur de métiers leavers	
H		7223-15	Régleur de moulinage	
H		7223-16	Régleur en production	
H		7223-17	Régleur machine à comprimer	
H		7223-18	Régleur mécanique	
H		7223-19	Régleur sur commande numérique	
H		7223-20	Régleur sur four	
H		7223-21	Régleur sur installation de soudage robotisé	
H		7223-22	Régleur sur ligne automatisée	
H		7223-23	Régleur sur ligne d'assemblage	
H		7223-24	Régleur sur ligne de cartonnerie	
H		7223-25	Régleur sur ligne de conditionnement	
H		7223-26	Régleur sur ligne de refendage-cisailage	
H		7223-27	Régleur sur machine de production	
H		7223-28	Régleur sur machine industrielle	
H		7223-29	Régleur sur machine-outil	
H		7223-30	Régleur sur machine-outil à commande numérique	
H		7223-31	Régleur sur machine transfert	
H		7223-32	Régleur sur presse à découper/à emboutir	
H		7223-33	Régleur sur robot de soudure	
H		7223-34	Régleur sur tour	
H		7223-35	Régleur mécanicien	
H		7223-36	Régleur mécanicien de machine de confection	
H		7223-37	Régleur mécanicien en bonneterie	
H		7223-38	Régleur metteur au point d'équipements industriels	
H		7223-39	Régleur monteur de machine textile de filature et de tissage	
H		7223-40	Régleur monteur sur presse à découper/à emboutir	
H		7223-41	Régleur programmeur industriel	
H		7223-42	Régleur ressortier	
H		7223-43	Technicien régleur de machine de frappe à froid	
H	8211		<b>Monteurs en construction mécanique</b>	
H		8211-01	Agent d'équipement automatisé de production du travail des métaux et composites	
H		8211-02	Agent d'équipement automatisé de production mécanique	
H		8211-03	Agent d'exécution polyvalent d'équipement automatisé du travail des métaux et composites	

H		8211-04	Conducteur d'équipements de ferrage	
H		8211-05	Conducteur d'installation automatisée en fabrication mécanique	
H		8211-06	Conducteur d'installation robotisée	
H		8211-07	Conducteur de machines automatiques de soudage à l'arc	
H		8211-08	Conducteur de machines automatiques en montage-assemblage mécanique	
H		8211-09	Conducteur de machines de soudage	
H		8211-10	Conducteur de système de production automatisée en fabrication mécanique	
H		8211-11	Opérateur d'équipement automatisé de production du travail des métaux et composites	
H		8211-12	Opérateur d'équipement de ferrage	
H		8211-13	Opérateur de production d'équipement automatisé en construction mécanique	
H		8211-14	Opérateur sur machine automatique de production du travail des métaux et composites	
H		8211-15	Opérateur sur machine automatique de production mécanique	
H		8211-16	Opérateur sur machine automatisée de montage-assemblage mécanique	
H		8211-17	Opérateur sur machine de soudage	
H		8211-18	Opérateur sur machine de soudage sous flux gazeux	
H		8211-19	Opérateur sur machine de soudage sous flux solide	
H		8211-20	Opérateur sur machine du travail des métaux et composites	
H		8211-21	Opérateur sur machines automatiques de soudage	
H		8211-22	Opérateur polyvalent / Opératrice polyvalente d'équipement automatisé du travail des métaux et composites	
H		8211-23	Opérateur régleur sur robot de soudage	
H		8211-24	Ouvrier sur machine du travail des métaux et composites	
H		8211-25	Servant de machine en construction mécanique	
H		8211-26	Soudeur sur machines automatiques de soudage à l'arc	
H		8211-27	Soudeur sur machines automatiques par bombardement d'électrons	
H		8211-28	Soudeur sur machines automatiques par friction	
H		8211-29	Soudeur sur machines automatiques par point	
H		8211-30	Soudeur sur machines automatiques par résistance	
H	8219		<b>Monteurs et assembleurs non classés ailleurs</b>	
H		8219-01	Aide tuyauteur	
H		8219-02	Chef d'équipe tuyauteur	
H		8219-03	Chef de chantier tuyauteur	
H		8219-04	Tuyauteur	
H		8219-05	Tuyauteur en basse pression	
H		8219-06	Tuyauteur en construction navale	
H		8219-07	Tuyauteur en haute pression	
H		8219-08	Tuyauteur en instrumentation	
H		8219-09	Tuyauteur en matières plastiques	
H		8219-10	Tuyauteur en milieu nucléaire	
H		8219-11	Tuyauteur sur acier inox	
H		8219-12	Tuyauteur sur non-ferreux	
H		8219-13	Tuyauteur-cintreur	
H		8219-14	Tuyauteur industriel	
H		8219-15	Tuyauteur-monteur	
H		8219-16	Tuyauteur-soudeur	
H		8219-17	Tuyauteur-soudeur en tuyauterie thermoplastique	
H		8219-18	Brasseur	
H		8219-19	Chef Soudeur	

H		8219-20	Soudeur à l'arc électrique	
H		8219-21	Soudeur à l'arc semi-automatique	
H		8219-22	Soudeur à l'électrode enrobée	
H		8219-23	Soudeur à la flamme	
H		8219-24	Soudeur au chalumeau oxyacétylénique	
H		8219-25	Soudeur au plasma	
H		8219-26	Soudeur fil fourré	
H		8219-27	Soudeur Metal Active Gas -MAG-	
H		8219-28	Soudeur Metal Inert Gas -MIG-	
H		8219-29	Soudeur micro plasma	
H		8219-30	Soudeur Tungsten Inert Gas -TIG-	
H		8219-31	Soudeur-braseur	
H		8219-32	Soudobraseur	
H		8219-33	Agent d'équipement automatisé de fabrication mécanique	
H		8219-34	Agent d'équipement automatisé de production du travail des métaux et composites	
H		8219-35	Agent d'équipement automatisé de production mécanique	
H		8219-36	Agent d'exécution polyvalent d'équipement automatisé du travail des métaux et composites	
H		8219-37	Conducteur d'équipements de ferrage	
H		8219-38	Conducteur d'installation automatisée en fabrication mécanique	
H		8219-39	Conducteur d'installation robotisée	
H		8219-40	Conducteur de machines automatiques de soudage à l'arc	
H		8219-41	Conducteur de machines automatiques en montage-assemblage mécanique	
H		8219-42	Conducteur de machines de soudage	
H		8219-43	Conducteur de système de production automatisée en fabrication mécanique	
H		8219-44	Opérateur d'équipement automatisé de production du travail des métaux et composites	
H		8219-45	Opérateur d'équipement de ferrage	
H		8219-46	Opérateur de production d'équipement automatisé en construction mécanique	
H		8219-47	Opérateur sur machine automatique de production du travail des métaux et composites	
H		8219-48	Opérateur sur machine automatique de production mécanique	
H		8219-49	Opérateur sur machine automatisée de montage-assemblage mécanique	
H		8219-50	Opérateur sur machine de soudage	
H		8219-51	Opérateur sur machine de soudage sous flux gazeux	
H		8219-52	Opérateur sur machine de soudage sous flux solide	
H		8219-53	Opérateur sur machine du travail des métaux et composites	
H		8219-54	Opérateur sur machines automatiques de soudage	
H		8219-55	Opérateur polyvalent / Opératrice polyvalente d'équipement automatisé du travail des métaux et composites	
H		8219-56	Opérateur régleur sur robot de soudage	
H		8219-57	Ouvrier sur machine du travail des métaux et composites	
H		8219-58	Servant de machine en construction mécanique	
H		8219-59	Soudeur sur machines automatiques de soudage à l'arc	
H		8219-60	Soudeur sur machines automatiques par bombardement d'électrons	
H		8219-61	Soudeur sur machines automatiques par friction	
H		8219-62	Soudeur sur machines automatiques par point	
H		8219-63	Soudeur sur machines automatiques par résistance	
H		8219-64	Chef d'atelier de modelage	
H		8219-65	Maquettiste Modeleur	

H		8219-66	Matricieur en céramique	
H		8219-67	Modeleur bois	
H		8219-68	Modeleur céramiste	
H		8219-69	Modeleur en céramique	
H		8219-70	Modeleur en fonderie	
H		8219-71	Modeleur matières plastiques	
H		8219-72	Modeleur mouliste	
H		8219-73	Modeleur plaquiste	
H		8219-74	Modeleur résine	
H		8219-75	Modeleur sur matériaux non métalliques	
H		8219-76	Modeleur sur plâtre	
H		8219-77	Modeleur technique	
H		8219-78	Modeleur traditionnel	
H		8219-79	Modeleur traditionnel en céramique	
H		8219-80	Mouliste en céramique	
H		8219-81	Mouliste en matériaux composites	
H		8219-82	Mouliste en matériaux non métalliques	
H		8219-83	Noyauteur en céramique	
H		8219-84	Noyauteur main sur matériaux non métalliques	
H		8219-85	Technicien modeleur	
H		8219-86	Tuyauteur-traceur	
H		8219-87	Tuyauteur-traceur / Tuyauteuse-traceuse	
H			<b>Papier et carton</b>	
H	8143		<b>Conducteurs de machines de papeterie</b>	
H		8143-01	Aide Conducteur de machines à papier ou carton	
H		8143-02	Aide Sécheur en industrie papetière	
H		8143-03	Bobineur en industrie papetière	
H		8143-04	Calandreur e en industrie papetière	
H		8143-05	Conducteur de bobineuses en industrie papetière	
H		8143-06	Conducteur de calandres en industrie papetière	
H		8143-07	Conducteur de coupeuses en industrie papetière	
H		8143-08	Conducteur de ligne en industrie papetière	
H		8143-09	Conducteur de machines à coucher en industrie papetière	
H		8143-10	Conducteur de machines à onduler	
H		8143-11	Conducteur de machines à papier ou carton	
H		8143-12	Conducteur de machines de fabrication de papier carton	
H		8143-13	Conducteur de machines de transformation du papier carton	
H		8143-14	Conducteur rebobineur en industrie papetière	
H		8143-15	Débobineur découpeur au format en industrie papetière	
H		8143-16	Enrouleur en industrie papetière	
H		8143-17	Enrouleur dérouleur en industrie papetière	
H		8143-18	Opérateur de production de papier carton	
H		8143-19	Ouvrier de fabrication du papier et du carton	
H		8143-20	Rebobineur en industrie papetière	
H		8143-21	Sécheur en industrie papetière	
H		8143-22	Surveillant de couchage en industrie papetière	
H		8143-23	Technicien de fabrication en industrie papetière	
H		8143-24	Technicien de production en industrie papetière	
H		8143-25	Visiteur en industrie papetière	

H	8171		<b>Conducteurs d'installations pour la fabrication du papier et de la pâte à papier</b>	
H		8171-01	Aide Conducteur en industrie papetière	
H		8171-02	Conducteur d'installation de pâte à papier	
H		8171-03	Conducteur de lavage en industrie papetière	
H		8171-04	Conducteur de lessiveur en industrie papetière	
H		8171-05	Conducteur désencrage en industrie papetière	
H		8171-06	Conducteur trituration en industrie papetière	
H		8171-07	Conducteur vieux papiers en industrie papetière	
H		8171-08	Conducteur pulpeur en industrie papetière	
H		8171-09	Coordonnateur sur installation de pâte à papier	
H		8171-10	Gouverneur en industrie papetière	
H		8171-11	Laveur en industrie papetière	
H		8171-12	Opérateur d'installation de pâte à papier	
H		8171-13	Opérateur de pâtes désencrées en industrie papetière	
H		8171-14	Opérateur de production de pâte à papier	
H		8171-15	Opérateur presse pâte en industrie papetière	
H		8171-16	Préparateur de pâte à papier en industrie papetière	
H		8171-17	Préparateur de pâte en industrie papetière	
H		8171-18	Raffineur en industrie papetière	
H			<b>Plastique, caoutchouc</b>	
H	8141		<b>Conducteurs de machines pour la fabrication des produits en caoutchouc</b>	
H		8141-01	Calandreur en caoutchouc industriel	
H		8141-02	Conducteur de presses à injecter en caoutchouc et matières plastiques	
H		8141-03	Conducteur de presses à mouler le caoutchouc et les matières plastiques	
H		8141-04	Conducteur de presses à vulcaniser	
H		8141-05	Conducteur extrudeuses en caoutchouc et matières plastiques	
H		8141-06	Conducteur sur machines de formage des matières plastiques et caoutchouc	
H		8141-07	Conducteur-assembleur en caoutchouc industriel	
H		8141-08	Confectionneur de pneumatiques	
H		8141-09	Enducteur en caoutchouc	
H		8141-10	Enducteur plastique	
H		8141-11	Extrudeur en caoutchouc et matières plastiques	
H		8141-12	Formeur en thermoplastiques	
H		8141-13	Formeur-usineur en thermoplastiques	
H		8141-14	Injecteur chaussures	
H		8141-15	Mouleur-stratifieur par centrifugation	
H		8141-16	Mouleur-stratifieur par enroulement	
H		8141-17	Mouleur-stratifieur par pultrusion	
H		8141-18	Mouleur-stratifieur sur presse	
H		8141-19	Opérateur en plasturgie	
H		8141-20	Opérateur extrusion en caoutchouc et matières plastiques	
H		8141-21	Opérateur injection en caoutchouc et matières plastiques	
H		8141-22	Opérateur soufflage en matières plastiques	
H		8141-23	Opérateur sur machine de formage des matières plastiques et des caoutchoucs	
H		8141-24	Opérateur sur machine de mise en forme du caoutchouc	
H		8141-25	Opérateur sur presse à caoutchouc et matières plastiques	
H		8141-26	Plasturgiste	
H		8141-27	Soudeur chaussures	
H		8141-28	Thermoformeur	

H		8141-29	Vulcaniseur chaussures	
H		8141-30	Vulcaniseur en caoutchouc industriel	
H	8142		<b>Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en matières plastiques</b>	
H		8142-01	Aide-régleur en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-02	Conducteur de ligne d'injection en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-03	Conducteur de machines de rotomoulage	
H		8142-04	Conducteur régleur de ligne d'injection	
H		8142-05	Monteur en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-06	Monteur process en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-07	Monteur-régleur en extrusion	
H		8142-08	Monteur-régleur en injection	
H		8142-09	Opérateur monteur en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-10	Régleur de machines à compression de matières plastiques/caoutchouc	
H		8142-11	Régleur de machines à extrusion de matières plastiques/caoutchouc	
H		8142-12	Régleur de machines à extrusion soufflage	
H		8142-13	Régleur de machines à injection de matières plastiques/caoutchouc	
H		8142-14	Régleur de machines de soufflage de matières plastiques/caoutchouc	
H		8142-15	Régleur de machines de thermoformage	
H		8142-16	Régleur de machines de transformation des matières plastiques	
H		8142-17	Régleur de machines de transformation des matières thermoplastiques	
H		8142-18	Régleur de presse à injecter	
H		8142-19	Régleur de presse à thermoformer de matières plastiques	
H		8142-20	Régleur en extrusion	
H		8142-21	Régleur sur presse caoutchouc	
H		8142-22	Régleur-monteur moule en industrie plastique/caoutchouc	
H		8142-23	Responsable injection en plasturgie	
H		8142-24	Technicien d'atelier de plasturgie ou caoutchouc	
H		8142-25	Technicien de production en caoutchouc	
H		8142-26	Technicien de production en matériaux composites	
H		8142-27	Technicien de production en matières plastiques	
H		8142-28	Technicien des plastiques armés	
H		8142-29	Technicien extrusion en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-30	Technicien injection en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-31	Technicien plasturgiste en production	
H		8142-32	Technicien régleur en industrie plastique et caoutchouc	
H		8142-33	Technicien régleur en injection	
H		8142-34	Technicien régleur en plasturgie	
H		8142-35	Aide-mouleur-stratifieur	
H		8142-36	Applicateur stratifieur	
H		8142-37	Drapeur	
H		8142-38	Mouleur en stratifiés	
H		8142-39	Mouleur-stratifieur	
H		8142-40	Mouleur-stratifieur en thermodurcissables	
H		8142-41	Mouliste drapeur	
H		8142-42	Opérateur en matériaux composites	
H		8142-43	Opérateur en stratification	
H		8142-44	Prototypiste en stratifiés	
H		8142-45	Stratifieur	
H		8142-46	Stratifieur en matériaux composites	

H		8142-47	Stratifieur mouliste	
H		8142-48	Stratifieur drapeur	
H		8142-49	Stratifieur-usineur-finisseur	
H			<b>Préparation et conditionnement</b>	
H	8183		<b>Conducteurs de machines d'emballage, d'embouteillage et d'étiquetage d'équipement</b>	
H		8183-01	Agent de conditionnement sur machine automatisée	
H		8183-02	Chef de ligne conditionnement	
H		8183-03	Conditionneur sur machine	
H		8183-04	Conducteur d'étiqueteuses	
H		8183-05	Conducteur de dépileuses empileuses	
H		8183-06	Conducteur de ligne d'emballage	
H		8183-07	Conducteur de ligne de conditionnement	
H		8183-08	Conducteur de machines d'emballage	
H		8183-09	Conducteur de machines de conditionnement	
H		8183-10	Conducteur de machines de préemballage/suremballage	
H		8183-11	Conducteur de machines ou de ligne d'embouteillage	
H		8183-12	Conducteur emballage bobines	
H		8183-13	Embouteilleur	
H		8183-14	Opérateur de ligne d'embouteillage	
H		8183-15	Opérateur de ligne de conditionnement	
H		8183-16	Opérateur ensachage/palettisation sur machine	
H		8183-17	Palettiseur sur machine	
H		8183-18	Pilote de soutireuse	
H		8183-19	Sertisseur en industrie alimentaire	
H	9321		<b>Emballleurs à la main et autres manœuvres des industries manufacturières</b>	
H		9321-01	Agent d'opérations manuelles	
H		9321-02	Agent d'opérations manuelles en industrie de transformation	
H		9321-03	Agent de conditionnement et de manutention	
H		9321-04	Agent de conditionnement manuel	
H		9321-05	Agent de contrôle et conditionnement manuel	
H		9321-06	Agent de finition main et de conditionnement	
H		9321-07	Agent de fabrication polyvalent en industrie	
H		9321-08	Conditionneur main	
H		9321-09	Échantillonneur en tissu	
H		9321-10	Opérateur d'emballage manuel	
H		9321-11	Opérateur de calibrage	
H		9321-12	Opérateur de conditionnement manuel	
H		9321-13	Opérateur de finition manuelle	
H		9321-14	Trieur de placage	
H		9321-15	Trieur en industrie de transformation	
H		9321-16	Trieur-choisiseur en industrie de transformation	
H		9321-17	Trieur contrôleur en industrie de transformation	
H		9321-18	Trieur-emballeur en industrie de transformation	
H		9321-19	Trieur-vérificateur en industrie de transformation	
H		9321-20	Visiteur en verrerie	
H	7321		<b>Compositeurs et préparateurs en forme imprimante et assimilés</b>	
H		7321-01	Animateur composition en industrie verrière	
H		7321-02	Composeur verre	
H		7321-03	Conducteur de broyeur en industrie alimentaire	

H		7321-04	Conducteur de broyeur en industrie chimique	
H		7321-05	Conducteur de mélangeurs en caoutchouc	
H		7321-06	Conducteur de mélangeurs en industrie alimentaire	
H		7321-07	Conducteur de silo de céréales	
H		7321-08	Conducteur de silo en industrie alimentaire	
H		7321-09	Conducteur de silo en industrie laitière	
H		7321-10	Coupeur de couleurs	
H		7321-11	Cuisinier couleurs en industrie des matériaux souples	
H		7321-12	Cuisinier en industrie chimique	
H		7321-13	Cuisinier en industrie papetière	
H		7321-14	Cuisinier en tannerie-mégisserie	
H		7321-15	Malaxeur / mélangeur	
H		7321-16	Opérateur arrivée de terre/préparation de terre en céramique	
H		7321-17	Opérateur d'approvisionnement et de préparation en industrie	
H		7321-18	Opérateur de broyeur	
H		7321-19	Opérateur de concasseur	
H		7321-20	Opérateur de pesée de matières	
H		7321-21	Opérateur en préparation de matières et produits en industrie	
H		7321-22	Préparateur d'arômes alimentaires	
H		7321-23	Préparateur de bain de teinture	
H		7321-24	Préparateur de colles	
H		7321-25	Préparateur de colorants	
H		7321-26	Préparateur de formule d'impression	
H		7321-27	Préparateur de matières	
H		7321-28	Préparateur de matières en plasturgie	
H		7321-29	Préparateur de matières premières	
H		7321-30	Préparateur de mélange en industrie	
H		7321-31	Préparateur de mélange en industrie alimentaire	
H		7321-32	Préparateur de produit d'enduction	
H		7321-33	Préparateur de produits pour teinture, apprêts et impression	
H		7321-34	Préparateur de recettes	
H		7321-35	Préparateur de sable en fonderie	
H		7321-36	Préparateur de sauce en industrie papetière	
H			<b>Traitements thermiques et traitements de surfaces</b>	
H	8122		<b>Conducteurs d'installations de traitement superficiel des métaux</b>	
H		8122-01	Agent de traitement de surface	
H		8122-02	Anodiseur industriel	
H		8122-03	Argenteur industriel	
H		8122-04	Cadmieur industriel	
H		8122-05	Caoutchouteur industriel	
H		8122-06	Chef d'équipe galvanisation	
H		8122-07	Chromeur industriel	
H		8122-08	Conducteur d'installation de traitement de surface	
H		8122-09	Conducteur de bain de traitement de surface	
H		8122-10	Cuivreux industriel	
H		8122-11	Décapeur industriel	
H		8122-12	Dégraisseur industriel	
H		8122-13	Doreur au rhodium	
H		8122-14	Doreur sur métaux	

H		8122-15	Électroplaste	
H		8122-16	Émailleur industriel	
H		8122-17	Étameur-galvaniseur	
H		8122-18	Étameur industriel	
H		8122-19	Galvaniseur industriel	
H		8122-20	Galvanoplaste industriel	
H		8122-21	Galvanoplaste sur métaux et substrat	
H		8122-22	Mastiqueur industriel	
H		8122-23	Métalliseur au pistolet industriel	
H		8122-24	Métalliseur au plasma	
H		8122-25	Metteur au bain industriel	
H		8122-26	Nickeleur industriel	
H		8122-27	Opérateur de ligne de galvanisation	
H		8122-28	Opérateur de ligne de traitement de surface	
H		8122-29	Opérateur galvanoplaste	
H		8122-30	Opérateur décapeur industriel	
H		8122-31	Ouvrier en métallisation	
H		8122-32	Phosphateur industriel	
H		8122-33	Plastifieur industriel	
H		8122-34	Plombeur industriel	
H		8122-35	Rhodieur industriel	
H		8122-36	Zingueur industriel	
H		8122-37	Agent de production de traitement thermique	
H		8122-38	Agent de traitement thermique	
H		8122-39	Cémenteur	
H		8122-40	Cémenteur-trempeur de métaux	
H		8122-41	Chargeur de four de traitement thermique	
H		8122-42	Chef d'équipe de trempe	
H		8122-43	Conducteur de four de traitement thermique	
H		8122-44	Conducteur de four tunnel à conduite automatisée	
H		8122-45	Conducteur de ligne de traitement thermique	
H		8122-46	Conducteur de traitement thermique	
H		8122-47	Conducteur de trempe	
H		8122-48	Nitreur	
H		8122-49	Opérateur de traitement thermique	
H		8122-50	Opérateur de trempe	
H		8122-51	Opérateur four de traitement thermique	
H		8122-52	Recuiseur	
H		8122-53	Trempeur	
H		8122-54	Trempeur de métaux	
H		8122-55	Trempeur verre	
H		8122-56	Trempeur-cémenteur	
H		8122-57	Trempeur-outilleur	
H		8122-58	Applicateur en peinture industrielle	
H		8122-59	Chef d'équipe peinture industrielle	
H		8122-60	Conducteur de ligne de laquage	
H		8122-61	Gelcoater	
H		8122-62	Laqueur industriel	
H		8122-63	Opérateur de peinture en ligne de fabrication	

H		8122-64	Opérateur de peinture industrielle	
H		8122-65	Opérateur en poudrage électrostatique	
H		8122-66	Peintre aéronautique	
H		8122-67	Peintre avion	
H		8122-68	Peintre caréneur	
H		8122-69	Peintre en construction navale	
H		8122-70	Peintre en meubles métalliques	
H		8122-71	Peintre en structures métalliques	
H		8122-72	Peintre industriel	
H		8122-73	Peintre industriel anti-corrosion	
H		8122-74	Peintre industriel au pistolet	
H		8122-75	Peintre sableur industriel	
H		8122-76	Peintre sur métaux	
H		8122-77	Peintre thermo-laqueur	
H		8122-78	Pistoletier industriel	
H		8122-79	Pistoletier industriel	
H		8122-80	Poudreux industriel	
H		8122-81	Projeteur thermique	
H		8122-82	Retoucheur sur tôles laquées en construction automobile	
H		8122-83	Vernisseur industriel	
H		8122-84	Agent de parachèvement industriel	
H		8122-85	Aviveur de métaux industriels	
H		8122-86	Casseur de jet de fonderie	
H		8122-87	Décocheur en fonderie	
H		8122-88	Dépolisseur sur verre	
H		8122-89	Ébarbeur-ébavureur industriel	
H		8122-90	Ébavureur en construction mécanique	
H		8122-91	Ébavureur industriel	
H		8122-92	Ébavureur-meuleur industriel	
H		8122-93	Finisseur industriel de surface	
H		8122-94	Grenailleur industriel	
H		8122-95	Opérateur de traitement d'abrasion de surface	
H		8122-96	Paracheveur-meuleur industriel	
H		8122-97	Polisseur en bijouterie ou joaillerie	
H		8122-98	Polisseur en coutellerie industrielle	
H		8122-99	Polisseur en lunetterie	
H		8122-100	Polisseur en micromécanique	
H		8122-101	Polisseur par microlaser	
H		8122-102	Polisseur par ultrasons	
H		8122-103	Polisseur sur métaux	
H		8122-104	Polisseur sur verre	
H		8122-105	Polisseur industriel	
H		8122-106	Sableur sur verre	
		8122-107	Sableur industriel	

INSTALLATION ET MAINTENANCE			
Encadrement			
	5151		<b>Intendants et superviseurs des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements</b>
		5151-01	Chef de projet infrastructure
		5151-02	Chef de service infrastructure/environnement
		5151-03	Chef de service sécurité trafic routier
		5151-04	Chef de service technique de collectivité
		5151-05	laqueur industriel
		5151-06	Chef du service entretien technique voirie
		5151-07	Chef viabilité sécurité
		5151-08	Contrôleur des travaux publics de l'État en voirie
		5151-09	Ingénieur d'exploitation de la route
		5151-10	Ingénieur de maintenance en infrastructure
		5151-11	Ingénieur de maintenance réseau signalisation télécoms
		5151-12	Ingénieur de maintenance travaux génie civil
		5151-13	Ingénieur des travaux d'infrastructure et réseaux
		5151-14	Ingénieur génie civil maintenance réseaux
		5151-15	Ingénieur-chef / Ingénieure-chef de subdivision routière
		5151-16	Responsable d'exploitation de remontées mécaniques et pistes
		5151-17	Responsable de district routier
		5151-18	Responsable de l'entretien et de la maintenance d'ouvrages hydrauliques
		5151-19	Responsable des services techniques de collectivité
		5151-20	Responsable entretien bâtiment
		5151-21	Responsable entretien infrastructure ferroviaire
		5151-22	Chargé e de la sous-traitance en maintenance industrielle
		5151-23	Chef de service d'entretien et de maintenance industrielle
		5151-24	Chef de service entretien en maintenance industrielle
		5151-25	Chef de service maintenance industrielle
		5151-26	Chef de service technique en maintenance industrielle
		5151-27	Chef du service entretien et travaux neufs en maintenance industrielle
		5151-28	Chef du service maintenance instrumentation
		5151-29	Ingénieur chef d'atelier d'entretien et de maintenance électrique et électromécanique
		5151-30	Ingénieur chef d'atelier de maintenance industrielle
		5151-31	Ingénieur d'entretien en maintenance industrielle
		5151-32	Ingénieur d'entretien maintenance et travaux neufs en industrie
		5151-33	Ingénieur de maintenance en appareillage
		5151-34	Ingénieur de maintenance en énergie
		5151-35	Ingénieur de maintenance en infrastructure industrielle
		5151-36	Ingénieur de maintenance en instrumentation
		5151-37	Ingénieur de maintenance en matériel de production
		5151-38	Ingénieur de maintenance en matériels roulants
		5151-39	Ingénieur de maintenance industrielle
		5151-40	Ingénieur de support technique maintenance industrielle
		5151-41	Ingénieur maintenance-fiabilisation industrielle
		5151-42	Ingénieur travaux neufs en maintenance industrielle
		5151-43	Ingénieur électronicien / Ingénieure électronicienne des systèmes de la sécurité aérienne
		5151-44	Responsable d'atelier de maintenance à spécialités hétérogènes

I		5151-45	Responsable d'entretien et de dépannage en maintenance industrielle	
I		5151-46	Responsable de maintenance aéronautique	
I		5151-47	Responsable de maintenance en énergie	
I		5151-48	Responsable de maintenance et travaux neufs en industrie	
I		5151-49	Responsable de maintenance industrielle	
I		5151-50	Responsable des moyens généraux en industrie	
I		5151-51	Responsable maintenance assainissement radioactif	
I		5151-52	Responsable maintenance d'équipements hydrauliques	
I		5151-53	Responsable technique maintenance et travaux neufs en industrie	
I		5151-54	Chef d'atelier automobile	
I		5151-55	Chef d'atelier cycles et motocycles	
I		5151-56	Chef d'atelier de concession automobile	
I		5151-57	Chef d'atelier de maintenance automobile	
I		5151-58	Chef d'atelier engins de chantier	
I		5151-59	Chef d'atelier engins de levage et de manutention	
I		5151-60	Chef d'atelier machines agricoles	
I		5151-61	Chef d'atelier motocycles	
I		5151-62	Chef de centre réparation automobile	
I		5151-63	Chef de garage	
I		5151-64	Chef de parc de véhicules	
I		5151-65	Directeur de parc de véhicules	
I		5151-66	Gestionnaire de flotte automobile	
I		5151-67	Gestionnaire de parc automobile	
I		5151-68	Gestionnaire de parc poids lourds	
I		5151-69	Responsable d'atelier de maintenance de véhicules	
I		5151-70	Responsable d'exploitation de parc de véhicules	
I		5151-71	Responsable de centre de contrôle technique automobile	
I		5151-72	Responsable de parc automobile	
I		5151-73	Responsable de parc de véhicules	
I		5151-74	Responsable maintenance de parc logistique	
I		5151-75	Superviseur / Superviseuse de parc engins logistiques	
I			<b>Entretien technique</b>	
I	9112		<b>Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements</b>	
I		9112-01	Agent polyvalent d'hôtellerie	
I		9112-02	Employé d'hôtel	
I		9112-03	Cafetier d'hôtel	
I		9112-04	Employé polyvalent d'hôtellerie	
I		9112-05	Employé polyvalent en établissement hôtelier	
I		9112-06	Équipier d'hôtel	
I		9112-07	Équipier de banquet	
I		9112-08	Agent d'exploitation en mobilier urbain et publicitaire	
I		9112-09	Agent de maintenance de mobilier publicitaire	
I		9112-10	Chef d'équipe en mobilier urbain et publicitaire	
I		9112-11	Colleur / Colleuse d'affiche	
I		9112-12	Nettoyeur / Nettoyeuse de mobilier urbain et publicitaire	
I		9112-13	Poseur / Poseuse d'affiche	
I		9112-14	Poseur / Poseuse d'éléments de signalétique	
I		9112-15	Poseur / Poseuse d'enseigne et d'adhésifs	
I		9112-16	Technicien de pose d'affiches	

I		9112-17	Technicien en mobilier publicitaire	
I		9112-18	Agent d'entretien de la voirie	
I		9112-19	Agent d'exploitation de la voirie	
I		9112-20	Agent de voirie manuel / manuelle	
I		9112-21	Agent de voirie mécanisée	
I		9112-22	Cantonnier / Cantonnière de la voirie	
I		9112-23	Chef d'équipe sécurité tracé routier	
I		9112-24	Opérateur d'entretien et de surveillance du réseau routier	
I		9112-25	Opérateur PC de télésurveillance autoroutière	
I		9112-26	Ouvrier autoroutier / Ouvrière autoroutière	
I		9112-27	Patrouilleur autoroutier / Patrouilleuse autoroutière	
I	9123		<b>Laveur de vitre</b>	
I		9123-01	Agent d'entretien de casernement	
I		9123-02	Agent d'entretien des bâtiments et espaces collectifs	
I		9123-03	Agent d'entretien des collectivités	
I		9123-04	Agent d'entretien des installations d'infrastructures	
I		9123-05	Agent d'entretien des piscines	
I		9123-06	Agent d'entretien du bâtiment	
I		9123-07	Agent d'entretien travaux à domicile	
I		9123-08	Agent de maintenance des bâtiments	
I		9123-09	Agent d'entretien maintenance polyvalent en collectivité	
I		9123-10	Factotum	
I			<b>Équipements de production, équipements collectifs</b>	
I	3522		<b>Techniciens de télécommunications</b>	
I		3522-01	Agent de maintenance en systèmes d'alarme et de sécurité	
I		3522-02	Agent technique en télécommunications	
I		3522-03	Agent technique en télécommunications courants faibles	
I		3522-04	Aide Monteur d'installations en télécommunications et courants faibles	
I		3522-05	Antenniste	
I		3522-06	Électronicien radioélectricité	
I		3522-07	Installateur de systèmes de sécurité, alarme et détection incendie	
I		3522-08	Installateur en télécommunications	
I		3522-09	Monteur d'installation en télécommunications et courants faibles	
I		3522-10	Monteur en paraboles et antennes	
I		3522-11	Monteur-installateur / Monteuse-installatrice d'alarmes	
I		3522-12	Technicien d'essais et de contrôle en télécommunications	
I		3522-13	Technicien d'installation de centrales téléphoniques	
I		3522-14	Technicien d'installation de réseaux câblés de communication en fibre optique	
I		3522-15	Technicien d'installation en courants faibles	
I		3522-16	Technicien d'installation en domotique	
I		3522-17	Technicien d'installation en télécommunications	
I		3522-18	Technicien d'installation en télécommunications courants faibles	
I		3522-19	Technicien d'installation en télécommunications et radio	
I		3522-20	Technicien de déploiement télécom	
I		3522-21	Technicien de maintenance de réseaux câblés de communication en fibre optique	
I		3522-22	Technicien de maintenance des systèmes d'alarme	
I		3522-23	Technicien de maintenance des systèmes d'alarme et de télésurveillance	
I		3522-24	Technicien de maintenance en installations de vidéo-surveillance	
I		3522-25	Technicien de maintenance en systèmes d'alarme et de sécurité	

I		3522-26	Technicien de maintenance en télécommunications	
I		3522-27	Technicien de maintenance en téléphonie	
I		3522-28	Technicien de maintenance sécurité alarme incendie	
I		3522-29	Technicien en installations de surveillance intrusion	
I		3522-30	Technicien en radiocommunication	
I		3522-31	Technicien en radiocommunication courants faibles	
I		3522-32	Technicien en télécommunications	
I		3522-33	Technicien en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		3522-34	Technicien installation intégration en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		3522-35	Technicien réseaux et télécommunications d'entreprise	
I		3522-36	Technicien sécurité-alarme	
I		3522-37	Technicien expert en installation intégration en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		3522-38	Technicien spécialisé en installation et intégration en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		3522-39	Technicien spécialisé en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		3522-40	Testeur en télécommunications	
I		3522-41	Agent d'entretien d'ascenseurs	
I		3522-42	Agent d'entretien et de dépannage d'ascenseurs	
I		3522-43	Agent de maintenance d'ascenseurs	
I		3522-44	Agent de maintenance de remontées mécaniques	
I		3522-45	Agent de montage en ascenseurs	
I		3522-46	Ascensoriste	
I		3522-47	Chef d'équipe de maintenance d'ascenseurs	
I		3522-48	Chef d'équipe de montage d'ascenseurs	
I		3522-49	dépanneur d'ascenseurs	
I		3522-50	Électromécanicien d'ascenseurs	
I		3522-51	Mécanicien-électricien dépanneur d'ascenseurs	
I		3522-52	Mécanicien-électricien monteur-régleur d'ascenseurs	
I		3522-53	Monteur d'ascenseurs	
I		3522-54	Monteur-dépanneur d'ascenseurs	
I		3522-55	Monteur-réparateur d'ascenseurs	
I		3522-56	Régleur d'ascenseurs	
I		3522-57	Technicien de maintenance d'ascenseurs	
I		3522-58	Technicien de maintenance d'escaliers mécaniques	
I		3522-59	Technicien de maintenance de funiculaires	
I		3522-60	Technicien de maintenance de portes automatiques	
I		3522-61	Technicien de maintenance de remontées mécaniques	
I		3522-62	Technicien de modernisation d'ascenseurs	
I		3522-63	Technicien de montage d'ascenseurs	
I		3522-64	Technicien de monte-charges	
I		3522-65	Technicien des Circulations Verticales Mécanisées -CVM-	
I		3522-66	Technicien Service Après-Vente -SAV- d'ascenseurs	
I	9623		<b>Encaisseurs de distributeurs automatiques à prépaiement et releveurs de compteurs</b>	
I		9623-01	Agent d'approvisionnement de distributeurs automatiques	
I		9623-02	Agent d'intervention en distribution automatique	
I		9623-03	Agent de maintenance d'appareils de distribution	
I		9623-04	Agent de maintenance de distributeurs automatiques	
I		9623-05	Agent de maintenance en monétique	

I		9623-06	Agent de maintenance -SAV- de distributeurs automatiques	
I		9623-07	Chef d'équipe de maintenance de distributeurs automatiques	
I		9623-08	Chef d'équipe de maintenance de Machines à Sous - MAS	
I		9623-09	Dabiste	
I		9623-10	Technicien de maintenance de distributeurs automatiques	
I		9623-11	Technicien de maintenance de Machines à Sous - MAS	
I	2152		<b>Ingénieurs électroniciens</b>	
I		2152-01	Ingénieur en composants électroniques en industrie	
I		2152-02	Ingénieur en cristallographie en industrie	
I		2152-03	Ingénieur en électronique grand public en industrie	
I		2152-04	Ingénieur en électronique médicale en industrie	
I		2152-05	Ingénieur en électronique professionnelle en industrie	
I		2152-06	Ingénieur en génie chimique en industrie	
I		2152-07	Ingénieur en innovations technologiques	
I		2152-08	Ingénieur en matériaux en industrie	
I		2152-09	Ingénieur en microbiologie en industrie	
I		2152-10	Ingénieur en micro-électronique en industrie	
I		2152-11	Agent technique en télécommunications	
I		2152-12	Agent technique en télécommunications courants faibles	
I		2152-13	Aide Monteur d'installations en télécommunications et courants faibles	
I		2152-14	Antenniste	
I		2152-15	Électronicien radioélectricité	
I		2152-16	Installateur de systèmes de sécurité, alarme et détection incendie	
I		2152-17	Installateur en télécommunications	
I		2152-18	Monteur d'installation en télécommunications et courants faibles	
I		2152-19	Monteur en paraboles et antennes	
I		2152-20	Monteur-installateur / Monteuse-installatrice d'alarmes	
I		2152-21	Technicien d'essais et de contrôle en télécommunications	
I		2152-22	Technicien d'installation de centrales téléphoniques	
I		2152-23	Technicien d'installation de réseaux câblés de communication en fibre optique	
I		2152-24	Technicien d'installation en courants faibles	
I		2152-25	Technicien d'installation en domotique	
I		2152-26	Technicien d'installation en télécommunications	
I		2152-27	Technicien d'installation en télécommunications courants faibles	
I		2152-28	Technicien d'installation en télécommunications et radio	
I		2152-29	Technicien de déploiement télécom	
I		2152-30	Technicien de maintenance de réseaux câblés de communication en fibre optique	
I		2152-31	Technicien de maintenance des systèmes d'alarme	
I		2152-32	Technicien de maintenance des systèmes d'alarme et de télésurveillance	
I		2152-33	Technicien de maintenance en installations de vidéo-surveillance	
I		2152-34	Technicien de maintenance en systèmes d'alarme et de sécurité	
I		2152-35	Technicien de maintenance en télécommunications	
I		2152-36	Technicien de maintenance en téléphonie	
I		2152-37	Technicien de maintenance sécurité alarme incendie	
I		2152-38	Technicien en installations de surveillance intrusion	
I		2152-39	Technicien en radiocommunication	
I		2152-40	Technicien en radiocommunication courants faibles	
I		2152-41	Technicien en télécommunications	
I		2152-42	Technicien en télécommunications et réseaux d'entreprise	

I		<b>2152-43</b>	Technicien installation intégration en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		<b>2152-44</b>	Technicien réseaux et télécommunications d'entreprise	
I		<b>2152-45</b>	Technicien sécurité-alarme	
I		<b>2152-46</b>	Technicien expert en installation intégration en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		<b>2152-47</b>	Technicien spécialisé en installation et intégration en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		<b>2152-48</b>	Technicien spécialisé en télécommunications et réseaux d'entreprise	
I		<b>2152-49</b>	Testeur en télécommunications	
I		<b>2152-50</b>	Ingénieur en nanotechnologie en industrie	
I	<b>7541</b>		<b>Scaphadriers et plongeurs</b>	
I		<b>7541-01</b>	Scaphadriers et plongeurs	
I		<b>7541-02</b>	Agent de maintenance en mécanique navale	
I		<b>7541-03</b>	Graisseur en mécanique navale	
I		<b>7541-04</b>	Machiniste à la pêche	
I		<b>7541-05</b>	Mécanicien à la pêche	
I		<b>7541-06</b>	Mécanicien de bateaux	
I		<b>7541-07</b>	Mécanicien de bateaux de plaisance	
I		<b>7541-08</b>	Mécanicien de bord	
I		<b>7541-09</b>	Mécanicien de la marine marchande	
I		<b>7541-10</b>	Mécanicien de la marine nationale	
I		<b>7541-11</b>	Mécanicien de marine	
I		<b>7541-12</b>	Mécanicien de moteurs marins	
I		<b>7541-13</b>	Mécanicien de quart	
I		<b>7541-14</b>	Mécanicien diéséliste marine	
I		<b>7541-15</b>	Mécanicien diéséliste moteurs inbord	
I		<b>7541-16</b>	Mécanicien en mécanique marine/navale	
I		<b>7541-17</b>	Mécanicien-réparateur de moteurs marins	
I		<b>7541-18</b>	Motoriste à la pêche	
I		<b>7541-19</b>	Motoriste de marine	
I		<b>7541-20</b>	Ouvrier mécanicien de la marine marchande	
I	<b>3114</b>		<b>Techniciens en électronique</b>	
I		<b>3114-01</b>	Agent d'intervention sur équipements électroniques	
I		<b>3114-02</b>	Agent de maintenance en électronique	
I		<b>3114-03</b>	Agent technique électronicien de maintenance	
I		<b>3114-04</b>	Agent technique électronicien en moyens de contrôle et de dépannage	
I		<b>3114-05</b>	Agent technique électronicien en moyens de contrôle et de maintenance	
I		<b>3114-06</b>	Chef d'atelier de maintenance électronique	
I		<b>3114-07</b>	Contremaître d'entretien en électronique	
I		<b>3114-08</b>	dépanneur d'instruments électromagnétiques	
I		<b>3114-09</b>	Électronicien d'équipements embarqués	
I		<b>3114-10</b>	Électronicien d'installation	
I		<b>3114-11</b>	Électronicien de maintenance	
I		<b>3114-12</b>	Électronicien de maintenance aéronautique	
I		<b>3114-13</b>	Électronicien de maintenance d'équipements de production	
I		<b>3114-14</b>	Électronicien de maintenance de systèmes de télécommunication	
I		<b>3114-15</b>	Électronicien de maintenance en distribution automatique	
I		<b>3114-16</b>	Électronicien de maintenance en matériel biomédical	
I		<b>3114-17</b>	Électronicien de maintenance marine	
I		<b>3114-18</b>	Instrumentiste en appareils électroniques	

I		<b>3114-19</b>	Régleur-étalonneur en électronique	
I		<b>3114-20</b>	Support technique en électronique	
I		<b>3114-21</b>	Technicien d'entretien d'appareillages de mesure et de régulation	
I		<b>3114-22</b>	Technicien d'équipements électriques et électroniques de contrôle et de régulation	
I		<b>3114-23</b>	Technicien d'installation de matériels électroniques	
I		<b>3114-24</b>	Technicien d'installation sur site en électronique	
I		<b>3114-25</b>	Technicien d'intégration en électronique	
I		<b>3114-26</b>	Technicien de maintenance de cartes électroniques	
I		<b>3114-27</b>	Technicien de maintenance de service après-vente de commande numérique	
I		<b>3114-28</b>	Technicien de maintenance de systèmes d'information	
I		<b>3114-29</b>	Technicien de maintenance de systèmes de détection	
I		<b>3114-30</b>	Technicien de maintenance de systèmes de tourelle et de conduite de tir	
I		<b>3114-31</b>	Technicien de maintenance de systèmes laser	
I		<b>3114-32</b>	Technicien de maintenance de systèmes optroniques	
I		<b>3114-33</b>	Technicien de maintenance en audio-vidéo professionnelle	
I		<b>3114-34</b>	Technicien de maintenance en électronique	
I		<b>3114-35</b>	Technicien de maintenance en matériel biomédical	
I		<b>3114-36</b>	Technicien de maintenance en matériel médical	
I		<b>3114-37</b>	Technicien de maintenance en matériel optoélectronique	
I		<b>3114-38</b>	Technicien de maintenance en microtechnique électronique	
I		<b>3114-39</b>	Technicien de maintenance radar	
I		<b>3114-40</b>	Technicien de maintenance en régulation électronique	
I		<b>3114-41</b>	Technicien de maintenance en sonorisation	
I		<b>3114-42</b>	Technicien en mécatronique	
I		<b>3114-43</b>	Technicien en optronique	
I		<b>3114-44</b>	Technicien service après-vente de laboratoire d'analyses médicales	
I		<b>3114-45</b>	Technicien son-vidéo	
I		<b>3114-46</b>	Technicien support client en électronique	
I		<b>3114-47</b>	Technicien électronicien d'installation	
I		<b>3114-48</b>	Technicien électronicien d'installation et de mise en service	
I	<b>7127</b>		<b>Mécaniciens-installateurs réfrigération et climatisation</b>	
I		<b>7127-01</b>	Agent d'encadrement de maintenance en froid et climatisation	
I		<b>7127-02</b>	Agent d'encadrement en froid et conditionnement d'air	
I		<b>7127-03</b>	Agent de maintenance en climatisation	
I		<b>7127-04</b>	Agent de maintenance en conditionnement d'air	
I		<b>7127-05</b>	Agent de maintenance en génie climatique	
I		<b>7127-06</b>	Agent technicien en froid et climatisation	
I		<b>7127-07</b>	Chef d'équipe de maintenance en froid et climatisation	
I		<b>7127-08</b>	Conducteur d'installations frigorifiques	
I		<b>7127-09</b>	dépanneur en installations de froid et climatisation	
I		<b>7127-10</b>	Frigoriste ménagé	
I		<b>7127-11</b>	retien	
I		<b>7127-12</b>	Frigoriste morguez	
I		<b>7127-13</b>	Frigoriste maritime	
I		<b>7127-14</b>	Mécanicien de maintenance des systèmes climatiques et frigorifiques	
I		<b>7127-15</b>	Monteur en conditionnement d'air	
I		<b>7127-16</b>	Monteur en gaines de ventilation	
I		<b>7127-17</b>	Monteur-dépanneur en installations climatiques	
I		<b>7127-18</b>	Monteur-dépanneur en installations de froid et climatisation	

I		<b>7127-19</b>	Monteur-dépanneur frigoriste	
I		<b>7127-20</b>	Technicien d'intervention en équipements de cuisines professionnelles	
I		<b>7127-21</b>	Technicien d'intervention en froid commercial et climatisation	
I		<b>7127-22</b>	Technicien d'intervention en froid et climatisation	
I		<b>7127-23</b>	Technicien d'intervention en froid industriel	
I		<b>7127-24</b>	Technicien d'intervention et de maintenance en conditionnement d'air	
I		<b>7127-25</b>	Technicien de maintenance de système de filtration d'air	
I		<b>7127-26</b>	Technicien en froid et climatisation	
I		<b>7127-27</b>	Technicien frigoriste	
I		<b>7127-28</b>	Technicien-cuisiniste en cuisines professionnelles	
I		<b>7127-29</b>	Technicien supérieur de maintenance en exploitation climatique	
I			<b>Véhicules, engins, aéronefs</b>	
I	<b>7231</b>		<b>Mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b>	
I		<b>7231-01</b>	Agent d'entretien du matériel motorisé de parcs et jardins	
I		<b>7231-02</b>	Mécanicien en cycles et motocycles	
I		<b>7231-03</b>	Mécanicien en matériels de motoculture et de loisir	
I		<b>7231-04</b>	Mécanicien en matériels motorisés de loisir	
I		<b>7231-05</b>	Mécanicien en matériels motorisés de parcs et jardins	
I		<b>7231-06</b>	Mécanicien en motoculture	
I		<b>7231-07</b>	Mécanicien en motoculture de plaisance	
I		<b>7231-08</b>	Mécanicien en moto-scooter	
I		<b>7231-09</b>	Mécanicien motocycles	
I		<b>7231-10</b>	Mécanicien-réparateur de cycles	
I		<b>7231-11</b>	Mécanicien-réparateur de cycles et motocycles	
I		<b>7231-12</b>	Mécanicien-réparateur de motoculteurs et de tronçonneuses	
I		<b>7231-13</b>	Mécanicien-vendeur moto	
I		<b>7231-14</b>	Motociste	
I		<b>7231-15</b>	Préparateur de cycles et motocycles	
I		<b>7231-16</b>	Rayonneur de roues de cycles, motocycles, motoculteurs	
I		<b>7231-17</b>	Réceptionnaire en atelier mécanique moto	
I		<b>7231-18</b>	Réparateur de matériels motorisés de parcs et jardins	
I		<b>7231-19</b>	Responsable d'atelier de mécanique parcs et jardins	
I		<b>7231-20</b>	Technicien Service Après-Vente -SAV- de cycles et motocycles	
I		<b>7231-21</b>	Technicien-réparateur de cycles	
I	<b>7412</b>		<b>Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques</b>	
I		<b>7412-01</b>	Agent d'entretien d'équipements électriques	
I		<b>7412-02</b>	Agent de rénovation et maintenance en électricité de machines industrielles	
I		<b>7412-03</b>	Aide Électricien de maintenance	
I		<b>7412-04</b>	Chef d'atelier de maintenance électrique	
I		<b>7412-05</b>	Chef d'équipe d'électriciens de maintenance	
I		<b>7412-06</b>	Contremaître d'entretien en électricité	
I		<b>7412-07</b>	Dépanneur électricien d'équipements industriels	
I		<b>7412-08</b>	Électricien d'atelier de maintenance	
I		<b>7412-09</b>	Électricien d'entretien en industrie	
I		<b>7412-10</b>	Électricien de bord embarqué	
I		<b>7412-11</b>	Électricien de maintenance	
I		<b>7412-12</b>	Électricien de maintenance de centrales hydrauliques	
I		<b>7412-13</b>	Électricien de maintenance de centrales nucléaires	
I		<b>7412-14</b>	Électricien de maintenance en équipements industriels	

I		<b>7412-15</b>	Électricien tertiaire de maintenance	
I		<b>7412-16</b>	Électricien de maintenance itinérant	
I		<b>7412-17</b>	Électricien industriel industrielle	
I		<b>7412-18</b>	Électromécanicien d'entretien d'installations électriques	
I		<b>7412-19</b>	Électromécanicien de maintenance d'installations électriques	
I		<b>7412-20</b>	Électromécanicien de phare	
I		<b>7412-21</b>	Électromécanicien de signalisation basse et moyenne tension	
I		<b>7412-22</b>	Électrotechnicien de maintenance	
I		<b>7412-23</b>	Ouvrier électricien de maintenance	
I		<b>7412-24</b>	Responsable maintenance dépannage en électricité industrielle	
I		<b>7412-25</b>	Technicien d'entretien électromécanique	
I		<b>7412-26</b>	Technicien de dépannage d'équipements électriques	
I		<b>7412-27</b>	Technicien de maintenance appareils de contrôle réseaux électriques	
I			<b>Equipements domestiques et informatique</b>	
I	<b>7422</b>		<b>Monteurs et réparateurs, technologies de l'information et des communications</b>	
I		<b>7422-01</b>	Agent de maintenance de machines de bureau	
I		<b>7422-02</b>	Agent de maintenance de matériels de reprographie	
I		<b>7422-03</b>	Agent de maintenance en bureautique	
I		<b>7422-04</b>	Agent de maintenance en informatique	
I		<b>7422-05</b>	Agent de maintenance sur systèmes d'impression et de reprographie	
I		<b>7422-06</b>	Agent de maintenance sur télécopieurs	
I		<b>7422-07</b>	Assistant aux utilisateurs en informatique	
I		<b>7422-08</b>	Assistant micro-informatique	
I		<b>7422-09</b>	Assistant sur site informatique	
I		<b>7422-10</b>	Chef d'équipe de help desk en informatique	
I		<b>7422-11</b>	dépanneur en micro-informatique grand public	
I		<b>7422-12</b>	Installateur de matériels de reprographie	
I		<b>7422-13</b>	Installateur dépanneur en informatique	
I		<b>7422-14</b>	Responsable centre d'appels en maintenance informatique	
I		<b>7422-15</b>	Responsable micro-informatique	
I		<b>7422-16</b>	Superviseur help desk en informatique	
I		<b>7422-17</b>	Superviseur hot line en informatique	
I		<b>7422-18</b>	Support aux utilisateurs en informatique	
I		<b>7422-19</b>	Support technique hot line en informatique	
I		<b>7422-20</b>	Technicien d'assistance à la clientèle en informatique	
I		<b>7422-21</b>	Technicien de help desk en informatique	
I		<b>7422-22</b>	Technicien de hot line en informatique	
I		<b>7422-23</b>	Technicien de maintenance de réseaux informatiques	
I		<b>7422-24</b>	Technicien de maintenance de réseaux télématiques	
I		<b>7422-25</b>	Technicien de maintenance de systèmes informatiques	
I		<b>7422-26</b>	Technicien de maintenance en bureautique	
I		<b>7422-27</b>	Technicien de maintenance en informatique	
I		<b>7422-28</b>	Technicien de maintenance en matériel de bureau	
I		<b>7422-29</b>	Technicien de maintenance en matériels informatiques	
I		<b>7422-30</b>	Technicien de maintenance en micro-informatique	
I		<b>7422-31</b>	Technicien de maintenance en microsystèmes informatiques	
I		<b>7422-32</b>	Technicien de maintenance en monétique	
I		<b>7422-33</b>	Technicien de Service Après-Vente -SAV- en bureautique	
I		<b>7422-34</b>	Technicien de Service Après-Vente -SAV- en informatique	

I		<b>7422-35</b>	Technicien en micro-informatique et bureautique	
I		<b>7422-36</b>	Technicien en micro-informatique et réseaux	
I		<b>7422-37</b>	Technicien en téléassistance en informatique	
I		<b>7422-38</b>	Technicien support de proximité en informatique	
I		<b>7422-39</b>	Technicien support en bureautique	
I		<b>7422-40</b>	Agent d'atelier en reprographie	
I		<b>7422-41</b>	Chef d'atelier de reprographie	
I		<b>7422-42</b>	Coupeur-plier de plans	
I		<b>7422-43</b>	Employé de reprographie	
I		<b>7422-44</b>	Façonneur de plans	
I		<b>7422-45</b>	Opérateur en reprographie	
I		<b>7422-46</b>	Opérateur sur machines numériques de reprographie	
I		<b>7422-47</b>	Opérateur sur photocopie	
I		<b>7422-48</b>	Opérateur sur photocopieurs	
I		<b>7422-49</b>	Opérateur polyvalent en reprographie	
I		<b>7422-50</b>	Polycopiste	
I		<b>7422-51</b>	Reprographe	
I		<b>7422-52</b>	Technicien en reprographie	
I		<b>7422-53</b>	Technicien en reprographie numérique	
I		<b>7422-54</b>	Tireur de plans	
I		<b>7422-55</b>	Technicien support en systèmes téléinformatiques	
I			<b>Véhicules, engins, aéronefs</b>	
I	<b>7233</b>		<b>Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles</b>	
I		<b>7233-01</b>	Agent de diagnostic et d'intervention en machinisme agricole	
I		<b>7233-02</b>	Agent de maintenance de matériels de manutention	
I		<b>7233-03</b>	Mécanicien agricole	
I		<b>7233-04</b>	Mécanicien d'atelier et de chantier en matériels de Bâtiments et de Travaux Publics -BTP-	
I		<b>7233-05</b>	Mécanicien d'engins blindés	
I		<b>7233-06</b>	Mécanicien d'engins de chantier et de travaux publics	
I		<b>7233-07</b>	Mécanicien d'entretien et de maintenance d'engins de chantier et de travaux publics	
I		<b>7233-08</b>	Mécanicien d'équipements et d'engins motorisés de manutention	
I		<b>7233-09</b>	Mécanicien d'équipements et d'engins motorisés en machinisme agricole	
I		<b>7233-10</b>	Mécanicien de chantier	
I		<b>7233-11</b>	Mécanicien de machines agricoles	
I		<b>7233-12</b>	Mécanicien-réparateur d'engins de chantier	
I		<b>7233-13</b>	Mécanicien-réparateur d'engins de levage et de manutention	
I		<b>7233-14</b>	Mécanicien-réparateur d'engins forestiers	
I		<b>7233-15</b>	Mécanicien-réparateur de matériels forestiers	
I		<b>7233-16</b>	Mécanicien-réparateur en matériels agricoles	
I		<b>7233-17</b>	Réparateur de machines agricoles	
I		<b>7233-18</b>	Technicien de maintenance en matériel BTP	
I		<b>7233-19</b>	Technicien de maintenance en matériels agricoles	
I		<b>7233-20</b>	Technicien de maintenance en matériels de chantier de travaux publics	
I	<b>9122</b>		<b>Laveurs de véhicules</b>	
I		<b>9122-01</b>	Chef Mécanicien automobile	
I		<b>9122-02</b>	Contremaître en réparation automobile	
I		<b>9122-03</b>	Contrôleur technique automobile	
I		<b>9122-04</b>	Contrôleur technique de véhicules automobiles	

I		9122-05	Contrôleur technique poids lourds	
I		9122-06	Dépanneur-remorqueur de véhicules automobiles	
I		9122-07	Diéséliste	
I		9122-08	Électricien automobile	
I		9122-09	Électricien de maintenance automobile	
I		9122-10	Électricien poids lourds	
I		9122-11	Essayeur-metteur au point automobile	
I		9122-12	Expert technique en automobile	
I		9122-13	Garagiste	
I		9122-14	Garagiste-mécanicien	
I		9122-15	Laveur de véhicules automobiles	
I		9122-16	Mécanicien automobile	
I		9122-17	Mécanicien d'entretien en automobile	
I		9122-18	Mécanicien de garage automobile	
I		9122-19	Mécanicien de maintenance automobile	
I		9122-20	Mécanicien de maintenance automobile et de véhicules industriels	
I		9122-21	Mécanicien de véhicules de transport en commun	
I		9122-22	Mécanicien de véhicules industriels	
I		9122-23	Mécanicien de véhicules militaires	
I		9122-24	Mécanicien diéséliste	
I		9122-25	Mécanicien poids lourds	
I		9122-26	Mécanicien service rapide en automobile	
I		9122-27	Mécanicien-réparateur automobile	
I		9122-28	Monteur en pneumatique	
I		9122-29	Motoriste Metteur au point	
I		9122-30	Poseur de films de protection de vitrage de véhicules	
I		9122-31	Préparateur de véhicules automobiles	
I		9122-32	Préparateur de véhicules neufs et/ou d'occasion	
I		9122-33	Préparateur de voitures de compétition automobile	
I		9122-34	Préparateur réparateur véhicules de loisirs	
I		9122-35	Réceptionnaire en atelier mécanique automobile	
I		9122-36	Technicien de maintenance de véhicules industriels	
I		9122-37	Technicien en diagnostic et réparation automobile	
I		9122-38	Technicien en maintenance automobile	
I		9122-39	Technicien service rapide en automobile	
I		9122-40	Technicien électricien-électronicien automobile	
I		9122-41	Technicien poseur de pare-brise	
I	7421		<b>Mécaniciens et réparateurs d'appareils électroniques</b>	
I		7421-01	dépanneur «Blanc»	
I		7421-02	dépanneur «Brun»	
I		7421-03	dépanneur d'appareils électroménagers	
I		7421-04	dépanneur en électroménager	
I		7421-05	dépanneur en télévision, hi-fi	
I		7421-06	Réparateur d'appareils photographiques	
I		7421-07	Réparateur de machines à coudre	
I		7421-08	Réparateur de matériels de bricolage	
I		7421-09	Réparateur de matériels photographiques	
I		7421-10	Réparateur en électroménager	
I		7421-11	Réparateur en produits de télécommunication et multimédia	

I		<b>7421-12</b>	Réparateur en télévision, hi-fi	
I		<b>7421-13</b>	Responsable «Blanc»	
I		<b>7421-14</b>	Responsable «Brun»	
I		<b>7421-15</b>	Responsable Service Après-Vente -SAV- en électroménager	
I		<b>7421-16</b>	Technicien de maintenance en appareils électroménagers	
I		<b>7421-17</b>	Technicien de maintenance en électronique grand public	
I		<b>7421-18</b>	Technicien de maintenance en matériels domestiques électroniques	
I		<b>7421-19</b>	Technicien de maintenance en matériels photographiques	
I		<b>7421-20</b>	Technicien en électroménager	
I		<b>7421-21</b>	Technicien en télévision, hi-fi	
I		<b>7421-22</b>	Technicien produits «Blanc»	
I		<b>7421-23</b>	Technicien produits «Brun»	
I		<b>7421-24</b>	Technicien dépanneur gros électroménagers	
I		<b>7421-25</b>	Technicien dépanneur petits électroménagers	
I			<b>Travaux d'accès difficile</b>	
I	<b>7413</b>		<b>Monteurs et réparateurs de lignes électriques</b>	
I		<b>7413-01</b>	Alpiniste du bâtiment	
I		<b>7413-02</b>	Chef d'équipe cordiste	
I		<b>7413-03</b>	Cordiste	
I		<b>7413-04</b>	Cordiste nacelliste	
I		<b>7413-05</b>	Ouvrier cordiste	
I		<b>7413-06</b>	Spécialiste des travaux acrobatiques du bâtiment	
I		<b>7413-07</b>	Spécialiste des travaux en hauteur du bâtiment	
I		<b>7413-08</b>	Spécialiste des travaux sur cordes du bâtiment	
I		<b>7413-09</b>	Technicien cordiste	
I		<b>7413-10</b>	Technicien de travaux d'accès difficile	
I		<b>7413-11</b>	Agent de maîtrise en tôlerie-carrosserie	
I		<b>7413-12</b>	Aide carrossier	
I		<b>7413-13</b>	Carrossier	
I		<b>7413-14</b>	Carrossier en véhicules industriels	
I		<b>7413-15</b>	Carrossier poids lourds	
I		<b>7413-16</b>	Carrossier-peintre	
I		<b>7413-17</b>	Carrossier-réparateur	
I		<b>7413-18</b>	Carrossier-tôlier	
I		<b>7413-19</b>	Chef d'atelier de carrosserie	
I		<b>7413-20</b>	Débosseleur	
I		<b>7413-21</b>	Ouvrier finition carrosserie	
I		<b>7413-22</b>	Peintre automobile	
I		<b>7413-23</b>	Peintre en carrosserie	
I		<b>7413-24</b>	Peintre en carrosserie automobile	
I		<b>7413-25</b>	Peintre en véhicules industriels	
I		<b>7413-26</b>	Peintre raccordeur en carrosserie	
I		<b>7413-27</b>	Peintre Retoucheur en carrosserie	
I		<b>7413-28</b>	Rayonneur de roue	
I		<b>7413-29</b>	Réparateur de carrosserie automobile	
I		<b>7413-30</b>	Réparateur en carrosserie	
I		<b>7413-31</b>	Responsable atelier carrosserie	
I		<b>7413-32</b>	Tôlier automobile	
I		<b>7413-33</b>	Tôlier-carrossier	

		<b>7413-34</b>	Tôlier-débosseleur en carrosserie	
J	J		<b>SANTÉ</b>	
J			<b>Praticiens médicaux</b>	
J	<b>2211</b>		<b>Médecins généralistes</b>	
J		<b>2211-01</b>	Allergologue	
J		<b>2211-02</b>	Cardiologue	
J		<b>2211-03</b>	Chirurgien	
J		<b>2211-04</b>	Dermatologue	
J		<b>2211-05</b>	Endocrinologue	
J		<b>2211-06</b>	Gastro-entérologue	
J		<b>2211-07</b>	Gériatre	
J		<b>2211-08</b>	Gérontologue	
J		<b>2211-09</b>	Gynécologue	
J		<b>2211-10</b>	Gynécologue-obstétricien	
J		<b>2211-11</b>	Hématologue	
J		<b>2211-12</b>	Médecin Anesthésiste Réanimateur -MAR-	
J		<b>2211-13</b>	Médecin acupuncteur	
J		<b>2211-14</b>	Médecin coordonnateur de soins	
J		<b>2211-15</b>	Médecin directeur de l'information médicale	
J		<b>2211-16</b>	Médecin du sport	
J		<b>2211-17</b>	Médecin en pharmacovigilance	
J		<b>2211-18</b>	Médecin généraliste	
J		<b>2211-19</b>	Médecin homéopathe	
J		<b>2211-20</b>	Médecin immunologue	
J		<b>2211-21</b>	Médecin légiste	
J		<b>2211-22</b>	Médecin néphrologue	
J		<b>2211-23</b>	Médecin ostéopathe	
J		<b>2211-24</b>	Médecin praticien	
J		<b>2211-25</b>	Médecin praticien hospitalier	
J		<b>2211-26</b>	Médecin régulateur	
J		<b>2211-27</b>	Médecin responsable de la Documentation et de l'Information Médicale (Médecin responsable -DIM-)	
J		<b>2211-28</b>	Médecin spécialiste	
J		<b>2211-29</b>	Médecin urgentiste	
J		<b>2211-30</b>	Neurochirurgien	
J		<b>2211-31</b>	Neurologue	
J		<b>2211-32</b>	Omnipraticien	
J		<b>2211-33</b>	Cancérologue	
J		<b>2211-34</b>	Ophthalmologue	
J		<b>2211-35</b>	Oto-rhino-laryngologiste	
J		<b>2211-36</b>	Pédiatre	
J		<b>2211-37</b>	Pédopsychiatre	
J		<b>2211-38</b>	Pneumologue	
J		<b>2211-39</b>	Psychiatre	
J		<b>2211-40</b>	Radiologue	
J		<b>2211-41</b>	Rhumatologue	
J		<b>2211-42</b>	Urgentiste	
J		<b>2211-43</b>	Urologue	
J	<b>2212</b>		<b>Médecins spécialistes</b>	
J		<b>2212-01</b>	Médecin coordinateur Protection Maternelle et Infantile -PMI-	

J		<b>2212-02</b>	Médecin pédiatre	
J		<b>2212-03</b>	Médecin de liaison de santé scolaire	
J		<b>2212-04</b>	Médecin de prévention	
J		<b>2212-05</b>	Médecin de santé préventive	
J		<b>2212-06</b>	Médecin de santé scolaire	
J		<b>2212-07</b>	Médecin des services de la santé et de la petite enfance	
J		<b>2212-08</b>	Médecin du travail	
J		<b>2212-09</b>	Médecin du travail et de prévention	
J		<b>2212-10</b>	Médecin Inspecteur Régional du Travail et de la Main d'oeuvre -MIRTMO-	
J		<b>2212-11</b>	Médecin scolaire	
J	<b>2222</b>		<b>Sages-femmes</b>	
J		<b>2222-01</b>	Homme sage-femme / Sage-femme	
J		<b>2222-02</b>	Praticiens médico-techniques	
J	<b>2261</b>		<b>Dentistes</b>	
J		<b>2261-01</b>	Chirurgien-dentiste	
J		<b>2261-02</b>	Chirurgien-dentiste des armées	
J		<b>2261-03</b>	Dentiste	
J		<b>2261-04</b>	Orthodontiste	
J		<b>2261-05</b>	praticien dentaire	
J			<b>Praticiens médico-techniques</b>	
J	<b>1342</b>		<b>Cadres de direction, services de santé</b>	
J		<b>1342-01</b>	Biologiste médical	
J		<b>1342-02</b>	Directeur de laboratoire d'analyses de biologie médicale	
J		<b>1342-03</b>	Directeur de laboratoire d'analyses vétérinaires	
J		<b>1342-04</b>	Directeur adjoint de laboratoire d'analyses de biologie médicale	
J		<b>1342-05</b>	Directeur assistant de laboratoire d'analyses de biologie médicale	
J		<b>1342-06</b>	Médecin biologiste	
J		<b>1342-07</b>	Pharmacien biologiste	
J	<b>2262</b>		<b>Pharmaciens</b>	
J		<b>2262-01</b>	Pharmacien	
J		<b>2262-02</b>	Pharmacien chimiste des armées	
J		<b>2262-03</b>	Pharmacien en officine	
J		<b>2262-04</b>	Pharmacien responsable BPDO - bonnes pratiques de dispensation de l'oxygène	
J		<b>2262-05</b>	Pharmacien assistant	
J		<b>2262-06</b>	Pharmacien hospitalier	
J		<b>2262-07</b>	Pharmacien répartiteur	
J			<b>Professionnels médico-techniques</b>	
J	<b>3221</b>		<b>Personnel infirmier (niveau intermédiaire)</b>	
J		<b>3221-01</b>	Agent de bio nettoyage hospitalier	
J		<b>3221-02</b>	Agent de propreté hospitalière	
J		<b>3221-03</b>	Agent des services hospitaliers	
J		<b>3221-04</b>	Agent de stérilisation de service hospitalier	
J		<b>3221-05</b>	Agent hospitalier	
J		<b>3221-06</b>	Agent hôtelier hospitalier	
J		<b>3221-07</b>	Brancardier	
J	<b>3252</b>		<b>Techniciens de dossiers médicaux</b>	
J		<b>3252-01</b>	Laborantin d'analyses médicales	
J		<b>3252-02</b>	Technicien de biologie médicale	
J		<b>3252-03</b>	Technicien de laboratoires d'analyses médicales	

J		<b>3252-04</b>	Attachée à l'information médicale	
J		<b>3252-05</b>	Conseiller en information médicale	
J		<b>3252-06</b>	Conseiller en information pharmaceutique	
J		<b>3252-07</b>	Délégué à l'information médicale	
J		<b>3252-08</b>	Délégué dentaire	
J		<b>3252-09</b>	Délégué médicopharmaceutique	
J		<b>3252-10</b>	Délégué pharmaceutique	
J		<b>3252-11</b>	Délégué vétérinaire	
J		<b>3252-12</b>	Délégué médical	
J		<b>3252-13</b>	Délégué médical hospitalier	
J		<b>3252-14</b>	Visiteur médical	
J		<b>3252-15</b>	Visiteur médical hospitalier	
J		<b>3252-16</b>	Technicien biologiste médical	
J	<b>3256</b>		<b>Assistants médicaux</b>	
J		<b>3256-01</b>	Agent des Cabinets en Imagerie Médicale - ACIM -	
J		<b>3256-02</b>	Aide dentaire	
J		<b>3256-03</b>	Aide de radiologie	
J		<b>3256-04</b>	Aide manipulateur en radiologie	
J		<b>3256-05</b>	Assistant audioprothésiste	
J		<b>3256-06</b>	Assistant dentaire	
J		<b>3256-07</b>	Assistant en cabinet médical	
J		<b>3256-08</b>	Assistant médico-technique	
J		<b>3256-09</b>	Assistant médico-technique en audioprothèse	
J		<b>3256-10</b>	Assistant médical	
J		<b>3256-11</b>	Assistant technique installateur de matériel médical	
J		<b>3256-12</b>	Technicien d'intervention sur matériels d'assistance respiratoire	
J		<b>3256-13</b>	Auxiliaire de puériculture	
J	<b>3258</b>		<b>Ambulanciers</b>	
J		<b>3258-01</b>	Ambulancier	
J		<b>3258-02</b>	Ambulancier urgentiste	
J		<b>3258-03</b>	Ambulancier hospitalier	
J		<b>3258-04</b>	Auxiliaire ambulancier	
J		<b>3258-05</b>	Conducteur de Véhicule Sanitaire	
J		<b>3258-06</b>	Conducteur de Véhicule Sanitaire Léger -VSL-	
J		<b>3258-07</b>	Conducteur ambulancier	
J		<b>3258-08</b>	Conducteur ambulancier de services d'urgence	
J		<b>3258-09</b>	Conducteur ambulancier hospitalier	
J	<b>3212</b>		<b>Techniciens de laboratoire médical</b>	
J		<b>3212-01</b>	Dosimétriste	
J		<b>3212-02</b>	Manipulateur d'électroradiologie médicale	
J		<b>3212-03</b>	Manipulateur en imagerie médicale	
J		<b>3212-04</b>	Manipulateur en radiologie	
J		<b>3212-05</b>	Manipulateur en radiothérapie	
J		<b>3212-06</b>	Technicien en imagerie médicale	
J		<b>3212-07</b>	Technicien en imagerie médicale et radiologie thérapeutique	
J		<b>3212-08</b>	Technicien en physique médicale	
J		<b>3212-09</b>	Technicien en radiologie	
J		<b>3212-10</b>	Technicien en radiothérapie	
J	<b>3344</b>		<b>Secrétaires médicaux</b>	

J		3344-01	Agent d'accueil et d'information sociale	
J		3344-02	Agent d'accueil social	
J	3213		<b>Techniciens et assistants pharmaciens et préparateurs en pharmacie</b>	
J		3213-01	Aide-préparateur en pharmacie	
J		3213-02	Préparateur en pharmacie	
J		3213-03	Préparateur en pharmacie d'officine	
J		3213-04	Préparateur en pharmacie hospitalière	
J			<b>Rééducation et appareillage</b>	
J	2265		<b>Diététiciens et spécialistes de la nutrition</b>	
J		2265-01	Diététicien	
J		2265-02	Diététicien conseil	
J		2265-03	Diététicien nutritionniste	
J	3230		<b>Praticiens des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires</b>	
J		3230-01	Ergothérapeute	
J	2264		<b>Physiothérapeutes</b>	
J		2264-01	Kinésithérapeute	
J		2264-02	Kinésithérapeute chiropracteur	
J		2264-03	Kinésithérapeute ostéopathe	
J		2264-04	Masseur kinésithérapeute	
J		2264-05	Masseur kinésithérapeute rééducateur	
J		2264-06	Physiothérapeute	
J	2267		<b>Optométristes</b>	
J		2267-01	Monteur-vendeur lunetier	
J		2267-02	Monteur-vendeur opticien	
J		2267-03	Opticien	
J		2267-04	Opticien responsable de magasin	
J		2267-05	Opticien-lunetier	
J		2267-06	Opticien-optométriste	
J	2266		<b>Audiologistes et orthophonistes</b>	
J		2266-01	Logopède	
J		2266-02	Logopédiste	
J		2266-03	Orthophoniste	
J	3211		<b>Techniciens d'appareils électromédicaux</b>	
J		3211-01	Orthoptiste	
J		3211-02	Orthoptiste rééducateur en basse vision	
J	3251		<b>Assistants et thérapeutes en médecine dentaire</b>	
J		3251-01	Auxiliaire en prothèse dentaire	
J		3251-02	Chef de laboratoire en prothèse dentaire	
J		3251-03	Modelleur en prothèse dentaire	
J		3251-04	Opérateur en prothèse dentaire	
J		3251-05	Plâtrier-bourreur en prothèse dentaire	
J		3251-06	Plâtrier-polisseur en prothèse dentaire	
J		3251-07	Prothésiste dentaire	
J		3251-08	Prothésiste en orthodontie	
J		3251-09	Technicien de fabrication matériel dentaire	
J		3251-10	Technicien de laboratoire dentaire	
J		3251-11	Technicien de laboratoire dentaire orthopédie dento-faciale	
J		3251-12	Technicien en prothèse dentaire	
J	3214		<b>Techniciens de prothèses médicales et dentaires</b>	

J		3214-01	Applicateur en ortho-prothèse	
J		3214-02	Applicateur orthopédiste	
J		3214-03	Assistant technique podo-orthésiste	
J		3214-04	Bandagiste-orthopédiste	
J		3214-05	Bottier orthopédiste	
J		3214-06	Épithésiste	
J		3214-07	Oculariste	
J		3214-08	Orthoprothésiste	
J		3214-09	Orthoprothésiste appareilleur	
J		3214-10	Ouvrier de montage en podo-orthèse	
J		3214-11	Ouvrier podo-orthésiste prothésiste	
J		3214-12	Personnel de fabrication et de pose de prothèses et orthèses	
J		3214-13	Podo-orthésiste	
J		3214-14	Prothésiste-orthésiste	
J		3214-15	Prothésiste-orthopédiste	
J		3214-16	Technicien podo-orthésiste	
J		3214-17	Technicien podo-orthésiste prothésiste	
J	3255		<b>Techniciens et assistants en physiothérapie</b>	
J		3255-01	Psychomotricien	
J		3255-02	Psychorééducateur	
J		3255-03	Rééducateur en psychomotricité	
J		3255-04	Thérapeute en psychomotricité	
J			<b>Soins paramédicaux</b>	
J	2263		<b>Spécialistes de la salubrité de l'environnement, de l'hygiène et de la santé au travail</b>	
J		2263-01	Aide-soignant	
J		2263-02	Aide-soignant à domicile	
J		2263-03	Aide-soignant en gériatrie	
J		2263-04	Aide-soignant en puériculture	
J		2263-05	Aide-soignant hospitalier	
J	2240		<b>Praticiens paramédicaux</b>	
J		2240-01	Cadre de santé d'unité de soins	
J		2240-02	Cadre de santé Infirmier	
J		2240-03	Cadre de santé Sage-femme	
J		2240-04	Cadre infirmier	
J		2240-05	Cadre supérieur	
J		2240-06	Coordonnateur d'actions éducation thérapeutique du patient	
J		2240-07	Coordonnateur général des soins	
J		2240-08	Directeur des soins	
J		2240-09	Infirmier général	
J		2240-10	Surveillant chef de services de soins	
J		2240-11	Surveillant d'unités de soins	
J	3253		<b>Agents de santé communautaire</b>	
J		3253-01	Infirmier anesthésiste	
J		3253-02	Infirmier Anesthésiste Diplômé d'État -IADE-	
J	3257		<b>Inspecteurs, salubrité de l'environnement et de la santé au travail, et assimilés</b>	
J		3257-01	Infirmier aide opératoire	
J		3257-02	Infirmier chef de bloc opératoire	
J		3257-03	Infirmier de bloc opératoire circulant	

J		3257-04	Infirmier de bloc opératoire Diplômé d'État	
J		3257-05	Infirmier de bloc opératoire instrumentiste	
J		3257-06	Infirmier spécialisé de bloc opératoire	
J		3257-07	Instrumentiste en bloc opératoire	
J		3257-08	Panseur en bloc opératoire	
J	3254		<b>Opticiens</b>	
J		3254-01	Infirmier d'entreprise	
J		3254-02	Infirmier de médecine du travail	
J		3254-03	Infirmier de prévention	
J		3254-04	Infirmier de santé au travail	
J		3254-05	Infirmier de santé préventive	
J		3254-06	Infirmier scolaire	
J		3254-07	Infirmier spécialisé en santé scolaire	
J	2221		<b>Cadres infirmiers</b>	
J		2221-01	Infirmier d'hospitalisation à domicile	
J		2221-02	Infirmier de secteur psychiatrique	
J		2221-03	Infirmier de service hospitalier	
J		2221-04	Infirmier de soins généraux	
J		2221-05	Infirmier en gériatrie	
J		2221-06	Infirmier en hémodialyse	
J		2221-07	Infirmier en santé mentale	
J		2221-08	Infirmier en stomatothérapie	
J		2221-09	Infirmier hygiéniste	
J		2221-10	Infirmier militaire	
J		2221-11	Infirmier psychiatrique	
J		2221-12	Infirmier conseiller de santé	
J		2221-13	Infirmier coordinateur de services de maintien à domicile	
J		2221-14	Infirmier coordinateur de soins infirmiers à domicile	
J		2221-15	Infirmier coordinateur en établissement de soins	
J		2221-16	Infirmier libéral	
J		2221-17	Infirmier préleveur	
J	3222		<b>Sages-femmes (niveau intermédiaire)</b>	
J		3222-01	Infirmier en puériculture	
J		3222-02	Puériculteur	
J		3222-03	Puériculteur en structure d'accueil petite enfance	
J		3222-04	Puériculteur responsable de crèche	
J		3222-05	Puériculteur responsable de halte-garderie	
J		3222-06	Puériculteur responsable de pouponnière	
J		3222-07	Puériculteur responsable de structure d'accueil petite enfance	
J		3222-08	Puériculteur coordinateur petite enfance	
J		3222-09	Puériculteur hospitalier	
J		3222-10	Puériculteur responsable adjoint de crèche	
J	2230		<b>Spécialistes des médecines traditionnelles et des médecines complémentaires</b>	
J		2230-01	Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical	
J		2230-02	Cadre de santé de service paramédical	
J		2230-03	Surveillant chef de service paramédical	
		2230-04	Infirmier en Pratique Avancée	
K	K		<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ</b>	
K			<b>Accompagnement de la personne</b>	

K	3353		<b>Agents des services publics accordant des prestations sociales</b>	
K		3353-01	Assistant judiciaire	
K		3353-02	Assistant social et familial	
K		3353-03	Délégué à la tutelle aux majeurs protégés	
K		3353-04	Délégué à la tutelle aux prestations familiales et sociales	
K		3353-05	Délégué à la tutelle aux prestations sociales	
K		3353-06	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs	
K		3353-07	Tuteur aux majeurs protégés	
K		3353-08	Tuteur aux prestations sociales	
K	2269		<b>Spécialistes de la santé non classés ailleurs</b>	
K		2269-01	Art thérapeute	
K		2269-02	Danse thérapeute	
K		2269-03	Graphothérapeute	
K		2269-04	Musicothérapeute	
K		2269-05	Neuropsychologue	
K		2269-06	praticien en psychologie	
K		2269-07	Psychanalyste	
K		2269-08	Psychodramatiste	
K		2269-09	Psychologue	
K		2269-10	Psychologue clinicien / clinicienne	
K		2269-11	Psychologue-psychanalyste	
K		2269-12	Psychologue-psychothérapeute	
K		2269-13	Psychologue scolaire	
K		2269-14	Psychothérapeute	
K		2269-15	Théâtrethérapeute	
K	3259		<b>Professions intermédiaires de la santé non classées ailleurs</b>	
K		3259-01	Coach en développement personnel	
K		3259-02	Conseiller en aromathérapie	
K		3259-03	Conseiller en développement personnel	
K		3259-04	Conseiller en herboristerie	
K		3259-05	Conseiller en naturopathie	
K		3259-06	Conseiller en phytothérapie	
K		3259-07	Conseiller matrimonial	
K		3259-08	Énergéticien	
K		3259-09	Intervenant en auriculothérapie	
K		3259-10	Intervenant en bioénergie	
K		3259-11	Intervenant en étiothérapie	
K		3259-12	Intervenant en iridology	
K		3259-13	Intervenant en kinésiologie	
K		3259-14	Intervenant en médecine chinoise	
K		3259-15	Intervenant en réflexologie plantaire	
K		3259-16	praticien en reiki	
K		3259-17	praticien en shiatsu	
K		3259-18	Relaxologue	
K		3259-19	Sophrologue	
K			<b>Action sociale, socio-éducative et socio-culturelle</b>	
K	5322		<b>Aides-soignants à domicile</b>	
K		5322-01	Assistant social	
K		5322-02	Assistant social du travail	

K		<b>5322-03</b>	Assistant des salariés	
K		<b>5322-04</b>	Conseiller familial	
K		<b>5322-05</b>	Coordonnateur de service social	
K	<b>2342</b>		<b>Educateurs de la petite enfance</b>	
K		<b>2342-01</b>	Éducateur de jeunes enfants	
K		<b>2342-02</b>	Animateur de relais d'assistantes maternelles	
K		<b>2342-03</b>	Coordonnateur petite enfance	
K		<b>2342-04</b>	Directeur de centre	
K	<b>1341</b>		<b>Cadres de direction, garde d'enfants</b>	
K		<b>1341-01</b>	Chef de centre	
K		<b>1341-02</b>	Chef du quartier	
K		<b>1341-03</b>	Éducateur technique	
K		<b>1341-04</b>	Éducateur technique spécialisé / Éducatrice technique spécialisée	
K		<b>1341-05</b>	Animateur culturel	
K		<b>1341-06</b>	Animateur culturel coordinateur	
K		<b>1341-07</b>	Animateur culturel	
K	<b>3141</b>		<b>Techniciens des sciences de la vie (à l'exception de la médecine)</b>	
K		<b>3141-01</b>	Conseiller en orientation scolaire	
K		<b>3141-02</b>	Conseiller éducatif	
K		<b>3141-03</b>	Éducateur	
K	<b>5329</b>		<b>Personnel soignant et assimilé, non classé ailleurs</b>	
K		<b>5329-01</b>	Chargé d'éducation pour la santé / Formateur	
K		<b>5329-02</b>	Chargé d'information, de médiation sociale/médicosociale	
K		<b>5329-03</b>	Chargé d'information de planning familial	
K		<b>5329-04</b>	Chargé d'information des droits des femmes	
K		<b>5329-05</b>	Chargé d'information jeunesse	
K		<b>5329-06</b>	Chargé d'information juridique et sociale	
K		<b>5329-07</b>	Chargé de projet en éducation pour la santé	
K		<b>5329-08</b>	Conseiller en génétique	
K		<b>5329-09</b>	Écouteur social coordinateur / Assistant social coordinateur	
K		<b>5329-10</b>	Conseiller des salariés	
K	<b>1343</b>		<b>Cadres de direction, services aux personnes âgées</b>	
K		<b>1343-01</b>	Animateur d'activités sociales et de vie locale	
K		<b>1343-02</b>	Animateur de chantier de jeunes bénévoles	
K		<b>1343-03</b>	Animateur de chantier international de jeunes bénévoles	
K		<b>1343-04</b>	Animateur de convivialité en structure d'accueil	
K		<b>1343-05</b>	Animateur de foyer rural	
K		<b>1343-06</b>	Animateur de quartier	
K		<b>1343-07</b>	Animateur de régie de quartier	
K		<b>1343-08</b>	Animateur coordonnateur d'activités du troisième âge	
K		<b>1343-09</b>	Animateur coordonnateur d'activités jeunesse	
K		<b>1343-10</b>	Animateur social en foyer d'hébergement	
K		<b>1343-11</b>	Animateur socioculturel	
K		<b>1343-12</b>	Animateur socioéducatif	
K		<b>1343-13</b>	Chargé e d'animation de projets éducatifs de quartier	
K		<b>1343-14</b>	Coordinateur social de quartier	
K		<b>1343-15</b>	Coordinateur socioculturel	
K		<b>1343-16</b>	Directeur de centre culturel	
K		<b>1343-17</b>	Directeur de centre socioculturel	

K		1343-18	Directeur de maison des jeunes et de la culture	
K		1343-19	Directeur de régie de quartier	
K		1343-20	Médiateur culturel / Médiatrice culturelle auprès de personnes handicapées	
K		1343-21	Responsable de foyer rural	
K		1343-22	Responsable de maison de quartier	
K		1343-23	Technicien de l'animation socioculturelle	
K	1345		<b>Cadres de direction, éducation</b>	
K		1345-01	Conseiller d'Insertion et de Probation -CIP-	
K		1345-02	Coordonnateur / Coordinatrice de projet socioéducatif	
K		1345-03	Éducateur chef de service socioéducatif	
K		1345-04	Éducateur de la protection judiciaire de la jeunesse	
K		1345-05	Éducateur en milieu ouvert	
K		1345-06	Éducateur socioéducatif / Éducatrice socioéducative	
K		1345-07	Éducateur spécialisé	
K		1345-08	Éducateur spécialisé de prévention	
K			<b>Aide à la vie quotidienne</b>	
K	2635		<b>Spécialistes du travail social</b>	
K		2635-01	Assistant médicosocial	
K		2635-02	Rééducateur	
K		2635-03	Éducateur	
K	9624		<b>Porteurs d'eau et ramasseurs de bois de feu</b>	
K		9624-01	Aide familiale	
K		9624-02	Aide aux personnes âgées	
K		9624-03	Assistant de vie auprès de personnes âgées	
K		9624-04	Garde-malade	
K	5311		<b>Gardes d'enfants</b>	
K		5311-01	Accueillant familial auprès d'enfants	
K		5311-02	Accueillant familial thérapeutique auprès d'enfants	
K		5311-03	Agent de la maternel	
K		5311-04	Garde d'enfants	
K		5311-05	Nounou	
K		5311-06	Gardien d'enfants	
K	9111		<b>Aides de ménage à domicile</b>	
K		9111-01	Agent à domicile	
K		9111-02	Aide à domicile	
K		9111-03	Aide familial	
K		9111-04	Aide ménager à domicile	
K		9111-05	Employé de maison	
K		9111-06	Employé de ménage	
K		9111-07	Employé familial de maison	
K		9111-08	Employé familial polyvalent	
K		9111-09	Gouvernant à domicile	
K		9111-10	Gouvernant d'intérieur	
K		9111-11	Intervenant familial de maison	
K		9111-12	Majordome	
K			<b>Conception et mise en oeuvre des politiques publiques</b>	
K	1111		<b>Membres des corps législatifs</b>	
K		1111-01	Membres des corps législatifs	
K	1112		<b>Cadres supérieurs de l'administration publique</b>	

K		1112-01	Cadre de direction des services centraux de l'Administration	
K		1112-02	Cadre dirigeant d'administration centrale	
K		1112-03	Cadre dirigeant d'un service territorial	
K		1112-04	Directeur des services déconcentrés de l'Administration	
K		1112-05	Directeur départemental des services déconcentrés de l'État	
K		1112-06	Directeur régional des services déconcentrés de l'État	
K		1112-07	Inspecteur général de l'Administration	
K		1112-08	Responsable d'un service déconcentré de l'État	
K		1112-09	Responsable sectoriel de la fonction publique	
K		1112-10	Secrétaire général de ministère	
K		1112-11	Chef d'établissement pénitentiaire	
K		1112-12	Chef de centre de détention pénitentiaire	
K		1112-13	Chef de service socioéducatif	
K		1112-14	Directeur d'établissement de protection de la jeunesse	
K		1112-15	Directeur d'établissement médicosocial	
K		1112-16	Directeur d'établissement privé de santé	
K		1112-17	Directeur d'établissement thermal	
K		1112-18	Directeur d'hôpital public	
K		1112-19	Directeur d'hôpital thermal	
K		1112-20	Directeur de centre hospitalier	
K		1112-21	Directeur de centre hospitalier régional	
K		1112-22	Directeur de centre hospitalier spécialisé	
K		1112-23	Directeur de Centre Hospitalier Universitaire	
K		1112-24	Directeur de centre médico thermal	
K		1112-25	Directeur de centre rééducation et réadaptation fonctionnelle	
K		1112-26	Directeur de clinique	
K		1112-27	Directeur de polyclinique	
K	3412		<b>Professions intermédiaires du travail social</b>	
K		3412-01	Responsable d'association à caractère social	
K		3412-02	Responsable d'association caritative	
K		3412-03	Responsable d'établissement de santé	
K		3412-04	Responsable d'établissement médico-éducatif	
K		3412-05	Responsable d'établissement médico-professionnel	
K		3412-06	Responsable d'établissement médico-psychologique	
K		3412-07	Responsable d'une unité de vie	
K		3412-08	Responsable d'unité de services à la personne	
K		3412-09	Responsable d'un service communal d'action sociale	
K		3412-10	Responsable d'un service d'information et de coordination gérontologique	
K		3412-11	Directeur de maison d'accueil spécialisée	
K		3412-12	Responsable de résidence pour personnes âgées	
K		3412-13	Responsable de secteur d'aide à domicile	
K		3412-14	Responsable de service d'aide à domicile	
K		3412-15	Responsable de structure d'accueil social	
K		3412-16	Directeur de foyer d'hébergement social	
K		3412-17	Directeur d'établissement à caractère social	
K	1114		<b>Dirigeants et cadres supérieurs d'organisations spécialisées</b>	
K		1114-01	Ambassadeur	
K		1114-02	Consul général	
K		1114-03	Haut-commissaire	

K		1114-04	Préfet	
K		1114-05	Préfet maritime	
K		1114-06	Sous-préfet	
K		1114-07	Directeur Provincial / Directeur de Province	
K		1114-08	Chef de Division Provinciale	
K		1114-09	Chef de Bureau Provincial	
K		1114-10	Chef de Mission Diplomatique	
K		1114-11	Consul	
K		1114-12	Haut-commissaire	
K	1113		<b>Chefs traditionnels et chefs de village</b>	
K		1113-01	Chefs de chefferie	
K		1113-02	Chefs de groupement	
K		1113-03	Chefs de village	
K	2432		<b>Spécialistes des relations publiques</b>	
K		2432-01	Assistant relations publiques	
K		2432-02	Chargé des relations publiques	
K	2422		<b>Spécialistes, administration et politiques</b>	
K		2422-01	Chargé de mission aux relations internationales	
K		2422-02	Responsable des affaires générales	
K		2422-03	Responsable du secrétariat général	
K		2422-04	Secrétaire général de mairie	
K	1344		<b>Cadres de direction, services sociaux</b>	
K		1344-01	Gouvernant en maison de retraite	
K		1344-02	Technicien Intervention Sociale et Familiale	
K		1344-03	Maître de maison d'établissement à caractère social	
K		1344-04	Maître de maison dans une unité de vie pour personnes âgées	
K		1344-05	Maître de maison de retraite	
K		1344-06	Maître de maison familiale	
K	1213		<b>Directeurs et cadres de direction, stratégie et planifications</b>	
K		1213-01	Chargé de mission développement territorial	
K		1213-02	Chargé de projet et de développement territorial	
K		1213-03	Attaché territorial	
K	2636		<b>Ministres des cultes</b>	
K		2636-01	Ministres des cultes	
K	3413		<b>Professions intermédiaires des religions</b>	
K		3413-01	Professions intermédiaires des religions	
K			<b>Contrôle public</b>	
K	3351		<b>Inspecteurs des douanes et des frontières</b>	
K		3351-01	Adjoint de contrôle de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes	
K		3351-02	Agent des douanes	
K		3351-03	Agent des impôts	
K		3351-04	Agent de recouvrement	
K		3351-05	Agent d'assiette des impôts	
K		3351-06	Agent de constatation des douanes	
K		3351-07	Agent de constatation des impôts	
K		3351-08	Agent de recouvrement du Trésor	
K		3351-09	Agent de recouvrement des recettes de l'État	
K		3351-10	Pointeur	
K	3352		<b>Contrôleurs des impôts</b>	

K		<b>3352-01</b>	Chef de centre des impôts	
K		<b>3352-02</b>	Conservateur des hypothèques	
K		<b>3352-03</b>	Contrôleur des impôts	
K		<b>3352-04</b>	Inspecteur des impôts	
K		<b>3352-05</b>	Inspecteur principal / Inspectrice principale des impôts	
K		<b>3352-06</b>	Inspecteur vérificateur / Inspectrice vérificatrice des impôts	
K		<b>3352-07</b>	Receveur / Receveuse des impôts	
K		<b>3352-08</b>	Vérificateur des finances	
K		<b>3352-09</b>	Receveur des finances	
K		<b>3352-10</b>	Comptable public	
K		<b>3352-11</b>	Inspecteur des finances	
K		<b>3352-12</b>	Contrôleur de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes	
K		<b>3352-13</b>	Contrôleur des douanes et droits indirects	
K		<b>3352-14</b>	Contrôleur des douanes et droits indirects branche contrôle des opérations commerciales et administration générale	
K		<b>3352-15</b>	Inspecteur de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes	
K		<b>3352-16</b>	Inspecteur des douanes	
K		<b>3352-17</b>	Inspecteur des douanes et droits indirects	
K		<b>3352-18</b>	Inspecteur des douanes et droits indirects branche contrôle des opérations commerciales et administration générale	
K			<b>Culture et gestion documentaire</b>	
K	<b>2622</b>		<b>Bibliothécaires, documentalistes et professions assimilées</b>	
K		<b>2622-01</b>	Agent de bibliothèque	
K		<b>2622-02</b>	Aide documentaliste	
K		<b>2622-03</b>	Archiviste	
K		<b>2622-04</b>	Archiviste-documentaliste	
K		<b>2622-05</b>	Archiviste paléographe	
K		<b>2622-06</b>	Assistant archiviste	
K		<b>2622-07</b>	Assistant de conservation de bibliothèque	
K		<b>2622-08</b>	Assistant documentaliste	
K		<b>2622-09</b>	Attachée de conservation des archives	
K		<b>2622-10</b>	Bibliothécaire	
K		<b>2622-11</b>	Bibliothécaire documentaliste	
K		<b>2622-12</b>	Bibliothéconome	
K		<b>2622-13</b>	Catalogueur	
K		<b>2622-14</b>	Chargé d'études documentaires	
K		<b>2622-15</b>	Chargé de recherche d'information	
K		<b>2622-16</b>	Chargé des ressources documentaires	
K		<b>2622-17</b>	Chargé de veille documentaire	
K		<b>2622-18</b>	Conservateur d'archives	
K		<b>2622-19</b>	Cyber documentaliste	
K		<b>2622-20</b>	Directeur de bibliothèque	
K		<b>2622-21</b>	Directeur de centre documentaire	
K		<b>2622-22</b>	Directeur de médiathèque	
K		<b>2622-23</b>	Directeur des ressources documentaires	
K		<b>2622-24</b>	Discothécaire	
K		<b>2622-25</b>	Documentaliste	
K		<b>2622-26</b>	Documentaliste archiviste	

K		2622-27	Documentaliste bibliothécaire	
K		2622-28	Documentaliste juridique	
K		2622-29	Documentaliste scientifique	
K		2622-30	Gestionnaire de bases de données et de ressources documentaires	
K		2622-31	Gestionnaire de documents d'entreprise	
K		2622-32	Gestionnaire en documentation	
K		2622-33	Iconographe	
K		2622-34	Ingénieur documentaire	
K		2622-35	Ingénieur en bibliothéconomie	
K		2622-36	Ludothécaire	
K		2622-37	Médiathécaire	
K		2622-38	Net surfeur	
K		2622-39	Professeur documentaliste	
K		2622-40	Record manager	
K		2622-41	Responsable de ludothèque	
K		2622-42	Responsable de photothèque	
K		2622-43	Responsable des archives	
K		2622-44	Responsable des ressources documentaires	
K		2622-45	Responsable du service documentation	
K		2622-46	Veilleur documentaire	
K		2622-47	Préposé aux archives	
K	2621		<b>Archivistes paléographes et conservateurs de musée</b>	
K		2621-01	Attachée de conservation du patrimoine	
K		2621-02	Chargé d'études et d'inventaire patrimoine	
K		2621-03	Commissaire d'expositions	
K		2621-04	Conservateur d'établissement patrimonial	
K		2621-05	Conservateur de musée	
K		2621-06	Conservateur des antiquités et objets d'art	
K		2621-07	Conservateur des collections	
K		2621-08	Conservateur du patrimoine	
K		2621-09	Conservateur du patrimoine historique	
K		2621-10	Conservateur départemental du patrimoine	
K		2621-11	Conservateur directeur de musée	
K		2621-12	Conservateur territorial du patrimoine	
K		2621-13	Directeur d'établissement patrimonial	
K		2621-14	Directeur de la conservation départementale	
K		2621-15	Directeur de musée	
K		2621-16	Gestionnaire de collections	
K		2621-17	Historien de l'oeuvre	
K		2621-18	Régisseur d'oeuvres	
K		2621-19	Régisseur des collections	
K		2621-20	Régisseur des expositions	
K		2621-21	Responsable de collections	
K			<b>Défense, sécurité publique et secours</b>	
K	0 1 10		<b>Officiers des forces armées</b>	
K		0 1 10- 01	Officier commando	
K		0 1 10- 02	Officier commandement opérationnel de l'armée de l'air	

K		0 1 10-03	Officier commandement opérationnel de l'armée de terre	
K		0 1 10-04	Officier d'État-Major	
K		0 1 10-05	Officier des armes	
K		0 1 10-06	Officier des bases de l'air	
K		0 1 10-07	Officier marine nationale	
K		0 1 10-08	Officier reconnaissance	
K		0 1 10-09	Officier observateur	
K		0 1 10-10	Officier spécialiste de sécurité civile	
K		0 1 10-11	Officier marin-pompier	
K		0 1 10-12	Officier pompier	
K		0 1 10-13	Officier sapeur-pompier	
K		0 1 10-14	Officier marinier combattant	
K	0 2 10		<b>Sous-officiers des forces armées</b>	
K		0 2 10-01	Sous-officier combattant	
K		0 2 10-02	Missilier armes sous-marines	
K		0 2 10-03	Chef de Bureau Opération - instruction	
K		0 2 10-04	Chef de corps	
K		0 2 10-05	Chef de peloton de combat	
K		0 2 10-06	Chef de section de combat	
K		0 2 10-07	Commandant d'unité de combat	
K		0 2 10-08	Commandant de bataillon	
K		0 2 10-09	Commandant de compagnie de combat	
K		0 2 10-10	Responsable opérationnel de la défense	
K		0 2 10-11	Missilier artillerie	
K	0 3 10		<b>Autres membres des forces armées</b>	
K		0 3 10-01	Technicien électronicien de systèmes d'armes spécialiste des opérations des forces navales et sous-marines	
K		0 3 10-02	Tireur canon	
K		0 3 10-03	Tireur d'engin blindé	
K		0 3 10-04	Pilote d'engin blindé	
K		0 3 10-05	Pourvoyeur d'arme	
K		0 3 10-	Pupitreux tireur	

		06		
K		0 3 10-07	Radio Chargeur	
K		0 3 10-08	Sapeur de combat	
K		0 3 10-09	Servant d'arme	
K		0 3 10-10	Soldat	
K		0 3 10-11	Aide-tireur canon	
K		0 3 10-12	Cavalier porté	
K		0 3 10-13	Opérateur conduite de tir/tourelle	
K		0 3 10-14	Opérateur de défense sol-air	
K		0 3 10-15	Parachutiste militaire	
K		0 3 10-16	Chef d'engin blindé	
K		0 3 10-17	Chef d'équipe combat	
K		0 3 10-18	Chef de char	
K		0 3 10-19	Chef de groupe combattant	
K		0 3 10-20	Chef de patrouille combattant	
K		0 3 10-21	Chef de pièce d'artillerie	
K		0 3 10-22	Combattant toutes armes	
K		0 3 10-23	Conducteur de véhicule de combat	
K		0 3 10-24	Électromécanicien de systèmes d'armes missiles	
K		0 3 10-25	Électromécanicien de systèmes d'armes sous-marines	
K		0 3 10-26	Électronicien d'armes	
K		0 3 10-27	Électronicien systèmes d'armes	
K		0 3 10-28	Engagé Volontaire de l'Armée de Terre	
K		0 3 10-29	Engagé Volontaire combattant	
K		0 3 10-30	Équipier commando	
K		0 3 10-31	Fusilier commando	
K		0 3 10-32	Fusilier-marin	
K		0 3 10-33	Grenadier voltigeur	
K		0 3 10-34	Homme / Femme d'équipage d'engin blindé	
K		0 3 10-35	Légionnaire	

K		0 3 10-36	Mécanicien de systèmes d'armes	
K		0 3 10-37	Militaire du rang combattant	
K	5411		<b>Pompiers</b>	
K		5411-01	Chef de cellule d'intervention -NBC- Nucléaire, Bactériologique et Chimique / Chimiste	
K		5411-02	Chef de cellule d'intervention risques technologiques - naturels	
K		5411-03	Chef de centre d'incendie et de secours	
K		5411-04	Chef de centre de secours	
K		5411-05	Chef de colonne de secours	
K		5411-06	Chef de groupement de secours	
K		5411-07	Chef de section d'intervention sécurité civile	
K		5411-08	Chef de site en incendie et secours	
K		5411-09	Chef du service de sécurité des pistes	
K		5411-10	Lieutenant sapeur-pompier	
K		5411-11	Chef secouriste	
K		5411-12	Chargé de sécurité des pistes	
K	3354		<b>Agents des services publics accordant des permis et des licences</b>	
K		3354-01	Capitaine de police	
K		3354-02	Chargé de la défense civile et économique	
K		3354-03	Chargé de sécurité intérieure et d'ordre public	
K		3354-04	Chargé de sécurité routière	
K		3354-05	Chef de service pénitentiaire	
K		3354-06	Commandant de police	
K		3354-07	Commissaire de police	
K		3354-08	Commissaire divisionnaire de police	
K		3354-09	Commissaire Principal de police	
K		3354-10	Contrôleur général de la police nationale	
K		3354-11	Inspecteur des douanes branche surveillance	
K		3354-12	Lieutenant de police	
K		3354-13	Officier de gendarmerie	
K		3354-14	Officier de police	
K		3354-15	Officier de police judiciaire	
K		3354-16	Responsable de sécurité publique	
K	3359		<b>Professions intermédiaires de l'application de la loi et assimilées non classées ailleurs</b>	
K		3359-01	Chef d'équipe de secours	
K		3359-02	Chef de garde	
K		3359-03	Conducteur d'engins d'extinction d'incendie	
K		3359-04	Conducteur d'engin spécial d'incendie	
K		3359-05	Démineur sécurité civile	
K		3359-06	Électromécanicien de sécurité	
K		3359-07	Équipier sécurité civile	
K		3359-08	Équipier sapeur-pompier	
K		3359-09	Intervenant de sécurité civile et de secours	
K		3359-10	Maître-chien d'avalanche	
K		3359-11	Marin-pompier	
K		3359-12	Pisteur secouriste	
K		3359-13	Pompier industriel	
K		3359-14	Pompier technicien de l'air	

K		3359-15	Sapeur-pompier	
K		3359-16	Secouriste	
K		3359-17	Secouriste brancardier	
K		3359-18	Spécialiste sécurité civile	
K		3359-19	Spéléologue secouriste	
K		3359-20	Stationnaire	
K		3359-21	Technicien de la prévention et de lutte contre les sinistres	
K		3359-22	Technicien en sécurité incendie et secourisme	
K		3359-23	Chef d'établissement pénitentiaire	
K		3359-24	Chef de centre de détention pénitentiaire	
K		3359-25	Chef de service socioéducatif	
K	3355		<b>Inspecteurs et enquêteurs de police</b>	
K		3355-01	Adjoint de sécurité de la police nationale	
K		3355-02	Agent de constatation des douanes branche surveillance	
K		3355-03	Agent motocycliste de la douane	
K		3355-04	Brigadier	
K		3355-05	Cadet de la police nationale	
K		3355-06	Contrôleur des douanes branche surveillance	
K		3355-07	Enquêteur de police	
K		3355-08	Garde républicain	
K		3355-09	Gardien de compagnie républicaine de sécurité	
K		3355-10	Gardien de la paix	
K		3355-11	Gendarme	
K		3355-12	Gendarme Adjoint	
K		3355-13	Gendarme mobile	
K		3355-14	Maître-chien de la gendarmerie	
K		3355-15	Motard de la police nationale	
K		3355-16	Motocycliste de la gendarmerie	
K		3355-17	Premier surveillant pénitentiaire	
K		3355-18	Sous-officier de gendarmerie	
K		3355-19	Surveillant pénitentiaire	
K		3355-20	Technicien de recherche et d'identification criminelle	
K		3355-21	Technicien en investigation criminelle	
K	5412		<b>Agents de police</b>	
K		5412-01	Chef de police municipale	
K		5412-02	Chef de service de police municipale	
K		5412-03	Brigadier de police municipale	
K		5412-04	Gardien principal de police municipale	
K	3341		<b>Superviseurs, travail de bureau</b>	
K		3341-01	Chef de Bureau habitat	
K		3341-02	Chef de Bureau planification	
K		3341-03	Chargé du développement local	
K		3341-04	Chargé du développement local territorial	
K	5419		<b>Personnel des services de protection et de sécurité, non classé ailleurs</b>	
K		5419-01	Agent communal de sécurité	
K		5419-02	Agent de police municipale	
K		5419-03	Agent communal de la voirie	
K		5419-04	Agent communal de l'environnement	
K		5419-05	Agent communal de stationnement	

K		5419-06	Agent communal de sécurité publiques	
K		5419-07	Agent de traversée des écoles	
K		5419-08	Brigadier de police municipale	
K		5419-09	Chef de police municipale	
K		5419-10	Chef de service de police municipale	
K		5419-11	Gardien de cimetière municipal	
K		5419-12	Gardien des parcs et jardins	
K		5419-13	Gardien principal de police municipale	
K		5419-14	Inspecteur de sécurité de la commune	
K		5419-15	Agent de la surveillance spécialisée de la commune	
K		5419-16	Agent de police municipale	
K		5419-17	Agent de stationnement de la voirie	
K		5419-18	Agent de surveillance des parcs et jardins	
K		5419-19	Agent de surveillance de stationnement payant	
K		5419-20	Agent de surveillance des voies publiques	
K		5419-21	Agent de traversée des écoles	
K		5419-22	Brigadier de police municipale	
K		5419-23	Brigadier-chef / Brigadière-chef de police municipale	
K		5419-24	Chef de police municipale	
K		5419-25	Chef de service de police municipale	
K		5419-26	Garde champêtre	
K		5419-27	Gardien de cimetière municipal	
K		5419-28	Gardien des parcs et jardins	
K		5419-29	Gardien principal de police municipale	
K		5419-30	Inspecteur de sécurité de la commune	
K		5419-31	Opérateur de vidéoprotection de police municipale	
K		5419-32	Placier régisseur régisseuse de marché	
K		5419-33	Policier municipal municipale	
K			<b>Développement territorial et emploi</b>	
K	5169		<b>Personnel des services directs aux particuliers, non classé ailleurs</b>	
K		5169-01	Assistant de charte intercommunale ou de contrat de pays	
K		5169-02	Assistant de développement territorial	
K		5169-03	Chargé de projet en aménagement du territoire	
K		5169-04	Chargé de projet en gestion urbaine de proximité	
K		5169-05	Coordonnateur de projet de développement local	
K		5169-06	Coordonnateur de projet de développement local	
K		5169-07	Coordonnateur de projet de développement économique	
K		5169-08	Coordonnateur de projet de développement	
K		5169-09	Directeur développement économique	
K		5169-10	Administrateur du territoire	
K		5169-11	Animateur de développement	
K		5169-12	Chargé d'aménagement territorial	
K	3333		<b>Agents d'emploi et de recrutement de main-d'œuvre</b>	
K		3333-01	Chargé de projet d'insertion professionnelle	
K		3333-02	Chargé de projet emploi	
K		3333-03	Chargé de relations entreprises	
K		3333-04	Chargé d'emploi en entreprise de travail temporaire	
K		3333-05	Chargé d'emploi et formation	
K		3333-06	Consultant en création d'entreprise	

K		<b>3333-07</b>	Expert en formation professionnelle	
K		<b>3333-08</b>	Expert/Orientation professionnelle	
K		<b>3333-09</b>	Conseiller professionnel	
K		<b>3333-10</b>	Expert en matière d'emploi	
K		<b>3333-11</b>	Chergé d'orientation professionnelle	
K	<b>5413</b>		<b>Gardiens de prison</b>	
K		<b>5413-01</b>	Gardiens de prison	
K			<b>Droit</b>	
K	<b>3342</b>		<b>Secrétaires, services juridiques</b>	
K		<b>3342-01</b>	Auxiliaire de justice	
K		<b>3342-02</b>	Liquidateur	
K		<b>3342-03</b>	Auxiliaire de justice bénévole	
K		<b>3342-04</b>	Huissier de justice	
K		<b>3342-05</b>	Huissier de finances	
K		<b>3342-06</b>	Médiateur de justice	
K		<b>3342-07</b>	Notaire	
K	<b>3411</b>		<b>Professions juridiques intermédiaires et assimilées</b>	
K		<b>3411-01</b>	Assistant	
K		<b>3411-02</b>	Assistant du notaire	
K		<b>3411-03</b>	Assistant judiciaire	
K		<b>3411-04</b>	Auxiliaire de justice	
K		<b>3411-05</b>	Greffier	
K		<b>3411-06</b>	Secrétaire du commissaire	
K		<b>3411-07</b>	Secrétaire du Huissier	
K		<b>3411-08</b>	Secrétaire du notaire	
K		<b>3411-09</b>	Secrétaire judiciaire	
K		<b>3411-10</b>	Secrétaire redacteur	
K	<b>3315</b>		<b>Commissaires-priseurs et autres experts en évaluation</b>	
K		<b>3315-01</b>	Auxiliaire de justice	
K		<b>3315-02</b>	Assistant judiciaire	
K	<b>2619</b>		<b>Juristes non classés ailleurs</b>	
K		<b>2619-01</b>	Juriste internet	
K		<b>2619-02</b>	Juriste linguiste	
K		<b>2619-03</b>	Juriste multimédia	
K		<b>2619-04</b>	Juriste notarial	
K		<b>2619-05</b>	Juriste social	
K		<b>2619-06</b>	Juriste de banque	
K		<b>2619-07</b>	Responsable de service contentieux et recouvrement	
K		<b>2619-08</b>	Responsable de service juridique	
K		<b>2619-09</b>	Responsable fiscal	
K		<b>2619-10</b>	Responsable juridique	
K		<b>2619-11</b>	Chef de service juridique	
K		<b>2619-12</b>	Conseiller en droit social	
K		<b>2619-13</b>	Conseiller fiscal	
K		<b>2619-14</b>	Correspondant Informatique et Libertés - CIL	
K		<b>2619-15</b>	Délégué à la protection des données - Data Protection Officer	
K	<b>2611</b>		<b>Avocats</b>	
K		<b>2611-01</b>	Auxiliaire de justice	
K		<b>2611-02</b>	Avocat conseil	

K		2611-03	Chef de service contentieux	
K		2611-04	Chef de service juridique	
K		2611-05	Conseiller fiscal	
K		2611-06	Conseiller judiciaire	
K		2611-07	Data manager	
K		2611-08	Directeur fiscal	
K		2611-09	Directeur juridique	
K		2611-10	Expert fiscaliste	
K		2611-11	Informaticien	
K	2612		<b>Magistrats</b>	
K		2612-01	Avocat général / Avocate générale	
K		2612-02	Commissaire à la Cour des comptes	
K		2612-03	Conseiller à la Cour de cassation	
K		2612-04	Conseiller à la Cour des comptes	
K		2612-05	Conseiller au tribunal administratif	
K		2612-06	Juge	
K		2612-07	Juge d'application des peines	
K		2612-08	Juge de grande instance	
K		2612-09	Juge de police / Officier de Police Judiciaire OPJ	
K		2612-10	Juge des enfants	
K		2612-11	Juge des libertés et de la détention	
K		2612-12	Juge des référés	
K		2612-13	Juge d'instance	
K		2612-14	Juge d'instruction	
K		2612-15	Juge Président	
K		2612-16	Juge Président	
K		2612-17	Magistrat	
K		2612-18	Magistrat de liaison	
K		2612-19	Médiateur	
K		2612-20	Procureur	
K		2612-21	Procureur général	
K		2612-22	Substitut	
K			<b>Formation initiale et continue</b>	
K	2351		<b>Spécialistes des méthodes d'enseignement</b>	
K		2351-01	Conseiller en formation	
K		2351-02	Conseiller en formation auprès des entreprises	
K		2351-03	Conseiller en formation continue	
K		2351-04	Conseiller en validation des acquis de l'expérience	
K		2351-05	Conseiller formation en entreprise	
K		2351-06	Conseiller consultant en formation	
K		2351-07	Consultant en formation	
K		2351-08	Consultant en formation d'adultes	
K		2351-09	Consultant en ingénierie de formation	
K		2351-10	Consultant en ingénierie pédagogique	
K		2351-11	Consultant interne en formation	
K		2351-12	Directeur de cabinet de conseil en formation	
K		2351-13	Ingénieur-conseil I en formation	
K		2351-14	Chef de service pédagogique	
K		2351-15	Coordinateur de formateurs	

K		2351-16	Coordinateur de stages de formation professionnelle	
K		2351-17	Coordinateur pédagogique	
K		2351-18	Coordonnateur de dispositif de formation	
K		2351-19	Directeur pédagogique	
K		2351-20	Directeur technique pédagogique	
K		2351-21	Responsable administratif et pédagogique	
K		2351-22	Responsable de centre de formation	
K		2351-23	Responsable pédagogique	
K		2351-24	Inspecteur d'académie, directeur des services départementaux de l'Éducation nationale	
K		2351-25	Inspecteur d'information et d'orientation	
K		2351-26	Inspecteur de l'administration de l'Éducation Nationale	
K		2351-27	Inspecteur de l'administration de l'enseignement agricole	
K		2351-28	Inspecteur de l'Éducation Nationale	
K		2351-29	Inspecteur de l'enseignement technique	
K		2351-30	Inspecteur de la danse	
K		2351-31	Inspecteur de la musique	
K		2351-32	Inspecteur technique et pédagogique en lycée agricole	
K		2351-33	Inspecteur d'académie adjoint	
K		2351-34	Inspecteur départemental de l'Éducation nationale	
K		2351-35	Inspecteur général de l'Éducation nationale	
K		2351-36	Inspecteur pédagogique régional, inspecteur d'académie	
K		2351-37	Inspecteur principal de l'enseignement technique	
K		2351-38	Inspecteur d'entretien d'immeubles	
K		2351-39	Inspecteur nettoyage de locaux	
K		2351-40	Inspecteur qualité nettoyage de locaux	
K	4413		<b>Codeurs, correcteurs d'épreuves et assimilés</b>	
K		4413-01	Codeurs, correcteurs d'épreuves et assimilés	
K	2352		<b>Enseignants, éducation spécialisée</b>	
K		2352-01	Formateur en techniques de l'image	
K		2352-02	Formateur en techniques du son	
K		2352-03	Musicien intervenant	
K		2352-04	Professeur d'art dramatique	
K		2352-05	Professeur d'école nationale de musique	
K		2352-06	Professeur d'instrument de musique	
K		2352-07	Professeur de chant	
K		2352-08	Professeur de danse	
K		2352-09	Professeur de dessin	
K		2352-10	Professeur de formation musicale	
K		2352-11	Professeur de gravure	
K		2352-12	Professeur de jazz	
K		2352-13	Professeur de mime	
K		2352-14	Professeur de Musique Assistée par Ordinateur - MAO -	
K		2352-15	Professeur de peinture	
K		2352-16	Professeur de percussions	
K		2352-17	Professeur de photographie	
K		2352-18	Professeur de sculpture	
K		2352-19	Professeur de théâtre	
K		2352-20	Professeur de trompette	
K		2352-21	Professeur de vidéo	

K	2341		<b>Instituteurs, enseignement primaire</b>	
K		2341-01	Directeur d'école	
K		2341-02	Directeur des études	
K		2341-03	Directeur d'école du premier degré	
K		2341-04	Directeur d'école maternelle	
K		2341-05	Directeur d'école primaire	
K		2341-06	Enseignant des écoles	
K		2341-07	Instituteur	
K		2341-08	Instituteur d'adaptation et d'intégration scolaire	
K		2341-09	Instituteur d'école maternelle	
K		2341-10	Instituteur d'école primaire	
K		2341-11	Instituteur de section d'éducation spécialisée	
K		2341-12	Instituteur itinérant	
K		2341-13	Instituteur remplaçant	
K		2341-14	Instituteur spécialisé	
K		2341-15	Maître d'école	
K		2341-16	Maître d'école maternelle	
K		2341-17	Maître d'école primaire	
K		2341-18	Maître délégué en éducation nationale	
K		2341-19	Maître délégué pour l'enseignement de l'éducation physique	
K		2341-20	Maître délégué pour l'enseignement de la musique	
K		2341-21	Maître délégué pour l'enseignement du dessin-arts plastiques	
K		2341-22	Précepteur	
K		2341-23	Professeur des écoles	
K		2341-24	Répétiteur / Precepteur	
K	2330		<b>Professeurs, enseignement secondaire</b>	
K		2330-01	Assistant territorial d'enseignement	
K		2330-02	Chargé d'enseignement général du second degré	
K		2330-03	Enseignant correcteur de matières générales	
K		2330-04	Lecteur de langue étrangère dans l'enseignement secondaire	
K		2330-05	Maître des établissements d'enseignement privé sous contrat du second degré	
K		2330-06	Maître contractuel des établissements privés sous contrat en enseignement général	
K		2330-07	moniteur en maison familiale rurale en enseignement général	
K		2330-08	Professeur à domicile	
K		2330-09	Professeur d'allemand	
K		2330-10	Professeur d'anglais	
K		2330-11	Professeur d'arts appliqués	
K		2330-12	Professeur d'arts plastiques	
K		2330-13	Professeur d'éducation culturelle	
K		2330-14	Professeur d'éducation musicale	
K		2330-15	Professeur d'éducation physique et sportive -EPS-	
K		2330-16	Professeur d'enseignement général de lycée -PEGL-	
K		2330-17	Professeur d'enseignement général des collèges -PEGC-	
K		2330-18	Professeur d'enseignement général en centre de formation d'apprentis	
K		2330-19	Professeur d'enseignement général pour déficients sensoriels	
K		2330-20	Professeur d'espagnol	
K		2330-21	Professeur d'histoire géographie	
K		2330-22	Professeur de français	
K		2330-23	Professeur de langue régionale	

K		2330-24	Professeur de langues vivantes	
K		2330-25	Professeur de mathématiques, statistiques, informatique	
K		2330-26	Professeur de matières générales	
K		2330-27	Professeur de matières littéraires	
K		2330-28	Professeur de matières scientifiques	
K		2330-29	Professeur de philosophie	
K		2330-30	Professeur de physique, chimie, biologie	
K		2330-31	Professeur de sciences économiques et sociales	
K		2330-32	Professeur des instituts nationaux de jeunes sourds -INJS- et de jeunes aveugles -INJA- en enseignement général	
K		2330-33	Professeur du second degré à domicile	
K		2330-34	Professeur en soutien scolaire	
K		2330-35	Professeur titulaire en zone de remplacement	
K		2330-36	Professeur spécialisé de l'enseignement général	
K	2310		<b>Professeurs d'université et d'établissements d'enseignement supérieur</b>	
K		2310-01	Assistant d'enseignement et assistant de recherche	
K		2310-02	Assistant d'enseignement	
K		2310-03	Assistant d'enseignement du supérieur	
K		2310-04	Assistant de cours	
K		2310-05	Chef de département de l'enseignement supérieur	
K		2310-06	Enseignant-chercheur	
K		2310-07	Lecteur de langues dans l'enseignement supérieur	
K		2310-08	Maître de conférences	
K		2310-09	Maître de langues dans l'enseignement supérieur	
K		2310-10	moniteur d'initiation à l'enseignement supérieur	
K		2310-11	Professeur de l'enseignement supérieur	
K		2310-12	Professeur des universités	
K		2310-13	Responsable filière enseignement supérieur	
K		2310-14	Responsable matière enseignement supérieur	
K		2310-15	Responsable programme enseignement supérieur	
K		2310-16	Chargé d'études en sciences humaines	
K		2310-17	Chargé de recherche en sciences humaines	
K		2310-18	Chargé de recherche en sciences sociales	
K		2310-19	Chercheur en archéologie	
K		2310-20	Chercheur en criminologie	
K		2310-21	Chercheur en psychologie	
K		2310-22	Chercheur en sciences humaines	
K		2310-23	Chercheur en sciences humaines et sociales	
K		2310-24	Chercheur en sciences sociales	
K		2310-25	Chercheur en sociologie	
K		2310-26	Chercheur en thanatologie	
K		2310-27	Chercheur en urbanisme	
K		2310-28	Choréologue	
K		2310-29	Démographe	
K		2310-30	Directeur de recherche en sciences humaines	
K		2310-31	Directeur de recherche en sciences sociales	
K		2310-32	Économiste Chercheur	
K		2310-33	Astrométrelogue	
K		2310-34	Astronome	
K		2310-35	Astrophysicien	

K		2310-36	Attachée de recherche clinique en milieu hospitalier	
K		2310-37	Biochimiste de la recherche scientifique	
K		2310-38	Biologiste de la recherche scientifique	
K		2310-39	Biophysicien	
K		2310-40	Biostatisticien	
K		2310-41	Biotechnologue	
K		2310-42	Botaniste de la recherche scientifique	
K		2310-43	Chargé de recherche	
K		2310-44	Chargé de recherche appliquée	
K		2310-45	Chimiste de la recherche scientifique	
K		2310-46	Climatologue	
K		2310-47	Cosmétologue	
K		2310-48	Cosmologue	
K		2310-49	Directeur d'unité de recherche	
K		2310-50	Directeur de recherche	
K		2310-51	Directeur de recherche appliquée	
K		2310-52	Écotoxicologue	
K		2310-53	Électricien de la recherche scientifique	
K		2310-54	Électronicien de la recherche scientifique	
K		2310-55	Épidémiologiste	
K		2310-56	Ergonome de la recherche scientifique	
K		2310-57	Éthologue	
K		2310-58	Généticien	
K		2310-59	Géomorphologiste de la recherche scientifique	
K		2310-60	Hydrobiologiste	
K		2310-61	Immunologiste	
K		2310-62	Informaticien statisticien	
K		2310-63	Ingénieur d'études en recherche fondamentale	
K		2310-64	Ingénieur d'études en recherche scientifique	
K		2310-65	Ingénieur de police technique et scientifique	
K		2310-66	Ingénieur de recherche biomédicale	
K		2310-67	Ingénieur de recherche fondamentale	
K		2310-68	Ingénieur de recherche scientifique	
K		2310-69	Ingénieur numérique de la recherche scientifique	
K		2310-70	Mathématicien	
K		2310-71	Mécanicien de la recherche scientifique	
K		2310-72	Mécanicien des fluides de la recherche scientifique	
K		2310-73	Mécanicien structures de la recherche scientifique	
K		2310-74	Médecin de la recherche scientifique	
K		2310-75	Métallurgiste de la recherche scientifique	
K		2310-76	Microbiologiste de la recherche scientifique	
K		2310-77	Minéralogiste de la recherche scientifique	
K		2310-78	Mycologue de la recherche scientifique	
K		2310-79	Nanotechnologue	
K		2310-80	Naturaliste de la recherche scientifique	
K		2310-81	Océanologue	
K		2310-82	Opticien de la recherche scientifique	
K		2310-83	Pharmacien de recherche scientifique	
K		2310-84	Pharmacocinéticien	

K		2310-85	Photochimiste de la recherche scientifique	
K		2310-86	Physicien de la recherche scientifique	
K		2310-87	Physicien quanticien	
K		2310-88	Physiologiste de la recherche scientifique	
K		2310-89	Planétologue	
K		2310-90	Radiochimiste de la recherche scientifique	
K		2310-91	Responsable de laboratoire de recherche	
K		2310-92	Responsable de projet de recherche	
K		2310-93	Rhéologue	
K		2310-94	Roboticien de la recherche scientifique	
K		2310-95	Thermicien de la recherche scientifique	
K		2310-96	Toxicologue de la recherche scientifique	
K		2310-97	Vétérinaire de recherche scientifique	
K	2320		<b>Professeurs, enseignement technique et professionnel</b>	
K		2320-01	Chef de travaux dans l'enseignement technique	
K		2320-02	moniteur d'enseignement agricole	
K		2320-03	moniteur en centre de formation d'apprentis	
K		2320-04	moniteur technique agricole	
K		2320-05	Professeur d'enseignement agricole	
K		2320-06	Professeur d'enseignement professionnel	
K		2320-07	Professeur d'enseignement technique	
K		2320-08	Professeur d'enseignement technique aux aveugles et déficients visuels	
K		2320-09	Professeur d'enseignement technique et pratique	
K		2320-10	Professeur d'enseignement technologique	
K		2320-11	Professeur de centre de formation d'apprentis en enseignement professionnel	
K		2320-12	Professeur de centre de formation d'apprentis en enseignement technique	
K		2320-13	Professeur de lycée professionnel en enseignement technique	
K		2320-14	Professeur de lycée professionnel -PLP-	
K		2320-15	Professeur des instituts nationaux de jeunes sourds -INJS- et de jeunes aveugles INJA- en enseignement technique	
K		2320-16	Professeur technique/chef de travaux	
K		2320-17	Professeur technique d'enseignement professionnel	
K		2320-18	Professeur technique de l'enseignement maritime	
K		2320-19	Professeur technique de la protection judiciaire de la jeunesse	
K		2320-20	Chef d'établissement	
K		2320-21	Chef d'établissement Adjoint	
K		2320-22	Directeur d'école d'art dramatique	
K		2320-23	Directeur d'école de danse	
K		2320-24	Directeur d'école de musique	
K		2320-25	Directeur d'école de musique et de danse	
K		2320-26	Directeur d'école paramédicale	
K		2320-27	Directeur d'établissement d'enseignement privé	
K		2320-28	Directeur d'établissement d'enseignement spécialisé	
K		2320-29	Directeur d'établissement d'enseignement supérieur	
K		2320-30	Directeur d'Institut de formation des cadres de la santé	
K		2320-31	Directeur d'institut de formation en soins infirmiers	
K		2320-32	Directeur de centre de formation d'apprentis	
K		2320-33	Directeur de collège	
K		2320-34	Directeur de conservatoire musique et danse	
K		2320-35	Directeur de lycée	

K		2320-36	Directeur de lycée agricole	
K		2320-37	Directeur de lycée d'enseignement professionnel agricole	
K		2320-38	Directeur adjoint de conservatoire	
K		2320-39	Directeur adjoint de lycée agricole	
K		2320-40	Directeur territorial d'école de musique	
K		2320-41	Principal de collège	
K		2320-42	Principal adjoint de collège	
K		2320-43	Proviseur de lycée	
K		2320-44	Proviseur de lycée professionnel	
K		2320-45	Proviseur adjoint de lycée	
K		2320-46	Proviseur adjoint de lycée professionnel	
K		2320-47	Chargé de clientèle nettoyage de locaux	
K		2320-48	Chargé de secteur nettoyage des locaux	
K		2320-49	Chef d'exploitation nettoyage de locaux	
K		2320-50	Chef de chantier nettoyage de locaux	
K		2320-51	Chef de section nettoyage de locaux	
K		2320-52	Chef de site nettoyage de locaux	
K		2320-53	Coordinateur d'entretien propreté des locaux	
K		2320-54	Coordinateur équipes de nettoyage de locaux	
K		2320-55	Responsable de secteur en propreté de locaux	
K		2320-56	Responsable de service hygiène et propreté de locaux	
K		2320-57	Responsable de site nettoyage de locaux	
K		2320-58	Responsable technique nettoyage de locaux	
K		2320-59	Technicien qualité en propreté de locaux	
K		2320-60	Astrométreologue	
K		2320-61	Astronome	
K		2320-62	Astrophysicien	
K		2320-63	Attachée de recherche clinique en milieu hospitalier	
K		2320-64	Biochimiste de la recherche scientifique	
K		2320-65	Biologiste de la recherche scientifique	
K		2320-66	Biophysicien	
K		2320-67	Biostatisticien	
K		2320-68	Biotechnologue	
K		2320-69	Botaniste de la recherche scientifique	
K		2320-70	Chargé de recherche	
K		2320-71	Chargé de recherche appliquée	
K		2320-72	Chimiste de la recherche scientifique	
K		2320-73	Climatologue	
K		2320-74	Cosmétologue	
K		2320-75	Cosmologue	
K		2320-76	Directeur d'unité de recherche	
K		2320-77	Directeur de recherche	
K		2320-78	Directeur de recherche appliquée	
K		2320-79	Écotoxicologue	
K		2320-80	Électricien de la recherche scientifique	
K		2320-81	Électronicien de la recherche scientifique	
K		2320-82	Épidémiologiste	
K		2320-83	Ergonome de la recherche scientifique	
K		2320-84	Éthologue	

K		2320-85	Généticien	
K		2320-86	Géomorphologiste de la recherche scientifique	
K		2320-87	Hydrobiologiste	
K		2320-88	Immunologiste	
K		2320-89	Informaticien statisticien	
K		2320-90	Ingénieur d'études en recherche fondamentale	
K		2320-91	Ingénieur d'études en recherche scientifique	
K		2320-92	Ingénieur de police technique et scientifique	
K		2320-93	Ingénieur de recherche biomédicale	
K		2320-94	Ingénieur de recherche fondamentale	
K		2320-95	Ingénieur de recherche scientifique	
K		2320-96	Ingénieur numérique de la recherche scientifique	
K		2320-97	Mathématicien	
K		2320-98	Mécanicien de la recherche scientifique	
K		2320-99	Mécanicien des fluides de la recherche scientifique	
K		2320-100	Mécanicien structures de la recherche scientifique	
K		2320-101	Médecin de la recherche scientifique	
K		2320-102	Métallurgiste de la recherche scientifique	
K		2320-103	Microbiologiste de la recherche scientifique	
K		2320-104	Minéralogiste de la recherche scientifique	
K		2320-105	Mycologue de la recherche scientifique	
K		2320-106	Nanotechnologue	
K		2320-107	Naturaliste de la recherche scientifique	
K		2320-108	Océanologue	
K		2320-109	Opticien de la recherche scientifique	
K		2320-110	Pharmacien de recherche scientifique	
K		2320-111	Pharmacocinéticien	
K		2320-112	Photochimiste de la recherche scientifique	
K		2320-113	Physicien de la recherche scientifique	
K		2320-114	Physicien quanticien	
K		2320-115	Physiologiste de la recherche scientifique	
K		2320-116	Planétologue	
K		2320-117	Radiochimiste de la recherche scientifique	
K		2320-118	Responsable de laboratoire de recherche	
K		2320-119	Responsable de projet de recherche	
K		2320-	Rhéologue	

		<b>120</b>		
K		<b>2320-121</b>	Roboticien de la recherche scientifique	
K		<b>2320-122</b>	Thermicien de la recherche scientifique	
K		<b>2320-123</b>	Toxicologue de la recherche scientifique	
K		<b>2320-124</b>	Vétérinaire de recherche scientifique	
K		<b>2320-125</b>	Virologue	
K	<b>5165</b>		<b>Moniteurs d'auto-école</b>	
K		<b>5165-01</b>	Adjoint au responsable d'auto-école	
K		<b>5165-02</b>	Encadreur de terrain	
K		<b>5165-03</b>	Formateur en conduite auto	
K		<b>5165-04</b>	Formateur en conduite des engins	
K		<b>5165-05</b>	Formateur en conduite des engins et de levage	
K		<b>5165-06</b>	Formateur de conducteurs routiers	
K		<b>5165-07</b>	Maître-Formateur en conduite d'auto-école	
K		<b>5165-08</b>	Chef de centre / Chef de service d'auto-école	
K		<b>5165-09</b>	Inspecteur de la conduite et de la sécurité routière	
K		<b>5165-10</b>	Inspecteur du permis de conduire	
K		<b>5165-11</b>	Inspecteur du permis de conduire et de la sécurité routière	
K		<b>5165-12</b>	Formateur en conduite des engins lourds	
K		<b>5165-13</b>	Formateur de l'école de navigation	
K		<b>5165-14</b>	Formateur en conduite moto	
K		<b>5165-15</b>	Formateur en conduite des engins lourds	
K	<b>2356</b>		<b>Formateurs en technologies de l'information</b>	
K		<b>2356-01</b>	Animateur de formation	
K		<b>2356-02</b>	Chef de projet e-formation	
K		<b>2356-03</b>	chef de service de formation	
K		<b>2356-04</b>	Concepteur pédagogique e-formation	
K		<b>2356-05</b>	Concepteur organisateur en formation	
K		<b>2356-06</b>	Concepteur-animateur de formation	
K		<b>2356-07</b>	Concepteur-formateur	
K		<b>2356-08</b>	Didacticien	
K		<b>2356-09</b>	E-formateur	
K		<b>2356-10</b>	Formateur action sociale	
K		<b>2356-11</b>	Formateur bâtiment	
K		<b>2356-12</b>	Formateur bureautique	
K		<b>2356-13</b>	Formateur commerce vente	
K		<b>2356-14</b>	Formateur comptabilité et gestion financière	
K		<b>2356-15</b>	Formateur d'adultes	
K		<b>2356-16</b>	Formateur d'allemand	
K		<b>2356-17</b>	Formateur d'anglais	
K		<b>2356-18</b>	Formateur d'arabe	
K		<b>2356-19</b>	Formateur de chinois	
K		<b>2356-20</b>	Formateur de formateurs	
K		<b>2356-21</b>	Formateur de formation paramédicale	
K		<b>2356-22</b>	Formateur de formation professionnelle	
K		<b>2356-23</b>	Formateur de la formation continue	

K		2356-24	Formateur de langue vivante	
K		2356-25	Formateur e-learning	
K		2356-26	Formateur enseignement à distance	
K		2356-27	Formateur entretien espaces verts	
K		2356-28	Formateur hôtellerie restauration	
K		2356-29	Formateur informatique	
K		2356-30	Formateur multimédia	
K		2356-31	Formateur propreté nettoyage de locaux	
K		2356-32	Formateur ressources humaines	
K		2356-33	Formateur secourisme	
K		2356-34	Formateur secrétariat assistanat	
K		2356-35	Formateur technique	
K		2356-36	Formateur consultant	
K		2356-37	Formateur coordinateur de formation	
K		2356-38	Formateur en formation professionnelle	
K		2356-39	Formateur-conseil	
K		2356-40	Maître-formateur de formation	
K		2356-41	Professeur en centre de formation pour adultes	
K		2356-42	Responsable ingénierie de la formation professionnelle	
K	2359		<b>Spécialistes de l'enseignement, non classés ailleurs</b>	
K		2359-01	Chargé de bilan professionnel	
K		2359-02	Conseiller d'orientation	
K		2359-03	Conseiller d'orientation en formation	
K		2359-04	Conseiller d'orientation professionnelle	
K		2359-05	Conseiller d'orientation psychologue	
K		2359-06	Conseiller d'orientation scolaire et professionnelle	
K		2359-07	Directeur de centre d'information et d'orientation	
K		2359-08	Intervenant en bilan professionnel	
K		2359-09	praticien de bilan professionnel	
K		2359-10	Psychologue du travail	
K		2359-11	Responsable de bilan professionnel	
K		2359-12	Psychotechnicien	
K	5312		<b>Aides-enseignants</b>	
K		5312-01	Aides-enseignants	
K	2353		<b>Autres professeurs de langues</b>	
K		2353-01	Professeur d'arabe	
K		2353-02	Professeur d'italien	
K		2353-03	Professeur de chinois	
K		2353-04	Professeur de portugais	
K		2353-05	Professeur en langue des signes	
K		2353-06	Professeur de Français Langue Étrangère	
K	2354		<b>Autres professeurs de musique</b>	
K		2354-01	Professeur de clarinette	
K		2354-02	Professeur de flûte	
K		2354-03	Professeur de violon	
K		2354-04	Professeur de violoncelle	
K		2354-05	Professeur de piano	
K		2354-06	Professeur de saxophone	
K		2354-07	Professeur de guitare	

K		2354-08	Professeur de batterie	
K	2355		<b>Autres professeurs de disciplines artistiques</b>	
K		2355-01	Assistant territorial spécialisé d'enseignement artistique	
K		2355-02	Enseignant des arts du cirque	
K		2355-03	Professeur d'école nationale d'art	
K		2355-04	Professeur en arts graphiques	
K		2355-05	Professeur en design	
K	4414		<b>Ecrivains publics et assimilés</b>	
K		4414-01	Ecrivain public	
K	4415		<b>Classeurs-archivistes</b>	
K		4415-01	Classeur-archiviste	
K	4411		<b>Employés de bibliothèque</b>	
K		4411-01	Employés de bibliothèque	
K			<b>Nettoyage et propreté industriels</b>	
K	8157		<b>Conducteurs de machines de blanchisserie</b>	
K		8157-01	Agent de production en blanchisserie industrielle	
K		8157-02	Blanchisseur industriel	
K		8157-03	Conducteur de machines à nettoyer à sec	
K		8157-04	Employé de blanchisserie industrielle	
K		8157-05	Laveur en blanchisserie industrielle	
K		8157-06	Machiniste de nettoyage à sec	
K		8157-07	Manutentionnaire en blanchisserie	
K		8157-08	Opérateur d'entretien en blanchisserie industrielle	
K		8157-09	Ouvrier spécialisé en blanchisserie	
K		8157-10	Presseur en blanchisserie	
K		8157-11	Repasseur en blanchisserie industrielle	
K		8157-12	Repasseur-presseur en blanchisserie industrielle	
K		8157-13	Sécheur en blanchisserie	
K		8157-14	Trieur-réceptionnaire en blanchisserie industrielle	
K	9612		<b>Trieurs de déchets</b>	
K		9612-01	Agent de récupération et de recyclage	
K		9612-02	Agent de traitement des déchets	
K		9612-03	Agent de tri déchets d'équipements électriques et électroniques - DEEE	
K		9612-04	Agent de tri des déchets	
K		9612-05	Agent de tri des matériaux	
K		9612-06	Opérateur de tri, récupération et recyclage de véhicules hors d'usage - VHU	
K		9612-07	Opérateur de tri en récupération et revalorisation	
K		9612-08	Récupérateur	
K		9612-09	Ouvrier de recyclage électroménager	
K		9612-10	Récupérateur de métaux	
K		9612-11	Recycleur	
K		9612-12	Ressourcier	
K		9612-13	Technicien réutilisation recyclage	
K		9612-14	Trieur de linges	
K		9612-15	Trieur de métaux	
K		9612-16	Trieur de palettes	
K		9612-17	Trieur de textiles usagés	
K		9612-18	Valoriste	
K		9612-19	Responsable des déchets	

K		9612-20	Responsable des déchets en entreprise industrielle	
K		9612-21	Responsable de site de réutilisation de déchets	
K		9612-22	Responsable de site de traitement des déchets	
K		9612-23	Ingénieur en traitement et valorisation des déchets	
K		9612-24	Responsable d'installation de stockage de déchets - ISD	
K		9612-25	Technicien en traitement des déchets	
K	9129		<b>Autres nettoyeurs</b>	
K		9129-01	Agent d'entretien/propreté d'immeubles	
K		9129-02	Agent d'entretien/propreté de bureaux	
K		9129-03	Agent d'entretien/propreté de locaux	
K		9129-04	Agent d'entretien de nettoyage industriel	
K		9129-05	Agent d'entretien en crèche - halte-garderie	
K		9129-06	Agent de nettoyage en collectivité	
K		9129-07	Agent de nettoyage industriel	
K		9129-08	Agent de propreté de locaux	
K		9129-09	Agent de propreté en milieu sensible	
K		9129-10	Agent de propreté et d'hygiène	
K		9129-11	Agent de propreté tertiaire	
K		9129-12	Agent machiniste en propreté	
K		9129-13	Agent technique de nettoyage industriel	
K		9129-14	Aide-agent technique de nettoyage industriel	
K		9129-15	Chef d'équipe nettoyage industriel	
K		9129-16	Chef d'équipe propreté	
K		9129-17	Conducteur de machines de nettoyage industriel	
K		9129-18	Feutier	
K		9129-19	Nettoyeur de locaux	
K		9129-20	Nettoyeur de locaux et de surfaces	
K		9129-21	Nettoyeur de locaux industriels	
K		9129-22	Nettoyeur de moquettes	
K		9129-23	Nettoyeur de surfaces	
K		9129-24	Nettoyeur-machiniste en propreté	
K		9129-25	Nettoyeur polyvalent polyvalente	
K		9129-26	Nettoyeur polyvalent de locaux	
K		9129-27	Ouvrier d'entretien/propreté d'immeubles	
K		9129-28	Ouvrier de nettoyage industriel	
K		9129-29	Ouvrier nettoyeur de locaux	
K		9129-30	Technicien de surface	
K			<b>Propreté et environnement urbain</b>	
K	2164		<b>Urbanistes et ingénieurs de la circulation routière</b>	
K		2164-01	Chef d'exploitation propreté/collecte	
K		2164-02	Chef de service département voirie balayage	
K		2164-03	Coordinateur de collecte de déchets	
K		2164-04	Coordinateur de déchetterie	
K		2164-05	Directeur collecte des déchets	
K		2164-06	Directeur du cadre de vie	
K		2164-07	Directeur filière déchets urbains	
K		2164-08	Directeur service déchets ou propreté	
K		2164-09	Ingénieur responsable propreté nettoyage	
K		2164-10	Inspecteur de la propreté	

K		2164-11	Inspecteur de salubrité publique	
K		2164-12	Responsable atelier nettoyage urbain	
K		2164-13	Responsable collecte ordures	
K		2164-14	Responsable d'exploitation collecte de déchets	
K		2164-15	Responsable de collecte de déchets	
K		2164-16	Responsable de réseaux d'assainissement	
K		2164-17	Responsable de service d'assainissement	
K		2164-18	Responsable du cadre de vie	
K		2164-19	Responsable du nettoyage urbain	
K		2164-20	Responsable du service collecte ménagère et encombrants	
K		2164-21	Responsable du service propreté déchets	
K		2164-22	Responsable hygiène et propreté municipales	
K		2164-23	Responsable nettoyage urbain	
K		2164-24	Responsable propreté urbaine	
K		2164-25	Responsable service collecte déchets	
K		2164-26	Responsable service gestion des déchets	
K		2164-27	Responsable technique de collecte de déchets	
K		2164-28	Chef d'exploitation propreté/collecte	
K		2164-29	Chef de service département voirie balayage	
K		2164-30	Coordinateur / Coordinatrice de collecte de déchets	
K		2164-31	Coordinateur / Coordinatrice de déchetterie	
K		2164-32	Directeur collecte des déchets	
K		2164-33	Directeur du cadre de vie	
K		2164-34	Directeur filière déchets urbains	
K		2164-35	Directeur service déchets ou propreté	
K		2164-36	Ingénieur responsable propreté nettoyage	
K		2164-37	Inspecteur / Inspectrice de la propreté	
K		2164-38	Inspecteur / Inspectrice de salubrité publique	
K		2164-39	Responsable atelier nettoyage urbain	
K		2164-40	Responsable collecte ordures	
K		2164-41	Responsable d'exploitation collecte de déchets	
K		2164-42	Responsable de collecte de déchets	
K		2164-43	Responsable de réseaux d'assainissement	
K		2164-44	Responsable de service d'assainissement	
K		2164-45	Responsable du cadre de vie	
K		2164-46	Responsable du service collecte ménagère et encombrants	
K		2164-47	Responsable du nettoyage urbain	
K		2164-48	Responsable du service propreté déchets	
K		2164-49	Responsable hygiène et propreté municipales	
K		2164-50	Responsable nettoyage urbain	
K		2164-51	Responsable propreté urbaine	
K		2164-52	Responsable service collecte déchets	
K		2164-53	Responsable service gestion des déchets	
K		2164-54	Responsable technique de collecte de déchets	
K	9613		<b>Balayeurs et manœuvres assimilés</b>	
K		9613-01	Agent anti-graffiti	
K		9613-02	Agent d'entretien d'espaces publics	
K		9613-03	Agent d'entretien des quartiers	
K		9613-04	Agent d'entretien du domaine public	

K		9613-05	Agent d'entretien et de nettoyage urbain	
K		9613-06	Agent d'hydrogommage	
K		9613-07	Agent de collecte de déchets	
K		9613-08	Agent de déchets urbains et industriels	
K		9613-09	Agent de déchetterie	
K		9613-10	Agent de lutte contre les pollutions visuelles	
K		9613-11	Agent de nettoyage d'espace urbain	
K		9613-12	Agent de propreté, de nettoyage et de collecte	
K		9613-13	Agent de propreté urbaine	
K		9613-14	Agent de salubrité	
K		9613-15	Ambassadeur du tri	
K		9613-16	Balayeur	
K		9613-17	Balayeur urbain urbaine	
K		9613-18	Chef d'équipe du nettoyage d'espace urbain	
K		9613-19	Conducteur d'engins légers de nettoyage	
K		9613-20	Conducteur de balayeuse	
K		9613-21	Conducteur de moto crotte	
K		9613-22	Éboueur	
K		9613-23	Éboueur principal	
K		9613-24	Équipier de collecte de déchets	
K		9613-25	Gardien de déchetterie	
K		9613-26	Ouvrier d'entretien propreté	
K		9613-27	Ramasseuse d'ordures ménagères	
K		9613-28	Ripeur	
K		9613-29	Technicien du nettoyage et de l'assainissement	
K	9611		<b>Manœuvres, enlèvement des ordures et matériel recyclable</b>	
K		9611-01	Agent de désinsectisation	
K		9611-02	Agent de destruction d'insectes	
K		9611-03	Agent de mise en fourrière animale	
K		9611-04	Applicateur hygiéniste	
K		9611-05	Applicateur désinfecteur	
K		9611-06	Capteur d'animaux errants	
K		9611-07	Chef d'équipe hygiéniste	
K		9611-08	Dératiseur	
K		9611-09	Désinfecteur de bâtiments	
K		9611-10	Désinsectisateur	
K		9611-11	Inspecteur technique hygiéniste	
K		9611-12	Nettoyeur de vide-ordures	
K		9611-13	Taupier	
K		9611-14	Technicien de dératisation	
K		9611-15	Technicien de désinfection	
K		9611-16	Technicien hygiéniste	
K		9611-17	Technicien applicateur en traitement des charpentes	
K		9611-18	Technicien applicateur applicatrice hygiéniste	
K	3132		<b>Conducteurs d'incinérateurs et d'installations de traitement de l'eau</b>	
K		3132-01	Chef d'exploitation d'eau potable	
K		3132-02	Chef d'exploitation d'usine d'incinération	
K		3132-03	Chef d'exploitation de centre d'enfouissement	
K		3132-04	Chef d'exploitation de station d'épuration	

K		3132-05	Chef d'exploitation de station de détoxification	
K		3132-06	Gestionnaire de réseaux d'assainissement	
K		3132-07	Gestionnaire de réseaux d'eau	
K		3132-08	Ingénieur en traitement sanitaire des eaux	
K		3132-09	Responsable d'usine d'épuration des eaux	
K		3132-10	Responsable d'usine de production d'eau potable	
K		3132-11	Responsable de ressourcerie	
K		3132-12	Responsable de site éco-industriel	
K		3132-13	Responsable de site méthanisation	
K		3132-14	Responsable de station d'eau potable	
K		3132-15	Responsable de station d'épuration	
K		3132-16	Responsable de système d'exploitation de l'eau	
K		3132-17	Spécialiste en traitement des eaux des armées	
K		3132-18	Technicien d'exploitation d'eau potable	
K		3132-19	Technicien d'exploitation méthanisation	
K		3132-20	Technicien de station d'épuration	
K		3132-21	Agent d'assainissement	
K		3132-22	Agent d'exploitation des réseaux d'assainissement	
K		3132-23	Agent de curage	
K		3132-24	Agent de réseau d'assainissement	
K		3132-25	Agent de réseau d'eau potable	
K		3132-26	Agent de salubrité en assainissement	
K		3132-27	Chef égoutier	
K		3132-28	Conducteur opérateur d'hydrocureur	
K		3132-29	Égoutier principal	
K		3132-30	Fontainier	
K		3132-31	Inspecteur de réseau d'assainissement	
K		3132-32	Nettoyeur de réseau d'assainissement	
K		3132-33	Opérateur gestion réseaux	
K		3132-34	Ouvrier d'assainissement	
K		3132-35	Ouvrier d'entretien des réseaux d'assainissement	
K		3132-36	Technicien d'inspection de réseau d'assainissement	
K		3132-37	Technicien d'installation de systèmes d'irrigation	
K		3132-38	Technicien de contrôle de réseau d'assainissement	
K		3132-39	Technicien de contrôle de réseau d'eau	
K		3132-40	Technicien de maintenance de systèmes d'irrigation	
K		3132-41	Égoutier principal	
K		3132-42	Égoutier	
K		3132-43	Technicien en traitement des eaux	
K		3132-44	Technicien distribution en eau potable	
K			<b>Recherche</b>	
K	5161		<b>Astrologues, diseurs de bonne aventure et assimilés</b>	
K		5161-01	Chercheur en géomatique	
K		5161-02	Chercheur en histoire	
K		5161-03	Chercheur en linguistique	
K		5161-04	Épigraphe	
K		5161-05	Ergolinguiste	
K		5161-06	Lexicographe	
K		5161-07	Lexicologue	

K		<b>5161-08</b>	Linguiste	
K		<b>5161-09</b>	Musicologue	
K		<b>5161-10</b>	Lexicographe	
K		<b>5161-11</b>	Lexicologue	
K		<b>5161-12</b>	Linguiste	
K		<b>5161-13</b>	Musicologue	
K		<b>5161-14</b>	Terminologue	
K	<b>2633</b>		<b>Philosophes, historiens et spécialistes des sciences politiques</b>	
K		<b>2633-01</b>	Philologue	
K		<b>2633-02</b>	Urbanologue	
K		<b>2633-03</b>	Ethnographe	
K		<b>2633-04</b>	Ethnolinguiste	
K		<b>2633-05</b>	Ethnologue	
K		<b>2633-06</b>	Ethnomusicologue	
K		<b>2633-07</b>	Ethnosociologue	
K		<b>2633-08</b>	Généalogiste	
K		<b>2633-09</b>	Historien / Historienne	
K	<b>2634</b>		<b>Psychologues</b>	
K		<b>2634-01</b>	Psychologue chercheur / chercheuse	
K	<b>2632</b>		<b>Sociologues, anthropologues et assimilés</b>	
K		<b>2632-01</b>	Sociologue chercheur	
K		<b>2632-02</b>	Paléographe	
K		<b>2632-03</b>	Paléontologue	
K		<b>2632-04</b>	Anthropologue	
K		<b>2632-05</b>	Archéologue	
K		<b>2632-06</b>	Archéomètre	
K		<b>2632-07</b>	Archéologue	
K	<b>2631</b>		<b>Economistes</b>	
K		<b>2631-01</b>	Chercheur en démographie	
K		<b>2631-02</b>	Chercheur en économie	
K		<b>2631-03</b>	Chercheur en ergonomie	
K		<b>2631-04</b>	Chercheur en ethnologie	
K		<b>2631-05</b>	Chercheur en géographie	
K	<b>2113</b>		<b>Chimistes</b>	
K		<b>2113-01</b>	Astrométrologue	
K		<b>2113-02</b>	Astronome	
K		<b>2113-03</b>	Biotechnologue	
K		<b>2113-04</b>	Botaniste de la recherche scientifique	
K		<b>2113-05</b>	Chimiste de la recherche scientifique	
K		<b>2113-06</b>	Épidémiologiste	
K		<b>2113-07</b>	Ergonome de la recherche scientifique	
K		<b>2113-08</b>	Hydrobiologiste	
K		<b>2113-09</b>	Immunologiste	
K		<b>2113-10</b>	Médecin de la recherche scientifique	
K		<b>2113-11</b>	Métallurgiste de la recherche scientifique	
K		<b>2113-12</b>	Microbiologiste de la recherche scientifique	
K		<b>2113-13</b>	Minéralogiste de la recherche scientifique	
K		<b>2113-14</b>	Mycologue de la recherche scientifique	
K		<b>2113-15</b>	Photochimiste de la recherche scientifique	

K		2113-16	Physiologiste de la recherche scientifique	
K		2113-17	Radiochimiste de la recherche scientifique	
K		2113-18	Responsable de laboratoire de recherche	
K		2113-19	Responsable de projet de recherche	
K		2113-20	Rhéologue	
K		2113-21	Toxicologue de la recherche scientifique	
K		2113-22	Vétérinaire de recherche scientifique	
K		2113-23	Virologue	
K		2113-24	Zoologiste de la recherche scientifique	
K			<b>Sécurité privée</b>	
K	5414		<b>Agents de sécurité</b>	
K		5414-01	Agent d'exploitation en gardiennage	
K		5414-02	Agent de résidence	
K		5414-03	Agent de secteur de gardiennage	
K		5414-04	Chargé des usagers de l'habitat social	
K		5414-05	Chef de secteur en gardiennage	
K		5414-06	Concierge d'immeuble	
K		5414-07	Coordonnateur de sécurité	
K		5414-08	Coordonnateur en gardiennage	
K		5414-09	Correspondant d'immeuble	
K		5414-10	Correspondant de gardiennage	
K		5414-11	Employé d'immeuble	
K		5414-12	Gardien chef	
K		5414-13	Gardien d'établissement scolaire	
K		5414-14	Gardien d'immeuble	
K		5414-15	Gardien de collège	
K		5414-16	Gardien de locaux	
K		5414-17	Gardien de propriété	
K		5414-18	Gardien de résidence	
K		5414-19	Gardien de toilettes	
K		5414-20	Gardien de vestiaires	
K		5414-21	Gardien-concierge	
K		5414-22	Gardien polyvalent d'immeuble	
K		5414-23	Gardien régisseur	
K		5414-24	Gestionnaire des aires d'accueil des gens du voyage	
K		5414-25	Inspecteur d'immeuble	
K		5414-26	Portier concierge d'immeuble	
K		5414-27	Superviseur en gardiennage	
K		5414-28	Agent de Recherches Privées - ARP	
K		5414-29	Chef d'équipe de sécurité incendie	
K		5414-30	Chef de poste sécurité	
K		5414-31	Chef de sécurité incendie	
K		5414-32	Chef de service de sécurité incendie et assistance à personne	
K		5414-33	Chef de service sécurité	
K		5414-34	Chef de site sécurité incendie	
K		5414-35	Détective	
K		5414-36	Détective privé	
K		5414-37	Enquêteur privé	
K		5414-38	Director operator security supervisor	

K		5414-39	Opérateur manager security	
K		5414-40	Instructeur Manager de service sécurité	
K		5414-41	Responsable Chargé e de la sécurité	
K		5414-42	Responsable d'exploitation en sécurité	
K		5414-43	Responsable de sécurité et surveillance	
K		5414-44	Responsable sécurité	
K		5414-45	Responsable sécurité de site	
K		5414-46	Responsable service sécurité	
K		5414-47	Surveillant-chef de musée	
K		5414-48	Surveillant-chef gardien de musée	
K		5414-49	Agent cynophile de sécurité	
K		5414-50	Agent d'exploitation et de sûreté aéroportuaire	
K		5414-51	Agent de démarque	
K		5414-52	Agent de prévention et de sécurité	
K		5414-53	Agent de prévention et de sécurité privée	
K		5414-54	Agent de protection rapprochée	
K		5414-55	Agent de sécurité boîte de nuit, discothèque	
K		5414-56	Agent de sécurité filtrage	
K		5414-57	Agent de sécurité incendie	
K		5414-58	Agent de sécurité magasin	
K		5414-59	Agent de sécurité SSIAP 1	
K		5414-60	Agent de sécurité vidéosurveillance	
K		5414-61	Agent de service de sécurité incendie	
K		5414-62	Agent de service sécurité	
K		5414-63	Agent de sûreté aéroportuaire	
K		5414-64	Agent de sûreté de passage	
K		5414-65	Agent de sûreté ferroviaire	
K		5414-66	Agent de surveillance	
K		5414-67	Agent de surveillance et d'intervention	
K		5414-68	Agent de surveillance et de protection	
K		5414-69	Agent de surveillance et de sécurité	
K		5414-70	Agent de télésurveillance	
K		5414-71	Agent conducteur de chien	
K		5414-72	Agent conducteur de chien de défense	
K		5414-73	Conducteur de chien	
K		5414-74	Conducteur de véhicule de protection de convoi exceptionnel	
K		5414-75	Conducteur canin	
K		5414-76	Convoyeur de fonds	
K		5414-77	Convoyeur de fonds et valeurs	
K		5414-78	Convoyeur garde	
K		5414-79	Convoyeur conducteur de fonds	
K		5414-80	Convoyeur messenger	
K		5414-81	Garde du corps privé	
K		5414-82	Gardien de musée	
K		5414-83	Gardien veilleur	
K		5414-84	Guideur moto de convoi exceptionnel	
K		5414-85	Inspecteur de sécurité	
K		5414-86	Inspecteur de magasin	
K		5414-87	Intervenant sur alarme	

K		5414-88	Maître-chien de sécurité	
K		5414-89	Opérateur en télésurveillance	
K		5414-90	Opérateur en vidéoprotection	
K		5414-91	Physionomiste	
K		5414-92	Pilote d'équipe sécurité	
K		5414-93	Portier physionomiste	
K		5414-94	Rondier en sécurité	
K		5414-95	Surveillant de magasin	
K		5414-96	Technicien de station centrale de surveillance	
K		5414-97	Technicien vidéosurveillance des jeux	
K		5414-98	Vigile	
K			<b>Services funéraires</b>	
K	5163		<b>Agents de pompes funèbres et embaumeurs</b>	
K		5163-01	Agent d'amphithéâtre	
K		5163-02	Agent de chambre funéraire	
K		5163-03	Agent de chambre mortuaire	
K		5163-04	Agent de crémation	
K		5163-05	Agent de crématorium	
K		5163-06	Agent de funérarium	
K		5163-07	Agent technique funéraire	
K		5163-08	Agent chargé des crémations	
K		5163-09	Chauffeur porteur funéraire	
K		5163-10	Chef d'équipe de porteurs funéraires	
K		5163-11	Conducteur de four de crémation	
K		5163-12	Fossoyeur	
K		5163-13	Fossoyeur porteur	
K		5163-14	Opérateur de crémation	
K		5163-15	Opérateur de crématorium	
K		5163-16	Opérateur de four de crémation	
K		5163-17	Porteur funéraire	
K		5163-18	Technicien de convoi funéraire	
K		5163-19	Technicien de crémation	
K		5163-20	Agent de formalités funéraires	
K		5163-21	Assistant commercial funéraire	
K		5163-22	Chargé des formalités funéraires	
K		5163-23	Chef de protocole funéraire	
K		5163-24	Conseiller funéraire	
K		5163-25	Conseiller rapatriement funéraire	
K		5163-26	Conseiller commercial funéraire	
K		5163-27	Démarcheur funéraire	
K		5163-28	Directeur d'agence funéraire	
K		5163-29	Directeur d'entreprise funéraire	
K		5163-30	Directeur de régie de pompes funèbres	
K		5163-31	Directeur de régie funéraire	
K		5163-32	Maître des cérémonies funéraires	
K		5163-33	Monteur de convois funéraires	
K		5163-34	Ordonnateur des pompes funèbres	
K		5163-35	Régleur funéraire	
K		5163-36	Responsable d'agence funéraire	

K		5163-37	Responsable d'entreprise de pompes funèbres	
K		5163-38	Responsable de centre de profit funéraire	
K		5163-39	Responsable des opérations funéraires	
K		5163-40	Responsable des ventes de services funéraires	
K		5163-41	Responsable planning funéraire	
K		5163-42	Vendeur de point de vente funéraire	
K		5163-43	Responsable des soins mortuaires	
K		5163-44	Thanatopracteur	
		5163-45	Embaumeur	
L	L		<b>SPECTACLE</b>	
L			<b>Animation de spectacles</b>	
L	2652		<b>Compositeurs, musiciens et chanteurs</b>	
L		2652-01	Animateur de soirées	
L		2652-02	Animateur de soirées privées	
L		2652-03	Animateur disc-jockey	
L		2652-04	Animateur disco mobile	
L		2652-05	Dee-jay	
L		2652-06	Disc-jockey	
L		2652-07	DJ	
L		2652-08	Mannequin	
L		2652-09	Mannequin cabine	
L		2652-10	Mannequin d'essayage	
L		2652-11	Mannequin détail	
L		2652-12	Mannequin haute couture	
L		2652-13	Modèle	
L		2652-14	Modèle Vivant	
L		2652-15	Animateur de spectacles	
L		2652-16	Animateur radio	
L		2652-17	Animateur TV	
L	5241		<b>Mannequins et autres modèles</b>	
L		5241-01	Mannequin	
L		5241-02	Mannequin cabine	
L		5241-03	Mannequin d'essayage	
L		5241-04	Mannequin détail	
L		5241-05	Mannequin haute couture	
L		5241-06	Modèle	
L		5241-07	Modèle Vivant	
L		5241-08	Animateur de spectacles	
L		5241-09	Animateur radio	
L		5241-10	Animateur TV	
L		5241-11	Chauffeur de salle	
L		5241-12	Chroniqueur TV / Radio	
L		5241-13	présentateur de spectacles	
L		5241-14	présentateur radio	
L		5241-15	présentateur TV	
L			<b>Artistes - interprètes du spectacle</b>	
L	2653		<b>Danseurs et chorégraphes</b>	
L		2653-01	Artiste chorégraphique	
L		2653-02	Assistant du chorégraphe	

L		<b>2653-03</b>	Chorégraphe	
L		<b>2653-04</b>	Danseur	
L		<b>2653-05</b>	Danseur danse classique	
L		<b>2653-06</b>	Danseur danse contemporaine	
L		<b>2653-07</b>	Danseur danses de variétés	
L		<b>2653-08</b>	Danseur danses ethniques et traditionnelles	
L		<b>2653-09</b>	Danseur danses urbaines, hip-hop	
L		<b>2653-10</b>	Danseur de revue, music-hall, comédie musicale	
L		<b>2653-11</b>	Danseur jazz, modern jazz	
L		<b>2653-12</b>	Directeur artistique en danse	
L		<b>2653-13</b>	Gogo dancer	
L		<b>2653-14</b>	Maître de ballet	
L		<b>2653-15</b>	Notateuren danse	
L		<b>2653-16</b>	Répétiteur de ballet	
L		<b>2653-17</b>	Strip-teaseur	
L	<b>2655</b>		<b>Acteurs</b>	
L		<b>2655-01</b>	Acteur	
L		<b>2655-02</b>	Acteur de complément	
L		<b>2655-03</b>	Acteur principal	
L		<b>2655-04</b>	Artiste dramatique	
L		<b>2655-05</b>	Comédien	
L		<b>2655-06</b>	Conteur	
L		<b>2655-07</b>	Doublure	
L		<b>2655-08</b>	Doublure cascadeur	
L		<b>2655-09</b>	Figurant	
L		<b>2655-10</b>	Personnage	
L		<b>2655-11</b>	Personnage de Noël	
L		<b>2655-12</b>	Répétiteur de dialogues	
L		<b>2655-13</b>	Silhouette	
L		<b>2655-14</b>	Voix off	
L			<b>Conception et production de spectacles</b>	
L	<b>2654</b>		<b>Metteurs en scène de cinéma, de théâtre et d'autres spectacles</b>	
L		<b>2654-01</b>	Agent d'encadrement de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-02</b>	Colleur de films cinématographiques	
L		<b>2654-03</b>	Contrôleur sensitométrique en traitement de films cinématographiques	
L		<b>2654-04</b>	Dédoublureur de films cinématographiques	
L		<b>2654-05</b>	Dérusheur	
L		<b>2654-06</b>	Développeur de négatifs de films cinématographiques	
L		<b>2654-07</b>	Développeur de positifs de films cinématographiques	
L		<b>2654-08</b>	Employé de laboratoire de tirage cinématographique	
L		<b>2654-09</b>	Essuyeur de films cinématographiques	
L		<b>2654-10</b>	Étalonneur de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-11</b>	Monteur négatif d'édition cinématographique	
L		<b>2654-12</b>	Monteur négatif de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-13</b>	Monteur positif de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-14</b>	Monteur premier positif	
L		<b>2654-15</b>	Opérateur de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-16</b>	Opérateur de laboratoire de tirage cinématographique	
L		<b>2654-17</b>	Opérateur de télécinéma	

L		<b>2654-18</b>	Ouvrier de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-19</b>	Projectionniste de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-20</b>	Responsable de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-21</b>	Responsable de laboratoire de tirage cinématographique	
L		<b>2654-22</b>	Restaurateur de films cinématographiques	
L		<b>2654-23</b>	Sécheur de films cinématographiques	
L		<b>2654-24</b>	Sécheur en laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-25</b>	Technicien de laboratoire de tirage cinématographique	
L		<b>2654-26</b>	Tireur premier positif	
L		<b>2654-27</b>	Tireur série de laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-28</b>	Vérificateur en laboratoire cinématographique	
L		<b>2654-29</b>	Assistant mise en scène	
L		<b>2654-30</b>	Assistant metteur en piste	
L		<b>2654-31</b>	Assistant metteur metteuse en scène	
L		<b>2654-32</b>	Collaborateur mise en scène	
L		<b>2654-33</b>	Co-metteur en scène	
L		<b>2654-34</b>	Metteur en piste	
L		<b>2654-35</b>	Chargé d'antenne audiovisuelle	
L		<b>2654-36</b>	Chargé de postproduction	
L		<b>2654-37</b>	Chargé de production audiovisuelle	
L		<b>2654-38</b>	Chargé de production cinématographique	
L		<b>2654-39</b>	Chargé de production de spectacles	
L		<b>2654-40</b>	Conseiller de programme audiovisuel	
L		<b>2654-41</b>	Directeur artistique spectacle	
L		<b>2654-42</b>	Directeur d'antenne radio	
L		<b>2654-43</b>	Directeur d'antenne télévision	
L		<b>2654-44</b>	Directeur de ballet	
L		<b>2654-45</b>	Directeur de cirque	
L		<b>2654-46</b>	Directeur de compagnie de danse	
L		<b>2654-47</b>	Directeur de compagnie de théâtre	
L		<b>2654-48</b>	Directeur de festival	
L		<b>2654-49</b>	Directeur de la danse	
L		<b>2654-50</b>	Directeur de la musique	
L		<b>2654-51</b>	Directeur de production audiovisuelle	
L		<b>2654-52</b>	Directeur de production cinématographique	
L		<b>2654-53</b>	Directeur de production de spectacles	
L		<b>2654-54</b>	Directeur de théâtre	
L		<b>2654-55</b>	Directeur musical	
L		<b>2654-56</b>	Entrepreneur de spectacles	
L		<b>2654-57</b>	Producteur cinéma	
L		<b>2654-58</b>	Producteur de musique	
L		<b>2654-59</b>	Producteur de spectacles	
L		<b>2654-60</b>	Producteur e phonographique	
L		<b>2654-61</b>	Responsable de la programmation audiovisuelle	
L		<b>2654-62</b>	Responsable de la programmation de spectacles	
L		<b>2654-63</b>	Secrétaire de production cinéma	
L		<b>2654-64</b>	Secrétaire de production de spectacles	
L		<b>2654-65</b>	Agent artistique	
L		<b>2654-66</b>	Agent d'artiste	

L		<b>2654-67</b>	Agent de mannequin	
L		<b>2654-68</b>	Agent de promotion des artistes	
L		<b>2654-69</b>	Agent de sportif	
L		<b>2654-70</b>	Agent littéraire	
L		<b>2654-71</b>	Assistant / Assistante de la distribution artistique	
L		<b>2654-72</b>	Booker / Bookeuse	
L		<b>2654-73</b>	Chargé e de diffusion de spectacles	
L		<b>2654-74</b>	Chef de file figuration	
L		<b>2654-75</b>	Directeur de casting	
L		<b>2654-76</b>	Imprésario	
L		<b>2654-77</b>	Manager d'artiste	
L		<b>2654-78</b>	Music manager	
L		<b>2654-79</b>	Documentariste	
L		<b>2654-80</b>	Réalisateur audiovisuel	
L		<b>2654-81</b>	Réalisateur cinéma	
L		<b>2654-82</b>	Réalisateur d'émission de radio	
L		<b>2654-83</b>	Réalisateur de court métrage	
L		<b>2654-84</b>	Réalisateur de documentaire	
L		<b>2654-85</b>	Réalisateur de film d'animation	
L		<b>2654-86</b>	Réalisateur de film d'entreprise	
L			<b>Sport professionnel</b>	
L	<b>3421</b>		<b>Athlètes et sportifs de compétition</b>	
L		<b>3421-01</b>	Arbitre professionnel de discipline sportive	
L		<b>3421-02</b>	Boxeur	
L		<b>3421-03</b>	Catcheur	
L		<b>3421-04</b>	Cavalier d'entraînement	
L		<b>3421-05</b>	Cavalier dresseur de chevaux	
L		<b>3421-06</b>	Cavalier professionnel	
L		<b>3421-07</b>	Cycliste	
L		<b>3421-08</b>	Hockeyeur	
L		<b>3421-09</b>	Jockey	
L		<b>3421-10</b>	Joueur professionnel de basket-ball	
L		<b>3421-11</b>	Joueur professionnel de football	
L		<b>3421-12</b>	Joueur professionnel de golf	
L		<b>3421-13</b>	Joueur professionnel de handball	
L		<b>3421-14</b>	Joueur professionnel de rugby	
L		<b>3421-15</b>	Joueur professionnel de tennis	
L		<b>3421-16</b>	Joueur professionnel de volley-ball	
L		<b>3421-17</b>	Lutteur / libanda	
L		<b>3421-18</b>	Patineur à roulettes / roller	
L		<b>3421-19</b>	OSportif professionnel	
L			<b>Techniciens du spectacle</b>	
L	<b>2659</b>		<b>Artistes créateurs et exécutants non classés ailleurs</b>	
L		<b>2659-01</b>	Assistant coiffeur spectacle	
L		<b>2659-02</b>	Assistant maquilleur coiffeur perruquier spectacle	
L		<b>2659-03</b>	Maquilleur spectacle	
L		<b>2659-04</b>	Posticheur spectacle	
L		<b>2659-05</b>	Assistant costumier	
L		<b>2659-06</b>	Couturier spectacle	

L		2659-07	Créateur de costumes	
L		2659-08	Décorateur-costumier	
L		2659-09	Habilleur	
L		2659-10	Régisseur costumes	
L		2659-11	Accessoiriste	
L		2659-12	Accessoiriste de plateau	
L		2659-13	Accessoiriste en effets spéciaux	
L		2659-14	Assistant décorateur spectacle	
L		2659-15	Chef accessoiriste	
L		2659-16	Chef constructeur en décors	
L		2659-17	Scénographe spectacle	
L		2659-18	Technicien en effets spéciaux	
L		2659-19	Assistant lumière	
L		2659-20	Chef éclairagiste	
L		2659-21	Chef électricien spectacle	
L		2659-22	Technicien lumière	
L		2659-23	Vidéo-jockey	
L		2659-24	Directeur de la photographie	
L		2659-25	Ingénieur de la vision	
L		2659-26	Opérateur de plateau	
L		2659-27	Opérateur de prise de vues	
L		2659-28	Opérateur image	
L		2659-29	Opérateur vidéo	
L		2659-30	Premier assistant opérateur / Première assistante opératrice	
L		2659-31	Technicien d'exploitation et de maintenance des équipements audiovisuels	
L		2659-32	Technicien d'exploitation vidéo	
L		2659-33	Technicien prompteur	
L		2659-34	Technicien vidéo	
L		2659-35	Machiniste-constructeur de décors	
L		2659-36	Machiniste spectacle	
L		2659-37	Machiniste télévision	
L		2659-38	Machiniste théâtre	
L		2659-39	Machiniste vidéo	
L		2659-40	Monteur adjoint / Monteuse adjointe audiovisuel	
L		2659-41	Monteur-truquiste / Monteuse-truquiste	
L		2659-42	Opérateur de duplication audiovisuelle	
L		2659-43	Opérateur intégration numérique	
L		2659-44	Opérateur magnéto	
L		2659-45	Assistant chef opérateur son	
L		2659-46	Chef Opérateur du son	
L		2659-47	Technicien du son	
L		2659-48	Technicien réalisateur réalisatrice radio	
L		2659-49	Assistant de régie	
L	3435		<b>Autres professionnels intermédiaires de la culture et de la création artistique</b>	
L		3435-01	Directeur technique cinéma	
L		3435-02	Directeur technique spectacle vivant	
L		3435-03	Responsable de la logistique cinéma	
L		3435-04	Responsable de la logistique de spectacles	
M	M		<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b>	

M			<b>Achats</b>	
M	<b>3323</b>		<b>Acheteurs</b>	
M		<b>3323-01</b>	Acheteur	
M		<b>3323-02</b>	Acheteur de commerce	
M		<b>3323-03</b>	Acheteur de produits de distribution	
M		<b>3323-04</b>	Acheteur e-commerce	
M		<b>3323-05</b>	Acheteur import	
M		<b>3323-06</b>	Acheteur junior	
M		<b>3323-07</b>	Acheteur public	
M		<b>3323-08</b>	Acheteur sourcing	
M		<b>3323-09</b>	Acheteur approvisionneur	
M		<b>3323-10</b>	Acheteur industriel	
M		<b>3323-11</b>	Acheteur international	
M		<b>3323-12</b>	Chef de service achats	
M		<b>3323-13</b>	Coordonnateur des achats	
M		<b>3323-14</b>	Directeur des achats	
M		<b>3323-15</b>	Directeur des achats groupe	
M		<b>3323-16</b>	Directeur des achats internationaux	
M		<b>3323-17</b>	Ingénieur achats	
M		<b>3323-18</b>	Procurement manager	
M		<b>3323-19</b>	Responsable achats et approvisionnement	
M		<b>3323-20</b>	Responsable achats et logistique	
M		<b>3323-21</b>	Responsable achats industriels	
M		<b>3323-22</b>	Responsable des achats	
M		<b>3323-23</b>	Responsable des achats groupe	
M		<b>3323-24</b>	Responsable sourcing achats	
M		<b>3323-25</b>	Chef de département achats	
M			<b>Comptabilité et gestion</b>	
M	<b>2411</b>		<b>Cadres comptables</b>	
M		<b>2411-01</b>	Adjoint au chef comptable	
M		<b>2411-02</b>	Agent comptable responsable de service	
M		<b>2411-03</b>	Chef comptable	
M		<b>2411-04</b>	Chef de groupe comptable	
M		<b>2411-05</b>	Chef de service comptabilité	
M		<b>2411-06</b>	Directeur comptable	
M		<b>2411-07</b>	Directeur des services comptables	
M		<b>2411-08</b>	Responsable comptabilité	
M		<b>2411-09</b>	Responsable comptabilité publique	
M		<b>2411-10</b>	Comptable analytique	
M		<b>2411-11</b>	Comptable spécialisé en comptabilité générale	
M		<b>2411-12</b>	Responsable consolidation comptable	
M		<b>2411-13</b>	Responsable reporting et consolidation comptable	
M		<b>2411-14</b>	Sous-directeur comptable	
M		<b>2411-15</b>	Comptable clientèle	
M		<b>2411-16</b>	Comptable de gestion locative	
M		<b>2411-17</b>	Comptable d'entreprise	
M		<b>2411-18</b>	Comptable des jeux	
M		<b>2411-19</b>	Comptable d'Organisme de Placement Collectif en Valeurs Mobilières - OPCVM	
M		<b>2411-20</b>	Comptable fournisseurs	

M		2411-21	Comptable général	
M		2411-22	Comptable gérance immobilière	
M		2411-23	Comptable industriel	
M		2411-24	Comptable Principal	
M		2411-25	Comptable service paie	
M		2411-26	Comptable spécialisé en comptabilité analytique	
M		2411-27	Comptable spécialisé export	
M		2411-28	Comptable spécialisé facturation	
M		2411-29	Comptable spécialisé paie	
M		2411-30	Comptable spécialisé recouvrement	
M		2411-31	Comptable syndic immobilier	
M		2411-32	Comptable taxateur d'étude notariale	
M		2411-33	Comptable territorial	
M		2411-34	Comptable trésorerie	
M		2411-35	Comptable unique	
M		2411-36	Comptable-gestionnaire de stock	
M		2411-37	Gestionnaire paie	
M		2411-38	Intendant d'établissement scolaire (lycée, collège...)	
M		2411-39	Intendant d'université	
M		2411-40	Opérateur de traitement de valeurs	
M		2411-41	Responsable de gestion comptable	
M		2411-42	Technicien comptable	
M		2411-43	Technicien paie	
M	2421		<b>Analystes, gestion et organisation</b>	
M		2421-01	Analyste de produits dérivés	
M		2421-02	Analyste financier	
M		2421-03	Analyste quantitatif en finance	
M		2421-04	Chargé d'analyse et d'ingénierie financière	
M		2421-05	Conseiller en fusion/acquisition	
M		2421-06	Économiste de marché	
M		2421-07	Économiste financier / financière	
M		2421-08	Gestionnaire de risques financiers	
M		2421-09	Ingénieur financier	
M		2421-10	Responsable financement de projet	
M		2421-11	Responsable merger and acquisition	
M		2421-12	Risk manager - risques financiers	
M		2421-13	Analyste budgétaire	
M		2421-14	Auditeur comptable	
M		2421-15	Auditeur interne	
M		2421-16	Auditeur comptable et financier	
M		2421-17	Auditeur légal	
M		2421-18	Collaborateur d'expertise comptable	
M		2421-19	Commissaire aux comptes	
M		2421-20	Contrôleur budgétaire	
M		2421-21	Contrôleur comptable et financier	
M		2421-22	Expert-comptable	
M		2421-23	Inspecteur comptable et financier	
M		2421-24	Réviseur des comptes	
M		2421-25	Analyste de gestion d'entreprise	

M		2421-26	Assistant au contrôle de gestion	
M		2421-27	Assistant de contrôle budgétaire	
M		2421-28	Auditeur de gestion d'entreprise	
M		2421-29	Chargé du contrôle de gestion	
M		2421-30	Conseiller en gestion	
M		2421-31	Consultant interne en gestion	
M		2421-32	Contrôleur de gestion	
M		2421-33	Contrôleur de gestion budgétaire	
M		2421-34	Contrôleur de gestion centrale	
M		2421-35	Contrôleur de gestion chargé(e) du budget	
M		2421-36	Contrôleur de gestion commerciale	
M		2421-37	Contrôleur de gestion d'une unité de production	
M		2421-38	Contrôleur de gestion d'usine	
M		2421-39	Contrôleur de gestion de groupe	
M		2421-40	Contrôleur de gestion financière	
M		2421-41	Contrôleur de gestion industrielle	
M		2421-42	Contrôleur de gestion sociale	
M		2421-43	Contrôleur financier	
M		2421-44	Directeur du contrôle budgétaire	
M		2421-45	Directeur du contrôle de gestion	
M		2421-46	Responsable contrôle de gestion	
M		2421-47	Responsable contrôle de gestion et budgets	
M		2421-48	Responsable contrôle de gestion et comptabilité	
M		2421-49	Responsable contrôle de gestion internationale	
M		2421-50	Responsable du service contrôle de gestion	
M			<b>Direction d'entreprise</b>	
M	1120		<b>Directeurs généraux d'entreprise</b>	
M		1120-01	Directeur d'établissement de coopération intercommunale	
M		1120-02	Directeur d'Établissement Public à caractère Administratif	
M		1120-03	Directeur d'Établissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel	
M		1120-04	Directeur d'Établissement Public à caractère Scientifique et Technologique	
M		1120-05	Directeur d'Établissement Public de Coopération Culturelle	
M		1120-06	Directeur d'Établissement Public et Commercial	
M		1120-07	Directeur d'un groupe de filiales	
M		1120-08	Directeur de filiale	
M		1120-09	Directeur général d'établissement public	
M		1120-10	Directeur général de grande entreprise	
M		1120-11	Directeur général fonction publique et assimilé	
M		1120-12	Directeur général adjoint d'établissement public	
M		1120-13	Directeur général adjoint de grande entreprise	
M		1120-14	Directeur général délégué de grande entreprise	
M		1120-15	Dirigeant d'entreprise privée	
M		1120-16	Dirigeant d'entreprise publique	
M		1120-17	Dirigeant de grande entreprise du secteur marchand ou d'établissement public	
M		1120-18	Président Directeur Général	
M		1120-19	Secrétaire général d'établissement public	
M		1120-20	Secrétaire général d'établissement public d'enseignement supérieur	
M	1219		<b>Directeurs des services administratifs non classés ailleurs</b>	
M		1219-01	Chef d'agence commerciale	

M		1219-02	Chef d'agence de location de véhicules	
M		1219-03	Chef d'agence de voyages	
M		1219-04	Directeur d'agence locale du pôle emploi	
M		1219-05	Directeur d'unité de services au public	
M		1219-06	Directeur de centre de profit	
M		1219-07	Directeur de mission locale	
M		1219-08	Directeur de PAIO - Permanence d'Accueil d'Information et d'Orientation	
M		1219-09	Directeur adjoint d'unité de services au public	
M		1219-10	Directeur adjoint de PME/PMI	
M		1219-11	Dirigeant de Société Coopérative Ouvrière de Production	
M		1219-12	Responsable d'agence commerciale	
M		1219-13	Responsable d'agence de location de matériel de transport	
M		1219-14	Responsable d'agence de placement	
M		1219-15	Responsable d'agence de travail temporaire	
M		1219-16	Responsable d'agence de voyages	
M		1219-17	Responsable d'entreprise d'insertion par l'économie	
M		1219-18	Responsable d'entreprise de nettoyage	
M		1219-19	Responsable d'unité de gestion d'organisme de protection sociale	
M		1219-20	Responsable d'unité de gestion de l'emploi	
M		1219-21	Responsable de centre de profit	
M		1219-22	Responsable de maison de l'emploi	
M		1219-23	Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise ou d'unité de services au public	
M		1219-24	Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME-	
M		1219-25	Responsable de structure d'insertion socioprofessionnelle	
M			<b>Organisation et études</b>	
M	4227		<b>Intervieweurs, enquêtes et études de marché</b>	
M		4227-01	Agent d'enquêtes	
M		4227-02	Agent recenseur	
M		4227-03	Analyste en intelligence économique	
M		4227-04	Analyste prix / pricing	
M		4227-05	Animateur de réseau d'entreprises	
M		4227-06	Animateur qualité services	
M		4227-07	Assistant chargé d'études socio-économiques	
M		4227-08	Assistant d'enquêtes terrain	
M		4227-09	Assistant en organisation	
M		4227-10	Attachée d'études statistiques	
M		4227-11	Auditeur en organisation	
M		4227-12	Auditeur qualité services	
M		4227-13	Auditeur social	
M		4227-14	Chargé de mission de responsabilité sociétale de l'entreprise	
M		4227-15	Chargé de mission développement durable et responsabilité sociétale de l'entreprise	
M		4227-16	Chargé de terrain - management et gestion d'enquêtes	
M		4227-17	Chargé d'études commerciales	
M		4227-18	Chargé d'études de marché	
M		4227-19	Chargé d'études économiques et sociales	
M		4227-20	Chargé d'études économiques et statistiques	
M		4227-21	Chargé d'études en marketing	
M		4227-22	Chargé d'études financières	
M		4227-23	Chargé d'études prospectives	

M		4227-24	Chargé d'études satisfaction	
M		4227-25	Chargé d'études socio-économiques	
M		4227-26	Chargé d'études statistiques	
M		4227-27	Chef de groupe d'enquêteurs	
M		4227-28	Chef de groupe études socio-économiques	
M		4227-29	Chef de projet en organisation	
M		4227-30	Chef de projet études socio-économiques	
M		4227-31	Chef de service études socio-économiques	
M		4227-32	Chief digital officer - Responsable de la transformation digitale	
M		4227-33	Conseiller en conduite du changement	
M		4227-34	Conseiller en organisation d'entreprise	
M		4227-35	Consultant en intelligence économique	
M		4227-36	Consultant en management qualité	
M		4227-37	Consultant en organisation et management	
M		4227-38	Consultant en stratégie/organisation	
M		4227-39	Consultant ergonomiste	
M		4227-40	Consultant pilotage de la performance	
M		4227-41	Data analyst	
M		4227-42	Data miner	
M		4227-43	Data scientist	
M		4227-44	Directeur d'études socio-économiques	
M		4227-45	Directeur qualité services	
M		4227-46	Économètre	
M		4227-47	Économiste d'entreprise	
M		4227-48	Enquêteur au téléphone	
M		4227-49	Enquêteur client mystère	
M		4227-50	Enquêteur des ménages	
M		4227-51	Enquêteur d'opinion	
M		4227-52	Enquêteur sondage	
M		4227-53	Ingénieur - conseil en management	
M		4227-54	Ingénieur - conseil en organisation	
M		4227-55	Ingénieur économiste en entreprise	
M		4227-56	Ingénieur statisticien	
M		4227-57	Intervenant en Prévention des Risques Professionnels	
M		4227-58	Panéliste	
M		4227-59	Recruteur de donateurs	
M		4227-60	Responsable de la gestion et l'organisation administrative	
M		4227-61	Responsable de veille stratégique	
M		4227-62	Responsable des projets organisation	
M		4227-63	Responsable d'études socio-économiques	
M		4227-64	Responsable développement durable	
M		4227-65	Responsable développement durable et RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise	
M		4227-66	Responsable en intelligence économique	
M		4227-67	Responsable en organisation en entreprise	
M		4227-68	Responsable prévision des ventes	
M		4227-69	Responsable qualité services	
M		4227-70	Responsable RSE - responsabilité sociétale de l'entreprise	
M		4227-71	Sondeur enquêteur	
M		4227-72	Statisticien	

M			<b>Ressources humaines</b>	
M	<b>2423</b>		<b>Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière</b>	
M		<b>2423-01</b>	Assistant carrières et paie	
M		<b>2423-02</b>	Assistant de gestion administrative du personnel	
M		<b>2423-03</b>	Assistant de gestion du personnel	
M		<b>2423-04</b>	Assistant de gestion en ressources humaines	
M		<b>2423-05</b>	Assistant de service formation	
M		<b>2423-06</b>	Assistant du service personnel	
M		<b>2423-07</b>	Assistant emploi formation	
M		<b>2423-08</b>	Assistant ressources humaines	
M		<b>2423-09</b>	Chargé de la gestion administrative du personnel	
M		<b>2423-10</b>	Gestionnaire administratif ressources humaines	
M		<b>2423-11</b>	Gestionnaire de l'administration du personnel	
M		<b>2423-12</b>	Gestionnaire paie et administration du personnel	
M		<b>2423-13</b>	Secrétaire du service personnel	
M	<b>2424</b>		<b>Spécialistes de la formation du personnel</b>	
M		<b>2424-01</b>	Adjoint au responsable du service formation en entreprise	
M		<b>2424-02</b>	Chargé de formation en entreprise	
M		<b>2424-03</b>	Chargé de l'emploi et des compétences	
M		<b>2424-04</b>	Chargé de mission RH diversité handicap	
M		<b>2424-05</b>	Chargé de recherche en recrutement	
M		<b>2424-06</b>	Chargé de recrutement	
M		<b>2424-07</b>	Chargé de recrutement et mobilité professionnelle	
M		<b>2424-08</b>	Chargé des compétences et de la mobilité professionnelle	
M		<b>2424-09</b>	Chargé des relations écoles	
M		<b>2424-10</b>	Chargé du développement des ressources humaines	
M		<b>2424-11</b>	Chasseur de tête en recrutement	
M		<b>2424-12</b>	Chef de service formation	
M		<b>2424-13</b>	Coach en développement des compétences	
M		<b>2424-14</b>	Conseiller en développement des carrières	
M		<b>2424-15</b>	Conseiller en formation en entreprise	
M		<b>2424-16</b>	Conseiller en gestion des carrières	
M		<b>2424-17</b>	Conseiller en recrutement	
M		<b>2424-18</b>	Consultant en gestion des carrières	
M		<b>2424-19</b>	Consultant en gestion des ressources humaines	
M		<b>2424-20</b>	Consultant en recrutement	
M		<b>2424-21</b>	Directeur de la formation en entreprise	
M		<b>2424-22</b>	Responsable Qualité de Vie au Travail	
M		<b>2424-23</b>	Responsable recrutement	
M		<b>2424-24</b>	Talent manager	
M	<b>1212</b>		<b>Directeurs et cadres de direction, ressources humaines</b>	
M		<b>1212-01</b>	Adjoint au directeur des ressources humaines	
M		<b>1212-02</b>	Adjoint au responsable des ressources humaines	
M		<b>1212-03</b>	Adjoint au responsable du personnel	
M		<b>1212-04</b>	Chargé de gestion des expatriés	
M		<b>1212-05</b>	Chef du personnel	
M		<b>1212-06</b>	Chef du service du personnel	
M		<b>1212-07</b>	Coordinateur ressources humaines	
M		<b>1212-08</b>	Directeur des relations sociales	

M		1212-09	Directeur des Ressources Humaines -DRH-	
M		1212-10	Directeur du personnel	
M		1212-11	Responsable administratif du personnel	
M		1212-12	Responsable administratif et de gestion du personnel	
M		1212-13	Responsable de l'administration du personnel	
M		1212-14	Responsable de la gestion administrative du personnel	
M		1212-15	Responsable de la gestion des Ressources Humaines	
M		1212-16	Responsable de la gestion du personnel	
M		1212-17	Responsable des relations du travail	
M		1212-18	Responsable des relations sociales	
M		1212-19	Responsable des Ressources Humaines -RRH-	
M		1212-20	Responsable du personnel	
M		1212-21	Responsable paie	
M		1212-22	Responsable paie et administration du personnel	
M		1212-23	Responsable rémunérations	
M			<b>Secrétariat et assistance</b>	
M	4120		<b>Secrétaire(fonctions générales)</b>	
M		4120-01	Agent d'accueil	
M		4120-02	Chargé d'accueil	
M		4120-03	Chef Hôte d'accueil	
M		4120-04	Employé d'accueil	
M		4120-05	Hôte	
M		4120-06	Hôte d'accueil	
M		4120-07	Hôte d'accueil bilingue	
M		4120-08	Steward / Hôtesse au sol	
M	4419		<b>Employés administratifs non classés ailleurs</b>	
M		4419-01	Agent administratif	
M		4419-02	Auxiliaire de bureau	
M		4419-03	Employé aux archives	
M		4419-04	Employé de bureau	
M		4419-05	Employé administratif	
M	4412		<b>Employés de service du courrier</b>	
M		4412-01	Agent de liaison courrier	
M		4412-02	Agent de liaison externe	
M		4412-03	Agent de liaison interne	
M		4412-04	Agent du service de courrier interne	
M		4412-05	Agent distributeur	
M		4412-06	Agent distributeur d'imprimés	
M		4412-07	Approvisionneur points de distribution	
M		4412-08	Chef d'équipe distributeur d'imprimés	
M		4412-09	Colporteur distributeur de presse	
M		4412-10	Distributeur d'annuaires	
M		4412-11	Distributeur d'imprimés publicitaires	
M		4412-12	Distributeur de journaux	
M		4412-13	Distributeur de magazines	
M		4412-14	Distributeur de messagerie	
M		4412-15	Distributeur de plis non adressés	
M		4412-16	Distributeur de prospectus	
M		4412-17	Distributeur de prospectus et imprimés	

M		<b>4412-18</b>	Distributeur de publicité et journaux	
M		<b>4412-19</b>	Employé au courrier	
M		<b>4412-20</b>	Facteur	
M		<b>4412-21</b>	Facteur de secteur	
M		<b>4412-22</b>	Porteur de journaux	
M		<b>4412-23</b>	Receveur distributeur de La Poste	
M		<b>4412-24</b>	Superviseur de distributeurs d'imprimés	
M		<b>4412-25</b>	Vaguemestre	
M	<b>3343</b>		<b>Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs</b>	
M		<b>3343-01</b>	Assistant chef de projet	
M		<b>3343-02</b>	Assistant d'ingénieur	
M		<b>3343-03</b>	Assistant de gestion administrative	
M		<b>3343-04</b>	Assistant de gestion d'entreprise	
M		<b>3343-05</b>	Assistant de l'environnement de travail	
M		<b>3343-06</b>	Assistant qualité services	
M		<b>3343-07</b>	Assistant technique ingénierie	
M		<b>3343-08</b>	Assistant administratif de projet	
M		<b>3343-09</b>	Chargé de voyages en entreprise	
M		<b>3343-10</b>	Secrétaire d'affaires	
M		<b>3343-11</b>	Secrétaire du bâtiment	
M		<b>3343-12</b>	Secrétaire technique	
M		<b>3343-13</b>	Secrétaire technique bureau d'études	
M		<b>3343-14</b>	Responsable du service des assemblées	
M		<b>3343-15</b>	Secrétaire technique de la construction	
M		<b>3343-16</b>	Technicien de gestion administrative	
M	<b>4110</b>		<b>Employés de bureau, fonctions générales</b>	
M		<b>4110-01</b>	Audiotypiste	
M		<b>4110-02</b>	Opérateur de saisie	
M		<b>4110-03</b>	Pupitreux moniteur dactylocodeur	
M		<b>4110-04</b>	Responsable saisie	
M		<b>4110-05</b>	Sténotypiste de conférences	
M	<b>4131</b>		<b>Dactylographes et opérateurs de traitement de texte</b>	
M		<b>4131-01</b>	Dactylocodeur	
M		<b>4131-02</b>	Dactylographe de séances	
M		<b>4131-03</b>	Opérateur de traitement de texte	
M	<b>4416</b>		<b>Employés, service du personnel</b>	
M		<b>4416-01</b>	Secrétaire administratif	
M		<b>4416-02</b>	Secrétaire administratif de collectivité territoriale	
M	<b>4132</b>		<b>Opérateurs sur clavier numérique</b>	
M		<b>4132-01</b>	Opérateur de numérisation de documents	
M		<b>4132-02</b>	Télésecrétaire médical	
M		<b>4132-03</b>	Télésecrétaire	
M	<b>4222</b>		<b>Employés de centre d'appel</b>	
M		<b>4222-01</b>	Sténotypiste	
M		<b>4222-02</b>	Télétypiste	
M	<b>4223</b>		<b>Téléphonistes-standardistes</b>	
M		<b>4223-01</b>	Téléphonistes-standardistes	
M		<b>4223-02</b>	Hôte d'accueil standardiste	
M		<b>4223-03</b>	Hôte d'accueil standardiste bilingue	

M		4223-04	Standardiste	
M		4223-05	Standardiste bilingue	
M	4225		<b>Empoyés, service d'information</b>	
M		4225-01	moniteur de saisie	
M		4225-02	Agent d'information	
M	4313		<b>Commis, service de paie</b>	
M		4313-01	Secrétaire facturier	
M				
M	4321		<b>Empoyés des service du stock</b>	
M		4321-01	Secrétaire bureautique	
M		4321-02	Secrétaire d'administration ou d'intendance universitaire	
M	4120		<b>Secrétaires (fonctions générales)</b>	
M		4120-01	Assistant administratif	
M		4120-02	Secrétaire	
M		4120-03	Secrétaire bilingue	
M		4120-04	Secrétaire d'administration scolaire et universitaire	
M		4120-05	Secrétaire généraliste	
M		4120-06	Secrétaire juridique	
M		4120-07	Secrétaire trilingue	
M	4311		<b>Aides comptables et teneurs de livres</b>	
M		4311-01	Secrétaire comptable	
M		4311-02	Secrétaire polyvalent	
M	5321		<b>Aides-soignants en institution</b>	
M		5321-01	Assistant médico-administratif	
M		5321-02	Secrétaire médical	
M		5321-03	Secrétaire médical vétérinaire	
M		5321-04	Secrétaire médicosocial	
M		5321-05	Technicien de l'information médicale	
M		5321-06	Technicien administratif et social	
M			<b>Stratégie commerciale, marketing et supervision des ventes</b>	
M	2433		<b>Spécialistes des ventes, secteurs médical et technique (à l'exception des TIC)</b>	
M		2433-01	Adjoint au responsable de l'administration des ventes	
M		2433-02	Cadre administratif ventes	
M		2433-03	Gestionnaire de contrats de vente - Contract manager	
M		2433-04	Responsable administratif des ventes	
M		2433-05	Responsable de gestion administrative des ventes	
M		2433-06	Responsable de l'administration des ventes	
M		2433-07	Responsable de l'exploitation des ventes	
M		2433-08	Responsable de la gestion des commandes	
M		2433-09	Directeur du planning stratégique	
M		2433-10	Directeur stratégique	
M		2433-11	Junior planner	
M		2433-12	Planneur junior	
M		2433-13	Planneur senior	
M		2433-14	Planneur stratégique	
M		2433-15	Responsable de bureau de style et tendances	
M		2433-16	Responsable de bureau de tendance	
M		2433-17	Senior planner	
M		2433-18	Tendanceur	

M	3514		<b>Techniciens de l'Internet</b>	
M		3514-01	Assistant chef de marché	
M		3514-02	Assistant chef de produit	
M		3514-03	Chef de groupe produits	
M		3514-04	Chef de marché	
M		3514-05	Chef de marque	
M		3514-06	Chef de produit	
M		3514-07	Chef de produit à l'international	
M		3514-08	Chef de produit digital	
M		3514-09	Chef de produit Internet	
M		3514-10	Chef de produit multimédia	
M		3514-11	Chef de produit web	
M		3514-12	Chef de produit web mobile	
M		3514-13	Ingénieur produit	
M		3514-14	Product manager	
M		3514-15	Responsable de gamme produits	
M		3514-16	Responsable de produit	
M		3514-17	Adjoint service clients	
M		3514-18	Chargé de clientèle e-commerce	
M		3514-19	Chargé de clientèle en ligne	
M		3514-20	Chef du service clients	
M		3514-21	Customer Relationship Manager (CRM)	
M		3514-22	Directeur clientèle	
M		3514-23	Responsable administratif du service clients	
M		3514-24	Responsable de la gestion clientèle	
M		3514-25	Responsable de la relation clientèle	
M		3514-26	Responsable e-CRM electronic Customer Relationship Management	
M		3514-27	Responsable fidélisation clientèle	
M		3514-28	Responsable pôle clients	
M		3514-29	Responsable service clients	
M		3514-30	Responsable service clients online	
M		3514-31	Responsable service consommateurs	
M		3514-32	Responsable service relation clientèle	
M		3514-33	Adjoint au directeur marketing	
M		3514-34	Adjoint au directeur mercatique	
M		3514-35	Assistant au directeur marketing	
M		3514-36	Assistant au directeur mercatique	
M		3514-37	Assistant marketing	
M		3514-38	Chargé d'acquisition online	
M		3514-39	Chargé d'affaires marketing	
M		3514-40	Chargé d'affiliation et de partenariats e-commerce	
M		3514-41	Chargé d'affiliation et de partenariats web	
M		3514-42	Chargé de mission marketing	
M		3514-43	Chargé de projet marketing	
M		3514-44	Chef de groupe marketing	
M		3514-45	Chef de groupe mercatique	
M		3514-46	Consultant marketing	
M		3514-47	Digital brand manager - Responsable de la marque en ligne	
M		3514-48	Directeur de la mercatique	

M		3514-49	Directeur du marketing	
M		3514-50	Directeur marketing produits	
M		3514-51	Fundraiser - Collecteur de fonds	
M		3514-52	Gestionnaire de planning e-mailing	
M		3514-53	Mobile marketer	
M		3514-54	Responsable acquisition online	
M		3514-55	Responsable affiliation et partenariats e-commerce	
M		3514-56	Responsable affiliation et partenariats web	
M		3514-57	Responsable de département marketing	
M		3514-58	Responsable du marketing	
M		3514-59	Responsable marketing	
M		3514-60	Responsable marketing digital	
M		3514-61	Responsable marketing Internet	
M		3514-62	Responsable mercaticien / mercaticienne	
M		3514-63	Web marketer	
M		3514-64	Chef de promotion des ventes	
M		3514-65	Ingénieur de promotion des ventes	
M		3514-66	Promoteur des ventes	
M		3514-67	Responsable de la promotion des ventes	
M	2434		<b>Spécialistes des ventes, technologies de l'information et des communications</b>	
M		2434-01	Directeur commercial / Directrice commerciale	
M		2434-02	Directeur commercial / Directrice commerciale export	
M		2434-03	Directeur commercial international / Directrice commerciale internationale	
M		2434-04	Responsable commercial / commerciale	
M		2434-05	Responsable commercial international / commerciale internationale	
M		2434-06	Responsable de la stratégie commerciale	
M		2434-07	Responsable développement / Business Developer	
M		2434-08	Responsable du développement commercial	
M		2434-09	Responsable e-commerce	
M			<b>Systèmes d'information et de télécommunication</b>	
M	2522		<b>Administrateurs de systèmes</b>	
M		2522-01	Administrateur de bases de données	
M		2522-02	Administrateur de la messagerie	
M		2522-03	Administrateur de plateforme de service	
M		2522-04	Administrateur de serveurs	
M		2522-05	Administrateur de site internet	
M		2522-06	Administrateur de site Web	
M		2522-07	Administrateur réseau informatique	
M		2522-08	Administrateur réseaux - télécoms	
M		2522-09	Administrateur sécurité informatique	
M		2522-10	Administrateur système et réseaux d'information et de communication	
M		2522-11	Administrateur système informatique	
M	2511		<b>Analystes de systèmes</b>	
M		2511-01	Analyste en vulnérabilité de code logiciel	
M		2511-02	Architecte cloud	
M		2511-03	Architecte de bases de données	
M		2511-04	Architecte de données informatiques	
M		2511-05	Architecte de sécurité des systèmes d'information	
M		2511-06	Architecte multimédia	

M		2511-07	Architecte réseaux informatiques	
M		2511-08	Architecte système d'information	
M		2511-09	Architecte système informatique	
M		2511-10	Architecte technique informatique	
M		2511-11	Auditeur en sécurité des systèmes d'information	
M		2511-12	Auditeur en système d'information	
M		2511-13	Auditeur informaticien / Auditrice informaticienne	
M		2511-14	Chief Technical Officer - CTO	
M		2511-15	Data manager	
M		2511-16	Expert en communication et réseaux	
M		2511-17	Expert en cybersécurité	
M		2511-18	Expert en sécurité des systèmes d'exploitation	
M		2511-19	Expert en sécurité des systèmes d'information	
M		2511-20	Expert en technologie Internet et multimédia	
M		2511-21	Ingénieur cloud computing	
M		2511-22	Juriste en cybersécurité	
M		2511-23	Cryptologue	
M		2511-24	Data protection officer	
M		2511-25	Chef de projet sécurité	
M		2511-26	Analyste security operation center /SOC	
M		2511-27	Responsable SOC	
M		2511-28	Architecte en cybersécurité	
M		2511-29	Analyste de la menace cybersécurité	
M		2511-30	Assistant cyber	
M		2511-31	Responsable qualité web	
M		2511-32	Responsable sécurité des systèmes d'information	
M		2511-33	Responsable sécurité informatique	
M		2511-34	<b>Spécialistes des bases de données et des réseaux d'ordinateurs non classés ailleurs</b>	
M	2529		Chef de projet développement logiciel	
M		2529-01	Chef de projet en linguistique informatique	
M		2529-02	Chef de projet informatique	
M		2529-03	Chef de projet internet	
M		2529-04	Chef de projet multimédia	
M		2529-05	Chef de projet Web	
M		2529-06	Directeur de département informatique	
M		2529-07	Directeur de département télécoms	
M		2529-08	Directeur de l'Organisation et des Systèmes d'Information -DOSI-	
M		2529-09	Directeur de projet en informatique	
M		2529-10	Directeur de projet télécoms	
M		2529-11	Directeur de service télécoms	
M		2529-12	Directeur des services informatiques -DSI-	
M		2529-13	Directeur des systèmes d'information	
M		2529-14	Directeur des systèmes d'information et télécoms	
M		2529-15	Directeur informatique	
M		2529-16	Directeur télécoms	
M		2529-17	Project Manager	
M		2529-18	Responsable d'exploitation informatique	
M		2529-19	Responsable d'un service informatique	
M		2529-20	Responsable d'un service télécoms	

M		2529-21	Responsable de département informatique	
M		2529-22	Responsable de département télécoms	
M		2529-23	Responsable de division informatique	
M		2529-24	Responsable de division télécoms	
M		2529-25	Responsable de domaine en informatique	
M		2529-26	Responsable de domaine télécoms	
M		2529-27	Responsable de la production informatique	
M		2529-28	Responsable de projet architecture et intégration grands systèmes	
M		2529-29	Responsable de projet architecture informatique	
M		2529-30	Responsable de projet architecture télécoms	
M		2529-31	Responsable de réseaux télécoms	
M		2529-32	Responsable des systèmes d'information	
M		2529-33	Responsable des systèmes informatiques	
M		2529-34	Responsable du management de la DSI	
M		2529-35	Responsable du réseau informatique	
M		2529-36	Responsable informatique	
M		2529-37	Responsable production informatique	
M		2529-38	Responsable télécoms	
M	2514		<b>Programmeurs d'applications</b>	
M		2514-01	Architecte réseaux de télécoms	
M		2514-02	Chargé d'opération réseaux de télécoms	
M		2514-03	Chargé de planification réseaux de télécoms	
M		2514-04	Chef de projet télécoms	
M		2514-05	Concepteur réalisateur de réseau télécoms	
M		2514-06	Consultant télécoms	
M		2514-07	Ingénieur déploiement télécoms	
M		2514-08	Ingénieur en architecture télécoms	
M		2514-09	Ingénieur études et support télécoms	
M		2514-10	Ingénieur radio	
M		2514-11	Ingénieur réseaux télécoms	
M		2514-12	Ingénieur télécommunication	
M		2514-13	Ingénieur télécoms	
M		2514-14	Ingénieur validation réseaux de télécoms	
M		2514-15	Marketeur réseaux de télécoms	
M		2514-16	Négociateur de sites télécoms en fibre optique	
M		2514-17	Négociateur de sites télécoms en téléphonie mobile	
M		2514-18	Network planner	
M		2514-19	Planificateur réseaux de télécoms	
M		2514-20	Programmeur réseaux de télécoms	
M		2514-21	Responsable de programmes réseaux de télécoms	
M		2514-22	Technicien ingénierie réseaux de télécoms	
M	2512		<b>Concepteurs de logiciels</b>	
M		2512-01	Analyste cognicien informatique	
M		2512-02	Analyste Concepteur informatique	
M		2512-03	Analyste d'application	
M		2512-04	Analyste d'étude informatique	
M		2512-05	Analyste décisionnel - Business Intelligence	
M		2512-06	Analyste de gestion informatique	
M		2512-07	Analyste Développeur	

M		2512-08	Analyste en cybersécurité	
M		2512-09	Analyste fonctionnel informatique	
M		2512-10	Analyste organique informatique	
M		2512-11	Analyste-programmeur d'étude informatique	
M		2512-12	Analyste-programmeur de micro-informatique	
M		2512-13	Analyste-programmeur en informatique industrielle	
M		2512-14	Analyste-programmeur gestion informatique	
M		2512-15	Analyste-programmeur informatique	
M		2512-16	Analyste-programmeur scientifique informatique	
M		2512-17	Analyste réseau informatique	
M		2512-18	Analyste responsable d'application informatique	
M		2512-19	Analyste télématique	
M		2512-20	Assistant chef de projet informatique	
M		2512-21	Chef de groupe logiciel informaticien	
M		2512-22	Chef de projet étude et développement informatique	
M		2512-23	Chef de projet maîtrise d'oeuvre informatique	
M		2512-24	Chef de projet TMA - Tierce Maintenance Applicative	
M		2512-25	Concepteur d'application informatique	
M		2512-26	Concepteur informatique	
M		2512-27	Concepteur logiciel informatique	
M		2512-28	Développeur back-end	
M		2512-29	Développeur Big Data	
M		2512-30	Développeur d'application	
M		2512-31	Développeur décisionnel - Business Intelligence	
M		2512-32	Développeur de logiciel de simulation optique et réalité virtuelle	
M		2512-33	Développeur de sécurité des systèmes d'information	
M		2512-34	Développeur front-end	
M		2512-35	Développeur full-stack	
M		2512-36	Développeur informatique	
M		2512-37	Développeur - jeux vidéo	
M		2512-38	Développeur logiciel de réalité augmentée	
M		2512-39	Développeur multimédia	
M		2512-40	Développeur web	
M		2512-41	Développeur web mobile	
M		2512-42	Didacticien informatique	
M		2512-43	Homologateur logiciel	
M		2512-44	Informaticien analyste	
M		2512-45	Informaticien d'application	
M		2512-46	Informaticien de développement	
M		2512-47	Informaticien chargé d'étude	
M		2512-48	Ingénieur analyste en système d'information	
M		2512-49	Ingénieur analyste informatique	
M		2512-50	Ingénieur d'analyse et de programmation en informatique de gestion	
M		2512-51	Ingénieur d'application informatique	
M		2512-52	Ingénieur d'étude en applications scientifiques informatiques	
M		2512-53	Ingénieur d'étude en informatique de gestion	
M		2512-54	Ingénieur d'étude et développement informatique	
M		2512-55	Ingénieur d'étude informatique	
M		2512-56	Ingénieur d'étude logiciel informatique	

M		2512-57	Ingénieur d'intégration applicative	
M		2512-58	Ingénieur de conception informatique	
M		2512-59	Ingénieur de développement informatique	
M		2512-60	Ingénieur de réalisation informatique	
M		2512-61	Ingénieur développement logiciel informatique	
M		2512-62	Ingénieur en développement d'applications	
M		2512-63	Ingénieur informatique développement en temps réel	
M		2512-64	Ingénieur logiciel informatique	
M		2512-65	Ingénieur programme informatique	
M		2512-66	Ingénieur analyste-programmeur	
M		2512-67	Ingénieur concepteur informatique	
M		2512-68	Ingénieur informaticien / Ingénieure informaticienne	
M		2512-69	Intégrateur d'application informatique	
M		2512-70	Lead programmeur - jeux vidéo	
M		2512-71	Paramétreur logiciel ERP	
M		2512-72	programmeur d'applications	
M		2512-73	programmeur d'études	
M		2512-74	programmeur de maintenance informatique	
M		2512-75	programmeur informatique	
M		2512-76	programmeur - jeux vidéo	
M		2512-77	programmeur logiciel de base informatique	
M		2512-78	Programmeur industriel / Programmeuse industrielle	
M		2512-79	Responsable d'application informatique	
M		2512-80	Responsable d'atelier de génie logiciel	
M		2512-81	Responsable d'étude informatique	
M		2512-82	Responsable de gestion de configuration	
M		2512-83	Responsable de projet informatique	
M		2512-84	Responsable des développements informatiques	
M		2512-85	Scrum Master	
M		2512-86	Technicien programmation	
M		2512-87	Testeur informatique	
M		2512-88	Webmaster Développeur	
M	2523		<b>Spécialistes des réseaux d'ordinateurs</b>	
M		2523-01	Architecte fonctionnel de système d'information	
M		2523-02	Assistant maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information	
M		2523-03	Assistant fonctionnel des systèmes d'information	
M		2523-04	Chef de projet maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information	
M		2523-05	Chef de projet Maîtrise d'Ouvrage - MOA des systèmes d'information	
M		2523-06	Chef de projet utilisateurs des systèmes d'information	
M		2523-07	Consultant décisionnel - Business Intelligence	
M		2523-08	Consultant en accessibilité numérique	
M		2523-09	Consultant en système d'information	
M		2523-10	Consultant ERP - Enterprise Resource Planning	
M		2523-11	Consultant informatique	
M		2523-12	Consultant	
M		2523-13	Consultant réseaux informatiques	
M		2523-14	Consultant SI CRM/GRC Customer Relationship Management - Gestion de la Relation Client	
M		2523-15	Consultant SI finance comptabilité	
M		2523-16	Consultant SIRH ressources humaines	

M		2523-17	Consultant fonctionnel de progiciel	
M		2523-18	Consultant fonctionnel des systèmes d'information	
M		2523-19	Coordinateur de la Maîtrise d'ouvrage des systèmes d'information	
M		2523-20	Coordinateur projet en Maîtrise d'Ouvrage -MOA-	
M		2523-21	Expert métier système d'information	
M		2523-22	Gestionnaire d'applications système d'information	
M		2523-23	Maître d'ouvrage système d'information	
M		2523-24	Product Owner	
M		2523-25	Project Management Officer - PMO	
M		2523-26	Responsable de projets « métiers » système d'information	
M		2523-27	Responsable utilisateurs des systèmes d'information	
M		2523-28	Urbaniste des systèmes d'information	
M		2523-29	Urbaniste des systèmes d'information	
M	2153		<b>Spécialistes des télécommunications</b>	
M		2153-01	Adjoint chef de centre de télétraitement mobile aux armées	
M		2153-02	Agent d'exploitation des systèmes d'information et de communication aux armées	
M		2153-03	Analyste de signaux électromagnétiques	
M		2153-04	Analyste des services techniques du renseignement	
M		2153-05	Exploitant des supports hertziens radio satellitaire	
M		2153-06	Exploitant des systèmes de guerre électronique	
M		2153-07	Exploitant des télécommunications	
M		2153-08	Exploitant faisceaux hertziens	
M		2153-09	Exploitant système composante projetable	
M		2153-10	Exploitant système d'information et de communication aux armées	
M		2153-11	Exploitant transmissions	
M		2153-12	Guetteur de la flotte	
M		2153-13	Intercepteur graphie aux armées	
M		2153-14	Intercepteur technique aux armées	
M		2153-15	Intercepteur traducteur de langues aux armées	
M		2153-16	Linguiste d'écoute aux armées	
M		2153-17	Opérateur des systèmes de combat en opérations navales	
M		2153-18	Opérateur de surveillance de la circulation maritime	
M		2153-19	Opérateur écoute	
M		2153-20	Opérateur radio	
M		2153-21	Opérateur radiographiste	
M		2153-22	Opérateur système qualifié aux armées	
M		2153-23	Opérateur navigateur terrestre aux armées	
M		2153-24	Radiotélégraphiste	
M		2153-25	Technicien communication aux armées	
M		2153-26	Technicien d'exploitation télécommunication	
M		2153-27	Technicien des systèmes d'information et de télécommunications	
M		2153-28	Technicien détection et analyse des signaux électromagnétiques	
M		2153-29	Technicien en communication	
M		2153-30	Technicien exploitation systèmes acoustiques	
M		2153-31	Technicien réseau de transmission de données aux armées	
M		2153-32	Technicien sécurité des communications aux armées	
M		2153-33	Technicien détecteur anti-sous-marins spécialiste des opérations des forces navales et sous-marines	
M		2153-34	Technicien détecteur spécialiste des opérations des forces navales et sous-	

			marines	
M		2153-35	Technicien exploitant de systèmes de guerre électronique	
M		2153-36	Technicien supérieur détection électromagnétique sol-air aux armées	
M		2153-37	Transfiliste aux armées	
M		2153-38	Transmetteur aux armées	
M	2521		<b>Spécialistes des bases de données</b>	
M		2521-01	Adjoint d'exploitation informatique	
M		2521-02	Adjoint technicien d'exploitation informatique	
M		2521-03	Agent d'exploitation informatique	
M		2521-04	Agent de planning informatique	
M		2521-05	Analyste d'exploitation	
M		2521-06	Assistant d'exploitation informatique	
M		2521-07	Chargé de mise en exploitation informatique	
M		2521-08	Chef d'équipe de production informatique	
M		2521-09	Chef d'exploitation informatique	
M		2521-10	Contrôleur de réseau informatique	
M		2521-11	Exploitant informatique	
M		2521-12	Gestionnaire de production informatique	
M		2521-13	Gestionnaire de ressources informatiques	
M		2521-14	Gestionnaire de ressources matérielles informatiques	
M		2521-15	Gestionnaire du parc informatique	
M		2521-16	Ingénieur d'exploitation informatique	
M		2521-17	Ingénieur de production informatique	
M		2521-18	Intégrateur d'exploitation informatique	
M		2521-19	Opérateur en cybersécurité	
M		2521-20	Opérateur informatique	
M		2521-21	Opérateur pupitreur informatique	
M		2521-22	Pilote de ressources informatiques	
M		2521-23	Pilote multiserveur informatique	
M		2521-24	Pupitreur d'exploitation informatique	
M		2521-25	Pupitreur réseau informatique	
M		2521-26	Spécialiste en gestion de crise cyber	
M		2521-27	Technicien d'exploitation informatique	
M		2521-28	Technicien informatique	
M		2521-29	Technicien poste de travail en informatique	
M		2521-30	Technicien réseau informatique	
M		2521-31	Technicien système informatique	
M		2521-32	Administrateur bases de données géographiques	
M		2521-33	Administrateur Systèmes d'Information Géographique -SIG-	
M		2521-34	Analyste en géomatique	
M		2521-35	Assembleur photogrammètre cartographe	
M		2521-36	Cartographe	
M		2521-37	Cartographe géomaticien	
M		2521-38	Chargé d'études Systèmes d'Information Géographique -SIG-	
M		2521-39	Chef de batterie géographie	
M		2521-40	Chef de projet en géomatique	
M		2521-41	Chef exploitation images drones	
M		2521-42	Chef géographe	
M		2521-43	Concepteur-analyste en systèmes d'information géographique -SIG-	

M		2521-44	Conseiller en géomatique	
M		2521-45	Dessinateur cartographe	
M		2521-46	Géographe-géomaticien	
M		2521-47	Géomaticien	
M		2521-48	Gestionnaire Systèmes d'Information Géographique -SIG-	
M		2521-49	Hydrographe	
M		2521-50	Ingénieur hydrographe	
M		2521-51	Ingénieur Systèmes d'Information Géographique -SIG	
M		2521-52	Interpréteur d'images géographiques	
M		2521-53	Interpréteur d'images photographiques	
M		2521-54	Officier cartographe	
M		2521-55	Officier géographe	
M		2521-56	Officier marinier hydrographe	
M		2521-57	Opérateur géographe	
M		2521-58	Responsable Système d'Information Géographique -SIG-	
M		2521-59	Spécialiste de l'information géographique	
M		2521-60	Spécialiste en géodésie et satellites	
M		2521-61	Technicien Systèmes d'Information Géographique -SIG-	
M		2521-62	Technicien géomaticien	
M		2521-63	Technicien restituteur photogrammètre	
M	2112		<b>Météorologues</b>	
M		2112-01	Chef d'équipe station de sondage météorologique	
M		2112-02	Ingénieur des travaux de la météorologie	
M		2112-03	Météorologiste	
M		2112-04	Météorologiste océanographe	
M		2112-05	Météorologiste prévisionniste	
M		2112-06	Météorologue	
M		2112-07	Observateur météo	
M		2112-08	Observateur nivo-météorologiste	
M		2112-09	Observateur océanographe	
M		2112-10	Océanographe	
M		2112-11	Opérateur sondage météorologique	
M		2112-12	Prévisionniste crue	
M		2112-13	Prévisionniste météorologue des armées	
M		2112-14	Responsable cellule météorologique	
M		2112-15	Sous-officier météorologue	
M		2112-16	Spécialiste de l'information météorologique	
M		2112-17	Spécialiste METOC Météorologie Océanographie	
M		2112-18	Technicien d'exploitation de la météorologie	
M		2112-19	Technicien de la météorologie	
		2112-20	Technicien météorologiste-océanographe	
N	N		<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	
N			<b>Magasinage, manutention des charges et déménagement</b>	
N	8344		<b>Conducteurs de chariots élévateurs</b>	
N		8344-01	Agent cariste de livraison ferroviaire	
N		8344-02	Cariste	
N		8344-03	Cariste Agent de magasinage	
N		8344-04	Cariste Agent de quai	
N		8344-05	Cariste Bobinier	

N		8344-06	Cariste chargeur/déChargeur/déchargeuse	
N		8344-07	Cariste d'entrepôt	
N		8344-08	Cariste en préparation logistique	
N		8344-09	Cariste manutentionnaire	
N		8344-10	Cariste pointeur	
N		8344-11	Cariste réceptionnaire	
N		8344-12	Cariste secteur industrie	
N		8344-13	Chef cariste	
N		8344-14	Conducteur d'engins de déplacement des charges	
N		8344-15	Conducteur d'engins de manutention motorisé à conducteur porté	
N		8344-16	Conducteur de chariot élévateur de l'armée	
N		8344-17	Conducteur de nacelle	
N		8344-18	Tractoriste logistique	
N	8332		<b>Conducteurs de poids lourds et de camions</b>	
N		8332-01	Aide-déménageur	
N		8332-02	Bardeur en déménagement de transfert industriel	
N		8332-03	Chef d'équipe déménageur	
N		8332-04	Chef déménageur	
N		8332-05	Déménageur	
N		8332-06	Déménageur conducteur de poids lourd	
N		8332-07	Déménageur emballeur	
N		8332-08	Déménageur professionnel	
N		8332-09	Agent d'archivage en entrepôt	
N		8332-10	Agent d'entreposage	
N		8332-11	Agent d'entreposage et de messagerie	
N		8332-12	Agent de magasinage	
N		8332-13	Agent de quai réceptionnaire	
N		8332-14	Agent de service expédition marchandises	
N		8332-15	Agent de stockage	
N		8332-16	Agent logistique en magasinage	
N		8332-17	Agent magasinier gestionnaire de stocks	
N		8332-18	Aide-magasinier	
N		8332-19	Contrôleur flasheur en logistique	
N		8332-20	Emballeur	
N		8332-21	Employé de «picking»	
N		8332-22	Employé logistique d'expédition	
N		8332-23	Employé logistique de réception de marchandises	
N		8332-24	Équipier logistique	
N		8332-25	Étiqueteur-pointeur	
N		8332-26	Inventoriste	
N		8332-27	Magasinier	
N		8332-28	Magasinier secteur	
N		8332-29	Magasinier carburant et lubrifiant	
N		8332-30	Magasinier garage	
N		8332-31	Magasinier d'exploitation	
N		8332-32	Magasinier dépôt aliments bétail	
N		8332-33	Magasinier cariste	
N		8332-34	Magasinier d'archives	
N		8332-35	Magasinier en pièces aéronautiques	

N		8332-36	Magasinier en pièces d'engins de chantier	
N		8332-37	Magasinier en pièces détachées	
N		8332-38	Magasinier en pièces et fournitures automobiles	
N		8332-39	Magasinier en pièces poids lourd	
N		8332-40	Magasinier en pièces pour matériel agricole	
N		8332-41	Magasinier gestion de matériels -armée-	
N		8332-42	Magasinier gestionnaire de stocks	
N		8332-43	Magasinier Magasin de Pièces de Rechange -MPR-	
N		8332-44	Magasinier réceptionnaire	
N		8332-45	Magasinier vendeur	
N		8332-46	Opérateur logistique en entrepôt	
N		8332-47	Préparateur de commandes	
N		8332-48	Préparateur de commandes drive en grande distribution	
N		8332-49	Préparateur logistique en entrepôt	
N		8332-50	Préparateur-magasinier	
N		8332-51	Réceptionnaire magasinage	
N		8332-52	Réceptionnaire-pointeur	
N		8332-53	Réceptionnaire-vérificateur de marchandises	
N		8332-54	Agent de manoeuvre et de conduite d'engins lourds de manutention	
N		8332-55	Chef de cellule grue et portique de l'armée	
N		8332-56	Conducteur d'auto-grue	
N		8332-57	Conducteur d'engins lourds de manutention	
N		8332-58	Conducteur de grue mobile	
N		8332-59	Conducteur de grue sur porteur	
N		8332-60	Conducteur de pont roulant	
N		8332-61	Conducteur de portique	
N		8332-62	Éclusier	
N		8332-63	Éclusier-barragiste	
N		8332-64	Pontier	
N		8332-65	Pontier éclusier régulateur	
N		8332-66	Pontier élingueur	
N		8332-67	Pontonier	
N		8332-68	Portiqueur	
N		8332-69	Agent de manutention de charges lourdes	
N		8332-70	Agent de quai manutentionnaire	
N		8332-71	Bagagiste manutentionnaire	
N		8332-72	Chargeur manutentionnaire	
N		8332-73	Chargeur déchargeur manutentionnaire	
N		8332-74	Déchargeur manutentionnaire	
N		8332-75	Manoeuvre manutentionnaire	
N		8332-76	Manutentionnaire	
N		8332-77	Manutentionnaire caleur sur chantier de ferroutage	
N		8332-78	Manutentionnaire en produits carnés	
N		8332-79	Manutentionnaire en transport logistique	
N		8332-80	Manutentionnaire expéditeur	
N		8332-81	Porteur en transport logistique	
N			<b>Organisation de la circulation des marchandises</b>	
N	4323		<b>Employés du service des transports</b>	
N		4323-01	Affréteur	

N		4323-02	Affréteur transport aérien	
N		4323-03	Affréteur transport fluvial	
N		4323-04	Affréteur transport international	
N		4323-05	Affréteur transport maritime	
N		4323-06	Affréteur transport routier	
N		4323-07	Agent d'affrètement	
N		4323-08	Chef de groupe affrètement	
N		4323-09	Chef de service affrètement	
N		4323-10	Courtier affrètement maritime	
N		4323-11	Employé du service affrètement	
N		4323-12	Négociateur affrètement	
N		4323-13	Agent consignataire de navire	
N		4323-14	Agent de fret aérien	
N		4323-15	Agent de transit	
N		4323-16	Agent de transit aérien	
N		4323-17	Agent de transit export	
N		4323-18	Agent de transit import	
N		4323-19	Agent de transit maritime	
N		4323-20	Agent déclarant en douane	
N		4323-21	Chef de groupe transit	
N		4323-22	Chef de service transit	
N		4323-23	Commissionnaire en douane	
N		4323-24	Consignataire maritime	
N		4323-25	Coordinateur transit -import/export-	
N		4323-26	Employé d'exploitation de transit aérien	
N		4323-27	Employé de consignation maritime	
N		4323-28	Employé de cotation maritime	
N		4323-29	Employé de courtage maritime	
N		4323-30	Employé de réservation fret maritime -booking-	
N		4323-31	Employé de transit	
N		4323-32	Employé de transit international	
N		4323-33	Employé de transit maritime	
N		4323-34	Gestionnaire administratif douane	
N		4323-35	Responsable de service transit international	
N		4323-36	Taxateur	
N		4323-37	Technicien d'opérations multi modales de transport international de marchandises	
N		4323-38	Technicien gestion douanière	
N		4323-39	Technicien gestionnaire de transit	
N			<b>Personnel d'encadrement de la logistique</b>	
N	5112		<b>Contrôleurs et receveurs de transports publics</b>	
N		5112-01	Chef d'escale aérienne	
N		5112-02	Chef d'escale aéroportuaire	
N		5112-03	Chef d'escale fret aérien	
N		5112-04	Chef de groupe livraison air de l'armée	
N		5112-05	Chef de peloton livraison air armée	
N		5112-06	Directeur d'aérodrome	
N		5112-07	Directeur d'exploitation aéroportuaire	
N		5112-08	Directeur des opérations d'exploitation aéroportuaire	
N		5112-09	Officier commissaire de l'air de l'armée	

N	5112-10	Responsable d'exploitation aéroportuaire	
N	5112-11	Responsable des opérations d'exploitation aéroportuaire	
N	5112-12	Analyste logistique	
N	5112-13	Chargé d'organisation logistique	
N	5112-14	Chargé de gestion logistique	
N	5112-15	Chef de projet logistique	
N	5112-16	Consultant logistique	
N	5112-17	Coordonnateur de projet logistique humanitaire	
N	5112-18	Directeur des services logistiques	
N	5112-19	Directeur logistique	
N	5112-20	Ingénieur logistique	
N	5112-21	Responsable de l'organisation de la chaîne logistique	
N	5112-22	Responsable de la logistique approvisionnement	
N	5112-23	Responsable de la logistique distribution	
N	5112-24	Responsable de la logistique transport	
N	5112-25	Responsable logistique	
N	5112-26	Responsable méthodes logistique	
N	5112-27	Supply chain manager	
N	5112-28	Coordinateur de site logistique	
N	5112-29	Directeur d'exploitation de site logistique	
N	5112-30	Directeur de site(s) d'entreposage	
N	5112-31	Directeur de site logistique	
N	5112-32	Responsable d'entrepôt	
N	5112-33	Responsable d'exploitation de site d'entreposage	
N	5112-34	Responsable d'exploitation de site logistique	
N	5112-35	Responsable de magasin de pièces de rechange	
N	5112-36	Responsable de plate-forme logistique	
N	5112-37	Responsable de site d'entreposage	
N	5112-38	Responsable entrepôt logistique	
N	5112-39	Responsable plate-forme expédition/livraison	
N	5112-40	Responsable univers logistique distribution	
N	5112-41	Agent technique du service des essences des armées	
N	5112-42	Agrééur commerce de gros	
N	5112-43	Animateur logistique	
N	5112-44	Approvisionneur logistique	
N	5112-45	Assistant d'exploitation logistique	
N	5112-46	Assistant logistique	
N	5112-47	Chef d'équipe en entrepôt	
N	5112-48	Chef d'escouade d'ensemble porte blindés	
N	5112-49	Chef d'escouade régulation ravitaillement	
N	5112-50	Chef de patrouille appui mouvement de l'armée	
N	5112-51	Chef de quai logistique	
N	5112-52	Chef de quai réception/expédition	
N	5112-53	Chef de régulation ravitaillement de l'armée	
N	5112-54	Chef de service logistique	
N	5112-55	Chef Magasinier	
N	5112-56	Conseiller logistique entrepôt	
N	5112-57	Coordonnateur logistique de distribution d'imprimés	
N	5112-58	Logisticien	

N		5112-59	Répartiteur de dépôt logistique	
N		5112-60	Responsable gestionnaire des stocks	
N		5112-61	Sous-officier soutien pétrolier	
N		5112-62	Superviseur d'opérations logistiques	
N		5112-63	Superviseur de ligne logistique	
N		5112-64	Technicien de dépôt garde-meubles	
N		5112-65	Technicien en méthodes et exploitation logistique	
N		5112-66	Technicien logistique	
N		5112-67	Technicien logistique approvisionnements	
N		5112-68	Technicien logistique avitaillement	
N		5112-69	Technicien logistique entrepôt	
N		5112-70	Technicien logistique humanitaire	
N		5112-71	Technicien logistique responsable stocks	
N		5112-72	Technicien logistique service expédition	
N		5112-73	Technicien logistique service réception	
N		5112-74	Technicien logistique transport	
N		5112-75	Technicien responsable magasinage	
N			<b>Personnel navigant du transport aérien</b>	
N	3153		<b>Pilotes d'avions et assimilés</b>	
N		3153-01	Chef de cabine navigant aérien	
N		3153-02	Chef du personnel navigant commercial	
N		3153-03	Instructeur Personnel Navigant Commercial	
N		3153-04	Membre d'équipage de cabine	
N		3153-05	Personnel Navigant Commercial	
N		3153-06	Steward / Hôtesse de l'air	
N		3153-07	Steward / Hôtesse navigant aérien	
N		3153-08	Technicien sécurité cabine de l'armée	
N	3155		<b>Techniciens de la sécurité aérienne</b>	
N		3155-01	Chef Personnel Navigant Technique	
N		3155-02	Chef pilote aéronautique	
N		3155-03	Commandant de bord avion	
N		3155-04	Commandant de bord hélicoptère	
N		3155-05	Copilote d'aéronef	
N		3155-06	Électronicien de bord navigant de l'armée	
N		3155-07	Ingénieur navigant, navigateur de l'armée	
N		3155-08	Ingénieur navigant aéronautique de l'armée	
N		3155-09	Instructeur simulateur de vol	
N		3155-10	Mécanicien navigant aéronautique de l'armée	
N		3155-11	moniteur de simulateur de vol de l'armée	
N		3155-12	Navigateur officier systèmes d'armes de l'armée	
N		3155-13	Officier pilote de ligne	
N		3155-14	Pilote d'avion	
N		3155-15	Pilote d'essais aéronautiques	
N		3155-16	Pilote d'hélicoptère	
N		3155-17	Pilote de chasse / transport / hélicoptère de l'armée	
N		3155-18	Pilote de ligne aérienne	
N		3155-19	Pilote Instructeur aéronautique	
N		3155-20	Pilote professionnel aéronautique	
N		3155-21	Radariste navigateur aérien de l'armée	

N		3155-22	Technicien détecteur navigateur aérien de l'armée	
N			<b>Personnel sédentaire du transport aérien</b>	
N	5111		<b>Agents d'accueil et stewards</b>	
N		5111	Agent d'accompagnement aéroportuaire de passagers à mobilité réduite	
N		5111	Agent d'escale aéroportuaire	
N		5111	Agent d'Escale Commerciale aéroportuaire -AEC-	
N		5111	Agent de passage escale aéroportuaire	
N		5111	Agent des Services Commerciaux en escale aéroportuaire -ASC-	
N		5111	Superviseur d'escale aéroportuaire	
N		5111	Superviseur passage aéroportuaire	
N	3154		<b>Contrôleurs de la circulation aérienne</b>	
N		3154-01	Aiguilleur du ciel	
N		3154-02	Chef d'équipe Contrôleur aérien	
N		3154-03	Chef de quart Contrôleur aérien	
N		3154-04	Contrôleur d'aérodrome	
N		3154-05	Contrôleur d'aéronautique de l'armée	
N		3154-06	Contrôleur d'approche aérienne	
N		3154-07	Contrôleur de la défense aérienne	
N		3154-08	Contrôleur de la navigation aérienne	
N		3154-09	Contrôleur militaire des activités aériennes	
N		3154-10	Contrôleur prévol	
N		3154-11	Contrôleur aérien	
N		3154-12	Contrôleur aérien de la circulation au sol	
N		3154-13	Contrôleur aérien Directeur d'aérodrome	
N		3154-14	Instructeur contrôleur aérien	
N		3154-15	Agent de chargement fret aérien	
N		3154-16	Agent de handling	
N		3154-17	Agent de piste aéroportuaire	
N		3154-18	Agent de piste d'aéronautique ou de pont d'envol de l'armée	
N		3154-19	Agent de service avion	
N		3154-20	Assistant avion	
N		3154-21	Assistant de piste aéroportuaire	
N		3154-22	Bagagiste aéroportuaire	
N		3154-23	Chargeur d'avion	
N		3154-24	Chef d'équipe agents de piste aéroportuaire	
N		3154-25	Chef d'équipe Assistant avion	
N		3154-26	Pushiste avion	
N		3154-27	Tractiste avion	
N		3154-28	Agent - Aerodrome Flight Information Service	
N		3154-29	Agent d'opérations aériennes	
N		3154-30	Agent d'opérations aériennes de l'armée	
N		3154-31	Agent d'opérations fret aérien	
N		3154-32	Agent technique de préparation des vols	
N		3154-33	Agent de trafic aérien	
N		3154-34	Superviseur trafic aérien	
N		3154-35	Chef avion	
N		3154-36	Chef d'équipe drones	
N		3154-37	Coordinateur des opérations de fret aérien	
N		3154-38	Coordonnateur armement catering	

N		<b>3154-39</b>	Coordonnateur avion	
N		<b>3154-40</b>	Coordonnateur de piste aéroport	
N		<b>3154-41</b>	Coordonnateur handling	
N		<b>3154-42</b>	Instructeur télépilote de drone professionnel	
N		<b>3154-43</b>	Responsable d'exploitation de piste aéroport	
N		<b>3154-44</b>	Responsable d'exploitation des vols	
N		<b>3154-45</b>	Responsable de préparation de vol	
N		<b>3154-46</b>	Superviseur des opérations aériennes	
N		<b>3154-47</b>	Superviseur des opérations de fret aérien	
N		<b>3154-48</b>	Technicien coordinateur avion	
N		<b>3154-49</b>	Technicien préparateur de vol	
N		<b>3154-50</b>	Technicien superviseur de vol	
N		<b>3154-51</b>	Télépilote de drone professionnel	
N			<b>Personnel navigant du transport maritime et fluvial</b>	
N	<b>3151</b>		<b>Officiers mécaniciens de navires</b>	
N		<b>3151-01</b>	Capitaine de port	
N		<b>3151-02</b>	Capitaine de remorqueur	
N		<b>3151-03</b>	Capitaine de yacht	
N		<b>3151-04</b>	Capitaine marine marchande	
N		<b>3151-05</b>	Chef mécanicien	
N		<b>3151-06</b>	Commandant de navire	
N		<b>3151-07</b>	Commandant de port	
N		<b>3151-08</b>	Commandant marine	
N		<b>3151-09</b>	Commissaire de bord marine	
N		<b>3151-10</b>	Lieutenant chef de quart	
N		<b>3151-11</b>	Lieutenant chef de quart de la marine nationale	
N		<b>3151-12</b>	Lieutenant de port	
N		<b>3151-13</b>	Lieutenant marine	
N		<b>3151-14</b>	Officier de la marine marchande	
N		<b>3151-15</b>	Officier de port	
N		<b>3151-16</b>	Officier de vigie de port	
N		<b>3151-17</b>	Officier machine de la marine marchande	
N		<b>3151-18</b>	Officier pont de la marine marchande	
N		<b>3151-19</b>	Officier polyvalent / Officière polyvalente de la marine	
N		<b>3151-20</b>	Patron Plaisance Moteur -PPM-	
N		<b>3151-21</b>	Patron Plaisance Voile -PPV-	
N		<b>3151-22</b>	Pilote de port	
N		<b>3151-23</b>	Pilote hauturier	
N		<b>3151-24</b>	Second capitaine marine	
N	<b>3152</b>		<b>Officiers de pont et pilotes</b>	
N		<b>3152-01</b>	Batelier	
N		<b>3152-02</b>	Bosco de la navigation maritime	
N		<b>3152-03</b>	Capitaine de la navigation fluviale en automoteur, remorqueur pousseur	
N		<b>3152-04</b>	Commandant de la navigation fluviale en remorqueur pousseur	
N		<b>3152-05</b>	Conducteur de bateau fluvial de plaisance	
N		<b>3152-06</b>	Conducteur de bateau taxi	
N		<b>3152-07</b>	Conducteur de la navigation fluviale en automoteur, remorqueur pousseur	
N		<b>3152-08</b>	Conducteur passeur de bac	
N		<b>3152-09</b>	Convoyeur de bateau de transport fluvial	

N		3152-10	Équipier de plaisance professionnelle	
N		3152-11	Lamaneur	
N		3152-12	Maître d'équipage	
N		3152-13	Maître machine de la marine	
N		3152-14	Manoeuvrier de la marine nationale	
N		3152-15	Marin de la marine marchande	
N		3152-16	Marin de la navigation fluviale	
N		3152-17	Marin de la navigation maritime	
N		3152-18	Marin de la plaisance professionnelle	
N		3152-19	Marinier	
N		3152-20	Mousse de la navigation maritime	
N		3152-21	Navigateur timonier de la marine nationale	
N		3152-22	Pilote fluvial	
N		3152-23	Premier matelot de la navigation maritime	
N		3152-24	Quartier-maître de la navigation maritime	
N		3152-25	Responsable de navigation fluviale	
N		3152-26	Second capitaine de la navigation fluviale	
N		3152-27	Second maître de la navigation maritime	
N		3152-28	Timonier de la navigation fluviale	
N		3152-29	Timonier de la navigation maritime	
N			<b>Personnel sédentaire du transport maritime et fluvial</b>	
N	7215		<b>Gréeurs et épisseurs de câbles</b>	
N		7215-01	Agent d'escale en gare maritime	
N		7215-02	Agent de port de plaisance	
N		7215-03	Assistant d'exploitation de terminal portuaire	
N		7215-04	Assistant d'exploitation transport maritime	
N		7215-05	Chef de ligne maritime	
N		7215-06	Chef d'équipe de dock flottant	
N		7215-07	Agent de dock flottant	
N		7215-08	Chef de peloton livraison portuaire de l'armée	
N		7215-09	Coordinateur d'opérations navires	
N		7215-10	Coordinateur de parc conteneurs	
N		7215-11	Directeur de ligne maritime	
N		7215-12	Responsable d'escale transbordeur	
N		7215-13	Responsable d'exploitation de terminal à conteneurs	
N		7215-14	Responsable d'exploitation de terminal portuaire	
N		7215-15	Responsable d'exploitation transport maritime	
N		7215-16	Responsable opérations navires	
N		7215-17	Ship manager	
N		7215-18	Technicien shipplanner	
N		7215-19	Technicien exploitant navires	
N		7215-20	Technicien planificateur manutention portuaire	
N		7215-21	Directeur d'exploitation transport tourisme fluvial	
N		7215-22	Responsable d'exploitation transport fluvial marchandises	
N		7215-23	Responsable d'exploitation transport fluvial passagers	
N		7215-24	Responsable sédentaire de navigation fluviale	
N		7215-25	Technicien d'exploitation transport fluvial marchandises	
N		7215-26	Technicien d'exploitation transport fluvial passagers	
N		7215-27	Acconier de l'armée	

N		7215-28	Chef d'équipe de manutention portuaire	
N		7215-29	Chef de quai manutention portuaire	
N		7215-30	Commis de quai portuaire	
N		7215-31	Élingueur	
N		7215-32	Empoteur/dépoteur / Empoteuse/dépoteuse	
N		7215-33	Ouvrier de manutention portuaire	
N		7215-34	Ouvrier docker	
N		7215-35	Ouvrier portuaire calier	
N		7215-36	Ouvrier portuaire débardeur	
N		7215-37	Ouvrier portuaire grimpeur	
N		7215-38	Ouvrier portuaire saisisseur	
N		7215-39	Ouvrier portuaire signaleur	
N		7215-40	Pointeur portuaire	
N			<b>Personnel de conduite du transport routier</b>	
N	8331		<b>Conducteurs d'autobus et de tramways</b>	
N		8331-01	Agent commercial de conduite transport en commun	
N		8331-02	Camionneur	
N		8331-03	Conducteur de direction	
N		8331-04	Conducteur de ligne transport de personnes	
N		8331-05	Conducteur de poids lourd	
N		8331-06	Conducteur de ramassage de personnes	
N		8331-07	Conducteur de taxi	
N		8331-08	Conducteur porte char - porte engins	
N		8331-09	Conducteur porte voitures	
N		8331-10	Conducteur accompagnateur de personnes à mobilité réduite	
N		8331-11	Conducteur accompagnateur tourisme	
N		8331-12	Conducteur de bus	
N		8331-13	Conducteur de car	
N		8331-14	Conducteur de direction	
N		8331-15	Conducteur de ramassage de personnes	
N		8331-16	Conducteur taxi moto , chauffeur taxi velo	
N		8331-17	Conducteur de bus sur piste aéroport	
N		8331-18	Conducteur de bus urbain et interurbain	
N		8331-19	Conducteur de camion-benne	
N		8331-20	Conducteur de ramassage scolaire	
N		8331-21	Conducteur de semi-remorque PFM de l'armée	
N		8331-22	Conducteur de taxi moto	
N		8331-23	Conducteur de transport de particuliers	
N		8331-24	Conducteur de transport de troupes	
N		8331-25	Conducteur de véhicules Super Lourds	
N		8331-26	Conducteur de voiture particulière	
N		8331-27	Conducteur de voyageurs réseau routier	
N		8331-28	Conducteur machiniste	
N		8331-29	Conducteur super poids lourd de l'armée	
N		8331-30	Conducteur transport scolaire	
N		8331-31	Conducteur Véhicule Léger de l'armée	
N		8331-32	Conducteur citernier essencier	
N	9621		<b>Messagers, porteurs de bagages et livreurs de colis</b>	
N		9621-01	Commis coursier en douane	

N		9621-02	Coursier	
N		9621-03	Coursier de course express	
N		9621-04	Coursier Véhicule Léger	
N		9621-05	Coursier véhicules 2 roues	
N		9621-06	Coursier livreur de pizzas	
N		9621-07	Coursier livreur de plats cuisinés	
N		9621-08	Coursier livreur en bien de consommation	
N		9621-09	Aide-livreur	
N		9621-10	Chauffeur-livreur préparateur de commande	
N		9621-11	Chauffeur-magasinier	
N		9621-12	Conducteur de benne à ordures	
N		9621-13	Conducteur de voiture radar à conduite externalisée	
N		9621-14	Conducteur enlèvement de déchets	
N		9621-15	Conducteur collecteur de lait	
N		9621-16	Conducteur convoyeur de véhicule	
N		9621-17	Conducteur-livreur	
N		9621-18	Conducteur livreur de béton prêt à l'emploi	
N		9621-19	Conducteur-livreur de marchandises	
N		9621-20	Conducteur livreur messagerie	
N		9621-21	Conducteur livreur poids lourds	
N		9621-22	Conducteur livreur avitailleur en carburant	
N		9621-23	Conducteur livreur installateur	
N		9621-24	Livreur	
N		9621-25	Livreur de marchandises à domicile	
N		9621-26	Livreur de plats cuisinés	
N		9621-27	Livreur en alimentation	
N		9621-28	Livreur distributeur de repas	
N		9621-29	Livreur-vendeur	
N			<b>Personnel d'encadrement du transport routier</b>	
N	8322		<b>Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles et de camionnettes</b>	
N		8322-01	Chef d'agence transport routier de marchandises	
N		8322-02	Chef de service déménagement	
N		8322-03	Directeur d'exploitation transport routier de marchandises	
N		8322-04	Responsable d'agence messagerie	
N		8322-05	Responsable d'agence transport routier de marchandises	
N		8322-06	Responsable d'exploitation de transports multimodaux	
N		8322-07	Responsable d'exploitation messagerie	
N		8322-08	Responsable d'exploitation transport routier de marchandises	
N		8322-09	Responsable gestionnaire d'unités de transport routier de marchandises	
N		8322-10	Directeur d'exploitation transport routier de personnes	
N		8322-11	Directeur d'unité opérationnelle transport routier de personnes	
N		8322-12	Responsable d'agence de transport de personnes	
N		8322-13	Responsable d'exploitation de transport routier de particuliers	
N		8322-14	Responsable d'exploitation transport routier de personnes	
N		8322-15	Responsable de centre de transport de personnes	
N		8322-16	Responsable des opérations transport routier de personnes	
N		8322-17	Responsable de station de transport de personnes	
N		8322-18	Responsable de transport de personnes	
N		8322-19	Agent d'exploitation transport routier de marchandises	

N		8322-20	Agent litiges transport de marchandises	
N		8322-21	Assistant service d'exploitation transport de marchandises	
N		8322-22	Chef de camionnage	
N		8322-23	Chef de trafic transport routier de marchandises	
N		8322-24	Dispatcheur répartiteur transport routier de marchandises	
N		8322-25	Employé du Service Après-Vente -SAV- transport routier de marchandises	
N		8322-26	Employé litiges transport routier de marchandises	
N		8322-27	Exploitant jour transport routier de marchandises	
N		8322-28	Exploitant nuit transport routier de marchandises	
N		8322-29	Exploitant transport routier de marchandises	
N		8322-30	Litigeur transport	
N		8322-31	Responsable de quai transport messagerie	
N		8322-32	Technicien d'exploitation transport routier de marchandises	
N		8322-33	Technicien de planning transport routier de marchandises	
N		8322-34	Agent d'exploitation transport routier de personnes	
N		8322-35	Agent de planning transport routier de personnes	
N		8322-36	Assistant d'exploitation transport routier de personnes	
N		8322-37	Chef de secteur transport routier de personnes	
N		8322-38	Contrôleur réseau transport routier de personnes	
N		8322-39	Coordinateur d'exploitation transport routier de personnes	
N		8322-40	Dispatcheur transport routier de particuliers	
N		8322-41	Régulateur poste central transport sanitaire de personnes	
N		8322-42	Régulateur réseau transport routier de personnes	
N		8322-43	Répartiteur de dépôt transport routier de personnes	
N		8322-44	Technicien d'exploitation de lignes transport routier de personnes	
N		8322-45	Technicien d'exploitation Poste Centralisé transport routier de personnes	
N		8322-46	Technicien d'exploitation transport routier de personnes	
N		8322-47	Technicien gestionnaire de parc véhicules transport routier de personnes	
N			<b>Personnel navigant du transport terrestre</b>	
N	8311		<b>Conducteurs de locomotives</b>	
N		8311-01	Agent de conduite du réseau ferré	
N		8311-02	Conducteur d'engins de manoeuvre du réseau ferré	
N		8311-03	Conducteur d'engins de traction sur rails	
N		8311-04	Conducteur de ligne du réseau ferré	
N		8311-05	Conducteur de locotracteur-locomoteur	
N		8311-06	Conducteur de train	
N		8311-07	Conducteur du réseau ferré	
N		8311-08	Responsable traction réseau ferré	
N		8311-09	Agent de contrôle des transports de voyageurs	
N		8311-10	Agent de contrôle des transports en commun	
N		8311-11	Agent commercial et de contrôle train	
N		8311-12	Contrôleur des trains de voyageurs	
N		8311-13	Contrôleur des transports en commun	
N		8311-14	Contrôleur des transports en commun réseau routier	
N		8311-15	Opérateur de contrôle de titres de transport	
N		8311-16	Opérateur de contrôle voyageurs train	
N		8311-17	Responsable contrôle transport en commun	
N		8311-18	Vérificateur de titres de transport	
N		8311-19	Contrôleur / Contrôleuse des transports en commun réseau routier	

N		8311-20	Opérateur de contrôle de titres de transport	
N		8311-21	Opérateur de contrôle voyageurs train	
N		8311-22	Responsable contrôle transport en commun	
N		8311-23	Vérificateur / Vérificatrice de titres de transport	
N			<b>Personnel sédentaire du transport ferroviaire et réseau filo guidé</b>	
N	8312		<b>Serre-freins, aiguilleurs et agents de manœuvre</b>	
N		8312-01	Accrocheur de wagons du réseau ferré	
N		8312-02	Accrocheur manutentionnaire du réseau ferré	
N		8312-03	Annonceur sentinelle ferroviaire	
N		8312-04	Agent de circulation du réseau ferroviaire	
N		8312-05	Agent de desserte du réseau ferré	
N		8312-06	Agent de manœuvre du réseau ferré	
N		8312-07	Agent de transport exploitation ferroviaire	
N		8312-08	Agent d'exploitation du réseau ferré	
N		8312-09	Aiguilleur du rail	
N		8312-10	Chef de gare	
N		8312-11	Chef Opérateur de mouvement sécurité du réseau ferroviaire	
N		8312-12	Chef Opérateur des manœuvres du réseau ferré	
N		8312-13	Chef régulateur du réseau ferroviaire	
N		8312-14	Garde barrière	
N		8312-15	Opérateur de circulation du réseau ferroviaire	
N		8312-16	Opérateur de manœuvre du réseau ferré	
N		8312-17	Opérateur de mouvement sécurité du réseau ferroviaire	
N		8312-18	Opérateur de production du réseau ferré	
N		8312-19	Opérateur fret du réseau ferré	
N		8312-20	Opérateur triage du réseau ferré	
N		8312-21	Régulateur du réseau ferré	
N		8312-22	Répartiteur du réseau ferroviaire	
N		8312-23	Responsable d'activité d'exploitation ferroviaire	
N		8312-24	Responsable de circulation du réseau ferroviaire	
N		8312-25	Responsable d'unité opérationnelle d'exploitation du réseau ferré	
N		8312-26	Technicien de circulation du réseau ferré	
N	7232		<b>Mécaniciens et réparateurs de moteurs d'avion</b>	
N		7232-01	Chef d'agence transport routier de marchandises	
N		7232-02	Chef de service déménagement	
N		7232-03	Directeur d'exploitation transport routier de marchandises	
N		7232-04	Responsable d'agence messagerie	
N		7232-05	Responsable d'agence transport routier de marchandises	
N		7232-06	Responsable d'exploitation de transports multimodaux	
N		7232-07	Responsable d'exploitation messagerie	
N		7232-08	Responsable d'exploitation transport routier de marchandises	
N		7232-09	Responsable gestionnaire d'unités de transport routier de marchandises	
N	9622		<b>Manœuvres polyvalents</b>	
N		9622-01	Directeur d'exploitation transport routier de personnes	
N		9622-02	Directeur d'unité opérationnelle transport routier de personnes	
N		9622-03	Responsable d'agence de transport de personnes	
N		9622-04	Responsable d'exploitation de transport routier de particuliers	
N		9622-05	Responsable d'exploitation transport routier de personnes	
N		9622-06	Responsable de centre de transport de personnes	

N		9622-07	Responsable des opérations transport routier de personnes	
N		9622-08	Responsable de station de transport de personnes	
N		9622-09	Responsable de transport de personnes	
N	8350		<b>Matelots de pont et assimilés</b>	
N		8350-01	Matelot de bateau bus	
N		8350-02	Matelot de la marine marchande	
N		8350-03	Matelot de la navigation fluviale	
N		8350-04	Matelot de la navigation maritime	
N		8350-05	Matelot de navigation intérieure	
N		8350-06	Matelot deuxième niveau en navigation fluviale	
N		8350-07	Matelot garde moteur	
N		8350-08	Matelot Mécanicien de la navigation fluviale	
N		8350-09	Matelot opérations et navigation de la marine nationale	
N		8350-10	Matelot polyvalent navigation maritime	
N		8350-11	Matelot pont de la marine nationale	
N		8350-12	Matelot premier niveau en navigation fluviale	
N		8350-13	Matelot timonier de la navigation fluviale	
N		8350-14	Barreur	
N	8321		<b>Conducteurs de motocycles</b>	
N		8321-01	Agent d'exploitation transport routier de marchandises	
N		8321-02	Agent litiges transport de marchandises	
N		8321-03	Assistant service d'exploitation transport de marchandises	
N		8321-04	Chef de camionnage	
N		8321-05	Chef de trafic transport routier de marchandises	
N		8321-06	Dispatcheur répartiteur / Dispatcheuse répartitrice transport routier de marchandises	
N		8321-07	Employé du Service Après-Vente -SAV- transport routier de marchandises	
N		8321-08	Employé litiges transport routier de marchandises	
N		8321-09	Exploitant / Exploitante jour transport routier de marchandises	
N		8321-10	Exploitant / Exploitante nuit transport routier de marchandises	
N		8321-11	Exploitant / Exploitante transport routier de marchandises	
N		8321-12	Litigeur transport	
N		8321-13	Responsable de quai transport messagerie	
N		8321-14	Technicien d'exploitation transport routier de marchandises	
N		8321-15	Technicien de planning transport routier de marchandises	
N	9331		<b>Conducteurs de véhicules à bras et à pédales</b>	
N		9331-01	Chef d'agence transport routier de marchandises	
N		9331-02	Chef de service déménagement	
N		9331-03	Directeur d'exploitation transport routier de marchandises	
N		9331-04	Responsable d'agence messagerie	
N		9331-05	Responsable d'agence transport routier de marchandises	
N		9331-06	Responsable d'exploitation de transports multimodaux	
N		9331-07	Responsable d'exploitation messagerie	
N		9331-08	Responsable d'exploitation transport routier de marchandises	
N		9331-09	Responsable gestionnaire d'unités de transport routier de marchandises	
N		9331-10	<b>Conducteurs de véhicules et de machines à traction animale</b>	
N	9332		Directeur d'exploitation transport routier de personnes	
N		9332-01	Directeur d'unité opérationnelle transport routier de personnes	
N		9332-02	Responsable d'agence de transport de personnes	
N		9332-03	Responsable d'exploitation de transport routier de particuliers	

N		<b>9332-04</b>	Responsable d'exploitation transport routier de personnes	
N		<b>9332-05</b>	Responsable de centre de transport de personnes	
N		<b>9332-06</b>	Responsable des opérations transport routier de personnes	
N		<b>9332-07</b>	Responsable de station de transport de personnes	
N		<b>9332-08</b>	Responsable de transport de personnes	
N	<b>9333</b>		<b>Manutentionnaires</b>	
N		<b>9333-01</b>	Agent d'exploitation transport routier de marchandises	
N		<b>9333-02</b>	Agent litiges transport de marchandises	
N		<b>9333-03</b>	Assistant service d'exploitation transport de marchandises	
N		<b>9333-04</b>	Chef de camionnage	
N		<b>9333-05</b>	Chef de trafic transport routier de marchandises	
N		<b>9333-06</b>	Dispatcheur répartiteur transport routier de marchandises	
N		<b>9333-07</b>	Employé du Service Après-Vente -SAV- transport routier de marchandises	
N		<b>9333-08</b>	Employé litiges transport routier de marchandises	
N		<b>9333-09</b>	Exploitant jour transport routier de marchandises	
N		<b>9333-10</b>	Exploitant nuit transport routier de marchandises	
N		<b>9333-11</b>	Exploitant transport routier de marchandises	
N		<b>9333-12</b>	Litigeur transport	
N		<b>9333-13</b>	Responsable de quai transport messagerie	
N		<b>9333-14</b>	Technicien d'exploitation transport routier de marchandises	
N	<b>8182</b>		<b>Chauffeurs de machines à vapeur et de chaudières</b>	
N		<b>8182-01</b>	Agent d'exploitation transport routier de marchandises	
N		<b>8182-02</b>	Technicien de planning transport routier de marchandises	
N		<b>8182-03</b>	Agent litiges transport de marchandises	
N		<b>8182-04</b>	Chef de trafic transport routier de marchandises	
N	<b>9629</b>		<b>Professions élémentaires non classées ailleurs</b>	
N		<b>9629-01</b>	Piroguier	
N		<b>9629-02</b>	Pousse-pousseur	
N		<b>9629-03</b>	Laveur automobile	
		<b>9629-04</b>	Professions élémentaires non classées ailleurs	

# FICHES METIERS

## AFFUTEUR

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : AFFUTEUR
----------------------	--------------------------------------

*Le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

### 1. Domaine : Industrie

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

### 2. Autres appellations

2.1. Ajusteur de scies 2.2. Mécanicien affûteur
--

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### 3. Intitulé de métier à ne pas confondre

3.1. ....	3.3. ....
3.2. ....	3.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 4. Définition :

L'affuteur (eusse) est responsable de la bonne condition des outils de coupe d'une scierie ou d'une menuiserie. Il (elle) effectue à cet effet des activités préventives et des activités curatives. Les activités préventives consistent en la préparation et l'entretien des outils de coupe (lames de scies, ruban, couteaux, etc.), du montage et démontage de ces outils de coupe sur les machines de la scierie et de la menuiserie, et de l'entretien des outils d'affûtage. Les activités curatives consistent en la réparation ou la rectification des outils de coupe lors des pannes ou problèmes avec les machines de la scierie et de la menuiserie, mais également en la réparation des outils d'affûtage.
--

Il (elle) peut travailler seul(e) ou avoir une petite équipe à disposition, et joue un rôle important dans la signalisation des anomalies et des problèmes avec les outils de coupe de la scierie ou la menuiserie. Il (elle) participe également à la formation sur le tas des apprentis affûteurs.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

## 5. Finalités

Le métier est exercé dans une scierie, une menuiserie ou une entreprise spécialisée dans l'affûtage. Il s'agit d'un travail physique dans un atelier avec une manipulation d'objets dangereux car coupant (lame de scie, etc.). L'atmosphère dans l'atelier de scierie ou la menuiserie est bruyante. Il s'agit d'un métier à risque avec port d'équipements de protection indispensable (chaussures de sécurité, gants, lunettes de protection, bouchons d'oreille, combinaison).

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau 2 ou 3 (ex : CAP ou BAC Professionnel ou équivalent (Brevet de technicien forestier ; agent technique des Eaux et Forêts) ; mais bien souvent sans diplôme particulier, mais avec plusieurs années d'expérience professionnelle dans le secteur comme aide ou apprenti-affûteur (eusse).

### Voies d'accès : (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

.....  
.....  
.....  
.....

### Age d'entrée dans le métier: (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

· .....  
.....

### Autres conditions à préciser :

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

· .....  
.....  
· .....  
.....

### Emoluments :

.....

## 7. **Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 7.1. Contexte du travail :

Le métier est exercé dans une scierie, une menuiserie ou une entreprise spécialisée dans l'affûtage. Il s'agit d'un travail physique dans un atelier avec une manipulation d'objets dangereux car coupant (lame de scie, etc.). L'atmosphère dans l'atelier de scierie ou la menuiserie est bruyante. Il s'agit d'un métier à risque avec port d'équipements de protection indispensable (chaussures de sécurité, gants, lunettes de protection, bouchons d'oreille, combinaison).

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### 7.2. Condition de travail:

Le matériel à disposition peut consister en des outils traditionnels, ou des machines automatisées, voire à commandes numériques.

Dans beaucoup d'entreprises, l'affûteur (euse) travaille sous la direction du chef de scierie/menuiserie et fonctionne de façon autonome (avec ou sans équipe)

- Il (elle) peut travailler seul(e) ou avoir une petite équipe à disposition, et joue un rôle important dans la signalisation des anomalies et des problèmes avec les outils de coupe de la scierie ou la menuiserie.
- Il (elle) participe également à la formation sur le tas des apprentis affûteurs Atelier d'affûtage
- Scierie
- Menuiserie
- Sur des sites industriels en forêt ou en ville

### 7.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Dans beaucoup d'entreprises, l'affûteur (euse) travaille sous la direction du chef de scierie/menuiserie et fonctionne de façon autonome (avec ou sans équipe)

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

### 7.4. Lien opérationnel :

.....  
.....  
.....

.....  
· .....  
.....

### 7.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

· .....  
.....  
· .....  
.....

### 7.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

· .....  
.....  
· .....  
.....

### 7.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Manipulation des matériaux coupants et parfois lourds
- Environnement bruyant
- Situations d'urgence en cas de rupture de la ligne de production

### 7.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Capacité de travailler dans l'urgence
- Être attentif et alerte
- Respect des normes de sécurité

## 8. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

### 8.1. Connaissances/Savoir

- Connaissance en mécanique et des procédures exigées par les machines et technologies modernes
- Connaissance en programmation pour les machines à commande numérique
- Connaissance des consignes et règles de sécurité, et des procédures d'urgence
- Connaissance des règles propres au fonctionnement, au nettoyage, à l'entretien et à la vérification de la machinerie et des outils
- Notions de mathématiques

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

## 8.2. Savoir-Faire

- Monter/démonter les outils de coupe sur les différentes machines de la scierie
- Réaliser avec précision et minutie les opérations de planage, tensionnage, dressage, avoyage et affûtage sur les outils de coupe à préparer/entretenir
- Préparer une lame en fonction des qualités du bois et des besoins de coupe
- Effectuer divers types de soudure
- Aligner et ajuster les machines d'affûtage et leurs composantes
- Préparer et remiser des meules
- Entretenir les machines d'affûtage (nettoyage, graissage)
- Différencier et mesurer les anomalies liées à l'usage des outils de coupe
- Identifier les causes du problème de sciage (humidité, lubrification..) et évaluer les réparations/rectifications à prendre
- Placer les guides

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

## 8.3. Savoir être / Comportements

- Acuité visuelle
- Rigueur
- Précision
- Patience
- Organisation

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

## 9. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

### 9.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

### 9.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>1. Date d'élaboration</b> Kinshasa, le 31/10/2022	<b>2. Date de mise à jour :</b> · .....
---	--

## AGENT D'ACCUEIL TOURISTIQUE

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : Agent d'Accueil Touristique
----------------------	---

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

**Domaine** : Tourisme

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

### **3. Autres appellations**

3.1. Hôtesse d'accueil tourisme 3.2. Chargée d'accueil touristique
---

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### **4. Intitulé de métier à ne pas confondre**

2.1. Chargé de communication 2.2. Agent de voyage	4.1. .... 4.2. ....
--	------------------------

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### **5. Définition :**

L'Agent d'Accueil Touristique s'occupe de l'accueille et renseignement des touristes afin de faciliter leurs conditions de séjour et de voyage.
---

(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)

## 6. Finalités

- Accueillir le public et répondre à leurs questions ;
- Conseiller le public sur les produits et services locaux ;
- Programmer les visites et excursions pour les étrangers ;
- Faciliter les conditions de séjour ou de voyage de touristes ;
- veiller à l'esthétique du lieu d'accueil, et de son entretien.

(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)

## 7. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

- Diplôme d'Etat en Hôtellerie ou Graduat en Hôtellerie
- Formation spéciale en Hôtellerie (18 mois, 24 mois)
- Connaissance (pratique des langues étrangères, Anglais en particulier)

**Voies d'accès :** (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

Généralement, l'Agent d'Accueil touristique est engagé à l'issue d'un processus de recrutement.

**Age d'entrée dans le métier :** (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

.....  
.....

**Autres conditions à préciser :**

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)

.....  
.....  
.....  
.....

**Emoluments :**

.....

## 8. **Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)*

### 8.1. Contexte du travail :

- Travailler suivant les variations saisonnières, les jours fériés, le week-end, voire éloignement du domicile de plusieurs jours
- Travailler parfois en équipe et sous stress
- Travailler parfois avec différents interlocuteurs

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### 8.2. Condition de travail:

- Travailler en horaires ordinaires mais aussi à des horaires irréguliers
- Contact permanent avec le public
- Travailler en déplacement et parfois loin du domicile (résidence)

### 8.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- Chef de Service ou d'équipe
- Dans d'autres structures, le Directeur Général

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

### 8.4. Lien opérationnel :

- Bonne relation professionnelle avec le public.

### 8.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- Public
- Privé

### 8.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- Hôtels, Flats, Agences de voyage, Parcs d'Attraction, Entreprises Publiques et Privées de Transport, de migration.....

#### 8.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Risque des maladies contagieuses

#### 8.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Discrétion

### 9. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- Notions et concepts liés à l'exercice du métier
- Définition et description des techniques dans le métier
- Déontologie du métier

#### 9.1. Connaissances/Savoir

- Connaissance dans le domaine global de l'offre touristique ;
- Connaissance des caractéristiques des produits touristiques ;
- Maîtrise de procédure de réservation
- Technique de communication ;
- Connaissance du milieu géographique d'exercice du métier.

**Sources d'information :**

10. La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)

11. Entretien avec les professionnels du métier

#### 11.1. Savoir-Faire

- Accueillir les visiteurs, prendre les appels téléphoniques et s'occuper des réservations pour les spectacles et les excursions ;
- Participer à l'organisation des manifestations et événements de sa structure ;
- Capacité de travailler en équipe ;
- Maîtriser les langues locales et même étrangères (Français et Anglais) ;
- Maîtriser l'outil informatique et les opérations de change.

**Sources d'information :**

La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)

Entretien avec les professionnels du métier

#### 11.2. Savoir être / Comportements

- Bonne présentation ;
- Courtoisie et bonne communication ;
- Sens de l'organisation ;
- Maîtrise de soi et patience ;
- Dynamisme et ouverture d'esprit ;

- Disponibilité.

**Sources d'information :**

La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier

## 12. Mobilité professionnelle

(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)

### 12.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
<ul style="list-style-type: none"><li>· Animateur d'activités culturelles</li><li>· Réceptionniste en hôtellerie</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· .....</li></ul>

### 12.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
<ul style="list-style-type: none"><li>· Chef d'équipe</li><li>· Chef de staff</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· .....</li></ul>

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>13. <u>Date d'élaboration</u></b> 05/10/2022	<b>14. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	--

# ARBORISTE

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : ARBORISTE
----------------------	---------------------------------------

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

## 15. Domaine : A

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

## 16. Autres appellations

- 16.1. Bûcheron
- 16.2. Elagueur
- 16.3. Grimpeur
- 16.4. Charbonnier

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

## 17. Intitulé de métier à ne pas confondre

17.1. ....	17.3. ....
17.2. ....	17.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

## 18. Définition :

Consiste à réaliser des opérations de coupe et d'entretien d'arbres sur des sites forestiers (voies publiques, parcs et jardins) selon les règles de sécurité, les normes environnementales et les impératifs de production. Aussi :

Débarder les grumes,

Estimer la valeur de coupes,

Diriger une équipe ou diriger une entreprise de bûcheronnage, d'élagage, d'espaces verts.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

## 19. Finalités

Réalise des opérations de coupe et d'entretien d'arbres sur des sites forestiers (voies publiques, parcs et jardins) selon les règles de sécurité, les normes environnementales et les impératifs de production.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 20. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Ce métier est accessible avec un Capacitariat en travaux forestiers et bûcheronnage.

Un certificat de spécialisation "diagnostic et taille des arbres" peut être requis.

Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans le même secteur sans diplôme particulier.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	
---------------	--

**Expliquer le(s) choix :**

Spécialité en foresterie et équivalent.

.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier :** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

L'âge minimal pour exercer ce métier est de 18 ans

· .....  
.....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- Document d'aptitudes physiques
- Document de bonne vie et mœurs

**Emoluments :**

- Cfr SMIG pour les publics et au rendement pour les privés (particuliers).

## **21. Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### **21.1. Contexte du travail :**

L'activité de ce métier s'exerce au sein de groupements de propriétaires forestiers, des Entreprises de Travaux Forestiers, d'entreprises du paysage, de l'Office National des Forêts, des collectivités territoriales ou pour le compte de particuliers. Elle varie selon le type d'intervention (jardins, espaces verts, forêts, élagage en zone urbaine, ...). Elle peut s'exercer en semaine ou le week-end mais toujours de jour et est soumise à des astreintes. Le travail en équipe est requis. S'effectue à des endroits différents. L'activité peut s'effectuer en hauteur, sur voie de circulation routière ou piétonne.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### **21.2. Condition de travail:**

La rémunération est généralement constituée d'un fixe pour les publics ou s'effectue au rendement (cubage réalisé). Le port d'équipements de protection (chaussures de sécurité, veste renforcée anti-coupe, harnais de sécurité, ...) est requis. Interdit aux épileptiques. Capacités de supporter les hauteurs. Endurances physiques recommandées.

### 21.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

### 21.4. Lien opérationnel :

L'Arboriste travail en lien avec plusieurs autres personnes comme : les techniciens forestiers, les conducteurs d'engins, les ouvriers d'espaces verts, ...

### 21.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

Le métier relève du Public

· .....  
.....

### 21.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

L'activité de ce métier s'exerce au sein de groupements de propriétaires forestiers, des Entreprises de Travaux Forestiers, d'entreprises du paysage, de l'Office National des Forêts, des collectivités territoriales ou pour le compte de particuliers.

### 21.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'Arboriste est souvent exposé à d'énormes risques liés à sa propre vie : risque que de tomber du haut de l'arbre en abattage, que l'arbre abattu lui tombe dessus, qu'il se coupe lui-même le corps en lieu et place de l'arbre à abattre, .....

### 21.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

Respect de la loi et la réglementation en la matière.

## 22. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

### 22.1. Connaissances/Savoir

Pour exercer le métier d'arboriste, le candidat doit posséder les connaissances suivantes :

Système de rétention d'un arbre  
Techniques d'ébranchage  
Physiologie végétale  
Caractéristiques des écosystèmes  
Techniques de taille de végétaux  
Techniques de coupe et d'abattage  
Techniques de grimper  
Techniques d'haubanage

Utilisation d'engins forestiers  
 Règles de sécurité  
 Utilisation d'outils de taille  
 Engins agricoles  
 Techniques d'affûtage  
 Techniques de soudage  
 Gestes et postures de manutention

23. **Sources d'information :**

24. *La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

25. *Entretien avec les professionnels du métier*

### 25.1. Savoir-Faire

Pour exercer le métier d'arboriste, le candidat doit être capable de :

Recenser les arbres à couper ou élaguer  
 Déterminer l'abattage ou l'élagage selon la trajectoire de chute des arbres en prenant en compte l'environnement et les conditions climatiques  
 Organiser l'abattage d'un arbre ou d'une branche  
 Réaliser l'abattage des arbres désignés (positionnement des coins, tronçonnage de la base, ...) selon la trajectoire de chute  
 Voulu  
 Élaguer les branches d'un arbre  
 Débitier un arbre selon son usage  
 Entretien des équipements  
 Assurer une maintenance de premier niveau  
 Réaliser un suivi d'activité

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

### 25.2. Savoir être / Comportements

Respect de la hiérarchie,  
 Respect des consignes de travail,  
 Savoir classer les outils de façon à les pouvoir utiliser aisément,  
 Esprit d'équipe et d'écoute,  
 Ponctualité,  
 Etc.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

## 26. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

### 26.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
Arboriste	Ehouppeur / Ehouppeuse
	Homme / Femme de pied

### 26.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
-----------------------	-----------------------

Arboriste	Chef d'équipe Arboriste
.....	.....
...	...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>27. <u>Date d'élaboration</u></b> .....	<b>28. <u>Date de mise à jour :</u></b> .....
---	--

## ARCHITECTE

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx ...ARCHITECTE.....	<b>Intitulé du métier</b> :
--	-----------------------------

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

### **29. Domaine : ARCHITECTURE**

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

### **30. Autres appellations**

30.1. ....MAITRE...D'ŒUVRE...ARCHITECTE..... .....
30.2. .... .....
30.3. .... .....
30.4. .... .....

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### **31. Intitulé de métier à ne pas confondre**

31.1. Médiateur architectural..... .....	31.3. .... 31.4. ....
31.2. Géomètre- topographe..... .....	

(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)

### 32. Définition :

- *Il dessine, conçoit et supervise la construction ...d'un bâtiment ;* .....
- *Il doit être créatif, à l'écoute des souhaits de ses clients ;* .....
- *Il doit respecter les nombreuses normes liées à la construction.* .....
- .....
- .....

(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)

### 33. Finalités

- *Construire un immeuble ;* .....
- *Réaménager une cafeteria ;* .....
- *Réhabiliter une maison ;* .....
- *Suivre le projet de construction, de la commande à la livraison.* .....
- .....

(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)

### 34. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Au moins 5 années d'études universitaires.....

.....  
.....  
.....

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· <i>Recrutement</i>	X
· <i>Auto emploi</i>	X
· <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	

**Expliquer le(s) choix :**

Il travaille souvent en profession libérale, mais il peut être recruté dans des cabinets d'architectes, bureaux d'études,...

.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier :** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

- 23 ans.....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- *Etre enregistré à l'habilitation à la maîtrise d'œuvre en son nom propre*.....

**Emoluments :**

- 520\$.....

### 35. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

#### 35.1. Contexte du travail :

- *Un cabinet d'architecture travaille en collaboration avec de nombreux partenaires. Le cabinet ayant confié son projet à votre agence se tournera vers vous et vous tiendra responsable en cas d'ennuis ou de quiproquo. Il vous faut alors être au taquet et faire respecter les délais aux partenaires*.....
- .....
- .....



- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**35.4. Lien opérationnel :**

- L'architecte ne peut exercer sa profession que : A titre individuel, sous forme libérale ; en qualité d'associé d'une société d'architecture ; agent public, ...*  
.....
- .....
- .....  
.....

**35.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- C'est plus du secteur privé. Il est salarié dans le cas d'organisme d'études exerçant exclusivement leurs activités pour le compte de l'état ou des collectivités locales dans le domaine de l'aménagement.*  
.....
- .....
- .....  
.....

**35.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- Une société d'architecture ; une société d'intérêt collectif agricole d'habitat rural, ...*  
.....
- .....
- .....  
.....

**35.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Défaut de pilotage, défaut de contrôle, erreur de conception, toutes ces défaillances peuvent coûter cher à l'architecte.....*  
.....
- .....
- .....  
.....

**35.8. Déontologie du métier :**







<b>38. <u>Date d'élaboration</u></b> .....	<b>39. <u>Date de mise à jour :</u></b> .....
---	--

## ARTISTE PLASTICIEN

<b>Code :</b>	<b><u>Intitulé du métier</u> :</b> ARTISTE PLASTICIEN
---------------	---

### **40. Domaine : ART ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART**

#### **41. Autres appellations**

41.1. Artiste beaux-arts
41.2. Plasticien
41.3. Sculpteur
41.4. Peintre Plasticien

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

#### **42. Intitulé de métier à ne pas confondre**

42.1. Fabricant des objets en plastique	42.4. ....
42.2. Artiste comédien	42.5. ....
42.3. Artiste Musicien	

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

#### **43. Définition :**

<p>L'artiste plasticien travaille l'art, la sculpture, la peinture, la décoration ou l'ornement pour des ouvrages en bois.</p> <p>Il intervient à la fin de la production d'un objet ou directement pour rénover un objet existant.</p> <p>L'artiste plasticien crée des formes en fonction des demandes spécifiques des clients ou encore selon sa propre créativité.</p>
--

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

#### 44. Finalités

Le métier d'Artiste Plasticien sert à donner des formes une représentation esthétique.  
 Il sert également à créer des formes, à créer des finitions sur base des demandes spécifiques.  
 Créer des représentations esthétiques à partir de son inspiration ou sa propre créativité.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

#### 45. Conditions d'accès au métier

##### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Le métier d'artiste plasticien est accessible avec au minimum le Diplôme d'Etat dans la filière des beaux-arts. Ceux qui apprennent sur le tas s'orientent facilement vers l'auto-emploi.

##### Voies d'accès : *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	X

##### Expliquer le(s) choix :

.....  
 .....  
 .....

##### Age d'entrée dans le métier: l'âge de la maturité selon le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo.

· .....

##### Autres conditions à préciser :

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

Considérer les conditions reprises dans le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo, notamment : l'Attestation d'aptitude physique (l'aptitude à travailler), l'Attestation de Bonne vie et mœurs, la Carte d'Electeur (faisant office de Carte d'identité), l'Extrait du Casier Judiciaire, ...

##### Emoluments :

Voir la Loi sur le SMIG.

#### 46. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)*

#### 46.1. Contexte du travail :

Le travail d'artiste plasticien s'effectue souvent debout avec des machines portatives ou du petit matériel manuel.

Le Plasticien peut travailler en atelier (à domicile ou dans l'entreprise) ou chez le client.

En fonction de l'activité, certains équipements de protections sont recommandés : masque respiratoire ; lunettes protectrices, chaussures de sécurité, ....

Il travaille en semaine tout comme en week-end.

Il peut travailler seul ou accompagné d'une ou deux personnes.

L'horaire du travail dépend plus du délai de livraison. Cependant, dans le cas d'une entreprise (emploi salarié), la durée du travail respect et doit respecter le Code du Travail en vigueur en RDC.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

#### 46.2. Condition de travail:

L'Artiste Plasticien travaille à titre personnel ou sur commande et peut enseigner son art à d'autre. Dans le cas d'une entreprise, il se gardera de divulguer les secrets de la Société en matière de production. Il négocie le prix avec le client en fonction de ses intérêts en cas d'une entreprise personnelle. Dans l'exercice de son métier, il doit entre autre :

- Recueillir les informations préalables et exigences à la création de l'œuvre.
- Déterminer les contraintes techniques de l'œuvre.
- Réaliser les épures, croquis, ébauches, dessins d'ensemble de l'œuvre.
- Réaliser l'œuvre et les finitions (rendre beau, patiner le meuble, cériser la peinture).
- Orner l'ouvrage.

#### 46.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Il ne dépend de personne dans la mesure où il a son propre atelier. Il dépend du chef d'atelier quand il travaille chez autrui. Il dépendrait du Critique d'Art (Fonction supérieure) dans une entreprise dédiée uniquement à l'art plastique.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 46.4. Lien opérationnel :

Dans son travail, le plasticien interagit avec le client, le Menuisier, l'Ebéniste et le sculpteur.

#### 46.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

L'Artiste Plasticien relève plus du secteur Privé mais aussi du Public.

#### 46.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

L'activité de ce métier s'exerce au sein des structures de fabrication et vente des meubles ou des objets d'art, des Entreprises de Travaux d'ornement et de décoration, entreprises de menuiserie ou pour le compte de particuliers.

#### 46.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'Artiste Plasticien est souvent exposé aux risques liés à l'inhalation des odeurs des produits chimiques (peinture), risque de graves blessures suite à une mauvaise manipulation des outils, les maladies des yeux pour ne les avoir pas protégés pendant le travail, la détérioration de la paume de main pour avoir manipulé les produits à la main sans protection,.....

#### 46.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

Respect du contrat conclu avec le client ou le fournisseur pour ceux qui travaillent pour leur propre compte.

Code déontologique de l'entreprise pour ceux qui sont sous contrat.

### 47. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 47.1. Connaissances/Savoir

- ✓ Bonnes connaissances en technique générale (technologie, mathématique, physique, chimie).
- ✓ Parfaite maîtrise des techniques de création des arts plastiques.
- ✓ Etre capable de déterminer les contraintes techniques de l'œuvre.
- ✓ Bonne connaissance des caractéristiques de différentes essences de bois.
- ✓ Bien parler la ou les langues du milieu.

- ✓ Maitrise des techniques de finitions.
- ✓ Recueillir les informations préalables et exigences à la création de l'œuvre.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 47.2. Savoir-Faire

- ✓ Etre capable de créativité, soin et précision.
- ✓ Etre capable de réaliser les épures, croquis, ébauches, dessins d'ensemble de l'œuvre.
- ✓ Etre capable de tracer avec précision.
- ✓ Etre capable de réaliser l'œuvre et les finitions (rendre beau, patiner le meuble, cériser la peinture).
- ✓ Etre capable d'ornez l'ouvrage (détail final argent/or).
- ✓ Etre capable d'utiliser les outils du métier.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 47.3. Savoir être / Comportements

- ✓ Etre passionné de l'art.
- ✓ Etre ordonné.
- ✓ Être toujours informé sur les nouvelles tendances.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

### 48. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

#### 48.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
.	. Ebéniste
. .....	. Sculpteur

**48.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	· Critique d'Art
· .....	· Superviseur d'atelier

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>49. <u>Date d'élaboration</u></b>	<b>50. <u>Date de mise à jour :</u></b>
· .....	· .....

## BOULANGER

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : Boulanger/ Boulangère
----------------------	---

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

**51. Domaine : Commerce et métiers de bouche**

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

**52. Autres appellations**

Artisan boulanger
-------------------

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

**53. Intitulé de métier à ne pas confondre**

53.1. Chocolatier	53.3. ....
53.2. Cuisinier	53.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

#### 54. **Définition :**

Le **boulangier** est un **artisan** qui fabrique du pain et des viennoiseries. Il peut également être amené à élaborer des pâtisseries et des produits de traiteur salés (quiche, tarte). Il intervient à toutes les étapes de la fabrication, depuis la sélection des farines à la cuisson en passant par le façonnage des pâtes.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

#### 55. **Finalités**

- Réaliser et pétrir de la pâte à pain
- Utiliser des outils de boulangerie : four, chambre à fermentation, pétrin...
- Gérer la fermentation et le façonnage des divers pâtons : baguette, épi, miche, fougasse
- Fabriquer des viennoiseries : pains au chocolat, croissants, chaussons aux pommes, pains aux raisins
- Enfourner et cuire les préparations

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

#### 56. **Conditions d'accès au métier**

##### **Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Etre détenteur d'un brevet ou certificat d'une Institution ou centre de formation en Boulangerie-pâtisserie. Ou encore détenant une forte expérience dans le travail de boulanger. En plus.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

• <i>Recrutement</i>	oui
• <i>Auto emploi</i>	oui
• <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	

##### **Expliquer le(s) choix :**

Pour un rendement meilleur.

**Age d'entrée dans le métier:** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

- *18 ans et plus*

**Autres conditions à préciser :**

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)

- .....
- .....

**Emoluments :**

- De 50 \$ et plus
- Un montant fixe ou des commissions sur la quantité vendue

**57. Conditions et environnement d'exercice du métier**

(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))

**57.1. Contexte du travail :**

Le boulanger exerce traditionnellement dans un commerce de proximité. Dans les boulangeries de quartier qui compte 3 à 5 travailleurs, il est le plus souvent seul au fournil ou secondé par un apprenti boulanger. Il peut également travailler dans le rayon boulangerie de grandes surfaces

(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)

**57.2. Condition de travail:**

L'activité du boulanger implique de supporter la station debout prolongée et de s'adapter à des horaires décalés. Elle exige également de supporter le contact permanent avec la chaleur

**57.3. Lien hiérarchique :**

(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)

- Employeur (Patron) - Employé (Salarié)
- Gérant-subordonné
- 

(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)

**57.4. Lien opérationnel :**

- Lien opérationnel entre :
- Client-gérant

- *Client-facturier*
- *Client-caissier*
- *Client-vendeur*
- 

#### 57.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

Privé

#### 57.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- *Sarl*
- *Sprl*
- *Entreprise du commerce de détail*
- *Association*

#### 57.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

Au regard des conditions de travail, le boulanger est exposé aux problèmes de santé suivantes :

Asthme

Carie du pâtissier

Troubles musculo- squelettiques

Troubles veineux

Troubles de sommeil

#### 57.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- *La courtoisie*
- *La propreté*
- *La régularité*
- *L'honnêteté*
- *La serviabilité*

### 58. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 58.1. Connaissances/Savoir

- Identifier les matières premières
- Accueillir et conseiller les clients
- Procéder à la vente des produits
- Gérer les stocks, négociés avec les fournisseurs, passer les commandes

- Anticiper la production en fonction de la demande, se tenir informé des goûts de la clientèle pour proposer une offre adaptée et des nouveautés
- Gérer la comptabilité du fond de commerce lorsque le boulanger est à son compte
- Suivre l'évolution des ventes et les résultats de l'entreprise
- 

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

### 58.2. Savoir-Faire

- Maîtriser le matériel de fabrication utilisé en boulangerie (pétrin mécanique, chambre de fermentation, four à commande numérique...)
- Habileté manuelle
- Rigueur, méthode
- Suivre les procédures et les temps de fabrication de chaque type de produit
- Sensibilité culinaire, créativité
- Sens commercial et capacités de gestion
- Résistance physique
- Appliquer strictement les règles d'hygiène
- Maîtriser les techniques de congélation (boulangerie industrielle)
- Gérer une équipe

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

### 58.3. Savoir être / Comportements

Grande disponibilité  
Souci de l'hygiène  
Autonomie  
Précision et minutie  
Rigueur et sens de l'organisation  
Ponctualité  
Rapidité d'exécution  
Bonne résistance physique  
Sens commercial

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

## 59. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

### 59.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· Pâtissier.....	· .....
.....	...
...Préparateur...de recettes.....	· .....
	...

### 59.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
· Minotier	
· Responsable de rayon de vente	· .....

*(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)*

<b>60. <u>Date d'élaboration</u></b> · 20/09/2022	<b>61. <u>Date de mise à jour :</u></b> · 22/09/2022
--	---

## CARISTE

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b><u>Code</u> : xxxxxx</b>	<b><u>Intitulé du métier</u> : CARISTE</b>
-----------------------------	--

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 62. Domaine :

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

## 63. Autres appellations

63.1. Conducteur élévateur
----------------------------

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

#### 64. Intitulé de métier à ne pas confondre

64.1. ....	64.3. ....
64.2. ....	64.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

#### 65. Définition :

Le (la) cariste conduit les élévateurs de petit modèle et parfois équipés avec une extension télescopique. Il(elle) place les palettes et les colis de débités, de placages ou d'autres produits du bois sur les lieux de production, les lieux d'entreposage, et sur les plateaux de camion ou dans les conteneurs. Le(la) cariste peut également être mené(e) à placer des petits billons sur la ligne de production ou à soulever des personnes qui doivent faire de l'entretien ou des réparations en hauteur.

Le(la) cariste conduit avec précaution pour éviter d'abîmer les colis de produits de bois, ainsi que l'élévateur, et place très précisément les colis les uns sur les autres de façon à créer des piles stables.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

#### 66. Finalités

Charger et décharger des charges lourdes, ranger et stocker les produits en magasin ou en entrepôt, alimenter en marchandises certains postes de fabrication sont les tâches principales du **cariste**. Il peut être amené à manipuler tout type de produits ou marchandises palettisés ou non.

Pour le déplacement de ces produits, le cariste utilise des chariots motorisés adaptés (transpalette, chariot élévateur, chariot tracteur) et multiplie les allers retours.

Quand il a un chargement à effectuer, le **cariste** positionne la cargaison sur le chariot en le manœuvrant à l'aide de manettes. Il renseigne ensuite les supports informatisés de suivi de déplacement et de stockage.

Le **cariste** peut remplir parallèlement la fonction d'agent de réception, d'expédition ou de préparateur de commandes.

Les conditions de travail (horaires, environnement) sont fonction de l'entreprise qui l'emploie. Le **cariste** peut en effet exercer dans de multiples secteurs d'activité (logistique, grande distribution, industrie, zone de transit, société de services...) dès lors que des charges lourdes sont à déplacer. Le métier exige donc de la polyvalence, d'être organisé et réactif.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

#### 67. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Ce métier est accessible en général après une formation professionnelle à la conduite et l'usage des élévateurs.

**Voies d'accès :** (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier :** (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

· .....

**Autres conditions à préciser :**

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)

· .....

· .....

**Emoluments :**

· .....

## 68. Conditions et environnement d'exercice du métier

(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...))

### 68.1. Contexte du travail :

Le métier de cariste est exercé à l'intérieur de l'usine et sur la partie bétonnée du parc de bois externe. La majorité du temps le (la) cariste est assis(e) dans son élévateur. Il (elle) est attentif (ve) et précis(e) lors de la conduite et l'empilage des colis pour éviter les accidents.

Le (la) cariste dépend hiérarchiquement du (de la) chef (fe) de production et respecte scrupuleusement les zones d'entreposage. Ceci est d'autant plus important dans une société certifiée « tierce partie » pour la traçabilité et qu'il y a des zones pour le bois certifié et des zones pour le bois non-certifié.

(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)

### 68.2. Condition de travail:

- Intérieur de l'usine de transformation du bois

- Parc extérieur bétonné de l'usine
- Entrepôts, zones portuaires, etc.

### 68.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Le (la) cariste dépend hiérarchiquement du (de la) chef (fe) de production et respecte scrupuleusement les zones d'entreposage

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

### 68.4. Lien opérationnel :

- .....
- .....
- .....

### 68.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- .....
- .....

### 68.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- .....
- .....

### 68.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'atmosphère dans l'usine de transformation est bruyante et pour cette raison le (la) cariste porte des bouchons d'oreille.

### 68.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Acuité visuelle
- Précision
- Être attentif et alerte
- Respect des normes de sécurité

## 69. Compétences requises : (Etre capable de :)

(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)

- Notions et concepts liés à l'exercice du métier
- Définition et description des techniques dans le métier
- Déontologie du métier

### 69.1. Connaissances/Savoir

- Savoir conduire un élévateur avec et sans chargement
- Savoir manipuler les outils pour soulever et descendre des colis
- Connaissance de règles de conduite en sécurité dans une usine
- Connaissance et expérience pratique en usage d'une extension télescopique

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 69.2. Savoir-Faire

- Déplacer des colis ou d'autres produits de bois vers les lieux d'entreposage ou sur/dans le moyen de transport (plateau camion ou conteneur)
- Positionnement précis des colis pour optimiser l'usage de l'espace et sans abîmer les produits
- Soulever des personnes et/ou du matériel en cas d'entretien ou de réparation de l'usine
- Manipulation des colis lourds qui demande une certaine maîtrise lorsqu'un colis doit être soulevé à une certaine hauteur
- Environnement bruyant
- Partage des espaces avec des piétons et donc risque d'accidents

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 69.3. Savoir être / Comportements

- Précision
- Être attentif et alerte
- Respect des normes de sécurité

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

## 70. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**70.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

**70.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>71. <u>Date d'élaboration</u></b> Kinshasa, le 31/10/2022	<b>72. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
---	--

# CHARPENTIER COFFREUR

<b>Code :</b>	<b>Intitulé : <i>Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment</i></b>
---------------	--

**1. Domaine :**

- Construction, bâtiment et travaux publics

**2. Autres appellations :**

- <i>Charpentier</i>	-
----------------------	---

**3. Intitulé de métier à ne pas confondre**

- <i>7523 : Régleurs et conducteurs de machines à bois</i>	- <i>8172 : Conducteurs d'installations pour le travail du bois</i>
- <i>7317 : Métiers de l'artisanat sur bois</i>	- <i>7521 : Métiers qualifiés du traitement du bois</i>

**4. Définition :**

Le ***Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment*** est un professionnel du travail du bois, aussi bien au niveau artisanal qu'industriel. Il s'occupe de la conception, de la réalisation et du montage et de la pose de meubles en bois sur mesure, de portes et fenêtres et en général de la fabrication et de la réparation des objets en bois.  
Le menuisier veille à la conformité aux normes de qualité du produit final en vérifiant le respect des spécifications de la pièce produite.

Le **Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment** utilise un outillage traditionnel (perceuse, visseuse, scie sauteuse, raboteuse, ponceuse...) pour la découpe, l'assemblage et la pose, mais aussi des machines modernes à commande numérique qui lui facilitent la tâche et lui permettent d'effectuer des travaux de grande précision.

## 5. Finalités

La satisfaction du client à travers l'ouvrage réalisé et la contribution au bien-être de la population

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier de Charpentiers en bois et menuisiers du bâtiment est accessible avec un CQM, CQP, CAP menuisier, charpentier ou arts du bois, les bacs professionnels.

### Voies d'accès :

- Recrutement	X
- Auto emploi	X
- Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

Il existe des débouchés professionnels dans les entreprises du secteur du bois, par exemple dans l'industrie du meuble, dans des entreprises de construction ou dans le domaine naval : comme dessinateur de mobilier, monteur de meubles pour les entreprises d'ameublement (menuisier monteur), ameublement en bois des embarcations et également dans le domaine du bâtiment, comme charpentier bois ou constructeur des structures comme les échafaudages, coffrages, armatures, toits et plafonds en bois.

Le **Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment** peut s'installer à son propre compte en créant son entreprise ou comme artisan spécialisé dans la création de meubles en bois massif, armoires, tables, chaises, commodes, lits et cuisines sur mesure.

### Age d'entrée dans le métier :

L'âge d'entrée dans le métier de **Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment** est de **18 ans**.

### Autres conditions à préciser :

### Emoluments :

## 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

### 7.1. Contexte du travail :

Un **Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment** travaille en position debout ou soit courbé et/ou agenouillé avec le port de vêtements de sécurité obligatoire. La pénibilité du travail du Charpentiers en bois et menuisiers du bâtiment réside dans la station debout prolongée, le port de charge et également le bruit des machines de travail. Le travail nécessite aussi la manipulation d'engins et d'outils dangereux. Le port d'accessoires de protection et des équipements de protection individuelle est obligatoire.

### 7.2. Condition de travail :

Un **Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment** travaille généralement à temps plein d'amplitude variable comme employé dans les scieries, menuiseries, chez les fabricants de meubles ou comme titulaire d'une activité artisanale de menuiserie. Son travail est effectué en partie en atelier et en partie directement chez le client, pour les phases de pose et de montage. Le port d'équipements de protection (chaussures de sécurité, gants, ...) est requis.

### 7.3. Lien hiérarchique :

Lorsqu'il est salarié d'une entreprise, il entretient des relations internes : Relations avec le Responsable hiérarchique direct (chef d'atelier), collaboration permanente avec l'ensemble des agents de l'entreprise.

### 7.4. Lien opérationnel :

Il est en contact quotidien avec les usagers, les clients et les fournisseurs.

### 7.5. Secteur :

Le métier s'exerce dans le secteur public comme privé.

### 7.6. Structure/entreprise :

Entreprise artisanale  
Entreprise industrielle

### 7.7. Risque professionnel :

Les risques sont nombreux mais sont minimisés par le respect strict des règles de sécurité : Il s'agit entre autres comme risques :

- Blessures dues à l'utilisation des matériels et équipements tranchants
- Maladies liées à l'inhalation permanente de la sciure et autres produits chimiques et les bruits des machines
- Invalidité permanente ou temporaire

### 7.8. Déontologie du métier :

- Sens des responsabilités
- Discrétion professionnelle
- Sens de l'observation

## 8. Compétences requises :(Être capable de :)

### 8.1. Connaissances/Savoir

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaître les différentes essences de bois</li><li>- Connaître les défauts de bois</li><li>- Maîtriser les insectes nuisibles au bois</li><li>- Savoir le traitement du bois</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Connaître l'établi et ses différentes parties</li><li>- Les outils manuels et mécaniques</li><li>- Les outils de mesure</li><li>- Les règles d'hygiène et de sécurité</li></ul> |
|--|---|

### 8.2. Savoir-Faire

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser un cadre fenêtre nacco</li> <li>- Réaliser un cadre porte et porte</li> <li>- Réaliser une étagère murale</li> <li>- Réaliser un lit à une place</li> <li>- Réaliser une table simple</li> <li>- Réaliser une armoire démontable</li> <li>- Réaliser une chaise simple</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser un bureau à caisson</li> <li>- Réaliser un fauteuil de bureau avec accoudoirs</li> <li>- Réaliser les ouvrages d'art</li> <li>- Développer la culture entrepreneuriale</li> <li>- Appliquer les notions de communication, d'hygiène de vie et de protection de l'environnement</li> </ul>
---	---

### 8.3. Savoir être/Comportements

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacités d'organisation du travail</li> <li>- Créativité, l'habileté manuelle, honnêteté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Force et résistance physique</li> <li>- Capacités en communication et relations</li> </ul>
---	---

## 9. Mobilité professionnelle

### 9.1. Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· <b>7115 : Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment</b> Toutes appellations	·
· <b>7115 : Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment</b> · Toutes appellations	·

### 9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
<b>7115 : Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment</b> Toutes appellations	· <b>7214 : Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques</b>
· <b>7115 : Charpentier coffreur et Menuisier du bâtiment</b> Toutes appellations	· <b>Professeurs, enseignement technique et professionnel</b>

## 10. Date d'élaboration :

## Date de mise à jour :

- 04 octobre 2022	- XXXXX
-------------------	---------

# CHEF DE PRODUCTION

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : CHEF DE PRODUCTION
----------------------	--

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

### 73. **Domaine :**

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

### 74. **Autres appellations**

- 74.1. Chef de quart
- 74.2. Responsable de production
- 74.3. Chef scierie

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### 75. **Intitulé de métier à ne pas confondre**

75.1. ....	75.3. ....
75.2. ....	75.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 76. **Définition :**

Le (la) chef (fe) de production est responsable de l'organisation et du suivi de la production d'une usine de transformation (scierie, usine de déroulage, usine de tranchage, usine de contreplaqué), et qui concerne souvent plusieurs lignes de production. En étroite collaboration avec le directeur ou le chef de l'usine, qui fournit les objectifs de production, le(la) chef(fe) de production prend en charge la production depuis le billonnage au parc à grumes jusqu'au stockage des colis de produits finis, et encadre également la maintenance et les dépannages.

Le(la) chef(fe) de production gère le tronçonneur du parc à grumes, les équipes de production de chaque ligne de production (scieurs, déligneurs, trieurs, éventuels raboteurs et empileurs), le(s) cariste(s), et il(elle) travaille en étroite collaboration avec les responsables de maintenance (mécaniciens mécaniques et électromécaniciens), ainsi que le responsable d'affûtage.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

### 77. **Finalités**

- Assurer la production selon la politique industrielle définie par la direction
  - Planifier la production avec les responsables d'atelier
  - Superviser les services connexes à la production
  - Lancer les nouveaux modèles
  - Réagir aux commandes imprévues et aux aléas techniques

- Coordonner les exigences de production et les nécessités de maintenance
- Assurer les communications avec les autres services
- Suivre les productions journalières par rapport aux prévisions et les réajuster

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 78. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Les chefs(fes) de production ont en général suivi une formation de niveau 5 ou 6 (ex : BTS ou licence professionnelle en industrie du bois) ; et bénéficie d'une expérience de plusieurs années à différents postes clés dans une usine.

### Voies d'accès : *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

.....  
.....  
.....  
.....

### Age d'entrée dans le métier: *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

· .....

### Autres conditions à préciser :

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

· .....  
· .....

### Emoluments :

· .....

## 79. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...)*

### 79.1. Contexte du travail :

Le métier est exercé dans une scierie, une usine de déroulage, de tranchage ou une usine de contreplaqué. Il s'agit d'une poste à responsabilité qui nécessite des déplacements très fréquents entre les différents lieux de production. L'atmosphère dans l'usine est bruyante, avec des déplacements de bois (caristes et conducteurs d'engins qui circulent). Le port d'équipements de protection est donc indispensable (bouchons d'oreille, combinaison, chaussures de sécurité, gilet de sécurité).

Le (la) chef (fe) de production travaille sous la direction du chef/directeur de l'usine. Dans certaines entreprises fonctionnant en continu et aux « 3 x 8 », il y a un(e) chef(fe) de production par équipe de travail ; et s'il s'agit de l'équipe de nuit, le(la) chef(fe) de production est très autonome.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**79.2. Condition de travail:**

- Les horaires de travail peuvent varier en fonction de l'équipe qui sera encadrée (jour, soir ou nuit)
- Organisation
- Communication
- Gestion de stress

**79.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Le (la) chef (fe) de production travaille sous la direction du chef/directeur de l'usine. Dans certaines entreprises fonctionnant en continu et aux « 3 x 8 », il y a un(e) chef (fe) de production par équipe de travail ; et s'il s'agit de l'équipe de nuit, le(la) chef(fe) de production est très autonome.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**79.4. Lien opérationnel :**

- .....
- .....
- .....

**79.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- .....
- .....

**79.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- .....
- .....

#### 79.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'environnement est bruyant et, en fonction du type de transformation, peut aussi être poussiéreux (sciures dans l'air). Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, protections anti-bruit, gants, lunettes, ...) est exigé.

#### 79.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Rigueur
- Acuité
- Sécurité

### 80. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 80.1. Connaissances/Savoir

- Connaissance confirmée de chaque étape de production
- Connaissance avérée des capacités des essences de bois
- Connaissance avérée des outils de coupe
- Connaissance des exigences internationales des produits du bois
- Compétences en gestion d'équipe
- Acuité en optimisation du rendement
- Administration de la production
- Connaissance de base mécanique et électrotechnique
- Organisation du travail
- Modernisation des outils de travail
- Informatique
- Gestes de premier secours et de lutte incendie

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

#### 80.2. Savoir-Faire

- Assurer la supervision générale de la production et de ses différentes étapes (tronçonnage, sciage/déroulage, séchage)

- Organiser la production dans le respect des normes exigées par les clients tout en optimisant le rendement matière et la productivité
- Participer au recrutement, à la formation et au management des équipes
- Communiquer avec les responsables des services de maintenance afin de garantir une bonne réalisation de l'activité
- Assurer un reporting précis de la production pour le Directeur et pour les obligations légales
- Superviser la bonne application des procédures de traçabilité si elles existent
- Superviser la porte des EPI par les employés

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**80.3. Savoir être / Comportements**

- Rigueur
- Acuité
- Sécurité

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**81. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**81.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• .....	• .....
• .....	• .....
• .....	• .....

**81.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
• .....	• .....
• .....	• .....
• .....	• .....

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>82. Date d'élaboration</b> Kinshasa, le 31/10/2022	<b>83. Date de mise à jour :</b> • .....
--	---

**CHEF SCIERIE**

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : CHEF SCIERIE
----------------------	--

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

**84. Domaine :**

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

**85. Autres appellations**

85.1. Chef d'équipe en scierie
85.2. Chef d'atelier scierie

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

**86. Intitulé de métier à ne pas confondre**

86.1. ....	86.3. ....
86.2. ....	86.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

**87. Définition :**

Le (la) chef (fe) scierie encadre les équipes d'ouvriers de la scierie et donne la cadence de la production.

Le (la) chef (fe) scierie estime le volume nécessaire en fonction des commandes prévues. Responsable des ouvriers, il(elle) affecte chacun(e) d'entre eux(elles) à un poste précis (sciage, coupe, affûtage, triage...). Il(elle) élabore les plans de sciage et veille à maintenir la productivité au maximum, tout en préservant la sécurité des opérateurs : rien ne doit échapper à sa vigilance.

Le (la) chef (fe) scierie partage son temps entre l'atelier, le parc à bois et le bureau ; en effet, il(elle) doit aussi remplir les carnets de commande, superviser la chaîne de production, la traçabilité du bois, et superviser la vente locale des produits connexes.

Dans une grande entreprise, le (la) chef (fe) scierie travaille en proche collaboration avec les services commerciaux qui lui apportent les précisions des commandes de bois et avec lesquels il(elle) communique sur les délais de production. Il(elle) peut également être le patron de son entreprise de scierie, et il(elle) gère alors l'approvisionnement de la scierie et la vente des produits.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de «*

mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)

### 88. Finalités

- Le chef d'atelier en industrie du bois définit les diverse étapes de production, divise les activités entre les ateliers/équipes et affecte le personnel sur les postes de travail
- Le chef d'atelier en industrie du bois choisit les outillages et les machines appropriés à la production, contrôle leur conformité
- Le chef d'atelier en industrie du bois réalise ou vérifie la programmation ou les réglages des machines et matériels
- Le chef d'atelier en industrie du bois contrôle l'approvisionnement des ateliers, machines, lignes de production ...
- Dirige ou effectue les contrôles de conformité des produits fabriqués (éléments d'agencement, de charpentes, meubles...)
- Etudie les dysfonctionnements de la production, les données d'activité et définit des mesures correctives
- Le chef d'atelier en industrie du bois surveille et contrôle les éléments d'activité et de gestion administrative du personnel
- Le chef d'atelier en industrie du bois agit lors d'une phase de fabrication en industrie du bois : montage/assemblage, finition, sciage/débit, séchage, usinage, traitement
- Le chef d'atelier en industrie du bois étudie et chiffre des coûts et des temps de fabrication et définit des devis et des standards de prix
- Le chef d'atelier en industrie du bois propose des solutions organisationnelles et techniques d'amélioration de production
- Le chef d'atelier en industrie du bois fournit une aide technique aux services production, maintenance, qualité
- Synchronise et organise des interventions de maintenance en fonction des impératifs de production
- Le chef d'atelier en industrie du bois contrôle l'application des consignes d'hygiène, de qualité et de sécurité

(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)

### 89. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Ce métier est accessible en général après une formation professionnelle à la conduite et l'usage des élévateurs.

**Voies d'accès :** (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

• Recrutement	X
• Auto emploi	X
• Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier:** (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

.....  
.....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- .....
- .....

**Emoluments :**

- .....

**90. Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...))*

**90.1. Contexte du travail :**

Le métier est exercé dans une scierie où le (la) chef (fe) scierie a un bureau. Dans une grande entreprise, il (elle) ne travaille que 10-20% de son temps dans son bureau, l'autre partie s'effectue entre les différents lieux au sein de la scierie : les bureaux administratifs, le parc à grumes, le parc de débités, les ateliers avec les lignes de production, l'atelier de l'affûtage, le magasin de pièces, ou encore les séchoirs. Puisque le milieu de travail peut à la fois être bruyant et dangereux, le (la) chef scierie porte des chaussures de sécurité et a sur lui des bouchons d'oreille et un casque de chantier.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**90.2. Condition de travail:**

Le plus souvent, ce métier est exercé par des personnes titulaires d'un diplôme de niveau 6 ou 7 (ex : licence professionnelle ou ingénieur du bois, etc.) selon la taille de l'entreprise et le niveau de responsabilité. Bien souvent, les chefs (fes) de scierie disposent d'une expérience de plusieurs années à différents postes clés dans une scierie.

**90.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Le (la) chef scierie dépend directement du directeur général de la société lorsqu'il (elle) travaille dans une grande entreprise. Plus la scierie est grande, plus il (elle) a des équipes nombreuses pour chaque maillon de la chaîne de production. Il (elle) peut également gérer sa propre scierie et ses équipes.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**90.4. Lien opérationnel :**

Dans une grande entreprise, le (la) chef (fe) scierie travaille en proche collaboration avec les services

commerciaux qui lui apportent les précisions des commandes de bois et avec lesquels il (elle) communique sur les délais de production. Il (elle) peut également être le patron de son entreprise de scierie, et il (elle) gère alors l'approvisionnement de la scierie et la vente des produits.

#### 90.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- .....
- .....

#### 90.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- .....
- .....

#### 90.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

#### 90.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Organisation
- Leader
- Communication

### 91. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 91.1. Connaissances/Savoir

- Connaissance des caractéristiques et qualités des grumes et des sciages
- Connaissance des caractéristiques des essences de bois
- Connaissance de la mécanique des machines principales d'une scierie
- Connaissance des exigences des matériaux de coupe par essence à débiter
- Expérience pour optimiser production et rendement en fonction des contrats
- Connaissance de fonctionnement de séchoirs
- Connaissance en conception industrielle
- Connaissance des systèmes de traçabilité du bois
- Gestion des équipes
- Gestion de sécurité sur le lieu de travail

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

#### 91.2. Savoir-Faire

- Elaboration des plans de sciage
- Supervision de la chaîne de production
- Gestion des équipes de production, de maintenance, administratives
- Suivi des consommations, productions et évacuations de bois
- Suivi du magasin des pièces, de l'atelier de maintenance et du parc roulant
  
- Réception de fournisseurs et des clients
- Travail très variable et mobile entre les différents lieux de la scierie
- Environnement bruyant
- Situations d'urgence en cas de rupture de la ligne de production

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**91.3. Savoir être / Comportements**

- Vigilant
- Flexible et disponible
- Respect des normes de sécurité et environnementales

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**92. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**92.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

**92.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>93. Date d'élaboration</b> Kinshasa, le 31/10/2022	<b>94. Date de mise à jour :</b> • .....
--	---

# CLASSEUR

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

**Code** : xxxxxx

**Intitulé du métier** : CLASSEUR

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 95. Domaine :

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

## 96. Autres appellations

96.1. Classeur dans la transformation du bois

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

## 97. Intitulé de métier à ne pas confondre

97.1. ....	97.3. ....
97.2. ....	97.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

## 98. Définition :

Le(la) classeur(euse) de bois vérifie et trie le bois d'œuvre usiné en différentes catégories ou classes (par exemple : conforme (au contrat), non-conforme au contrat mais de bonne qualité, non-conforme/chûtes), afin d'assurer l'absence de défauts et la conformité des bois vendus aux contrats. Il(elle) classe les produits selon les normes de l'industrie en général, et selon les prescriptions de l'entreprise pour différents marchés.

Le(la) classeur(euse) peut faire partie d'une équipe sur une ligne de production au sein d'une entreprise de l'industrie du bois ; ou bien travailler dans un dépôt de bois.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

## 99. Finalités

• .....
.....
• .....
.....
• .....
.....
• .....
.....
• .....
.....
• .....
.....

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 100. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Le métier de classeur est accessible à partir d'un diplôme de niveau 3 ou 5 (ex : CAP ou BTS en bois et ameublement). Et en fonction de l'expérience et du diplôme le (la) classeur (euse) aura plus ou moins de responsabilités et d'autonomie dans son travail, ou pourra être amené(e) à manager une équipe. Dans beaucoup d'entreprises, les classeurs (euses) n'ont pas de diplôme particulier, mais une grande expérience professionnelle.

### Voies d'accès : (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

• Recrutement	X
• Auto emploi	X
• Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

.....

.....

.....

### Age d'entrée dans le métier: (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

• .....

.....

### Autres conditions à préciser :

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

• .....

.....

• .....

.....

### Emoluments :

• .....

## 101. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 101.1. Contexte du travail :

Le métier de classeur s'exerce en général en position debout et sur chaque ligne de production d'un site de transformation du bois, que ce soit une scierie artisanale, une scierie industrielle, une usine de déroulage, de tranchage, ou un atelier ou usine de production des produits de 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> transformation, voire dans un dépôt de bois. Il peut s'exercer en horaires décalés ou par roulement.

L'environnement est bruyant et, en fonction du type de transformation, peut aussi être poussiéreux (sciures dans l'air). Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, protections anti-bruit, gants, lunettes, ...) est exigé.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### 101.2. Condition de travail:

- ✓ Environnement bruyant
  - ✓ Environnement poussiéreux (sciure dans l'air) en fonction du type de transformation et des équipements d'aspiration de sciures installés dans l'usine
- Port d'équipements de protection individuelle (chaussures de sécurité, protection anti-bruit, gants, lunettes)
- ✓ Scierie
  - ✓ Usine de déroulage
  - ✓ Usine de tranchage
  - ✓ Atelier de transformation de bois

### 101.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Le (la) classeur dépend hiérarchiquement du chef d'équipe d'une ligne de production.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

### 101.4. Lien opérationnel :

- .....
- .....
- .....
- .....

.....

**101.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- .....
- .....

**101.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- .....
- .....

**101.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'environnement est bruyant et, en fonction du type de transformation, peut aussi être poussiéreux (sciures dans l'air). Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, protections anti-bruit, gants, lunettes, ...) est exigé.

**101.8. Déontologie du métier :**

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

**102. Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

**102.1. Connaissances/Savoir**

- ✓ Excellente connaissance des caractéristiques internes et externes des essences commerciales
- ✓ Excellente reconnaissance des défauts typiques des essences lors qu'elles sont transformées

Excellente connaissance des normes de qualité des produits transformés

- ✓ Connaissance des gestes et postures de manutention du bois
- ✓ Connaissance en techniques de classification et de transformation du bois

Connaissance des aspects et règles de sécurité sur une ligne de production de bois transformés

- ✓ Nouvelles normes de classements nationaux ou internationaux
- ✓ Caractéristiques internes et externes des nouvelles essences commerciales

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**102.2. Savoir-Faire**

- Vérifier la qualité des produits de bois (débités, placages, bois tranchés et tout objet de 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> transformation) en identifiant les défauts
- Classer les produits de bois selon leurs qualités et les normes de qualité
- Mettre de côté les bois qui ont des défauts mais qui peuvent être réparés
- Mettre de côté les bois qui ont trop de défauts et constituent des chutes/déchets
- Aviser le chef d'équipe ou superviseur des problèmes de qualité des bois
- Faire éventuellement du reclassement des bois et étiqueter selon les normes de qualité
- Remplir et tenir à jour des rapports d'inspection et de classement.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**102.3. Savoir être / Comportements**

- ✓ Précis et rigoureux
- ✓ Être autonome
- ✓ Avoir un bon sens de l'observation
- ✓ Capacité de concentration
- ✓ Rapidité d'exécution
- ✓ Constance dans le travail

Savoir travailler en équipe

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**103. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**103.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

**103.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	· .....
...	...
· .....	· .....
...	...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>104. <u>Date d'élaboration</u></b> Kinshasa, le 31/10/2022	<b>105. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	---

# CUISINIER

<b>Code : 5120</b>	<b>Intitulé du métier : CUISINIER</b>
--------------------	---------------------------------------

## 1. Domaine :

- Hôtellerie-Restauration, Tourisme, Loisirs et Animation.

## 2. Autres appellations

- Chefs cuisiniers	- Commis au comptoir, restauration rapide
- Cuisiniers	- Bouchers, poissonniers et assimilés
- Cuisiniers, restauration rapide	-

## 3. Intitulé de métier à ne pas confondre

- Boulangers, pâtisseries et confiseurs	- <i>Serveur de Restaurant / Bar</i>
---	--------------------------------------

## 4. Définition :

Le cuisinier réalise des tâches nécessaires pour cuisiner en respectant les instructions du chef. A ce titre, il prépare les ingrédients, nettoie les légumes, prépare les plats simples. Il nettoie les instruments, range l'espace de travail.

Le cuisinier peut s'occuper du remplissage du garde-manger et les rayons frigorifiques selon les indications du chef-cuisinier. Il utilise les instruments et les machines de cuisine (cocotte minutes, casseroles, poêles, planches, etc.).

Il fait l'emballage et conserve les aliments d'après les normes d'hygiène et de sécurité alimentaire.

Dans les situations d'urgence, le cuisinier doit être en mesure de remplacer le chef-cuisinier sans que la qualité de la cuisine ne s'en ressente. Il fait partie de la brigade de cuisine et il travaille en contact étroit avec le *chef* et les autres cuisiniers.

## 5. Finalités

Il s'agit pour le cuisinier de mettre à la disposition de sa clientèle des mets de bonne qualité tout en assurant une croissance durable de son entreprise en vue d'une reconnaissance sociale et

économique.

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier de cuisiniers est accessible avec un CQM / CQP, un CAP, un Diplôme d'Etat en Hôtellerie et Restauration et autres diplômes universitaires de niveau Graduat ou Licence (LMD) en cuisine ou production culinaire, pouvant être complété par des Mentions Complémentaires selon les spécialités (desserts de restaurant, traiteur, cuisine allégée, ...).

### Voies d'accès :

Recrutement	X
Auto emploi	X
Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

Le cuisinier peut accéder au métier par le biais d'un recruté par une entreprise, un particulier ou dans une administration publique, sur dossier et après une mise en situation / entretien d'embauche. Le recrutement peut être ouvert sur contrat de travail à courte durée ou CDI.

Il peut aussi être le propriétaire direct de son entreprise de production culinaire, dans ce cas il exerce son métier en auto-emploi

### Age d'entrée dans le métier :

L'âge d'entrée dans le métier de cuisinier est de 18 ans en République Démocratique du Congo, selon le code de travail.

### Autres conditions à préciser :

RAS

### Emoluments :

## 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

### 7.1. Contexte du travail :

Le cuisinier peut exercer dans les restaurants, les hôtels, les cantines, les maisons de retraite et les domiciles. Le métier s'exerce sous la contrainte du respect des normes d'hygiène et de sécurité. Il est en permanence en mouvement dans l'exercice de son métier.

### 7.2. Condition de travail :

Le cuisinier s'il est recruté, travaille sous la responsabilité du Chef cuisinier de qui il reçoit les ordres. Il travaille généralement en équipe sous pression lorsque les commandes sont importantes. Le cuisinier bénéficie d'un salaire et des primes en compensation de ses prestations

### 7.3. Lien hiérarchique :

Le cuisinier travaille d'abord sous la responsabilité du Chef de cuisine, ensuite il doit être en collaboration avec chefs de partie notamment le chef saucier, le chef du garde-manger, l'entremétier, le pâtissier, le serveur, etc.

#### 7.4. Lien opérationnel :

En interne, le cuisinier gère le personnel sur le plan administratif, technique et financier.

#### 7.5. Secteur :

Le métier s'exerce à la fois dans le secteur privé et dans le secteur public. Il existe de grands hôtels et restaurants privés dans les grandes villes, grands centres urbains et sites touristiques de notre pays.

#### 7.6. Structure/entreprise :

Le métier s'exerce généralement dans de grands hôtels et restaurants sous contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée en fonction des postes.

#### 7.7. Risque professionnel :

Plusieurs risques professionnels sont notés à savoir : les risques de brûlure liés à l'exposition au feu, les blessures liées à l'utilisation des matériels tranchants, les glissements et chutes.

#### 7.8. Déontologie du métier :

Le port de la tenue de travail, le respect des règles d'hygiène et de salubrité.

### 8. Compétences requises :(Être capable de :)

#### 8.1. Connaissances/Savoir

	-
--	---

#### 8.2. Savoir-Faire

<ul style="list-style-type: none"><li>- Effectuer l'approvisionnement des denrées et intrants culinaires</li><li>- Appliquer les techniques de réalisation des entrées</li><li>- Appliquer les règles et normes d'hygiène, de sécurité et de respect de l'environnement</li><li>- Appliquer les techniques de communication et de Droits du travail en milieu professionnel</li><li>- S'initier à l'esprit d'entrepreneuriat et au développement personnel</li><li>- Couper les poissons et les viandes</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Appliquer les techniques de réalisation des plats à base de poissons et de viandes</li><li>- Appliquer les techniques de réalisation des plats à base de crustacées, mollusques</li><li>- Appliquer les techniques de réalisation de quelques desserts</li><li>- Appliquer les techniques de conservation des aliments et de rangement</li><li>- S'intégrer dans le milieu professionnel</li><li>- Appliquer les techniques de calcul et des TIC</li></ul>
---	--

#### 8.3. Savoir être/Comportements

<ul style="list-style-type: none"><li>- Démontrer une acuité visuelle</li><li>- Démontrer une capacité gustative</li><li>- Faire preuve de rigueur</li><li>- Être honnête</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Faire preuve de créativité</li><li>- Démontrer une capacité de gestion du temps</li></ul>
---	---

## 9. Mobilité professionnelle

### 9.1. Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
Cuisiniers - Toutes appellations	-
-	-
-	-
-	- Formateur en restauration

### 9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
.	· Maître d'hôtel
.	· Formateur en Cuisine
.	· Gérant du Restaurant

## 10. Date d'élaboration

## Date de mise à jour

- 05 octobre 2022	- XXXXX
-------------------	---------

# DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : ... <i>Directeur Administratif et Financier/DAF</i>
----------------------	---

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

## 106. Domaine : *Service à la personne et à la collectivité*

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

## 107. Autres appellations

<i>107.1. Directeur financier.</i>
------------------------------------

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

## 108. Intitulé de métier à ne pas confondre

<p>108.1. <i>Chargé de finances</i> 108.2. <i>Gestionnaire des fonds</i></p>	<p>108.3. <i>Directeur administratif</i></p>
--	--

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 109. **Définition :**

*Le DAF dirige, planifie, supervise, coordonne et contrôle toutes les activités de la Direction relatives à la gestion administrative et financière et en rend compte.*

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

### 110. **Finalités**

*Gérer les ressources financières et matérielles ainsi que la logistique du Ministère, Institution ou Service Public ; Elaborer, en collaboration avec tous les autres services du Ministère, Institution ou Service Public, les prévisions budgétaires; Assurer l'engagement comptable, la liquidation et l'ordonnancement des dépenses dans le cadre de l'exécution du budget du Ministère, Institution ou Service Public ; Assurer la gestion des biens meubles et immeubles du Ministère, Institution ou Service Public ; Tenir les inventaires des biens meubles et immeubles du Ministère, Institution ou Service Public ; Veiller au respect et au suivi de la mise en oeuvre des procédures administratives relatives à la gestion financière et budgétaire ainsi qu'à la gestion logistique ; Assurer l'appui-conseil à tous les autres Services du Ministère, Institution ou Service Public en matière des finances, du budget et de la logistique ; Participer à la passation des Marchés Publics ; Collaborer, avec les services compétents des Ministères des Finances, du Budget, du Plan ainsi que des Travaux Publics et Infrastructures en matière de gestion des ressources financières, budgétaires et logistiques. Tenir la comptabilité administrative ; Produire les rapports périodiques d'exécution du budget ainsi que le rapport général d'activités.*

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

### 111. **Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

*Licence ou Master en sciences Humaines Economie, Droit, Gestion, Psychologie, Statistique, Commerce et autres sciences connexes.*

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· <i>Recrutement</i>	✓
· <i>Auto emploi</i>	
· <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	✓

**Expliquer le(s) choix :**

*Le choix à ce poste requiert une expérience professionnelle et une compétence avérée...*

.....  
.....  
**Age d'entrée dans le métier:** (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

- *Il varie entre 40 et 50 ans...*

**Autres conditions à préciser :**

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle).

- *les Attestations de naissance, de nationalité, d'aptitudes physiques, de diplômes spécifiques et autres....*

**Emoluments :**

- *Référence grille barémique de la Fonction Publique/ ou des Services publics...*

## **112. Conditions et environnement d'exercice du métier**

(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))

### **112.1. Contexte du travail :**

*Il doit avoir :*

- *un Bureau équipé en mobilier, outils informatiques, logiciels de gestion financière, comptable, de la paie et autres...*
- *proche du SG/DG et des agents ;*
- *un moyen de mobilité... ;*

(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)

### **112.2. Condition de travail:**

*Il doit être : en bonne santé ; présentable... ; apte à travailler en équipe et sous pression... ; sociable et coopératif.*

*Il doit avoir : la facilité et la maîtrise de la langue du travail et l'estime de soi.*

### **112.3. Lien hiérarchique :**

(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)

- *Le Ministre sectoriel*
- *Le Secrétaire Général/Directeur Général... ..*

(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)

### **112.4. Lien opérationnel :**

*Il doit être*

- *Courtois, proactif, sensible et à l'écoute des collaborateurs, subordonnés, supérieurs*

#### 112.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- *Administration publique ou privée /Services publics*

#### 112.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- *Service public de l'Etat*

#### 112.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- *Le contact régulier et continu à l'ordinateur*
- *Le surmenage dû à l'immensité des tâches ...*
- *La convoitise ...*

#### 112.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- *Avoir de l'éthique et la probité morale ;*
- *Etre discret et non conflictuel ...*

### 113. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 113.1. Connaissances/Savoir

*Avoir les connaissances sur : la Loi des finances publics, le droit fiscal  
Large, capable de traiter des sujets d'importances capitales liés à la vision de l'organisation en matière de la gestion financière ; capable de travail à l'ordinateur, internet et en télétravail ; de gérer les flux d'information générale sur les ressources financières et matérielles.*

*Avoir de connaissance sur l'organisation, le fonctionnement et les missions de la direction  
Avoir la maîtrise sur les Méthodes de management et des outils d'évaluation financière.*

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier.*

**113.2. Savoir-Faire**

*Capacité de :*

*Rédiger, gérer et animer une équipe ; Organiser le travail au sein de son service, Déléguer et Conduire une réunion ; Accompagner le changement; Impulser une dynamique et créer des synergies ; Conduire une négociation et détecter les compétences requises.*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...) Entretien avec les professionnels du métier*

**113.3. Savoir être / Comportements**

*Avoir :*

*le sens d'initiative, des responsabilités, du leadership, du dialogue et de la rigueur ; le sens du dialogue, de la confidentialité et la capacité d'écoute ; la force de proposition ; le sens de la communication ; la force de conviction et l'esprit de décision.*

*Etre :*

*Discret, proactif, rassembleur, non conflictuel, dynamique, patient et coopératif.*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...) Entretien avec les professionnels du métier*

**114. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**114.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· <i>Directeur Chef de service</i> .....	· <i>Directeur administratif</i> .....
· <i>Directeur financier</i>	· .....

**114.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· <i>Secrétaire Général</i> .....	· <i>Directeur Général</i> .....
· .....	· .....
· ...	· ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>115. <u>Date d'élaboration</u></b> · <i>...le 19 septembre 2022</i> .....	<b>116. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
---	---

**DEROULEUR BOIS**

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

**Code** : xxxxxx

**Intitulé du métier** : **DEROULEUR BOIS**

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

### 117. **Domaine : Industrie**

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

### 118. **Autres appellations**

118.1. Conducteur dérouleur sur bois

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

### 119. **Intitulé de métier à ne pas confondre**

119.1. ....	119.3. ....
119.2. ....	119.4. ....

(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)

### 120. **Définition :**

Le (la) dérouleur (euse) pilote une machine appelée une dérouleuse de bois pour produire du placage le plus homogène possible. Après avoir vérifié l'état général et les réglages de la dérouleuse, le(la) dérouleur(euse) bois déroule billon après billon en optimisant le rendement et selon les épaisseurs demandées dans la commande. Il(elle) change ou fait changer les couteaux autant de fois que nécessaire et travaille en équipe avec l'enrouleur des bobines de placages. Il(elle) nettoie les équipements à la fin de son travail pour laisser l'ensemble de son lieu de travail propre avant le démarrage de la prochaine équipe.

Le (la) dérouleur (euse) travaille en équipe avec le chargeur de billons, un ou deux aides dérouleurs, et l'enrouleur ou des empileurs et des caristes.

(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)

### 121. **Finalités**

Le métier s'exerce dans les usines de production de placages. L'environnement est bruyant et le(la) dérouleur(euse) porte donc des bouchons d'oreilles, en plus d'une combinaison et des chaussures de sécurité. La manipulation des billons pour un meilleur positionnement avant de démarrer le déroulage, ainsi que le moment de décision de démarrage de production de placages (optimisation de rendement) demandent de la concentration. Le métier peut s'exercer en horaires décalés en fonction des horaires de l'équipe.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

**122. Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau 2 ou 3 en conduite et maintenance des systèmes mécaniques automatisés (ex : CAP), mais encore bien souvent avec une expérience professionnelle de plusieurs années comme aide dérouleur sans diplôme particulier.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier:** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

· .....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

· .....  
· .....

**Emoluments :**

· .....

**123. Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...))*

**123.1. Contexte du travail :**

Le métier de classeur s'exerce en général en position debout et sur chaque ligne de production d'un site de

transformation du bois, que ce soit une scierie artisanale, une scierie industrielle, une usine de déroulage, de tranchage, ou un atelier ou usine de production des produits de 2<sup>ème</sup> ou 3<sup>ème</sup> transformation, voire dans un dépôt de bois. Il peut s'exercer en horaires décalés ou par roulement.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**123.2. Condition de travail:**

- Environnement bruyant (porte de bouchons d'oreilles)
- Manipulation des couteaux de la dérouleuse (porte de gants lors de changement des couteaux)
- Horaires de travail dépendant de l'appartenance à une équipe (jour, soir, nuit)
- Intérieur d'une usine de production de placages

**123.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Le (la) dérouleur (euse) bois travaille sous la hiérarchie du chef de production, qui lui fixe les objectifs en termes de production et des précisions en ce qui concerne les épaisseurs des commandes.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**123.4. Lien opérationnel :**

- .....
- .....
- .....
- .....

**123.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- .....
- .....

**123.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- .....

..... · ..... .....
---------------------------

### 123.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'environnement est bruyant et, en fonction du type de transformation, peut aussi être poussiéreux (sciures dans l'air). Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, protections anti-bruit, gants, lunettes, ...) est exigé.

### 123.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Précision
- Acuité
- Concentration
- Communication
- Respect de mesures de sécurité

## 124. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

### 124.1. Connaissances/Savoir

- Connaissance du fonctionnement de la dérouleuse et des fonctionnalités à contrôler régulièrement (propreté, huilage)
- Affinité avec les essences à dérouler
- Parfaite connaissance des réglages de la dérouleuse
- Connaissance avérée du processus de déroulage et notamment du centrage du billon écorcé
- Connaissance des qualités du placage incluant reconnaissance du moment de changer les couteaux
- Gestes de premier secours
- Optimisation du rendement de la dérouleuse
- Usage de commandes numériques de dérouleuses

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 124.2. Savoir-Faire

- Vérification de la dérouleuse (état général, réglages, pressions hydrauliques, niveaux de l'huile)
- Vérification des précisions de déroulage demandées dans la commande à produire (épaisseur)
- Centrage des billons
- Déroulage des billons en veillant sur la qualité des placages produits
- Changement de couteaux
- Nettoyage de l'ensemble de la dérouleuse et du lieu de commande

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**124.3. Savoir être / Comportements**

- Acuité
- Concentration
- Respect de mesures de sécurité

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**125. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**125.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

**125.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>126. <u>Date d'élaboration</u></b> Kinshasa, le 31/10/2022	<b>127. <u>Date de mise à jour :</u></b> • .....
--	---

## DIRECTEUR DE RESSOURCES HUMAINES

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

**Code** : xxxxxx

**Intitulé du métier** : ...*Directeur des Ressources Humaines/DRH*

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

**128. Domaine : *Service à la personne et à la collectivité***

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

**129. Autres appellations**

*129.1. Directeur du personnel.*

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter des confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

**130. Intitulé de métier à ne pas confondre**

<i>130.1. Chargé du personnel</i>	
<i>130.2. Chargé des Ressources humaines</i>	

(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)

**131. Définition :**

*Le DRH dirige, planifie, supervise, coordonne et contrôle toutes les activités de la Direction et en rend compte.*

(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)

**132. Finalités**

*Gérer les ressources humaines du secteur conformément à la stratégie de gestion intégrée des ressources humaines telle qu'édictée par le Ministère de la Fonction Publique ; Assurer le développement des compétences des ressources humaines du secteur; Contribuer à la gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences des ressources Humaines du secteur ; Contribuer à l'élaboration des politiques et des stratégies en matière de gestion des ressources humaines ;Veiller à l'application du Statut et des textes législatifs et réglementaires relatifs à la gestion des ressources humaines de l'Etat; Mettre en place les conditions optimales de travail en faveur des agents et en assurer le suivi ; Appuyer tous les autres Services du secteur sur les questions ayant trait à la gestion des ressources humaines ; Assurer, en collaboration avec les services compétents du Ministère de la Fonction Publique, la mise en oeuvre du cadre et des structures organiques ainsi que du référentiel des emplois; Promouvoir le dialogue social et la communication interpersonnelle au sein du secteur ; Organiser et promouvoir les actions sociales, les activités culturelles, sportives et ludiques en faveur des ressources humaines.*

(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)

### 133. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

*Licence en sciences Humaines (Economie, Droit, Sociologie, Psychologie, etc).....*

**Voies d'accès :** (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· Recrutement	✓
· Auto emploi	
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	✓

**Expliquer le(s) choix :**

*Le choix à ce poste requiert une expérience professionnelle et une compétence avérée...*

**Age d'entrée dans le métier:** (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

- *Il varie entre 40 et 50 ans...*

**Autres conditions à préciser :**

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle).

- *les Attestations de naissance, de nationalité, d'aptitudes, de diplômes spécifiques et autres....*
- .....

**Emoluments :**

- *Référence grille barémique de la Fonction Publique.....*

### 134. Conditions et environnement d'exercice du métier

(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)

#### 134.1. Contexte du travail :

*Il doit avoir :*

- *un Bureau équipé en mobilier, outils informatiques, logiciels de gestion du personnel, de la paie et autres...*
- *proche du SG et des agents ;*
- *un moyen de mobilité... ;*

(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)

134.2. Condition de travail:

*Il doit être :*

- *en bonne santé ; présentable... ; apte à travailler en équipe... ; sociable et coopératif ; à même de travailler sous pression.*

*Il doit avoir :*

- *la facilité et la maîtrise de la langue du travail et l'estime de soi.*

134.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- *Le Ministre sectoriel*
- *Le Secrétaire Général.....*

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

134.4. Lien opérationnel :

*Il doit être*

- *Courtois, proactif, sensible et à l'écoute des collaborateurs, subordonnés, supérieurs*

134.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- *Administration publique ou privée.....*

134.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- *Service public de l'Etat.....*

134.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- *Le contact régulier et continu à l'ordinateur*
- *Le surmenage dû à l'immensité des tâches ...*
- *La convoitise ...*

134.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- *Avoir de l'éthique et la probité morale ;*
- *Etre discret et non conflictuel .....*

**135. Compétences requises : (Etre capable de :)**

(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)

- Notions et concepts liés à l'exercice du métier
- Définition et description des techniques dans le métier
- Déontologie du métier

**135.1. Connaissances/Savoir**

*Etre :*

*large et capable de traiter des sujets d'importance capitale lié à la mission du Ministère*

*... des compétences multiples et diverses ;*

- *capable de travail à l'ordinateur, internet et en télétravail.....*
- *capacité élevée d'analyse des questions politique, économique, administratives et sociales*
- *capable de gérer les flux d'information générale et sectorielle.....*
- *capacité de synthèse et de coordination*
- .....

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**135.2. Savoir-Faire**

*Faire et savoir :*

- *Concevoir des politiques, des programmes et des projets*
- *Détecter les compétences requises par la cellule ;*
- *un bon rapportage.....*
- *un bon rédacteur.....*
- *un bon communicologue.....*
- *un bon animateur.....*
- *un bon modérateur.....*
- .....

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**135.3. Savoir être / Comportements**

*Etre ou avoir :*

- *le sens d'initiative ;*
- *proactif ;*
- *rassembleur.....*
- *non conflictuel.....*

- *dynamique*.....
- *endurant*.....
- *patient*
- *coopératif*.....

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**136. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**136.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· <i>Directeur Chef de service</i> .....	· <i>Directeur d'études</i> .....
· .....	· .....

**136.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· <i>Secrétaire Général</i> .....	· <i>Coordonnateur des programmes</i> ..... ...
· .....	· .....
· ...	· ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>137. Date d'élaboration</b> · <i>...le 16 septembre 2022</i> .....	<b>138. Date de mise à jour :</b> · .....
--	--

## EXPLOITANT ET OUVRIER FORESTIER

<b>Code:</b>	<b>Intitulé: Exploitant et ouvrier forestier</b>
--------------	--

**139. Domaine :**

- **Agriculture et Pêche, Espaces naturels et Espaces verts, Soins aux animaux**

**140. Autres appellations :**

140.1.	Coupeur de bois
140.2.	Bucheron
140.3.	Agent forestier
140.4.	Abatteur d'arbre

140.5.	<b>Grimpeur au palmier</b>
140.6.	<b>Docker</b>

**141. Intitulé de métier à ne pas confondre**

141.1.	<b>Garde forestier</b>	141.4.	<b>Manutentionnaire</b>
141.2.	<b>Vendeur de bois</b>	141.5.	<b>Cantonnier</b>
141.3.	<b>Acheteur de bois</b>	141.6.	<b>Sarcleur</b>

**142. Définition**

Les agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ planifient, organisent et exécutent des opérations agricoles pour cultiver et récolter plusieurs types de plantes de grande culture comme le blé et autres céréales, le riz, la betterave, la canne à sucre, les arachides, la tabac, les roseaux ou autres grandes cultures et patates, choux ou autres légumes, aux fins de la vente ou de la distribution sur base régulière aux acheteurs en gros, aux organisations de commercialisation ou aux marchés.

**Activités :**

Responsabilité technique de l'exploitation : ils réalisent toutes les opérations de production et prennent les décisions concernant le type de production à mettre en place, les investissements à réaliser et les moyens humains nécessaires au bon fonctionnement de l'exploitation. Ils opèrent avec un souci constant de qualité au niveau de la production, tout en veillant à la rentabilité économique de l'entreprise.

Gestion commerciale de l'exploitation. Ils mettent en place la politique de vente et les stratégies de marketing et de communication, ils gèrent les relations avec les clients et prospecte de nouveaux clients. Ils développent des projets visant à améliorer la notoriété de l'exploitation.

**143. Finalités**

Le métier d'agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ veille à la disponibilité des produits vivriers et agricoles de grands besoins de la population. Il assure la sécurité alimentaire et le développement humain.

**144. Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Aucun niveau n'est exigé pour l'exercice de ce métier. Toutefois, des formations sont disponibles pour accompagner le développement des compétences nécessaires. Pour ce faire, les expériences professionnelles d'un tuteur ou coach peuvent s'avérer nécessaires

Toutefois les titulaires d'un diplôme de technicien, technicien supérieur ou d'ingénieur dans le domaine possédant des atouts s'y retrouvent.

**Voies d'accès :**

- Recrutement	<b>X</b>
- Auto emploi	<b>X</b>
- Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

Celui qui exerce ce métier d'agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ peut s'installer à son propre compte, dans ce cas il exerce son métier en auto-emploi.

Il peut être également recruté dans de grandes entreprises de production agricole et aussi dans des centres de formation agricole

#### **Age d'entrée dans le métier:**

Il n'y a pas d'âge requis toutefois l'âge de maturité relatif au code du travail au sens du BIT est indiqué : 18 ans.

#### **Autres conditions à préciser :**

Néant

### **145. Conditions et environnement d'exercice du métier**

#### **145.1. Contexte du travail :**

L'exerce de ce métier d'agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ s'opère dans des exploitations agricoles orientées sur des productions agricoles. Il peut faire face à certaines difficultés comme les aléas climatiques (pluies excessives, vents violents, ensoleillement), les attaques des ravageurs et maladies ou les problèmes liés au foncier.

#### **145.2. Condition de travail:**

Il travaille de manière permanente avec des périodes plus intenses correspondant en général aux périodes de mise en place, d'entretien, de récoltes et conditionnement des produits. Dans ces périodes il est amené à diriger du personnel temporaire en nombre plus important. Il arrive souvent l'agriculteur et ouvrier qualifié, cultures de plein champ travaille les dimanches. Il peut être amené à effectuer des déplacements dans les grandes villes ou à l'étranger pour promouvoir ses produits.

#### **145.3. Lien hiérarchique:**

Il est en lien hiérarchique avec son supérieur si il est recruté.

#### **145.4. Lien opérationnel :**

Il est invité à diriger d'autres ouvriers, quelques fois occasionnels, à négocier des transactions avec les fournisseurs d'intrants (semences, fertilisants, terre), et avec des clients.

#### **145.5. Secteur**

Le métier s'exerce principalement dans le secteur privé.

#### **145.6. Structure /entreprise :**

Il s'exerce généralement dans des exploitations de taille importante avec la plupart du temps des salariés permanents et saisonniers, à recruter, former et ou encadrer.

#### 145.7. **Risque professionnel :**

Dans l'exécution de ses activités un agriculteur et ouvrier qualifié, cultures de plein champ peut être confronté à des risques de blessure, de morsure de serpents, d'irrégularité des pluies, d'inondations et de conflits d'acquisition des terres et les ravages des troupeaux d'éleveurs malintentionnés.

#### 145.8. **Déontologie du métier :**

Il doit respecter le code du travail en matière d'embauche, des conditions des travailleurs agricoles, normes d'utilisation des produits phytosanitaires de récolte de conditionnement de vente.

### 146. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

#### 146.1. **Connaissances/Savoir**

##### ***Notions et concepts liés à l'exercice du métier***

- Les techniques de production ;
- Les techniques de récolte ;
- Les techniques de stockage et de conditionnement ;
- Les techniques de gestion du personnel ;
- Le marketing ;
- Le code du travail ;
- Le respect et la mise en conformité des contrats commerciaux ;
- Les modalités d'accès au marché.

#### 146.2. **Savoir-Faire**

Pour exercer efficacement ce métier d'agriculteur et ouvrier qualifié, cultures de plein champ, le professionnel doit être capable de :

- Préparer le sol à la main ou à la machine et épandre engrais et fumier
- Sélectionner et semer des semences, et planter des plantes
- Appliquer les itinéraires techniques de production des spéculations choisies ;
- Adapter les fiches techniques de production aux conditions locales ;
- Entretenir des cultures en transplantant, en élaguant ou éclaircissant des plantes,
- Mettre en œuvre le planning d'irrigation en cas de besoin ;
- Suivre le développement des plants ;
- Suivre l'état sanitaire des stocks de semence et des produits récoltés ;
- Contrôler les mauvaises herbes, les parasites et les maladies en appliquant herbicides et pesticides
- Appliquer les produits phytosanitaires suivant les normes ;
- Assurer l'entretien et la maintenance des équipements de production ;
- Planifier et ajuster les activités en fonction des aléas.
- Récolter des cultures et détruire les cultures malades ou superflues
- Inspecter, nettoyer, classer, emballer, conserver et charger des cultures pour

- la vente ou pour la livraison au marché
- Promouvoir la commercialisation des produits et organiser la vente ;
- Faire l'évaluation des activités et les transactions de son exploitation ;
- Conserver et transformer des produits laitiers et animaux
- Former et superviser les travailleurs.

**146.3. Savoir être / Comportements**

- Le pratiquant du métier de producteurs légumineuses et oléagineux doit être capable de :
- Respecter les règles d'hygiène, de santé et de sécurité sur l'exploitation ;
  - Respecter les normes environnementales en vigueur dans son domaine d'activité ;
  - Faire preuve de rigueur ; d'esprit d'équipe de patience, d'endurance et de créativité (diversification des activités) ;
  - Démontrer des capacités d'organisation et de prise de décisions adéquates ;
  - Démontrer des capacités en gestion du personnel.

**147. Mobilité professionnelle**

**147.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
A 6111 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ - Toutes appellations	..... : Moniteurs agricoles
A 6111 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ - Toutes appellations	.....: Ingénieurs agricoles
A 6111 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ - Toutes appellations	..... : Ingénieurs agronomes
A 6111 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ - Toutes appellations	..... : Inspecteurs agricoles

**147.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
A 6111 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ - Toutes appellations	..... : Techniciens agricoles
A 6111 : Agriculteurs et ouvriers qualifiés, cultures de plein champ - Toutes appellations	..... : contrôleurs agricoles

**148. Date d'élaboration :  
jour**

**Date de mise à**

- 1<sup>er</sup> octobre 2022

## GUIDE INTERPRETE

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

**Code** : xxxxxx

**Intitulé du métier** : Guide Interprète

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

### 149. Domaine : Tourisme

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

### 150. Autres appellations

- 150.1. Guide-accompagnateur (trice) de tourisme
- 150.2. Guide-conférencier(ère)
- 150.3. Agent d'accompagnement touristique
- 150.4. Accompagnateur de voyage

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### 151. Intitulé de métier à ne pas confondre

- |                                     |        |
|-------------------------------------|--------|
| 151.1. Chargé d'Accueil touristique | 151.4. |
| 151.2. Agent de voyage              |        |
| 151.3. Agent de Réservation         |        |

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 152. Définition :

Le guide interprète est chargé de l'accueil des touristes nationaux et étrangers pour des visites de monuments, musées, sites historiques, régions etc.

Il dévoile aux touristes les secrets d'un monument, d'une ville, d'un site historique... Pédagogue, le guide-interprète transmet avec plaisir sa passion pour le patrimoine culturel.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

### 153. Finalités

- Faire découvrir le site, les lieux remarquables ;
- Accompagner des groupes de touristes qu'ils soient nationaux ou étrangers ;
- Transmettre le meilleur savoir en préparant ses visites avec soin ;
- Tenir au courant des dernières découvertes historiques ;
- Pouvoir répondre à toutes les questions des touristes ;
- Effectuer des recherches, récupérer et collecter des illustrations ou des photos, il crée des supports pour ses visiteurs tels que des textes ou des plans ;
- Assurer le bien-être des touristes :

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

### 154. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Graduat ou Licence en Accueil et Tourisme ou Interprétariat  
Connaissance / pratique des langues étrangères (Anglais en particulier).

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

La fonction de guide peut s'exercer aussi bien dans le cadre d'entreprises de tourisme (agences de voyages, office de tourisme...) que d'organismes culturels (musées, châteaux...) ou encore de façon indépendante.

**Age d'entrée dans le métier :** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

Age minimum: 22 ans

Age maximum: 55 ans

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

Etre capable de s'adapter facilement aux diverses conditions de travail et aux imprévus. Posséder une excellente mémoire et ne pas hésiter à user d'un certain humour pour captiver son public...

## Emoluments :

A partir de 150 \$ par jour selon le contrat de voyage ou de visite guidée.

### 155. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

#### 155.1. Contexte du travail :

Ce professionnel peut proposer ses services pour des excursions ou des circuits culturels. Ou encore aux entreprises pour organiser des congrès ou des salons, agrémentés ou non de visites culturelles. En plus des animations et des visites, il prend alors en charge l'intendance et la logistique, et gère, au quotidien, le bon déroulement de l'hébergement et de la restauration.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

#### 155.2. Condition de travail:

- Le plus souvent, le guide-interprète occupe un emploi saisonnier quelques mois par an. Il assure des missions à durée déterminée pour les agences de voyages, les offices de tourisme, généralement en tant que vacataire. Il est alors embauché et rémunéré pour chaque voyage. Il peut aussi être salarié par des intermédiaires traitant directement avec les Agences étrangères.
- Le guide-interprète peut travailler 7 jours sur 7 pendant la saison touristique, soirées comprises, ce qui exige une grande disponibilité, d'autant qu'il connaît rarement son emploi du temps à l'avance.
- Chaque visite nécessite de la part du guide interprète une préparation assez poussée pour pouvoir répondre à des questions parfois très pointues. Cette préparation consiste dans la recherche et la lecture d'ouvrages sur le sujet, l'appropriation de plans et d'itinéraires ;
- Pendant la visite elle-même, le guide-interprète doit s'adapter aux centres d'intérêt de son public, respecter les contraintes de temps et parfois, à l'issue de la visite, animer un débat.

#### 155.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Peut travailler sous la supervision du Directeur d'Agence de voyage ou de tourisme

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 155.4. Lien opérationnel :

C'est un travail de relations publiques avec les responsables ou propriétaires des sites pour l'obtention des autorisations nécessaires. Certaines excursions sont à élaborer de toutes pièces en fonction d'un public spécifique.

#### 155.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- Privé et rarement public.

#### 155.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

La fonction de guide peut s'exercer aussi bien dans le cadre d'entreprises de tourisme (agences de voyages, office de tourisme...) que d'organismes culturels (musées, châteaux...) ou encore de façon indépendante.

#### 155.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

Risques d'attentats, accidents sur le terrain, défauts de réservations.

#### 155.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Avoir un souci marqué pour le service à la clientèle.
- Etre capable de s'adapter à tous les types de publics, des amateurs avertis aux néophytes.
- Savoir prendre le temps de répondre aux questions des touristes, même lorsqu'elles semblent basiques ou naïves.
- Courtoisie

### 156. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 156.1. Connaissances/Savoir

- Détenir une bonne culture générale (art, géographie, politique, histoire...) et des connaissances pédagogiques.
- Disposer d'une bonne capacité à vulgariser.
- Maîtriser le français et l'anglais (la maîtrise d'autres langues nationales constitue un atout).
- Avoir de bonnes aptitudes en animation et en gestion de groupes.
- Posséder de fortes habiletés pour la communication écrite et verbale.
- La conception de produits touristiques

- Être en veille de l'actualité culturelle et internationale
- Techniques d'animation de groupe
- Techniques commerciales
- Règles de sécurité des biens et des personnes

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 156.2. Savoir-Faire

- Accueillir les visiteurs
- Donner des explications tout au long de la visite d'un monument, d'un site du patrimoine, d'un quartier d'une ville, d'un musée, etc.
- Mener une recherche approfondie sur l'objet de la visite (lecture d'ouvrage, recherche d'informations, de photos, etc.)
- Se renseigner sur les points pratiques de la visite (parking, toilettes, restaurations, etc.)
- Négocier les autorisations nécessaires auprès des responsables de sites
- Savoir adapter son discours au public (enfants, personnes âgées, comité d'entreprise, etc.)
- Veiller au confort des touristes
- Connaître son sujet sur le bout des doigts
- Répondre à toutes les questions ;
- Intéresser son public par quelques anecdotes ou petites histoires originales ;
- Réactualiser régulièrement ses sources d'informations et ses connaissances ;
- Maîtriser plusieurs langues ;
- Veiller au confort des touristes ;
- Recueillir les informations sur la durée, le nombre de participants, les spécificités de la prestation d'accompagnement touristique ;
- Concevoir une visite guidée
- Organiser le déroulement d'une prestation
- Informer les participants sur l'organisation de la prestation d'accompagnement
- Présenter les particularités géographiques, historiques et culturelles des lieux
- Réaliser le bilan de la prestation d'accompagnement
- Chercher de nouveaux projets
- Réaliser des visites ou conférences nécessitant une carte professionnelle guide conférencier.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 156.3. Savoir être / Comportements

- Un bon Animateur ;
- Le guide-interprète doit être un pédagogue capable de s'adapter aux différents publics. Il n'hésite pas à trouver des anecdotes pittoresques pour captiver son public.
- Autonome, débrouillard et dynamique ;
- Savoir faire face aux imprévus.
- Capacité à s'exprimer en public
- Capacité d'adaptation
- Capacité de résistance au stress
- Cultivé
- Diplomatie
- Sens de l'organisation
- Disponibilité
- Bonne présentation
- Le métier de guide-interprète nécessite une bonne forme physique. Vous devez donc être capable de travailler de longues heures debout pour accompagner des groupes.
- Une mobilité importante

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...) Entretien avec les professionnels du métier*

**157. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**157.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
En complétant une formation commerciale, le guide-interprète peut s'orienter vers un métier de <b>forfaitiste</b> et proposer des produits clé-en-main comprenant hébergement, restauration et visites culturelles.	

**157.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le guide interprète peut devenir cadre commercial dans une agence de voyage.</li> <li>• Gestionnaire de patrimoine culturel</li> <li>• Traducteur, Interprétariat</li> <li>• Educateur en activités sportives</li> </ul>	

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>158. Date d'élaboration</b> 05/10/2022	<b>159. Date de mise à jour :</b> .....
--	--

# INGENIEUR BOIS

<b>Code :</b>	<b>Intitulé du métier :</b> INGENIEUR BOIS
---------------	--

**160. Domaine : ART ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART**

**161. Autres appellations**

1. INGENIEUR DES TRAVAUX EN CONSTRUCTION
--

## 2. CONCEPTEUR

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### 162. Intitulé de métier à ne pas confondre

	162.1. ....
	162.2. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 163. Définition :

L'ingénieur bois s'intéresse à l'amélioration continue de la gestion des activités de transformation et des produits du bois, et conseille les entreprises sur ces sujets.

Il s'attache également à mettre au point de nouveaux produits : bois lamellé collé, bois ouvré, panneaux agglomérés, ameublement, systèmes de construction. L'ingénieur(e) bois est ainsi susceptible de concevoir des produits en créant de nouvelles solutions techniques ou des procédés de fabrication inédits. Il peut aussi travailler dans des menuiseries industrielles.

L'ingénieur bois est généralement spécialisé dans l'une des six catégories d'activités de la filière : travail mécanique du bois, ameublement, industrie papetière, mise en œuvre dans le bâtiment ou commerce.

Il dessine, modélise, transforme les idées, les besoins du client ou de l'entreprise en graphisme, conçoit des modèles, et fait des propositions.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

### 164. Finalités

Le métier d'Ingénieur bois s'intéresse à l'amélioration continue de la gestion des activités de transformation et des produits du bois, et conseille les entreprises sur ces sujets. A ce titre il sert à :

- dessiner, modéliser, transformer les idées, les besoins du client ou de l'entreprise en graphisme ;
- concevoir des modèles, et faire des propositions aux clients et aux entreprises.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

### 165. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

L'ingénieur bois est bien souvent diplômé de niveau bac + 5 (licence, diplôme d'ingénieur de conception) ou master en construction avec spécialisation bois.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
---------------	---

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier :** l'âge de la maturité selon le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo.

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

Considérer les conditions reprises dans le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo, notamment : l'Attestation d'aptitude physique (l'aptitude à travailler), l'Attestation de Bonne vie et mœurs, la Carte d'Electeur (faisant office de Carte d'identité), l'Extrait du Casier Judiciaire, ...

**Emoluments :**

Voir la Loi sur le SMIG.

### 166. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...))*

#### 166.1. Contexte du travail :

Le métier d'ingénieur bois s'exerce principalement au bureau, mais demande de déplacements très réguliers en usine ou à l'atelier et des visites d'échanges et de collaboration avec des publics aussi divers que cabinets d'architectes, designers, commerciaux et ouvriers.

L'ingénieur bois peut travailler pour son compte et gère dans ce cas aussi les aspects administratifs de gestion d'entreprise. Mais il peut également travailler pour un bureau d'études ou une grande entreprise industrielle, et dans ce cas dépend hiérarchiquement d'un

chef de département.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

#### 166.2. Condition de travail:

Dans l'exercice de son métier, l'Ingénieur bois doit entre autre :

- Avoir des connaissances dans la gestion de production.
- Savoir communiquer.
- Etre rigoureux et synthétique.
- Avoir un grand intérêt aux évolutions techniques.

#### 166.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

L'ingénieur bois peut travailler pour son compte. Mais il peut également travailler pour un bureau d'études ou une grande entreprise industrielle, et dans ce cas dépend hiérarchiquement d'un chef de département.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 166.4. Lien opérationnel :

Dans l'exercice de son métier, l'Ingénieur bois collabore avec des publics aussi divers que cabinets d'architectes, designers, commerciaux et ouvriers.

#### 166.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

Le métier d'Ingénieur bois relève aussi bien du Privé que du Public.

#### 166.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

L'activité de ce métier s'exerce au sein des cabinets d'Etudes, grandes industries papetières, .....

#### 166.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

Ce métier n'expose pas à des risques particuliers, hormis les problèmes ordinaires d'usure du

corps après une période de dur labeur.

#### 166.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

Respect du contrat conclu avec le client ou le fournisseur pour ceux qui travaillent pour leurs propres entreprises.

Code déontologique de l'entreprise pour ceux qui sont sous contrat.

### 167. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 167.1. Connaissances/Savoir

- ✓ Connaissance des types d'assemblage
- ✓ Connaissance des différentes techniques de construction bâtiment
- ✓ Connaissance de l'anatomie du bois et des caractéristiques des différentes essences
- ✓ Connaissance des chaînes de production et des machines de transformation du bois
- ✓ Techniques commerciales et de négociation
- ✓ Connaissances en économie et commerce
- ✓ Nouvelles technologies, technologies innovantes
- ✓ Maîtrise des logiciels de conception (AutoCad, CadWord, ArchiCad)
- ✓ Connaissance des normes en matière de protection de l'environnement

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 167.2. Savoir-Faire

Dans le cadre de son métier, l'Ingénieur Bois doit être capable de (d') :

- ✓ Communiquer avec le client sur son besoin d'amélioration ou de l'ouvrage à réaliser
- ✓ Analyser la chaîne de production du client
- ✓ Prendre les mesures de l'ouvrage à réaliser
- ✓ Elaborer des esquisses de l'ouvrage ou d'adaptation de la chaîne de production
- ✓ Dessiner avec l'aide des logiciels
- ✓ Conduire une réunion technique de présentation/validation
- ✓ Produire la fiche de conception si validation du client
- ✓ Elaborer et transmettre la fiche d'estimation du matériel
- ✓ Suivre la réalisation de l'ouvrage ou des changements dans la chaîne de production

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**167.3. Savoir être / Comportements**

- ✓ Besoin d'être posé, calme pour exécuter le travail
- ✓ Etre honnête et ordonné.
- ✓ Etre résistant.
- ✓ Être toujours informé sur les nouvelles tendances dans son domaine.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**168. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**168.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
	Membre de Cabinet d'Architecture.
· .....	

**168.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	Chef de Département d'Etudes
· .....	·

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>169. <u>Date d'élaboration</u></b>	<b>170. <u>Date de mise à jour :</u></b>
· .....	· .....

# INGENIEUR DE MAINTENANCE EN MATERIELS ROULANTS

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

**Code** : xxxxxx

**Intitulé du métier** : Ingénieur de maintenance en matériels roulants

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 171. Domaine :

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

## 172. Autres appellations

- 172.1. Ingénieur de maintenance en charroi automobile
- 172.2. Ingénieur de maintenance en matériels de transport
- .....
- .....
- 172.3.
- .....
- .....

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

## 173. Intitulé de métier à ne pas confondre

- |   |  |
|---|--|
| 173.1. Ingénieur d'entretien automobile | 173.3. Ingénieur de surveillance bâtiments |
| 173.2. Ingénieur de pose des rails      | 173.4. ....                                |

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

## 174. Définition :

- L'ingénieur de maintenance en matériels roulants met en œuvre le calendrier d'entretien de chaque matériel roulant suivant le nombre d'heures ou kilomètres effectués par celui-ci en tenant compte des conditions d'exploitation et surveille que le calendrier soit exécuté.....
- .....
- .....

<p>.....</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.....</li> <li>.....</li> <li>.....</li> </ul>
--

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

**175. Finalités**

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>· Avoir des matériels en bon état d'exploitation</li> <li>· Mettre à disposition à temps voulu le matériel</li> <li>· Prolonger autant que possible la vie du matériel</li> <li>· Prévenir les pannes éventuelles</li> <li>· Remplacer les pièces défectueuses sans avertir longtemps l'utilisateur</li> </ul> |
|---|

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

**176. Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

L'ingénieur doit posséder un diplôme d'études supérieures en génie mécanique ou électromécanique, Ingénieur Technicien ou civil

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

Il doit être recruté par toute entreprise utilisant les matériels ou des services étatiques avec un charroi automobile important

**Age d'entrée dans le métier:** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

- L'âge requis est d'au-moins 21 ans tout en tenant compte du BII
- .....
- .....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- Il doit avoir l'esprit d'équipe et d'initiatives
- Il doit être respectueux d'hygiène de sécurité du travail

**Emoluments :**

## 177. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 177.1. Contexte du travail :

- Il peut travailler sur des chantiers de construction routière, dans les mines et carrières, garages d'entreprises pétrolières, dans le transport ferroviaire
- 

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### 177.2. Condition de travail:

- Il travaille de façon permanente et surtout quand les matériels sont en entretien.
- Il travaille aussi souvent en heure supplémentaire en cas de panne de matériel et doit avoir une mobilité facile et être en relation direct avec le magasin d'approvisionnement des pièces et produits d'entretien (huile, lubrifiants)
- 

### 177.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- L'ingénieur en matériels roulants dépend du directeur technique de l'entreprise ou du directeur-chef du département technique des structures étatiques.....
- 

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

### 177.4. Lien opérationnel :

- Il est appelé à collaborer avec son chef direct, le service des approvisionnements et son équipe des agents de maintenance et conducteurs des matériels
- 

### 177.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- On le trouve beaucoup plus dans le secteur privé mais aussi dans les établissements publics et ministères
- 

### 177.6. Structure /entreprise

(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)

- Il exerce surtout dans les entreprises de grande taille de fabrication et transport possédant un charroi automobile important
- Il est permanent et salarié

#### 177.7. Risque professionnel :

(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)

- Il est quelques fois confronté à des accidents des agents de son équipe et entre souvent en conflit avec les conducteurs qui ne respectent pas les règles techniques édictées
- .....
- .....

#### 177.8. Déontologie du métier :

(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)

- Il doit respecter surtout pour les agents en sa disposition, les règles d'hygiène et de sécurité du travail et être en bon terme avec les autres collaborateurs de l'entreprise qui interviennent dans son activité.
- .....
- .....
- .....

### 178. Compétences requises : (Etre capable de :)

(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)

- Notions et concepts liés à l'exercice du métier
- Définition et description des techniques dans le métier
- Déontologie du métier

#### 178.1. Connaissances/Savoir

- Mécanique et électricité des matériels
- Mise en place pour chaque matériel, d'un calendrier d'entretien
- Suivi et exécution rigoureuse de ce calendrier
- Les règles de conduites des conducteurs des matériels
- Code du travail
- Avoir des connaissances sûres en maintenance des matériels roulants
- Respect de la hiérarchie et bonne conduite sur le lieu de travail
- Maintien en parfaite propreté les matériels et bien garder l'outil de travail
- .....

#### Sources d'information :

La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier

#### 178.2. Savoir-Faire

- Assurer l'exécution du calendrier de maintenance avec toutes les opérations à effectuer
- Assurer l'utilisation des matériels dans les bonnes conditions

- Surveiller l'exécution de la maintenance à temps précis
- Réparer ou dépanner les matériels avec dextérité
- Maintenir les matériels en état de propreté
- Evaluer les agents de maintenance de son équipe
- Assurer la formation des agents pour une carrière longue
- .....

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**178.3. Savoir être / Comportements**

Il doit :

- Faire preuve de rigueur
- Faire preuve d'initiative
- Avoir la capacité d'organisation du travail
- Se faire comprendre par ses agents et autorités
- Démontrer son esprit d'équipe
- Avoir une disponibilité d'intervenir chaque fois que nécessaire
- .....
- .....
- .....

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**179. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**179.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· Ingénieur de maintenance de matériels roulants	· Ingénieur Chef des Services Techniques d'entreprise
· .....	· .....
· .....	· .....

**179.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	· Ingénieur Chef de Services Techniques
· .....	· .....

...	...
-----	-----

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>180. <u>Date d'élaboration</u></b> · 16 septembre 2022	<b>181. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	---

## INSPECTEUR TECHNIQUE EN FORMATION PROFESSIONNELLE

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : INSPECTEUR TECHNIQUE
----------------------	--

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

### **182. Domaine : Contrôle, Encadrement et Certification de la Formation Professionnelle**

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

### **183. Autres appellations**

183.1. Inspecteur
183.2. Chargé de suivi de la formation
183.3. Contrôleur de la qualité de la formation
183.4.
.....
.....

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

### **184. Intitulé de métier à ne pas confondre**

184.1. Chef de service pédagogique	184.3. Conseiller en formation
184.2. Chargé d'étude à l'OSP	184.4. Auditeur

(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)

### **185. Définition :**

Contrôler, évaluer la qualité de la formation professionnelle, encadrer techniquement et pédagogiquement les formateurs tout en assurant les tâches administratives.
--

(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)

### 186. Finalités

- *Endrancement des formateurs*
- *Suivi du processus de la formation*
- *Evaluation de la formation*
- *Certification de la formation*
- *Amélioration de la formation*

(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)

### 187. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

- Avoir un niveau minimum de G3 dans son domaine spécifique ou son équivalent

Etre d'une bonne moralité

**Voies d'accès :** (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· <i>Recrutement</i>	
· <i>Auto emploi</i>	
· <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	X

**Expliquer le(s) choix :**

Avoir exercé les fonctions de Formateur ou Chef de service au moins cinq ans et ayant prouvé des compétences de conduire et contrôle le processus de la formation professionnelle

**Age d'entrée dans le métier:** (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

- *28 ans min ou 45 ans max*

**Autres conditions à préciser :**

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)

- Avoir suivi la formation pédagogique

**Emoluments :**

- *La rémunération est définie dans le barème salarial de l'INPP*

### 188. Conditions et environnement d'exercice du métier

(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...))

#### 188.1. Contexte du travail :

- Il travaille dans un bureau ergonomique
- Il travaille dans les salles de formation et ateliers à l'INPP
- Il travaille dans d'autres centres de formation

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

#### 188.2. Condition de travail:

- L'Inspecteur Technique est rémunéré mensuellement suivant les barèmes fixés par les textes légaux et certaines conventions entre l'employeur et les représentants des travailleurs
- Le travail se fait au bureau et en dehors du bureau (salle de formation, ateliers et autres centres de formations professionnelle)
- L'environnement de travail doit être propre, éclairé et sécurisé
- Dans certaines conditions, il doit disposer des équipements de protection industrielle dans certains ateliers
- Il suit les prescrits des textes légaux, le règlement de stage et les normes régissant la qualité de la formation professionnelle

#### 188.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- *Directeur de l'Inspection et Qualité*
- *Directeur Provincial*

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 188.4. Lien opérationnel :

- *Adjoint Technique*
- *Adjoint Administratif et Financier*
- *Chefs de Services d'instruction*
- *Chefs de services d'encadrement*
- *Autres responsables des centres de formation professionnelle*

#### 188.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- *Secteur public*

#### 188.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- *Institut National de Préparation Professionnelle : Formation et qualification*

*professionnelle*

- *Organisme de formation professionnelle : Formation professionnelle*

#### 188.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- *Travail dans les ateliers et salle de formation non sécurisés*

#### 188.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- L'Inspection technique dispose d'un guide sur la Déontologie de l'Inspecteur

### 189. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 189.1. Connaissances/Savoir

- Avoir des connaissances avérées dans les domaines d'intervention
- Connaître les méthodes technico-pédagogiques adaptées à la formation professionnelle
- Connaître les différents outils utilisés pour réaliser les tâches d'inspecteur technique
- Connaître les différentes étapes du processus de la formation professionnelle
- Connaître les techniques d'inspection en formation professionnelle

**Sources d'information** : Fiche d'emploi de l'Inspecteur

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 189.2. Savoir-Faire

- Etre capable de Planifier les visites d'inspection
- Etre capable de Faire appliquer la réglementation en matière de formation professionnelle
- Etre capable de Ressortir les points à améliorer après les visites d'inspection
- Etre capable d'Utiliser l'outil informatique
- Etre capable de Rédiger les rapports des activités réalisées
- Etre capable d'analyser les dossiers des actions de formation
- Etre capable d'évaluer une formation
- Etre capable d'analyser les programmes et contenus de formation
- Etre capable d'encadrer les formateurs
- Etre capable d'apprécier la qualité des matériels didactiques et équipements de formation
- Etre capable d'évaluer les acquis de la formation
- Etre capable de contrôler l'exécution des états de besoin

**Sources d'information** : Fiche d'emploi de l'Inspecteur

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 189.3. Savoir être / Comportements

- Savoir gérer les situations embarrassantes ;
- Etre respectueux ;

- Avoir l'esprit d'initiative et d'innovation
- Etre disponible
- Etre Rigoureux

**Sources d'information** : Fiche d'emploi de l'Inspecteur

La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier

## 190. Mobilité professionnelle

(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)

### 190.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· <i>Adjoint Technique</i>	· .....
· <i>Chef de Bureau de Liaison</i>	· .....
· <i>Adjoint Administratif et Financier</i>	· .....

### 190.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
· <i>Sous-Directeur provincial</i>	· .....
· <i>Sous-Directeur au Département Technique</i>	· .....
· <i>Directeur Provincial</i>	· .....

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

191. <u>Date d'élaboration</u> · Le 01/09/2022	192. <u>Date de mise à jour :</u> · .....
---	--

# MACHINISTE

<b>Code :</b>	<b>Intitulé du métier :</b> MACHINISTE
---------------	--

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

## 193. Domaine : ART ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART

## 194. Autres appellations

MACHINISTE DE FABRICATION EN INDUSTRIE DU BOIS

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

**195. Intitulé de métier à ne pas confondre**

1. MACHINISTE DE THEATRE	195.1. ....
2. MACHINISTE EN AUDIO-VISUEL	195.2. ....
3. MACHINISTE CONDUCTEUR D'ENGINS DE TRAVAUX PUBLICS	
4. MACHINISTE CONDUCTEUR D'UN TRAMWAY OU LOCOMOTIVE	

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

**196. Définition :**

Le machiniste règle, surveille et régule une ou plusieurs machines (conventionnelles, à commande numérique ou automatisées) de fabrication (usinage, montage, finition, ...) d'usinage de bois utilisées pour la fabrication de meubles, charpentes, petits objets, composantes de menuiserie, etc. Il est capable de produire le résultat attendu en fonction de la demande du client ou de sa hiérarchie au millimètre près.

Il intervient selon les règles de sécurité et les impératifs de production (qualité, coûts, délais, ...), et est également capable d'intervenir pour des activités de petit entretien ou de petites réparations.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

**197. Finalités**

Le métier de machiniste sert à : règle, surveille et régule une ou plusieurs machines (conventionnelles, à commande numérique ou automatisées) de fabrication (usinage, montage, finition, ...) d'usinage de bois utilisées pour la fabrication de meubles, charpentes, petits objets, composantes de menuiserie, etc.

Il est capable de produire le résultat attendu en fonction de la demande du client ou de sa hiérarchie au millimètre près.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 198. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Le métier de machiniste est accessible avec, au minimum, un brevet de Capacitariat en menuiserie bois). Cependant, de nombreux machinistes ont été formés sur le tas, directement en entreprise..

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
---------------	---

### Expliquer le(s) choix :

.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier :** l'âge de la maturité selon le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo.

### Autres conditions à préciser :

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

Considérer les conditions reprises dans le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo, notamment : l'Attestation d'aptitude physique (l'aptitude à travailler), l'Attestation de Bonne vie et mœurs, la Carte d'Electeur (faisant office de Carte d'identité), l'Extrait du Casier Judiciaire, ...

### Emoluments :

Voir la Loi sur le SMIG.

## 199. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 199.1. Contexte du travail :

Le travail s'effectue debout sur des machines dans un atelier de menuiserie ou sur un chantier de construction.

Il utilise les machines en fonctions des pièces fournies pour un ouvrage. Il utilise entre autres les machines et outils suivants : scies, raboteuses, dégauchisseuses (« la vibrante » qui lisse le bois), meules, compresseuses, défonceuses, ponceuses, chignole.

Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, protections anti-bruit, lunettes, ...) est exigé.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**199.2. Condition de travail:**

- ✓ Posséder une dextérité manuelle
- ✓ Avoir un sens poussé du détail
- ✓ Endurance physique et force pour soulever des objets lourds
- ✓ Précis et vigilant
- ✓ Respectueux des règles de sécurité

**199.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Il dépend du Chef ou Superviseur d'atelier, s'il ne travaille pas pour son propre compte.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**199.4. Lien opérationnel :**

Dans l'exercice de son travail, le Machiniste interagit avec le Menuisier, l'Ebéniste, le Sculpteur, le Charpentier, ...

**199.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

Le métier de Machiniste relève aussi bien du Privé que du Public.

**199.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

L'activité de ce métier s'exerce au sein des ateliers de coupe et traitement de bois, .....

**199.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

Un atelier des machines-outils, expose à de nombreux risques tels que :  
des graves blessures, les maladies des yeux, l'électrocution, etc.

### 199.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

Respect du contrat conclu avec le client ou le fournisseur pour ceux qui travaillent pour leurs propres entreprises.

Code déontologique de l'entreprise pour ceux qui sont sous contrat.

### 200. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 200.1. Connaissances/Savoir

- ✓ Parfaite connaissance du fonctionnement et des possibilités d'utilisation des machines d'usinage du bois
- ✓ Connaissance des caractéristiques des différentes essences de bois
- ✓ Connaissances en mécanique et maintenance de premier niveau
- ✓ Savoir utiliser un engin nécessitant une habilitation
- ✓ Connaissance des équipements de sécurité des machines
- ✓ Connaissance des règles de sécurité d'utilisation d'une machine
- ✓ Utilisation des machines à commande numérique
- ✓ Optimisation de la production
- ✓ Connaissances en mathématiques

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 200.2. Savoir-Faire

- ✓ Calculer les dimensions de l'ouvrage à usiner.
- ✓ Mettre en place, régler les paramètres et faire fonctionner les machines-outils.
- ✓ Positionner et fixer les pièces à usiner.
- ✓ Usiner les pièces selon les spécifications définies.
- ✓ Mesurer, examiner et tester les ouvrages usinés.
- ✓ Surveiller le déroulement des opérations de production.
- ✓ Détecter un dysfonctionnement.
- ✓ Appliquer les mesures correctives.
- ✓ Vérifier les éléments de sécurité sur les équipements de production (machine-outil, ligne de montage, ...).
- ✓ Contrôler la conformité d'une production.
- ✓ Retirer les produits non conformes d'une production.
- ✓ Réaliser un suivi d'activité.

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**200.3. Savoir être / Comportements**

- ✓ Besoin d'être posé, calme pour exécuter le travail
- ✓ Etre honnête et ordonné.
- ✓ Etre résistant.
- ✓ Être toujours informé sur les nouvelles tendances dans son domaine.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**201. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**201.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
	Sculpteur, Ebéniste
· .....	

**201.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	Chef ou Superviseur d'atelier
· .....	·

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>202. <u>Date d'élaboration</u></b> · .....	<b>203. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	---

# MACON

Code : 7112

Intitulé du métier : **Maçon**

## 1. Domaine :

- Construction bâtiment travaux publics-infrastructures

## 2. Autres appellations :

2.1.

-

## 3. Intitulé de métier à ne pas confondre

- |  |  |
|--|--|
| - Poseurs de cadre (porte et fenêtres)         | - Poseurs d'enduits                      |
| - Constructeurs de bâtiments en terre de barre | - Constructeurs de petits châteaux d'eau |

## 4. Définition :

Le maçon construit des ouvrages par assemblage d'éléments portés (moellons, briques, blocs en ciment, pierres, carreaux de plâtre, ...) selon les règles de l'art et de sécurité. Dans ses œuvres, le maçon :

- bâtit des structures horizontales (forme de dallage, dalles, etc.),
- bâtit des structures verticales (poteaux, murs façades, des cloisons, etc.)

Il construit des ouvrages particuliers tels que des piscines, des monuments funéraires, etc.

il arrive qu'il réalise l'approvisionnement, le rangement et le maintien en propreté du chantier. Il a également la charge d'encadrer une équipe

## 5. Finalités

Le maçon assure l'habitat dans la cité ; il intervient dans la construction des infrastructures du Bâtiment Travaux Publics (BTP)

## 6. Conditions d'accès au métier

### **Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification** :

Le métier de maçon est accessible avec un diplôme professionnel de niveau CQM, CQP/CAP ou A2 en Construction, obtenu en formation professionnelle. Le titulaire du diplôme de niveau A2 en Construction peut être demandé pour les postes d'encadrement d'équipe.

### **Voies d'accès** :

- <i>Recrutement</i>	X
- <i>Auto emploi</i>	X
- <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	

### **Expliquer le(s) choix** :

- Le maçon peut accéder au métier par le biais d'un recrutement par une entreprise de construction, sur dossier et après un entretien d'embauche.
- Il peut exercer son métier en auto-emploi en étant le propriétaire direct de son entreprise.

**Age d'entrée dans le métier :**

*L'âge d'entrée dans le métier de maçon est l'âge règlementé par les textes en vigueur. En République Démocratique du Congo, l'âge minimal légal d'exercice du métier est 18 ans, selon le code de travail.*

**Autres conditions à préciser :**

**Emoluments :**

## **7. Conditions et environnement d'exercice du métier**

### **7.1. Contexte du travail :**

L'activité du maçon s'exerce sur des nouvelles constructions ou en rénovation/réhabilitation au sein d'entreprises de construction.  
La plupart du temps à l'extérieur, le maçon travaille souvent sur des échafaudages en hauteur, avec port d'équipements de protection (casque de chantier, chaussures de sécurité, ...) obligatoire. Se déplaçant d'un chantier à l'autre, il est parfois éloigné de son domicile pendant plusieurs mois.

### **7.2. Condition de travail :**

C'est un travail pénible à cause des intempéries (le vent, le froid, la pluie, la chaleur). C'est aussi un travail qui nécessite l'usage de la force physique. Il peut travailler en indépendant.

### **7.3. Lien hiérarchique :**

Le maçon travaille en lien hiérarchique avec le chef d'équipe, le chef chantier, le conducteur des travaux, le directeur des travaux

### **7.4. Lien opérationnel :**

Le maçon est souvent en contact avec les techniciens d'encadrement, les clients, les fournisseurs de matériaux de construction et équipement de travail.

### **7.5. Secteur :**

Le métier de maçon s'exerce dans le secteur public ou privé.  
Il peut se retrouver dans : l'armée, l'aménagement d'espaces verts, de parcs et de jardins, le Bâtiment et Travaux Publics (BTP), les centres de formation professionnelle et lycée d'enseignement technique.

### **7.6. Structure/entreprise :**

Le maçon est un salarié qui exerce dans des entreprises de type artisanal ou moderne. Le plus souvent, ces salariés sont des permanents ou des occasionnels.

### **7.7. Risque professionnel :**

- Les postures de travail contraignantes (torsions, position accroupie, bras en l'air...)
- La pénibilité physique et à la survenue de lésions articulaires et de lombalgies d'effort.

- Les risques de chute de hauteur depuis les plateformes de travail,
- Le travail en extérieur conduit les maçons à être exposés aux ultraviolets (UV), aux intempéries, au froid ou à la chaleur, et à l'humidité.
- L'inhalation de la poussière
- Le contact de la peau avec le ciment

### 7.8. Déontologie du métier :

- Le respect des clauses du contrat
- L'exercice du métier avec la qualification requise
- La lutte contre le travail illégal
- Le management de la qualité
- La satisfaction client à travers la qualité du travail des professionnels du bâtiment.
- Le respect du code d'hygiène et sécurité environnementale dans l'exercice professionnel
- Le respect des conditions d'emploi, de travail, ou encore de formation et d'insertion.

## 8. Compétences requises :(Être capable de :)

### 8.1. Connaissances/Savoir

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| - Lecture de plan, de schéma                             | - Techniques de boisage              |
| - Techniques de traçage                                  | - Techniques de calepinage           |
| - Techniques de maçonnerie                               | - Techniques de maçonnerie paysagère |
| - Techniques d'application d'enduit                      | - Chiffrage/calcul de coût           |
| - Interprétation des résultats des instruments de niveau | - Règles et consignes de sécurité    |
| - Calcul dimensionnel (surface, volume, ...)             |                                      |

### 8.2. Savoir-Faire

- |   |   |
|---|---|
| - Prendre l'aplomb et le niveau                           | - Réaliser un mur en pierres  |
| - Terrasser et niveler la fouille                         | - Établir un devis  |
| - Appliquer les mortiers                                  | - Construire des ouvrages particuliers (piscines, caveaux, monuments funéraires...)         |
| - Mélanger des éléments du béton                          | - Coordonner l'activité d'une équipe  |
| - Couler le béton   | - Délimiter des réservations pour positionnement d'ouvertures                               |
| - Poser des éléments préfabriqués                         | - Poser des piscines préfabriquées  |
| - Monter les murs par assemblage des éléments portés      | - Réaliser des ouvrages de maçonnerie paysagère (dallages, pavages, murets, escaliers, ...) |
| - Assembler les structures porteuses lourdes d'un ouvrage |   |
| - Sceller des éléments préfabriqués                       |   |

- <i>Élever un mur en briques</i>	- <i>Sceller les cadres</i>
- <i>Réaliser des travaux de déconstruction</i>	- <i>Prendre l'équerrage</i>
- <i>Réaliser et lisser les joints</i>	- <i>Apprécier la qualité des matériaux (sable, graviers)</i>
- <i>Lier des éléments de plancher au mortier</i>	- <i>Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité</i>
- <i>Réaliser des enduits</i>	
- <i>Réaliser des ouvertures de portes ou fenêtres</i>	

### 8.3. Savoir être/Comportements

- <i>Rigueur et polyvalence</i>
- <i>Honnêteté</i>
- <i>Habilité dans la gestion des relations sociales</i>
- <i>Robustesse et disponibilité</i>
- <i>Dextérité manuelle</i>

## 9. Mobilité professionnelle

### 9.1. Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche)	Référence des métiers (code du métier de destination)
- <b>7112 : Maçon</b> Toutes les appellations	- <b>7111 : Constructeurs de maisons</b> Toutes les appellations
- <b>7112 : Maçon</b> Toutes les appellations	- <b>7122 : Poseurs de revêtements de sol et carreleurs</b> Toutes les appellations
- <b>7112 : Maçon</b> Toutes les appellations	- <b>9312 : Manœuvre de chantier de travaux publics</b> Toutes les appellations

### 9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
- <b>7112 : Maçon</b> Toutes les appellations	<b>7114 : Constructeurs en béton armé, maçons ragréeurs et assimilés</b> - Toutes les appellations
- <b>7112 : Maçon</b> Toutes les appellations	<b>3112 : Techniciens du génie civil</b> - Toutes les appellations
- <b>7112 : Maçon</b> Toutes les appellations	<b>2320 : Professeurs, enseignement technique et professionnel en BTP</b>

## 10. Date d'élaboration

## Date de mise à jour

- 04 octobre 2022	- XXXXX
-------------------	---------

# MANUTENTIONNAIRE

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : Manutentionnaire
.....	

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 204. Domaine : Transport et Logistique

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

## 205. Autres appellations

205.1.	Déballeur .....
205.2.	Affréteur .....
205.3.	.....
	.....
205.4.	.....
	.....

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

## 206. Intitulé de métier à ne pas confondre

206.1. Agent de bascule .....	206.3. Chef de projet logistique .....
206.2. Agent d'.....	206.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

## 207. Définition :

<ul style="list-style-type: none"> <li>· <i>Le manutentionnaire intervient dans les opérations, de réception, arrangement, préparation, emballage et inventaire physique.....</i></li> <li>·</li> </ul>
---

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de «*

mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)

## 208. Finalités

- Il consiste à aider à l'expédition et à la réception du déchargement des camions et l'enregistrement des marchandises.....
- 

(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)

## 209. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Il peut être sans niveau mais avec l'expérience en manutention ou diplômé d'état, 2 ans d'expériences comme manutentionnaire. Bonne compétence en communication, organisation mathématique du temps.

### Voies d'accès : (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· Recrutement	X
· Auto emploi	
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

On procède au recrutement parce qu'il est sensé travailler dans une entreprise ou rendre service à un employeur.

### Age d'entrée dans le métier: (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

18 Ans

### Autres conditions à préciser :

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)

- Avoir un certificat de spécialisation pour devenir un préparateur des commandes ou un cariste

### Emoluments :

- Cela dépend de la charge du travail et de l'employeur

## 210. Conditions et environnement d'exercice du métier

(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)

### 210.1. Contexte du travail :

- *Il peut travailler en horaire décalé par roulement le week-end, les jours fériés et les nuits.*
- *Il travaille pour la plus vaste de temps soit il est seul, ou soit il est dans un environnement bouillant.*
- *Il implique le port de charge ce qui peut être épouvant physiquement*
- *Il faut l'équipement de protection industriel (gant, chaussure, casque, etc..*

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

#### 210.2. Condition de travail:

- *Le métier s'exerce principalement dans les plates-formes logistiques de stockage, d'entrepôts, des magasins d'entrepôts, des zones de fret, aéroport, gare ferroviaire, usines de production.*

#### 210.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- *Chef de rayon de manutention.*

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 210.4. Lien opérationnel :

- *Dans certains endroits il est seul pour réaliser la manutention. Dans une autre entreprise, il rend compte à son chef hiérarchique et aussi collabore avec les autres agents de son équipe et à l'extérieur avec les partenaires.*

#### 210.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- *Le métier s'opère dans le secteur tant public que privé notamment dans l'administration, l'alimentaire, le transport et le logistique.*

#### 210.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- *Les magasins, les plates-formes de stockage, l'aéroport, les usines de productions, les entreprises alimentaires*

#### 210.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- *On peut observer les risques de blessures, les fractures, les intoxications, la fatigue,*

*le surcharge au dos.*

#### 210.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- *Il doit être honnête et d'une bonne conduite*

#### 211. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

##### 211.1. Connaissances/Savoir

- *Il doit maîtriser les gestes et posture d'un manutentionnaire*
- *Il doit connaître les normes d'hygiène et sécurité*
- *Il doit être capable d'utiliser les engins de manutention, non motorisés (ex. Transpalette) ou motorisés (ex. : chariot, decaleur)*
- *Il doit faire régulièrement la lecture et codes des symboles.*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

##### 211.2. Savoir-Faire

- *Il doit être capable de :*
- *Charger, décharger les marchandises et produits.*
- *Ranger, trier les marchandises selon les indications c.à.d. date de conservation, validité, poids, format ;*
- *Veiller au bon état, le poste de travail, locaux*
- *Repérer et signaler les produits détériorés ou manquants*
- *Réaliser un inventeur*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

##### 211.3. Savoir être / Comportements

- *Avoir un bon d'esprit*
- *Bonne condition physique*
- *Etre disposé à travailler dans les conditions particulières (à l'extérieur ou à l'intérieur)*
- *Etre rigoureux, ordonner, polyvalent, autonome, esprit d'initiative, respectueux des consignes, des règles d'hygiène et de sécurité.*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**212. Mobilité professionnelle il faut devenir chef de rayon et assumer la fonction d'encadrement.**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**212.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

**212.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

*(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)*

<b>213. <u>Date d'élaboration</u></b> · .....	<b>214. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	---

Le groupe de Maman Henriette TSHIMUANGA

Directeur DEP/EMPLOI

**GROUPE H FICHE METIER**

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : Gestion Industrielle
----------------------	--

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 1. Domaine : Gestion Industrielle et Logistique de la production

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

### 2. Autres appellations

- |  |
|--|
| 214.1. Chef de service de la production..... |
| 214.2. Chef de production.                   |

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### 215. Intitulé de métier à ne pas confondre

215.1. Directeur technique	215.3. Chef de projet logistique
215.2. Conducteur des travaux	.....
	215.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 216. Définition :

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>· <i>Le Chef de service de la production, c'est une personne qui joue un rôle important dans la chaîne de production. Il dirige et veille à la qualité de la production</i></li></ul> |
| ·   |

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

### 217. Finalités

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>· <i>Il consiste à aider à donner à l'entreprise un bon rendement, une meilleure production qui soit compétitif sur le marché.</i></li></ul> |
| ·  |

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

### 218. Conditions d'accès au métier

#### **Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

*Il doit avoir au minimum un diplôme universitaire (ingénieur de travaux) avec une bonne expérience en la matière. Bonne compétence en communication, une bonne organisation rationnelle du temps.*

**Voies d'accès :** (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· Recrutement	X
· Auto emploi	
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	X

**Expliquer le(s) choix :**

*On procède au recrutement parmi les travailleurs de l'entreprise ou par concours.*

**Age d'entrée dans le métier:** (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

19 Ans

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- *Avoir une expérience professionnelle avérée et une spécialisation pour devenir Chef de production*

**Emoluments :**

- 1500 \$ ou équivalent en CDF.

## 219. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 219.1. Contexte du travail :

- *L'environnement du travail doit être propice, avec une charge horaire équilibrée de 7h30 à 16h00'.*
- *Il travaille pour la plus vaste de temps soit il est seul, ou soit il est en équipe.*
- *Le lieu, l'adresse permanente du Bureau connu.*
- *Il faut l'équipement de protection industriel (gant, chaussure, casque, etc.)*

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### 219.2. Condition de travail:

- *Le métier s'exerce principalement dans l'entreprise avec respect des conditions de sécurité et santé au travail*

### 219.3. Lien hiérarchique :

(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)

- *Chef de la production dépend directement de son Directeur de la production ; à qui il fait rapport.*

(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)

#### 219.4. Lien opérationnel :

*Il dépend directement de son Directeur de la production, il rend compte à son chef hiérarchique et aussi collabore avec les autres agents de son équipe et à l'extérieur avec les partenaires.*

#### 219.5. Secteur

(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)

- *Le métier s'opère dans le secteur tant public que privé notamment dans l'administration, l'alimentaire, le transport et le logistique.*

#### 219.6. Structure /entreprise

(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)

- *Toutes les entreprises, domaine d'activité : production ; les usines de productions, les entreprises alimentaires etc..*

#### 219.7. Risque professionnel :

(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)

- *On peut observer les risques de blessures, les fractures, les intoxications, la fatigue, les accidents du travail, l'arrestation, la révocation.*

#### 219.8. Déontologie du métier :

(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)

- *Il doit être honnête et d'une bonne conduite, d'une bonne moralité*

### 220. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 220.1. Connaissances/Savoir

- *Il doit maîtriser les textes règlementaires et conventionnels du travail*
- *Il doit connaître les normes d'hygiène et sécurité*
- *Il doit être capable d'utiliser les engins de manutention, non motorisés (ex. Transpalette) ou motorisés (ex. : chariot, decaleur)*

- *Il doit faire régulièrement la lecture et codes des symboles.*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**220.2. Savoir-Faire**

- *Il doit être capable de :*
- *Charger, décharger les marchandises et produits.*
- *Ranger, trier les marchandises selon les indications c.à.d. date de conservation, validité, poids, format ;*
- *Veiller au bon état, le poste de travail, locaux*
- *Repérer et signaler les produits détériorés ou manquants*
- *Réaliser un inventeur*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**220.3. Savoir être / Comportements**

- *Avoir un bon d'esprit*
- *Bonne condition physique*
- *Etre disposé à travailler dans les conditions particulières (à l'extérieur ou à l'intérieur)*
- *Etre rigoureux, ordonner, polyvalent, autonome, esprit d'initiative, respectueux des consignes, des règles d'hygiène et de sécurité.*

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**221. Mobilité professionnelle il faut devenir chef de production et assumer la fonction d'encadrement.**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**221.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· <i>Directeur</i> .....	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

221.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
· <i>Directeur de la production</i> ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>1. <u>Date d'élaboration</u></b> · .....	<b>2. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	---

# MECANICIEN INDUSTRIEL

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : Mécanicien industriel ou automobile
----------------------	---

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

222. **Domaine :**

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

223. **Autres appellations**

223.1. .... .....
223.2. .... .....
223.3. .... .....
223.4. .... .....

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

224. **Intitulé de métier à ne pas confondre**

224.1. ....	224.3. ....
224.2. ....	224.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

**225. Définition :**

Le (la) mécanicien(ne) mécanique assure l'entretien, la maintenance et la réparation des véhicules et machines et se spécialise en fonction de son poste de travail et de la taille de l'entreprise (ex : machines de transformation du bois, groupes électrogènes, véhicules légers, poids lourds et/ou engins de chantier, etc.). Le (la) mécanicien(ne) mécanique est sollicité pour effectuer des diagnostics sur la machine, sur base du problème communiqué par son utilisateur, et déterminer l'origine de la panne, lui permettant de la réparer.

Il (elle) peut être appuyé(e) par un(e) aide-mécanicien(ne), qui lui apporte des outils et des pièces, ou aide à les soulever et que le(la) mécanicien(ne) forme. Il (elle) travaille parfois en collaboration avec un(e) électromécanicien(ne).

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

**226. Finalités**

• .....
• .....
• .....
• .....
• .....
• .....
• .....
• .....
• .....
• .....
• .....

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

**227. Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Les mécaniciens (nes) sont souvent titulaire d'un diplôme professionnel de niveau 2 ou 3 (ex : BEP ou CAP en mécanique ou maintenance (industrielle ou des véhicules) voire parfois un diplôme de niveau 5 (ex : BTS) qui leur permet d'accéder à un plus haut niveau de responsabilité. De nombreux (ses) mécaniciens (nes) sont également encore formés sur le tas.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

• <i>Recrutement</i>	<b>X</b>
• <i>Auto emploi</i>	<b>X</b>
• <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....  
**Age d'entrée dans le métier :** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

.....  
.....  
**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

.....  
.....  
**Emoluments :**

**228. Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)*

**228.1. Contexte du travail :**

Le (la) mécanicien(ne) exerce son métier en général dans un atelier technique lui permettant d'accéder facilement aux pièces à entretenir ou à réparer, et où se trouvent l'ensemble des outils nécessaires. Mais il peut aussi arriver qu'une réparation ou de l'entretien doive se faire sur place dans l'usine de transformation (notamment dans les cas de grosses machines) ou en forêt (notamment en cas de petites pannes). Dans ces cas le (la) mécanicien(ne) se déplace avec une boîte à outils, voir un véhicule équipé d'outils mécaniques.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**228.2. Condition de travail:**

L'environnement est souvent bruyant et plusieurs pièces contiennent des produits lubrifiants à base de pétrole. Pour cette raison le(la) mécanicien(ne) porte une combinaison ou des vêtements de protection, des gants et parfois des bouchons d'oreille et des lunettes ou visière de protection (par exemple en cas de soudure ou de coupe de métaux).

**228.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- .....
- .....
- .....
- .....

<ul style="list-style-type: none"><li>.....</li><li>.....</li></ul>
---

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**228.4. Lien opérationnel :**

<ul style="list-style-type: none"><li>.....</li><li>.....</li><li>.....</li></ul>
---

**228.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- *Le métier peut être exercé tant dans le secteur public que privé.*

**228.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- *Atelier mécanique*
- *Lieu de la machine en usine de transformation*
- *Lieu de stationnement du véhicule, du poids lourd ou de l'engin*

**228.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Environnement bruyant
- Usage de produits à base de pétrole
- Usage de matériel coupant ou donnant des éclats coupants ou brûlants

**228.8. Déontologie du métier :**

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Rigoureux
- A l'écoute de l'utilisateur
- Capable de travailler en équipe
- Respectueux des processus et des consignes de sécurité

**229. Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

**229.1. Connaissances/Savoir**

- Principes de fonctionnement d'un moteur
- Maintenance préventive
- Régulation et instrumentation
- Métrologie
- Utilisation d'outillages manuels Lecture de plan, de schéma
- Electronique de base
- Hydraulique
- Pneumatique
- Utilisation d'outillages électroportatifs
- Logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO)
- Soudure
- **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 229.2. Savoir-Faire

- Nettoyer des machines
- Effectuer des vidanges
- Réaliser des diagnostics et identifier des éventuelles pièces défectueuses
- Réaliser des réparations ou de remplacements de pièces
- Poser des éventuels accessoires
- Tester des machines
- Rendre compte des travaux effectués
- Ranger et nettoyer son poste de travail
- Communiquer avec l'utilisateur, le chef atelier, le magasinier et d'autres collaborateurs

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 229.3. Savoir être / Comportements

- Rigoureux
- Autonome
- A l'écoute de l'utilisateur
- Capable de travailler en équipe
- Respectueux des processus et des consignes de sécurité

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

## 230. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

### 230.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

### 230.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

231. <u>Date d'élaboration</u> Kinshasa, le 31/10/2022	232. <u>Date de mise à jour :</u> · .....
---	--

# MECANICIEN ET REPARATEUR DE VEHICULES A MOTEUR

Code : <b>7231</b>	Intitulé : <b>Mécanicien et réparateur de véhicules à moteur</b>
--------------------	--

## 1. Domaine :

- Arts et Façonnage d'ouvrages d'art

## 2. Autres appellations :

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingénieur mécanicien</li> <li>- Electromécanicien</li> <li>- Ingénieur auto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Technicien en automobile</li> </ul>
---	--

## 3. Intitulé de métier à ne pas confondre

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Electrotechnicien</li> <li>- Electronicien</li> <li>- Electricien</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> <li>-</li> </ul>
---	--

## 4. Définition :

Le mécanicien et réparateur de véhicules à moteur effectue les travaux de réparation, de révisions et de contrôles périodiques de véhicules automobiles particuliers ou industriels selon les règles de sécurité et la réglementation.

Il peut également dépanner et faire des essais de véhicules sur route. Il gère dans son unité une équipe de professionnels.

Le champ d'intervention du spécialiste de maintenance automobile couvre divers équipements, parmi lesquels le moteur thermique, électrique, les organes de transmission (boîtes de vitesse, différentiels ...), les équipements périphériques (systèmes électriques, électroniques, pneumatiques, hydrauliques), les équipements électroniques de sécurité et de confort.

## 5. Finalités

Le mécanicien et réparateur de véhicules à moteur assure le service après-vente des véhicules et

engins motorisés aux fins de garantir aux usagers la sécurité et l'assurance en circulation.

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier de mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur automobile est accessible avec un **diplôme universitaire, diplôme d'Etat, Certificat d'étude primaire, D4 (4 ans post primaire)** et sans diplôme de niveau classique.

### Voies d'accès :

- Recrutement	X
- Auto emploi	X
- Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

- Le mécanicien et réparateur de véhicules à moteur peut accéder au métier par le biais d'un recruté par un garage de maintenance automobile, sur dossier et après un entretien d'embauche.
- Il peut aussi être le propriétaire direct de son garage de maintenance automobile dans ce cas il exerce son métier en auto-emploi

### Age d'entrée dans le métier :

*L'âge d'entrée dans le métier de mécanicien et réparateur de véhicules à moteur est de 18 ans*

### Autres conditions à préciser :

Les permis B, C, D et E peuvent être exigés par le recruteur du secteur public ou privé.

### Emoluments :

## 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

### 7.1. Contexte du travail :

L'activité de ce métier s'exerce au sein d'entreprises de réparation, de garages, de concessions automobiles, des armées, ... en relation avec différents intervenants (clients, ...). Elle peut impliquer des déplacements. Elle varie selon le secteur (véhicules particuliers, industriels, ...) et le type de structure (entreprise artisanale, garage, concessionnaire, ...). Le port d'équipements de protection (gants, chaussures de sécurité, ...) est exigé.

### 7.2. Condition de travail :

L'activité de ce métier de mécanicien et réparateur de véhicules à moteur peut s'exercer de jour comme de nuit même les jours fériés (en situation d'auto-emploi), Elle peut impliquer des positions pénibles, le port de charges, le travail en milieux potentiellement insalubres, poussiéreux, bruyants et odorants, avec utilisation régulière de produits solvants ou à base d'hydrocarbures. C'est un travail indépendant qui peut être fait en équipe ou individuel.

### 7.3. Lien hiérarchique :

Le mécanicien et réparateur de véhicules à moteur s'il n'est pas propriétaire de l'entreprise, travaille sous la direction d'un responsable, le propriétaire ou de l'organe de direction de l'entreprise.

Il est également en lien hiérarchique avec des structures administratives des ministères en charge de contrôle des normes de protection de l'environnement et d'hygiène.

#### 7.4. Lien opérationnel :

Le mécanicien et réparateur de véhicules à moteur peut être le gestionnaire en interne du personnel dans les domaines, technique, administratif, commercial et financier ou un collaborateur avec ce personnel en externe en tant que négociant des transactions avec les clients et fournisseurs de pièces de rechange pour la réparation.

#### 7.5. Secteur :

Le métier s'exerce dans le secteur public et privé. Il peut se retrouver dans l'armée, l'administration / Services de l'État et le dépannage sur route, puis dans les centres de formation professionnelle et lycée d'enseignement technique.

#### 7.6. Structure/entreprise :

Le métier s'exerce dans les structures ci-après :

- Atelier de réparation/Service Après-Vente ;
- Centre de contrôle technique automobile ;
- Concession automobile ;
- Entreprise artisanale ;
- Entreprise publique / établissement public ;
- Garage automobile ;
- Société de services automobiles ;

#### 7.7. Risque professionnel :

Les principaux risques dans un atelier de maintenance automobile sont :

- la négligence et l'ignorance des mesures préventives
- le non-respect des conditions d'utilisation des équipements
- le non-respect des mesures de sécurité et de protection de l'environnement
- les risques électriques ;
- les risques chimiques ;
- les risques thermiques ;
- les risques de nature ergonomique ;
- les risques mécaniques

#### 7.8. Déontologie du métier :

- Respectueux des engagements
- Respectueux de l'environnement
- Honnêteté,
- Conscience professionnelle / Ethique professionnelle
- Principes et règles d'Education civique,
- Développement personnel

### 8. Compétences requises :(Être capable de :)

#### 8.1. Connaissances/Savoir

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Documentation technique et réglementaire (carnet de bord, bon de travaux, notice, etc.)</li><li>- Connaissance des systèmes d'un véhicule (suspension, freins, injection essence et diesel, etc.)</li><li>- Contrôle technique des véhicules, des matériels</li><li>- Méthodes et techniques de diagnostic</li><li>- Conduite et techniques de conduite d'engins et de véhicules, permis de</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Spécificités des plans de maintenance par type de véhicule</li><li>- Technologies des véhicules et des systèmes (couple de serrage, ABS, airbag, transmission, freinage, liaison au sol, moteur et périphériques, organes de sécurité, accessoires, etc.)</li><li>- Technologie des équipements (signalisation lumineuse et sonore, etc.)</li><li>- Utilisation des produits non-polluants</li><li>- Équipements d'ateliers</li></ul> |
|---|---|

<ul style="list-style-type: none"> <li>conduire</li> <li>- Lecture de schéma, normes de schématisation, principes de base du dessin industriel</li> <li>- Principes élémentaires de physique (électricité, électrotechnique, hydraulique, pneumatique, etc.) et de mécanique (statique, dynamique, etc.)</li> <li>- Connaissances élémentaires en informatique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modes d'emplois des différents types d'outillages et produits d'entretien</li> <li>- Règles d'hygiène et de sécurité dans un atelier</li> <li>- Collecte et traitement des déchets</li> </ul>
---	--

### 8.2. Savoir-Faire

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Effectuer les opérations d'accueil/de livraison d'une automobile et de chiffrage d'une intervention</li> <li>- Appliquer les techniques et les procédures de diagnostic de premier niveau d'une automobile</li> <li>- Appliquer les techniques et les procédures de diagnostic au scanner d'une automobile</li> <li>- Effectuer la maintenance corrective et le réglage des moteurs d'automobiles</li> <li>- Effectuer la maintenance corrective et le réglage des organes de transmission d'une automobile</li> <li>- Effectuer la maintenance corrective des organes de freinage d'une automobile</li> <li>- Exploiter les dessins et schémas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Effectuer la maintenance corrective des organes de suspension et de direction d'une automobile</li> <li>- Effectuer le contrôle le système de sécurité et de confort</li> <li>- Gérer une micro entreprise de maintenance automobile</li> <li>- Effectuer la maintenance préventive d'une automobile</li> <li>- Appliquer les règles et normes environnementales, d'Hygiène, de Santé et de Sécurité au Travail</li> <li>- Appliquer les techniques de communication en milieu professionnel</li> <li>- Appliquer les fonctionnalités du numérique (informatique et TIC)</li> </ul>
---	--

### 8.3. Savoir être/Comportements

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rigoureux, dynamique et avec le sens des responsabilités</li> <li>- Excellente relation communicationnelle dans un environnement dynamique et exigeant,</li> <li>- Esprit d'équipe et gestion de la pression</li> <li>- Esprit de négociation</li> </ul>
---

## 9. Mobilité professionnelle

### 9.1. Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> Toutes les appellations	· <b>7233 : Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles</b>
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> Toutes les appellations	· <b>7234 : Réparateurs de bicyclettes et assimilés</b>

### 9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> Toutes les appellations	· <b>8332 : Conducteurs de poids lourds et de camions</b>
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de</b>	· <b>7412 : Mécaniciens et ajusteurs d'appareils</b>

<b>véhicules à moteur</b> · Toutes les appellations	<b>électriques</b>
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> · Toutes les appellations	· <b>8322 : Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles et de camionnettes</b>
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> · Toutes les appellations	· <b>833 : Conducteurs de poids lourds et d'autobus</b>
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> · Toutes les appellations	· <b>8331 : Conducteurs d'autobus et de tramways</b>
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> · Toutes les appellations	· <b>8332 : Conducteurs de poids lourds et de camions</b>
· <b>7231 : mécaniciens et réparateurs de véhicules à moteur</b> · Toutes les appellations	· <b>8341 : Conducteurs d'engins mobiles agricoles et forestiers</b>
·	· <b>8322 : Chauffeurs de taxi et conducteurs d'automobiles et de camionnettes</b>

## 10. Date d'élaboration

## Date de mise à jour

- 1 <sup>er</sup> octobre 2022	- 06 octobre 2022
--------------------------------	-------------------

# MECANICIEN INDUSTRIEL

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

**Code** : xxxxxx

**Intitulé du métier** : Mécanicien industriel ou automobile

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 233. Domaine :

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

## 234. Autres appellations

234.1.	.....
	.....
234.2.	.....
	.....
234.3.	.....
	.....
234.4.	.....
	.....

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

**235. Intitulé de métier à ne pas confondre**

235.1. ....	235.3. ....
235.2. ....	235.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

**236. Définition :**

Le (la) mécanicien(ne) mécanique assure l'entretien, la maintenance et la réparation des véhicules et machines et se spécialise en fonction de son poste de travail et de la taille de l'entreprise (ex : machines de transformation du bois, groupes électrogènes, véhicules légers, poids lourds et/ou engins de chantier, etc.). Le (la) mécanicien(ne) mécanique est sollicité pour effectuer des diagnostics sur la machine, sur base du problème communiqué par son utilisateur, et déterminer l'origine de la panne, lui permettant de la réparer.

Il (elle) peut être appuyé(e) par un(e) aide-mécanicien(ne), qui lui apporte des outils et des pièces, ou aide à les soulever et que le (la) mécanicien(ne) forme. Il (elle) travaille parfois en collaboration avec un(e) électromécanicien(ne).

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

**237. Finalités**

•	.....
	.....
•	.....
	.....
•	.....
	.....
•	.....
	.....
•	.....
	.....

(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)

## 238. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Les mécaniciens (nes) sont souvent titulaire d'un diplôme professionnel de niveau 2 ou 3 (ex : BEP ou CAP en mécanique ou maintenance (industrielle ou des véhicules) voire parfois un diplôme de niveau 5 (ex : BTS) qui leur permet d'accéder à un plus haut niveau de responsabilité. De nombreux (ses) mécaniciens (nes) sont également encore formés sur le tas.

### Voies d'accès : (préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

.....  
.....  
.....

### Age d'entrée dans le métier: (écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)

· .....  
.....

### Autres conditions à préciser :

(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)

· .....  
.....  
· .....  
.....

### Emoluments :

· .....

## 239. Conditions et environnement d'exercice du métier

(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...)

### 239.1. Contexte du travail :

Le (la) mécanicien(ne) exerce son métier en général dans un atelier technique lui permettant d'accéder facilement aux pièces à entretenir ou à réparer, et où se trouvent l'ensemble des outils nécessaires. Mais il peut aussi arriver qu'une réparation ou de l'entretien doive se faire sur place dans l'usine de transformation (notamment dans les cas de grosses machines) ou en forêt (notamment en cas de petites pannes). Dans ces cas le (la) mécanicien(ne) se déplace avec une boîte à outils, voir un véhicule équipé d'outils mécaniques.

(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux

*précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**239.2. Condition de travail:**

L'environnement est souvent bruyant et plusieurs pièces contiennent des produits lubrifiants à base de pétrole. Pour cette raison le(la) mécanicien(ne) porte une combinaison ou des vêtements de protection, des gants et parfois des bouchons d'oreille et des lunettes ou visière de protection (par exemple en cas de soudure ou de coupe de métaux).

**239.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- .....
- .....
- .....
- .....
- .....

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**239.4. Lien opérationnel :**

- .....
- .....
- .....

**239.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- *Le métier peut être exercé tant dans le secteur public que privé.*

**239.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- *Atelier mécanique*
- *Lieu de la machine en usine de transformation*
- *Lieu de stationnement du véhicule, du poids lourd ou de l'engin*

**239.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Environnement bruyant
- Usage de produits à base de pétrole
- Usage de matériel coupant ou donnant des éclats coupants ou brûlants

### 239.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Rigoureux
- A l'écoute de l'utilisateur
- Capable de travailler en équipe
- Respectueux des processus et des consignes de sécurité

### 240. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 240.1. Connaissances/Savoir

- Principes de fonctionnement d'un moteur
- Maintenance préventive
- Régulation et instrumentation
- Métrologie
- Utilisation d'outillages manuels Lecture de plan, de schéma
- Electronique de base
- Hydraulique
- Pneumatique
- Utilisation d'outillages électroportatifs
- Logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO)
- Soudure
- **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

#### 240.2. Savoir-Faire

- Nettoyer des machines
- Effectuer des vidanges
- Réaliser des diagnostics et identifier des éventuelles pièces défectueuses
- Réaliser des réparations ou de remplacements de pièces
- Poser des éventuels accessoires
- Tester des machines
- Rendre compte des travaux effectués
- Ranger et nettoyer son poste de travail
- Communiquer avec l'utilisateur, le chef atelier, le magasinier et d'autres collaborateurs

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

#### 240.3. Savoir être / Comportements

- Rigoureux
- Autonome
- A l'écoute de l'utilisateur
- Capable de travailler en équipe
- Respectueux des processus et des consignes de sécurité

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

## 241. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

### 241.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

### 241.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

242. <u>Date d'élaboration</u> Kinshasa, le 31/10/2022	243. <u>Date de mise à jour :</u> · .....
---	--

# MEDECIN DU TRAVAIL

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : Médecin de travail
----------------------	--

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 244. Domaine : Santé

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

### 245. Autres appellations

245.1.	Ergonome
245.2.	.....
	.....
245.3.	.....
	.....
245.4.	.....
	.....

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### 246. Intitulé de métier à ne pas confondre

246.1.	Psychologue d'entreprise	246.3.	.....
246.2.	.....	246.4.	.....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 247. Définition :

<ul style="list-style-type: none"><li>· C'est un agent d'une entreprise dont le rôle est de veiller à l'assainissement du cadre d'exécution du travail des agents et à leur santé pour leur aptitude et performance dans l'accomplissement de leurs fonctions</li><li>· .....</li><li>· .....</li></ul>
---

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

### 248. Finalités

<ul style="list-style-type: none"><li>· Permettre à l'entreprise de disposer des agents toujours aptes dans l'exécution de leur fonction pour sa meilleure compétitivité</li><li>· Permettre aux agents d'une entreprise d'améliorer leur rendement par la mise à disposition par l'entreprise d'un cadre de travail approprié</li><li>· Permettre aux agents de prétendre à une carrière la plus longue possible</li><li>· Permettre aux personnes sous tutelle des agents de bénéficier des soins de santé assurés</li><li>· .....</li><li>· .....</li></ul>
--

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 249. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Le Médecin de santé doit être détenteur d'un diplôme d'Etat ou équivalent, d'un diplôme de médecin généraliste et d'une spécialisation en santé en milieu de travail

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	x
· Auto emploi	
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

Ce mode d'engagement d'un agent permet à l'entreprise de s'assurer au préalable de l'expertise requise

**Age d'entrée dans le métier:** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

- 28 ans minimum

### Autres conditions à préciser :

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- Disposition d'un diplôme d'Etat, d'un diplôme de médecin généraliste, d'une spécialité en médecine de travail
- Appartenance à l'ordre national des médecins

### Emoluments :

- .....

## 250. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 250.1. Contexte du travail :

Doit être de mise :

- Le secret professionnel pour les diagnostics effectués
- La mise en confiance des agents à consulter
- L'exhaustivité des diagnostics à poser
- La maintenance et l'amélioration des aptitudes physiques des agents
- Mise à disposition des agents des cadres de travail salubres et appropriés
- .....

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### 250.2. Condition de travail:

Préalables pour l'engagement d'un médecin de travail d'une entreprise :

- Convenance et signature d'un contrat de travail entre l'entreprise et le médecin de travail suivant les dispositions du code de travail
- Mise à disposition de ce dernier d'un cabinet de travail, des outils de travail voire des autres services connexes (laboratoires, imagerie, Kiné, Nutrition etc)
- 

**250.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- L'employeur hiérarchique
- Le Directeur ou Responsable des Ressources Humaines
- .....

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**250.4. Lien opérationnel :**

- Toutes les personnes en autorité sur les autres agents
- Les responsables des autres services médicaux connexes
- Les personnes sous tutelles des agents
- Les responsables des autres entreprises ou structures partenaires

**250.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- Le métier relève tant du secteur public que du privé
- .....

**250.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- Toutes les entreprises des secteurs primaire, secondaire et tertiaire
- Les micros, petites et moyennes et grandes entreprises
- .....

**250.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Pose d'un diagnostic erroné
- Prescription inappropriée en médicaments ou en diététique
- .....

**250.8. Déontologie du métier :**

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Faire application du serment du médecin
- Savoir garder le secret d'un diagnostic posé
- Savoir mettre en confiance les agents et leurs familles en consultation

- Etre de bonnes moeurs.....
- .....
- .....

## 251. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

### 251.1. Connaissances/Savoir

- Détenir un bagage suffisant de toutes les formations reçues (écoles primaire, secondaire, université )
- Faire montre d'appropriation d'innovations intervenues dans le domaine au travers des stages, formation de renforcement de capacité, fora etc
- Avoir des notions suffisantes dans d'autres domaines (psychologie, gestions des ressources humaines,
- Faire montre d'une bonne appropriation des lois et autres dispositions officielles du pays en la matière (code de travail...)

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 251.2. Savoir-Faire

- Bien accomplir ses responsabilités telles que définies dans le contrat de travail
- N'avoir jamais écopé d'un blâme ou reproche ou mieux, n'avoir jamais fait l'objet d'un dossier disciplinaire de la part des décideurs de l'entreprise
- Etre capable de proposer la permutation ou la reclassification des agents après une affection sérieuse de certaines maladies
- Savoir prévenir les épidémies et autres calamités susceptibles d'entamer la productivité des agents
- Savoir mettre les agents et leurs familles en confiance
- Visite des agents et de leurs familles
- .....

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 251.3. Savoir être / Comportements

- Etre de bonne moralité
- Etre disponible d'intervention auprès des agents
- Encourager les agents à veiller à leur santé pour leur valorisation au sein de l'entreprise
- Encourager les agents à veiller à la salubrité de leur cadre de travail.....
- .....
- .....

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

Entretien avec les professionnels du métier

## 252. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

### 252.1. Emplois / Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· Médecin de travail	· Médecin chef de service
· .....	· .....
· .....	· .....

### 252.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
· Médecin de travail	· Responsable des ressources humaines
· .....	· .....
· .....	· .....

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

253. <u>Date d'élaboration</u> · 16 septembre 2022	254. <u>Date de mise à jour :</u> · .....
---	--

# MENUISIER

**Code :**                      **Intitulé du métier :** MENUISIER

## 255. Domaine : ART ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART

## 256. Autres appellations

1. MENUISIER DE BATIMENT
2. MENUISIER D'AGENCEMENT

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

## 257. Intitulé de métier à ne pas confondre

	257.1. ....
	257.2. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

## 258. Définition :

Le menuisier fabrique des immobiliers en bois. Il transforme le bois en produits finis. Le menuisier de bâtiment travaille sur l'enveloppe du bâtiment (fenêtres, portes extérieures, volets, garde-corps, etc.). Le menuisier d'agencement fabrique et pose les éléments d'aménagement intérieur du bâtiment (portes, escaliers, placards, parquets, éléments de séparations de pièces, d'habillage et de décoration, aménagements de cuisines, etc.).

C'est aussi, au-delà d'un professionnel d'atelier, un homme ou une femme de chantier qui assure la pose et l'ajustage des éléments fabriqués.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

## 259. Finalités

Le métier de Menuisier consiste à :

- ✓ fabriquer les immobiliers en bois.
- ✓ transformer le bois en produits finis.
- ✓ travailler sur l'enveloppe du bâtiment (fenêtres, portes extérieures, volets, garde-corps, etc.).
- ✓ fabriquer et poser les éléments d'aménagement intérieur du bâtiment (portes, escaliers, placards, parquets, éléments de séparations de pièces, d'habillage et de décoration, aménagements de cuisines, etc.).
- ✓ assurer la pose et l'ajustage des éléments fabriqués.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 260. Conditions d'accès au métier

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Il existe des formations en cycle court, brevet de Capacitariat ou encore Diplôme d'Etat en menuiserie, permettent d'acquérir les bases du métier. Le plus souvent le métier de menuisier est accessible à partir d'un petit diplôme ou suite à un apprentissage sur le tas.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· <i>Recrutement</i>	X
· <i>Auto emploi</i>	X

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier:** l'âge de la maturité selon le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo.

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

Considérer les conditions reprises dans le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo, notamment : l'Attestation d'aptitude physique (l'aptitude à travailler), l'Attestation de Bonne vie et mœurs, la Carte d'Electeur (faisant office de Carte d'identité), l'Extrait du Casier Judiciaire, ...

**Emoluments :**

Voir la Loi sur le SMIG.

## 261. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 261.1. Contexte du travail :

Le métier de menuisier s'exerce dans un atelier et sur les chantiers de construction des clients. Il travaille à l'extérieur en majorité debout. Il prépare des pièces à placer dans un atelier souvent en équipe avec des artisans menuisiers, assisté de ses apprentis. Dans son atelier il peut également avoir son bureau pour les travaux d'analyse, de conception (préliminaires) en respectant les consignes de sécurité.

Il travaille en semaine comme en week-end selon qu'il est en salarié ou en auto-emploi.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

### 261.2. Condition de travail:

Le métier de Menuisier implique les réalités et exigences ci-après :

- ✓ Bruit, poussière et odeur de bois
- ✓ Port régulier des objets lourds
- ✓ Travail sous pression parfois
- ✓ Port d'équipements de protection individuelle (combinaison, chaussures de sécurité, casque anti-bruit)
- ✓ Dans l'exercice de son métier, le Menuisier doit entre autre :
- ✓ Avoir une bonne condition physique
- ✓ Etre un bon gestionnaire d'équipe
- ✓ Avoir de la créativité, le soin et la précision.
- ✓ Avoir de la vivacité, l'assiduité, la ponctualité.
- ✓ Avoir la faculté de compréhension des besoins du client.

### 261.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Lorsqu'il travaille chez un tiers, il dépend du Chef ou Superviseur d'atelier ou encore du Chef d'équipe.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

### 261.4. Lien opérationnel :

Dans l'exercice de son métier, le Menuisier travaille en équipe avec des artisans menuisiers et ses apprentis

### 261.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

Le métier de Menuisier relève aussi bien du Privé que du Public.

### 261.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

L'activité de ce métier s'exerce au sein des entreprises de taille variable soit sur un travail posté soit en tenant différents postes.

### 261.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

Ce métier peut exposer à des risques et maladies, tels que :

Les maladies respiratoires, des graves blessures, les maladies des yeux et même les maladies de la peau.

#### 261.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

Respect du contrat conclu avec le client ou le fournisseur pour ceux qui travaillent pour leurs propres entreprises.

Code déontologique de l'entreprise pour ceux qui sont sous contrat.

#### 262. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 262.1. Connaissances/Savoir

- ✓ Connaissance des essences de bois.
- ✓ Connaissance des outils manuels.
- ✓ Connaissance du matériel de quincaillerie.
- ✓ Connaissance des produits semi-finis.
- ✓ Connaissance des produits de traitement et de finition
- ✓ Capable de lire un plan
- ✓ Savoir schématiser un ouvrage / Exécuter des tracés
- ✓ Connaissances des différentes machines-outils et leurs opérations.
- ✓ Connaissance des techniques d'assemblage des pièces du bois.
- ✓ Connaissance des règles de sécurité.
- ✓ Compétences en dessin et en calcul.

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 262.2. Savoir-Faire

Dans l'exercice de son métier, le Menuisier doit être capable de réaliser les tâches suivantes :

- ✓ Etudier la faisabilité de l'ouvrage.
- ✓ Dessiner l'ouvrage.
- ✓ Elaborer la fiche de débit.
- ✓ Faire le choix du bois selon la fiche et d'autres intrants.
- ✓ Couper et corroyer (dégauchir, raboter) le bois.

- ✓ Effectuer d'autres usinages du bois (traçage, mortaisage, tenonnage, moulurage, feuillage, rainurage).
- ✓ Montage de l'ouvrage et effectuer les finitions.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**262.3. Savoir être / Comportements**

- ✓ Etre passionné de son travail,
- ✓ Etre honnête et ordonné.
- ✓ Etre résistant.
- ✓ Être toujours informé sur les nouvelles tendances dans son domaine.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**263. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**263.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
	· Ebéniste, Technicien scierie, Tapissier
· .....	· Artiste Plasticien, Sculpteur

**263.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	Superviseur d'atelier
· .....	Chef d'équipe

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>264. <u>Date d'élaboration</u></b>	<b>265. <u>Date de mise à jour :</u></b>
· .....	· .....

# METTEUR EN SCENE

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

**Code** : xxxxxx

**Intitulé du métier** : METTEUR EN SCENE

Le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

## 266. Domaine : SPECTACLE

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

## 267. Autres appellations

267.1.	Réalisateur.....
	.....
267.2.	Cinéaste.....
	.....
267.3.	Animateur.....
	.....
267.4.	.....
	.....

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

## 268. Intitulé de métier à ne pas confondre

268.1. Producteur.....	268.3.
.....	Vidéaste.....
268.2.	.....
Présentateur.....	268.4. Metteur en
...	ondes.....

(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)

## 269. Définition :

- Le metteur en scène est la personne clé dans la création d'une pièce de théâtre. c'est à lui que revient toutes les décisions stratégiques dans la création du spectacle ;

- Le metteur en scène choisit en général la pièce qu'il souhaite mettre en scène ;
- Il sélectionne lui-même les comédiens avec qu'il va travailler.....
- C'est lui qui assemble les textes, décors, costumes, éclairages, espace, sons et jeu des acteurs en tout cohérent. Il organise et dirige les répétitions ;
- Il est responsable de la réalisation scénique d'une œuvre ;
- Il donc porteur du projet ;  
Par ses choix artistiques, il impose son parti pris de mise en scène et son interprétation de l'œuvre.....  
.....
- .....  
.....  
.....  
.....

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

**270. Finalités**

- C'est grâce au metteur en scène qu'il y a une bonne cohérence dans le théâtre ;
- En effet, sa tâche est de réunir les éléments constitutifs comme le décor, l'éclairage, la musique, le son, les comédiens et les costumes pour réaliser une pièce ;
- Veillez à respecter les contextes historiques politique et social dans lesquels le spectacle s'inscrit.
- Aider les spectateurs à formuler des remarques précises sur la mise en scène d'un spectacle par ses choix artistiques.
- Imposer son parti pris de mise en scène et son interprétation de l'œuvre.....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....
- .....  
.....

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

**271. Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Certaines formations sont possibles : Niveau bac+3.....

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· <i>Recrutement</i>	x
· <i>Auto emploi</i>	X
· <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	x

**Expliquer le(s) choix :**

Tous les chemins peuvent mener à ce métier ; on peut passer par une formation des comédiens ou être autodidacte, mais aussi par une formation universitaire comme à l'Institut National des Arts...

**Age d'entrée dans le métier :** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

18 ans et plus

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- En tant qu'artiste du spectacle, le metteur en scène peut être engagé en contrat à durée déterminée d'usage ;
- Il peut renouveler le contrat autant de fois que nécessaire sans limite de durée  
.....
- Fournir la preuve d'une expérience théâtrale antérieure.  
.....  
.....

**Emoluments :**

- Du fait de son double statut d'auteur, le metteur en scène peut percevoir deux types de rémunération :
- Un salaire pour la création du spectacle et des droits d'auteur pour l'exploitation de son spectacle ;
- Donc la rémunération d'un metteur en scène dépend du succès de ses spectacles et est variable.
- **Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

271.1. Contexte du travail :

- Il s'agit d'un métier global où l'humain prend une part très importante et où les facteurs de réussite restent difficiles à déterminer, comme dans tous les métiers artistiques.
- Être d'une grande culture.



*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

- Pas de lien hiérarchique, si c'est qu'un désir d'exécuter ses rêves et ses envies au travers d'un projet.

- .....
- .....
- .....

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 271.4. Lien opérationnel :

- Lien vivant entre l'œuvre et le public, passeur d'émotions, il exprime avant tout son point de vue par rapport à l'œuvre qu'il défend.....
- En accord avec le producteur, apporte la vision artistique qu'il veut donner à l'œuvre ; il travaille avec les acteurs, leur donne ses instructions ; coordonne également les équipes techniques.

- .....
- .....
- .....

#### 271.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- Le métier s'exerce généralement dans le secteur privé, cependant, il existe aussi dans les structures publiques

- .....
- .....

#### 271.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- Il s'exerce généralement dans des structures privées.....
- Différents corps de métier du spectacle, le directeur du théâtre, le régisseur, le dramaturge, les techniciens etc.....

#### 271.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Risques physiques lorsqu'ils travaillent les matériaux : poussier, fumées de soudage.....
- Conflits avec les comédiens ou acteurs.







Référence des Emplois	Référence des métiers
· Chargé de production.....	· Relation publique.....
· Formateur en école de théâtre.....	· Partenariat pédagogique

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

274. <u>Date d'élaboration</u> · 19/09/2022	275. <u>Date de mise à jour :</u> · .....
--	--

## OPERATEUR DE SCIERIE

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : <b>Opérateur de scierie</b>
----------------------	---

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

### 276. Domaine :

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

### 277. Autres appellations

277.1. Scieur
277.2. scieur grand ruban
277.3. scieur de scie tête
277.4. éboueur

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

### 278. Intitulé de métier à ne pas confondre

278.1. ....	278.3. ....
278.2. ....	278.4. ....

(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)

## 279. Définition :

L'opérateur (trice) de scierie réalise des opérations de débitage (sciage de tête et/ou de reprise) des billons de bois d'essences diverses, selon les règles de sécurité et les impératifs de production (optimisation des découpes, qualité, coûts, délais). En fonction des exigences du contrat en ce qui concerne l'épaisseur et les largeurs des débités, et sa lecture de la forme et des qualités du bois dans le billon, le(la) scieur de tête le tourne pour obtenir un maximum de débités lors du sciage.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

## 280. Finalités

Le métier est exercé au sein d'une entreprise de première transformation du bois (scierie artisanale ou industrielle). En fonction du niveau de l'automatisation de l'entreprise, l'opérateur (trice) de scierie travaille debout ou assis(e) dans un siège de pilotage ou une cabine, et il(elle) travaille à l'œil seul ou s'appuie également sur des projections laser. Le sciage de tête, puis la reprise des premiers débités se font au début d'une ligne de production. Le port d'équipements de protection individuelle (EPI), comme chaussures de sécurité, des bouchons d'oreille et des lunettes sont obligatoires parce que l'environnement est bruyant et il peut y avoir des éclats de bois.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

## 281. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :

Un diplôme de niveau 2 ou 3 (ex : certificat d'aptitudes professionnelles (CAP) ou brevet d'études professionnelles (BEP) en industries du bois et/ou en conduite de machines de scierie), ou sans diplôme mais avec de l'expérience professionnelle sur un poste similaire.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier:** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

.....  
.....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

- .....
- .....

**Emoluments :**

- .....

**282. Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)*

**282.1. Contexte du travail :**

Dans une scierie, il est chargé des tâches de manutention des bois en grumes ou en billons. Il doit également assurer le nettoyage des sciures, des croûtes et des délignures afin d'éviter aux machines de tomber en panne et de réduire les risques d'incendie. Pour cela, il peut utiliser des outils manuels, mais le plus souvent il se sert d'engins mécanisés.  
Pour la manutention des sciages, il est souvent chargé d'empiler manuellement les bois. Il peut aussi avoir la responsabilité d'amener les piles de sciages vers les séchoirs ou les aires de stockage en utilisant des engins.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**282.2. Condition de travail:**

- Environnement bruyant
- Possibilités d'éclats de bois (et de métaux ?)
- Eventuels horaires de travail décalés en fonction de l'équipe de travail (jour, soir, nuit)

**282.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*  
L'opérateur de scierie travaille sous la direction du (de la) chef (fe) de production ou d'un chef (fe) de scierie.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**282.4. Lien opérationnel :**

- .....
- .....

· .....  
.....

**282.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

· .....  
.....  
· .....  
.....

**282.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

· Scierie artisanale ou industrielle

**282.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

- Environnement bruyant
- Possibilités d'éclats de bois (et de métaux ?)
- Eventuels horaires de travail décalés en fonction de l'équipe de travail (jour, soir, nuit)

**282.8. Déontologie du métier :**

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Précis
- Rigoureux
- Gestion de stress
- Alerte
- Respect de sécurité

**283. Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

**283.1. Connaissances/Savoir**

- Connaissance avérée des essences à scier
- Connaissance avérée des défauts et de la structure des billons et/ou des débités du premier sciage (lecture du bois)
- Connaissance des capacités de coupe et caractéristiques des lames
- Connaissance de la conduite de la scie tête
- Connaissance de détection de pannes de l'outillage
- Connaissances mathématiques de base (calculs volumes)

- Connaissance des règles de sécurité
- Optimisation du rendement matière d'un billon
- Manipulation de commandes numériques

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**283.2. Savoir-Faire**

- Vérification de l'état général de la scie tête et du lieu de pilotage
- Communiquer pour assurer l'alimentation suffisante en billons
- Positionner et scier les billons
- Eventuellement positionner et scier les débités du premier sciage
- Signaler le besoin de remplacement de lames et de pannes
- Nettoyer la scie et le lieu de pilotage

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**283.3. Savoir être / Comportements**

- Rigoureux
- Gestion de stress
- Alerte
- Respect de sécurité

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**284. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**284.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• .....	• .....
• .....	• .....
• .....	• .....

**284.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
-----------------------	-----------------------

· ..... ...	· ..... ...
· ..... ...	· ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

285. <b><u>Date d'élaboration</u></b> Kinshasa, le 31/10/2022	286. <b><u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	---

## OPERATEUR DE SECHOIR

(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)

(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)

<b><u>Code</u></b> : xxxxxx	<b><u>Intitulé du métier</u></b> : OPERATEUR DE SECHOIR
-----------------------------	---

le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier

### 287. **Domaine :**

(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)

### 288. **Autres appellations**

288.1. Conducteur des séchoirs
288.2. responsable séchoir

(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)

### 289. **Intitulé de métier à ne pas confondre**

289.1. ....	289.3. ....
289.2. ....	289.4. ....

(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)

### 290. **Définition :**

--

L'opérateur (trice) de séchoir fait fonctionner les cellules des séchoirs à bois de manière à éliminer, en partie ou en totalité, l'eau contenue dans le bois d'œuvre. L'opérateur (trice) de séchoir surveille attentivement les indicateurs et règle les commandes avec précision (durée séchage, température, degré d'humidité, etc.) afin d'obtenir du bois dont le degré d'humidité soit conforme aux exigences.

L'opérateur (trice) de séchoir surveille la bonne préparation des colis à sécher pour éviter des déformations et des fissures et ainsi obtenir un meilleur rendement au séchage. Il(elle) coordonne et suit également un remplissage optimal des cellules pour sécher un maximum de volume par période.

Il (elle) encadre une petite équipe de manœuvres pour empiler les bois à sécher, et pour recoliser les bois séchés. Il(elle) s'appuie également sur le(la) cariste pour remplir les cellules des séchoirs et pour entreposer les colis à sécher ou séchés dans les endroits prévus pour. L'opérateur de séchoir peut également travailler avec des séchoirs artisanaux, et sur des petites quantités de bois.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

**291. Finalités**

Le travail de l'opérateur se termine quand le bois a atteint le degré d'humidité voulu.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

**292. Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Enseignement secondaire et formation sur le tas ou diplôme professionnel de niveau 2 ou 3 (ex : CAP, brevet de technicien, bac pro, etc.).

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	X
· Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier:** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

.....  
.....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

.....  
.....  
.....  
.....

**Emoluments :**

**293. Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)*

**293.1. Contexte du travail :**

Le métier est exercé au niveau des séchoirs dans l'enceinte d'une scierie, d'une menuiserie ou d'un dépôt de bois. Il s'agit d'un travail de programmation et de planification des cellules de séchoirs, d'encadrement des manœuvres pour le colisage et le recolisage des produits de bois, et de communication avec le(la) cariste pour remplir les cellules et entreposer les colis sur les lieux de stockage indiqués. En cas de certification de traçabilité les instructions de stockage de produits certifiés et non-certifiés doivent être scrupuleusement suivies.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**293.2. Condition de travail:**

L'opérateur travaille sous la direction du chef de scierie/menuiserie/dépôt de bois, et fonctionne de façon autonome. Dans certaines grandes entreprises, un(e) opérateur (trice) de séchoir avec une bonne expérience peut être responsable du séchage pour l'entreprise et superviser plusieurs équipes et plusieurs types de séchoirs. Les cellules et les cabines de commande des séchoirs d'une scierie, d'une menuiserie ou d'un dépôt à bois artisanal. Le parc d'entreposage des colis à sécher ou séchés

**293.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

L'opérateur travaille sous la direction du chef de scierie/menuiserie/dépôt de bois, et fonctionne de façon autonome.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**293.4. Lien opérationnel :**

- .....
- .....
- .....

### 293.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- .....
- .....

### 293.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- .....
- .....

### 293.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'environnement est bruyant et, en fonction du type de transformation, peut aussi être poussiéreux (sciures dans l'air). Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- (chaussures de sécurité, protections anti-bruit, gants, lunettes, ...) est exigé.

### 293.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Respect des normes de sécurité

## 294. Compétences requises : (Etre capable de :)

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

### 294.1. Connaissances/Savoir

- Connaissance de teneur en humidité du bois et de l'usage d'un humidimètre
- Connaissance de manipulation des tableaux de commande des cellules de séchoirs
- Connaissance des messages d'erreur sur les tableaux de commande des cellules de séchoirs
- Connaissance des essences et des produits de bois
- Savoir reconnaître les défauts de séchage
- Connaissance mathématique de base (calcul volumes, etc.)
- Savoir tenir un registre de données de production
- Savoir encadrer une équipe
- Connaissance des types de fours/cellules
- Connaissance des systèmes de ventilation
- Capacités organisationnelles et de planning

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**294.2. Savoir-Faire**

- Organiser la manutention des colis de bois
- Organiser l'empilage du bois
- Préparer le planning des séchoirs
- Mesurer l'humidité du bois
- Commander les cellules de séchage (température, ventilation, durée)
- Contrôler et suivre le processus de séchage
- Détecter les défauts de séchage

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**294.3. Savoir être / Comportements**

- Organisation
- Précision
- Être attentif

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**295. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**295.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

**295.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

296. <b><u>Date d'élaboration</u></b> Kinshasa, le 31/10/2022	297. <b><u>Date de mise à jour :</u></b> • .....
--	---

# PLOMBIER TUYAUTEUR

Code :

Intitulé : **PLOMBIER SANITAIRE ET INDUSTRIEL**

## **1. Domaine :**

- Construction, bâtiment et travaux publics

## **2. Autres appellations :**

- 
- 
- 

## **3. Intitulé de métier à ne pas confondre**

- 
- 

## **4. Définition :**

Les professionnels de la plomberie sanitaire et industrielle, réparent et entretiennent les appareils sanitaires et industrielles comme les tuyauteries de distribution d'eau, les tuyauteries pour les systèmes hydrauliques, les tuyauteries d'évacuation et de ventilation, les tuyauteries pour les systèmes à vapeur basse pression, les tuyauteries résidentielles de protection contre les incendies, les tuyauteries de circulation de produits chimiques et les tuyauteries pour les systèmes d'irrigation.

Ils peuvent aussi installer des tuyauteries spéciales comme des tuyauteries d'alimentation en gaz médicaux, des tuyauteries industrielles, des tuyauteries à air comprimé, des adoucisseurs d'eau, des tuyauteries pour combustibles, des tuyauteries pour les systèmes de traitement d'eau et des eaux usées et des tuyauteries de filtration et d'entreposage.

Les plombiers - tuyauteurs interprètent les dessins, se réfèrent aux tracés des services existants et consultent les codes et les spécifications.

Les activités des plombiers - tuyauteurs concernent tous les systèmes pouvant faire circuler l'eau et le gaz, selon les règles de sécurité et de l'environnement, en :

- alimentation en eau froide et en eau chaude,
- déversement des eaux usées et vannes,
- installation des dispositifs sanitaires,
- distribution de gaz (médical et domestique),
- installation et en maintenance de piscines,
- installations de cuisines professionnelles.

## **5. Finalités**

Le métier de plombier sanitaire et industriel contribue à la distribution de liquide notamment l'eau et le gaz, l'hydraulique et assainissement de l'environnement.

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier de plombier sanitaire et industriel est accessible avec un titulaire de diplôme de fin de formation professionnelle CQM/CQP/CAP en plomberie, installation et sanitaire Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans ce secteur sans diplôme particulier. Un diplôme de niveau A2 en construction ou en mécanique peut être demandé pour les postes d'encadrement d'équipe sur de grand chantier.

Les titulaires de diplôme de niveau A2 en construction ou mécanicien sont recrutés à des postes d'encadrement d'équipe.

### Voies d'accès :

- Recrutement	X
- Auto emploi	X
- Autre modalité d'accès à l'exercice du métier (prestation ou affermage). Contrat de délégation d'exploitation	X

### Expliquer le(s) choix :

- Le plombier sanitaire et industriel peut accéder au métier par le biais d'un recrutement par une entreprise, sur dossier et après un entretien d'embauche.
- Il peut aussi être le propriétaire de son entreprise de prestation de service, dans ce cas il exerce son métier en auto-emploi.
- Il peut être en gestion de prestataire de service ou affermage à une collectivité/ONG ou coopérative de l'ouvrage. Il est en auto-emploi mais sur un contrat de délégation d'exploitation. Il assure la maintenance de l'ouvrage

### Age d'entrée dans le métier :

*L'âge d'entrée dans le métier de plombiers et tuyauteurs est celui règlementé par les textes en vigueur (au moins 18 ans)*

### Autres conditions à préciser :

Néant.

### Emoluments :

## 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

### 7.1. Contexte du travail :

L'activité du métier de plombier sanitaire et industriel s'exerce sur des chantiers (nouveau, réhabilitation) au sein d'entreprises du bâtiment ou d'entreprises artisanales parfois en contact avec des clients.

### 7.2. Condition de travail :

L'activité du plombier peut s'exercer en travail en indépendant et nécessité des déplacements. Elle peut impliquer le port de charges et des positions pénibles (accessibilité des installations). L'activité peut s'exercer tous les jours de la semaine, même en fin de semaine et être soumise à des astreintes. Le port d'équipements de protection individu (gants, chaussures de sécurité, etc. ...) est exigé.

### 7.3. Lien hiérarchique :

Le plombier est en lien hiérarchique avec le maître d'œuvre ou de l'organe de direction de l'entreprise,

Lorsqu'il est un salarié, Il travaille sous la direction d'un responsable.

S'il est propriétaire de l'entreprise, il est donc son propre gérant.

#### 7.4. Lien opérationnel :

Le plombier est le gestionnaire en interne du personnel dans le domaine technique. Il s'appuie sur un conseil dans le domaine administratif, commercial et financier- fiscal. Il travaille avec les concessionnaires ou un collaborateur pour les transactions avec les clients et fournisseurs d'intrants pour la prestation.

#### 7.5. Secteur :

Public et privé

#### 7.6. Structure/entreprise :

Entreprise industrielle

Entreprise artisanale

#### 7.7. Risque professionnel :

Il s'expose aux odeurs des fosses, de gaz, aux intoxications et des maladies respiratoires, des brûlures, des blessures, des odeurs piquantes nuisibles à l'odorat et à la vue. Il risque des fractures relatives aux chutes sur des chantiers,

#### 7.8. Déontologie du métier :

Normes de qualité, sécurité et environnement

- choix des matériaux et accessoires de qualité
- respect des clauses du contrat
- respect des dispositions sécuritaires
- respect des règles d'hygiène de sécurité et de protection de l'environnement

Normes de spécifications techniques

- respect du plan validé
- élaboration du plan de recollement

### 8. **Compétences requises :(Être capable de :)**

#### 8.1. Connaissances/Savoir

<ul style="list-style-type: none"><li>- lecture du plan</li><li>- interprétation du plan</li><li>- connaissance des accessoires nécessaires à la mise en place d'une canalisation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- élaboration des devis quantitatifs et estimatifs</li><li>- appropriation des notions technologiques</li><li>- appropriation la notion de succession des tâches</li></ul>
---	--

#### 8.2. Savoir-Faire

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Poser et mettre en service une chaudière</li> <li>- Assembler et monter le mobilier sanitaire</li> <li>- Poser des éléments sanitaires</li> <li>- Couper, assembler, raccorder et poser les tuyaux</li> <li>- Fileter les tuyaux</li> <li>- Tarauder un manchon</li> <li>- Coller des tuyaux</li> <li>- Cintrer un tuyau</li> <li>- Ébavurer un tuyau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chanfreiner un tuyau</li> <li>- Assembler les tuyaux</li> <li>- Poser un appareil sanitaire</li> <li>- Fixer une canalisation</li> <li>- Réaliser la pose de tuyauteries encastrées ou apparentes (acier, cuivre, PVC, PER, ...)</li> <li>- Raccorder aux appareils de chauffage et éléments sanitaires,</li> <li>- Poser des équipements pour des installations particulières (balnéo, hydrothérapie, piscine, ...)</li> <li>- Coordonner l'activité d'une équipe</li> </ul>
---	--

### 8.3. Savoir être/Comportements

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perspicacité,</li> <li>- Rapidité dans la prise de décision et d'exécution</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Méthode dans l'organisation du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Endurance physique</li> <li>- Dextérité manuelle</li> <li>- Honnêteté</li> <li>- Tolérance Vigilant</li> </ul>
---	---

## 9. Mobilité professionnelle

### 9.1. Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
<b>7126 : Plombier sanitaire et industriel</b> - Toutes les appellations	<b>8113 : Foreurs, sondeurs de puits et assimilés</b> - Toutes appellations

### 9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
<b>7126 : Plombier sanitaire et industriel</b> Toutes les appellations	<b>3134 : Conducteurs d'installations de raffinage de pétrole et de gaz naturel</b> - Toutes appellations
<b>7126 : Plombier sanitaire et industriel</b> Toutes les appellations	<b>7127 Mécaniciens-installateurs réfrigération et climatisation</b> - Toutes appellations
<b>7126 : Plombier sanitaire et industriel</b> Toutes les appellations	<b>3132 : Conducteurs d'incinérateurs et d'installations de traitement de l'eau</b> - Toutes appellations
<b>7126 : Plombier sanitaire et industriel</b> Toutes les appellations	<b>2320 : Professeur / formateur en enseignement technique et professionnel en BTP</b>

## 10. Date d'élaboration

## Date de mise à jour :

- 04 octobre 2022	
-------------------	--

# SCULPTEUR

**Code :** **Intitulé du métier :** SCULPTEUR

298. **Domaine :** ART ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART

299. **Autres appellations**

1. SCULPTEUR SUR BOIS
2. SCULPTEUR ORNEMANISTE

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

300. **Intitulé de métier à ne pas confondre**

300.1. ....
300.2. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

301. **Définition :**

Le sculpteur sur bois est un créateur. À partir du bois, il donne forme à des objets ou des pièces qu'il a imaginé et dessiné avant exécution : statues, petits meubles, éléments de décor, marqueterie, jouets ou sculptures monumentales. Il sculpte le bois.

Le sculpteur travaille seul comme artiste ou en collaboration avec des ébénistes pour les finitions des meubles ou éléments de décor (comme cadres de tableaux). Fort en communication et imagination il visualise en dessin les éventuels souhaits des clients et les réalise ensuite sur le bois.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

302. **Finalités**

Le métier de Sculpteur consiste à :

donner forme à des objets ou des pièces qu'il a imaginé et dessiné avant exécution (statues, petits meubles, éléments de décor, marqueterie, jouets ou sculptures monumentales).

sculpter le bois. C'est-à-dire produire une œuvre d'art à partir du bois.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

### 303. **Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Le métier de Sculpteur d'accède avec un Diplôme d'Etat, de BAC + 3 (Graduat) ou même de BAC + 5 (Licence). Mais également, les sculpteurs sont formés sur le tas, pendant plusieurs années. Ceux-ci s'orientent facilement en auto-emploi.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· <i>Recrutement</i>	X
· <i>Auto emploi</i>	X

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier:** l'âge de la maturité selon le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo.

· .....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient exigées lors au recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

Considérer les conditions reprises dans le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo, notamment : l'Attestation d'aptitude physique (l'aptitude à travailler), l'Attestation de Bonne vie et mœurs, la Carte d'Electeur (faisant office de Carte d'identité), l'Extrait du Casier Judiciaire, ...

**Emoluments :**

Voir la Loi sur le SMIG.

### 304. **Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...)*

#### 304.1. Contexte du travail :

Le métier de sculpteur s'exerce le plus souvent en atelier, et il a besoin d'une table de sculpture ; d'une chaise ; d'établi/serre-joint/dormant pour tenir la pièce ; et parfois d'un établi.

Il travaille avec des gouges (ciseaux) de différents types (en V, en C, plats, cornés). Certains objets et pièces à sculpter peuvent être très lourds.

Après une expérience de plusieurs années pour le compte d'un patron, le sculpteur peut créer son entreprise.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

#### 304.2. Condition de travail:

- ✓ Être imaginatif.
- ✓ Qualités de précision, habileté.
- ✓ Attentionné et patient.
- ✓ Travaille avec des gouges (ciseaux)
- ✓ Ne pas être allergique à la poussière et à l'odeur forte des produits de traitement.

#### 304.3. Lien hiérarchique :

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Lorsqu'il travaille chez un tiers, il dépend du Chef ou Superviseur d'atelier ou encore du Chef d'équipe.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 304.4. Lien opérationnel :

Dans l'exercice de son métier, le Sculpteur travaille en équipe avec le menuisier, l'Ebéniste et l'Artiste Plasticien.

#### 304.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

Le métier de Sculpteur relève aussi bien du Privé que du Public.

#### 304.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine)*

*d'activités)*

L'activité de ce métier s'exerce au sein des structures de fabrication et vente des meubles ou des objets d'art, des Entreprises de Travaux d'ornement et de décoration, entreprises de menuiserie ou pour le compte de particuliers.

#### 304.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

Ce métier peut exposer à des risques et maladies, tels que :  
des graves blessures, les maladies des yeux et même les maladies de la peau.

#### 304.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

Respect du contrat conclu avec le client ou le fournisseur pour ceux qui travaillent pour leurs propres entreprises.

Code déontologique de l'entreprise pour ceux qui sont sous contrat.

### 305. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

#### 305.1. Connaissances/Savoir

- ✓ Connaissance des propriétés de la plupart des essences.
- ✓ Avoir de bonnes notions en dessin : lire un dessin (étudier, comprendre), faire un dessin sur base des descriptions verbales ou images.
- ✓ Maîtrise des techniques de sculpture sur le bois.
- ✓ Savoir respecter les formes et les volumes.
- ✓ Notions de gestion d'entreprise et des bases de comptabilité.
- ✓ Bonne connaissance des arts et des styles.
- ✓ Savoir utiliser les matériaux (ciseaux).

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

#### 305.2. Savoir-Faire

Dans l'exercice de son métier, le Sculpteur doit être capable de (d') :

- ✓ En cas de commande, échanger avec le client sur le dessin souhaité.
- ✓ Faire un dessin sur base des explications du client.
- ✓ Sélectionner le bois.
- ✓ Faire le gabarit (réaliser le dessin).
- ✓ Découper et tailler sur papier.
- ✓ Préparer le bois en fonction du dessin à réaliser.
- ✓ Sculpter le bois avec les ciseaux.
- ✓ Eventuellement, utiliser une machine.
- ✓ Vendre les services (en cas de collaboration avec un ébéniste) ou les objets.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**305.3. Savoir être / Comportements**

- ✓ Etre passionné de son travail,
- ✓ Etre honnête et ordonné.
- ✓ Etre résistant.
- ✓ Être toujours informé sur les nouvelles tendances dans son domaine.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

**306. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**306.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
	· Ebéniste, Technicien scierie, Tapissier
· .....	· Artiste Plasticien,

**306.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	Superviseur d'atelier
· .....	Chef d'équipe

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

307. <u><i>Date d'élaboration</i></u> .....	308. <u><i>Date de mise à jour :</i></u> .....
--	---

# SOUDEUR OXYCOUPEUR

<b>Code : 7212</b>	<b>Intitulé du métier : Soudeur et oxycoupeur</b>
--------------------	---

## 1. Domaine :

- Arts et Façonnage d'ouvrages d'art

## 2. Autres appellations :

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tôliers-chaudronniers</li> <li>- Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques</li> <li>- Tôlier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ajusteur soudeur</li> <li>- Soudeur en tig</li> <li>- Soudeur en mag</li> </ul>
--	--

## 3. Intitulé de métier à ne pas confondre

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soudeur en plastique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mécanicien</li> <li>- Ferrailleur</li> </ul>
--	---

## 4. Définition :

Le métier de Soudeurs et oxycoupeurs consiste à : tracer, couper et découper les pièces de l'ouvrage à fabriquer. Ensuite il assemble les différentes pièces à l'aide d'un procédé technique précis : la soudure. Mais avant, le soudeur prépare les pièces découpées en les dégraissant et en les décapant. Une fois les éléments prêts, il utilise son poste à souder, il s'équipe de son matériel (fer à souder, arc...) pour générer une étincelle qui permet la fusion du matériau. Il utilise également son matériel de protection.

## 5. Finalités

L'exercice du métier permet de transformer les matières premières (tôles, profilés, ...) en des produits finis dans le bâtiment, l'industrie et la fabrication des machines et équipements agro-alimentaires.

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier de Soudeurs et oxycoupeurs est accessible avec un **diplôme d'Etat (Bac professionnel), Certificat d'étude primaire, D4 (4 ans post primaire)** et sans diplôme de niveau.

### Voies d'accès :

- Recrutement	X
- Auto emploi	X
- Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

**Expliquer le(s) choix :**

- Le métier de Soudeurs et oxycoupeurs, peut accéder par le biais d'un recrutement par une entreprise, sur dossier et après un entretien d'embauche.
- Le métier de Soudeurs et oxycoupeurs peut aussi créer son entreprise de production dans ce cas, il exerce son métier en auto-emploi.

**Age d'entrée dans le métier :**

- L'âge d'entrée dans le métier de Soudeurs et oxycoupeurs est 18 ans.

**Autres conditions à préciser :**

- Les femmes s'intéressent de plus en plus au métier de Soudeurs et oxycoupeurs ou soudeur. Mais on remarque que la majorité qui l'exerce se reconvertit à d'autres activités une fois mariée.

**Emoluments :**

## 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

### 7.1. Contexte du travail :

Le métier de Soudeurs et oxycoupeurs est très exigeant en matière de qualité : minutie, maîtrise parfaite du geste, concentration sans faille et sens aigu de la précision. Le Soudeurs et oxycoupeurs doit s'assurer de réussir son travail dès le premier point de soudure. Le contrôle se fait en général à l'œil nu ou parfois à l'aide d'appareil de radiographie avant que les pièces soient envoyées sur les chantiers. La responsabilité du Soudeurs et oxycoupeurs peut être engagée en cas de problème, d'où l'extrême importance de bien maîtriser son outil de soudage.  
Le Soudeurs et/ou oxycoupeurs a besoin de travailler en équipe.

### 7.2. Condition de travail :

Le Soudeurs et oxycoupeurs travaille la majorité du temps debout, le dos plié et dans des conditions particulièrement difficiles, surtout en période de sécheresse où les températures sont élevées. Les positions de soudage inconfortables sont en hauteur, couché, en équilibre, voire suspendu à une corde. Le port strict de la tenue de sécurité en toutes circonstances (t-shirt manches longues, casque de soudure, pantalon, chaussures de sécurité, gants) en rajoute aux difficultés dans le travail. Les règles de sécurité doivent également être observées.

### 7.3. Lien hiérarchique :

Le Soudeurs et oxycoupeurs salarié travaille sous la direction d'un responsable, le propriétaire ou de l'organe de direction de l'entreprise, s'il n'est pas propriétaire de l'entreprise.  
En revanche, il n'a pas de lien de dépendance lorsque c'est lui-même le chef d'entreprise.

### 7.4. Lien opérationnel :

Le Soudeurs et oxycoupeurs peut être le gestionnaire en externe en tant que négociant des transactions avec les clients et fournisseurs de matières premières et consommables pour la production.

### 7.5. Secteur :

Le métier de soudeur s'exerce dans le secteur privé **ou public**. Il peut se retrouver dans l'armée, les navires, les centres de formation professionnelle et lycée d'enseignement technique.

### 7.6. Structure/entreprise :

Le Soudeurs et oxycoupeurs est un salarié qui exerce dans des entreprises de type artisanal, moderne ou industriel. Le plus souvent, ces salariés sont des permanents et des occasionnels.  
A la fin du mois le gain minimum d'un Soudeur et oxycoupeur ou soudeur avoisine la somme de **dollars américains 300 (600.000 FC)**.

### 7.7. Risque professionnel :

Il est exposé à de nombreux risques : blessures, brûlures, douleur lombaire, bronchites, problème oculaire, **tuberculose**, incendies etc.

**7.8. Déontologie du métier :**

Respect du client dans le délai de livraison.

**8. Compétences requises :(Être capable de :)**

**8.1. Connaissances/Savoir**

- Technique de réalisation de plan	- Technologie de spécialité
- Technique d'ordonnancement lancement en construction métallique	- Notion de calculs professionnels
	- Règle de sécurité

**8.2. Savoir-Faire**

- Réaliser le plan	- Plier les pièces
- Lire le plan	- Cintrer les pièces
- Réaliser le devis	- Forger les pièces
- Négocier le contrat avec le client	- Redresser les pièces
- Approvisionner en matériaux	- Apprécier les mécanismes d'une machine de transformation des produits agricoles
- Planifier les travaux	- Assembler les pièces
- Réaliser le traçage des pièces	- Redresser l'ouvrage
- Couper les pièces	- Réaliser la finition de l'ouvrage
- Limer les pièces	
- Percer les pièces	

**8.3. Savoir être/Comportements**

- Attitude physique et mentale
- Coordination œil-main.
- Concentration

**9. Mobilité professionnelle**

**9.1. Emplois/Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
· 7212 : Soudeurs et oxycoupeurs	· 7214 : Charpentiers métalliers et monteurs de charpentes métalliques

**9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· 7212 : Soudeurs et oxycoupeurs	· 3117 : Techniciens des mines, techniciens métallurgistes
· 7212 : Soudeurs et oxycoupeurs	· 3135 : Contrôleurs des processus industriels, métallurgie
· 7212 : Soudeurs et oxycoupeurs	· 2146 : Ingénieurs des mines, ingénieurs métallurgistes et assimilés

**10. Date d'élaboration**

**Date de mise à jour**

Le 06 octobre 2022

## TAPISSIER

**Code :** **Intitulé du métier :** TAPISSIER

309. **Domaine :** ART ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART

310. **Autres appellations**

1. MECANICIEN EN REMBOURRAGE.
2. MECANICIEN EN TAPISSERIE.
3. PATRONNIER-TAPISSIER.
4. PATRONNIER-TAPISSIER D'AVION.
5. REMBOURREUR INDUSTRIEL.
6. REMBOURREUR.
7. REMBOURREUR DE CERCUEILS.

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

311. **Intitulé de métier à ne pas confondre**

TAPISSIER (Fabricant et/ou vendeur des tapis).	311.1. ....
	311.2. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

**312. Définition :**

Le tapissier habille l'ouvrage en bois (salon, salle à manger, meubles habillés). Il peut travailler en collaboration avec un menuisier ou un ébéniste, et communique directement avec le client sur le choix du tissu et des matériaux.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

**313. Finalités**

Le métier de Tapissier consiste à :  
habiller l'ouvrage en bois (salon, salle à manger, meubles habillés).

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

**314. Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification:**

L'accès au métier de Tapissier peut s'acquérir déjà avec un Brevet de Capacitariat ou un Diplôme d'Etat en Beaux-Arts. Mais bien plus, avec un BAC+ 3 ou BAC + 5 en Tapisserie. Cependant, bien souvent le Tapissier est formé sur le tas.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· Recrutement	X
· Auto emploi	X

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier:** l'âge de la maturité selon le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo.

· .....  
.....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

Considérer les conditions reprises dans le Code du Travail en vigueur en République Démocratique du Congo, notamment : l'Attestation d'aptitude physique (l'aptitude à travailler), l'Attestation de Bonne vie et mœurs, la Carte d'Electeur (faisant office de Carte d'identité), l'Extrait du Casier Judiciaire, ...

**Emoluments :**

Voir la Loi sur le SMIG.

**315. Conditions et environnement d'exercice du métier**

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, postage, polyvalence, travail d'équipe...))*

**315.1. Contexte du travail :**

Le métier de tapissier s'exerce en atelier de tapisserie, ou parfois de menuiserie ou chez le client. Il travaille debout/assis de façon manuelle avec différents outils de tapisserie. Il travaille généralement sur une table pour couper le tissu, la mousse ou habiller un ouvrage.

L'activité implique l'utilisation de produits parfois nocifs (colles et solvants), et des outils comme marteau, agrafeuse et machine à coudre. Le métier peut nécessiter la manipulation de charges.

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particuliers et communs de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**315.2. Condition de travail:**

- ✓ Habileté manuelle.
- ✓ Sens artistique.
- ✓ Être méticuleux.
- ✓ Travail seul ou en équipe.
- ✓ Le milieu de travail doit être propre.

**315.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Lorsqu'il travaille chez un tiers, il dépend du Chef ou Superviseur d'atelier.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

#### 315.4. Lien opérationnel :

Dans l'exercice de son métier, le Tapissier collabore avec d'autres professionnels, tels que le Menuisier, l'Ebéniste, etc. il interagit aussi régulier avec le client et les fournisseurs d'intrants.

#### 315.5. Secteur

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

Le Tapissier relève plus du Privé que du Public.

#### 315.6. Structure /entreprise

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

L'activité de ce métier s'exerce au sein des entreprises artisanales ou industrielles usagères du bois ou pour le compte de particuliers.

#### 315.7. Risque professionnel :

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

L'activité implique l'utilisation de produits parfois nocifs (colles et solvants), et des outils comme marteau, agrafeuse et machine à coudre qui exposent à des risques de blessures graves. Le métier peut nécessiter la manipulation de charges avec la station debout pouvant occasionner des maux corporels divers (mal de dos, ...).

#### 315.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

Respect du contrat conclu avec le client ou le fournisseur pour ceux qui travaillent pour leurs propres entreprises.

Code déontologique de l'entreprise pour ceux qui sont sous contrat.

### 316. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

### 316.1. Connaissances/Savoir

- ✓ Bonnes bases en décoration : connaître les types de tissus, l'orientation et l'agencement des couleurs, des dessins.
- ✓ Connaissance des divers styles de meubles.
- ✓ Savoir prendre des mesures (longueur, surface, volume).
- ✓ Connaissances en couture, draperie et revêtement.
- ✓ Maîtrise du découpage sur différentes matières (cuir, textiles, matières synthétiques).
- ✓ Notions en menuiserie.
- ✓ Notions en dessin.
- ✓ Notions en géométrie plane et en volume (géométrie à trois dimensions).

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

### 316.2. Savoir-Faire

Dans l'exercice de son métier, le Tapissier doit être capable de (d') :

- ✓ Choisir le tissu à poser sur le meuble en fonction des couleurs, avec le client.
- ✓ Calculer la quantité de tissu et autres intrants (mousse, pointes, agrafes, fil, colle).
- ✓ Préparer et faire valider une facture proforma de la prestation à réaliser, incluant honoraires et matériel.
- ✓ Préparer le fond du meuble à habiller (tisser les sangles).
- ✓ Couper les mousses et les ajuster.
- ✓ Faire la coupe des tissus.
- ✓ Garnir le meuble (oser les tissus avec la colle/agrafe).
- ✓ Poser les galons ou pointes vieilles.
- ✓ Livrer les objets habillés.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

### 316.3. Savoir être / Comportements

- ✓ Être passionné de son travail,
- ✓ Être honnête et ordonné.
- ✓ Être résistant.

Être toujours informé sur les nouvelles tendances dans son domaine.

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)*

*Entretien avec les professionnels du métier*

## 317. Mobilité professionnelle

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**317.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
	· Menuisier, Technicien scierie, Ebéniste
· .....	· Artiste Plasticien, Sculpteur

**317.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
· .....	Superviseur d'atelier
· .....	·

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>318. <u>Date d'élaboration</u></b> · .....	<b>319. <u>Date de mise à jour :</u></b> · .....
--	---

## TECHNICIEN EN FROID COMMERCIAL, INDUSTRIEL ET CLIMATISATION CENTRALE

**Code : 7127**

**Intitulé : Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale**

**1. Domaine :**

- Artisanat et façonnage d'art

**2. Autres appellations :**

- Frigoriste	-
-	-

**3. Intitulé de métier à ne pas confondre**

- Technicien en Froid Menager
-------------------------------

**4. Définition :**

Le **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** effectue l'installation, la mise en service et la maintenance d'installations frigorifiques (froid commercial, froid industriel, ...) ou d'équipements de conditionnement d'air et de climatisation (à détente directe, à circuits secondaires

de refroidissement, centralisé, ...), selon les règles de sécurité et la réglementation.

Il assure donc le réglage, le dépannage et la maintenance préventive et curative d'installations frigorifiques et de conditionnement d'air. Il choisit un matériel adapté aux problèmes techniques rencontrés.

Le **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** peut intervenir sur des installations de cuisines professionnelles. Il peut effectuer des opérations de dépannage sur des installations de chauffage...

## 5. Finalités

Le métier de **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** a pour finalité d'assurer l'installation, la maintenance, la réparation, les réglages des appareils et équipements frigorifiques.

Il participe à la mise en place d'un cadre de vie décente et au bien-être, tout contribuant au fonctionnement correct des machines et équipements industriels

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier de **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** est accessible avec un niveau minimum CQP ou un diplôme de niveau A2 (Electricité et Mécanique) et A1 (Electromécanique et Electricité, etc.).

Des habilitations spécifiques (électrique, fluide frigorigène, ...) sont requises.

### Voies d'accès :

- Recrutement	X
- Auto emploi	X
- Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

Le **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** peut accéder au métier par le biais d'un recrutement par une entreprise, sur dossier et après un entretien d'embauche.

Il peut aussi être le propriétaire de son entreprise de prestation de service, dans ce cas il exerce son métier en auto-emploi.

### Age d'entrée dans le métier :

L'âge d'entrée dans le métier est de 18 ans selon le code du travail.

### Autres conditions à préciser :

### Emoluments :

## 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

### 1.1 Contexte du travail :

Le lieu de travail doit être bien propre et aéré, espacé, en zone **sèche** et non inondable.

L'activité du **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** s'exerce au sein d'entreprises d'installation et de maintenance d'équipements en froid, en conditionnement d'air ou au sein de service de montage, de Service Après-Vente de constructeurs.

#### 1.2 Condition de travail :

L'activité du **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** peut impliquer des déplacements. Elle varie selon les secteurs (froid commercial, froid industriel, conditionnement d'air, ...) et les lieux d'intervention (grandes surfaces, **industries agroalimentaires**, entrepôts frigorifiques, usines de production industrielle, ...).

L'activité peut s'exercer **les jours tout comme les nuits**. Le port d'équipements de protection (Lunettes de sécurité, les casques, gants, chaussures de sécurité, blouson...) est exigé.

#### 1.3 Lien hiérarchique :

Le **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** est en lien hiérarchique avec le propriétaire ou de l'organe de direction de l'entreprise, lorsqu'il est un salarié. Il travaille sous la direction d'un responsable.

S'il est propriétaire de l'entreprise, il est donc son propre gérant.

#### 1.4 Lien opérationnel :

Le **Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale** peut-être le gestionnaire en interne du personnel dans les domaines, technique, administratif, commercial et financier ou un collaborateur avec ces derniers en externe en tant que négociant des transactions avec les clients et fournisseurs d'intrants pour la production.

#### 1.5 Secteur :

Le métier s'exerce généralement dans le secteur **public ou** privé.

#### 1.6 Structure/entreprise :

Le métier s'exerce généralement dans les petites et moyennes entreprises. Il s'exerce aussi dans les froids commerciaux et industriels qui sont de grandes entreprises.

#### 1.7 Risque professionnel :

Il peut s'exposer à la fumigation de gaz.

Exposition aux effets de gaz, électrocution, accident de travail, brûlure...

#### 1.8 Déontologie du métier :

Respect du processus et des étapes d'installation des systèmes de froid et climatisation :

- Normes de qualité, sécurité et environnement
- Normes et de spécifications techniques
- Procédures de qualité, d'hygiène et de sécurité

## 8. **Compétences requises : (Être capable de :)**

#### 1.9 Connaissances/Savoir

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Circuit électrique et bilan thermique</li> <li>- Technologies liées aux installations climatiques, frigorifiques et électriques</li> <li>- Connaissance des matériaux et matériels utilisés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Électricité hors tension</li> <li>- Notion de plomberie, électricité, électronique, électromécanique et d'hydraulique</li> <li>- Mécanique de fluide</li> <li>- Règles de sécurité</li> </ul>
---	--

### 1.10 Savoir-Faire

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Exploiter des plans, schémas électriques et fiches d'instruction</li> <li>- Déterminer les réseaux de gaine d'une installation de climatisation centrale</li> <li>- Effectuer un travail manuel et assister par ordinateur</li> <li>- Surveiller les installations de climatisation chauffage par Gestion Technique Centralisée</li> <li>- Suivre Maintenir les systèmes de régulation et sécurité des installations frigorifiques</li> <li>- Utiliser les outils informatiques et logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO)</li> <li>- Utiliser les instruments de mesures</li> <li>- Entretenir une installation frigorifique</li> <li>- Déterminer le réseau hydraulique d'une installation de climatisation centrale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réparer les équipements de (chaudière, réseau...) et des installations frigorifiques ou de conditionnement d'air</li> <li>- Former un public à l'utilisation d'un équipement</li> <li>- Mettre à jour un Schéma de montage circuit fluidique et électrique d'une installation frigorifique</li> <li>- Elaborer des bilans thermiques</li> <li>- Choisir les équipements d'une installation frigorifique</li> <li>- Assembler les organes d'une installation frigorifique</li> <li>- Mettre en service une installation frigorifique</li> <li>- Etablir les situations de travaux et les devis préliminaires et les choix les plus avantageux</li> <li>- Réaliser le chiffrage et le calcul de coût</li> </ul>
---	--

### 1.11 Savoir être/Comportements

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perspicacité, rapidité de décision et d'exécution</li> <li>- Rigueur</li> <li>- Capacité physique, dextérité manuelle</li> <li>- Goût pour les technologies de pointe</li> </ul>
---

## 9. Mobilité professionnelle

### 1.12 Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
<b>7127 : Intitulé : Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale</b> - Toutes les appellations	<b>Technicien en électricité</b> - Toutes les appellations
<b>7127 : Intitulé : Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale</b> - Toutes les appellations	<b>Plombiers et tuyauteurs</b> - Toutes les appellations

### 1.13 Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
<b>7127 : Intitulé : Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation</b>	

<b>Centrale</b> - Toutes les appellations	
<b>7127 : Intitulé : Technicien en Froid Commercial, Industriel et Climatisation Centrale</b> - Toutes les appellations	

<b>10. Date d'élaboration :</b>	<b>Date de mise à jour :</b>
- 04/10/2022	- XXXXX

## TECHNICIEN EN ELECTRICITE

<b>Code : 3113.</b>	<b>Intitulé: Technicien en électricité</b>
---------------------	--

### 1. Domaine :

**CONSTRUCTION, BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS**

### 2. Autres appellations :

2.1. <i>Electricien du bâtiment</i> 2.2. <i>Technicien en Electricité et photovoltaïque</i> 2.3. 2.4. 2.5.
--

### 3. Intitulé de métier à ne pas confondre

✓ <i>Frigoriste</i>	✓ <i>Electronicien</i>
---------------------	------------------------

### 4. Définition :

Le technicien en électricité est le spécialiste des applications de l'électricité. Il conçoit, analyse, installe et s'occupe de la maintenance des équipements électriques domestiques ou industriels (automates programmables des usines) ou de bureau. Le technicien en électricité conçoit un plan de réalisation d'installation électrique, réalise des travaux
--

d'installation et de mise en service des équipements électriques dans des bâtiments à usage domestique, tertiaire et industriel selon les règles de sécurité. Peut câbler et raccorder des installations très basse tension (téléphonie, informatique, alarmes, ...). Peut effectuer des travaux de dépannage et de maintenance.

## 5. Finalités

Le technicien en électricité rend le cadre de vie plus agréable et l'environnement socio-économique plus confortable. Soutient le développement économique par l'usage quotidien des citoyens et des entreprises.

## 6. Conditions d'accès au métier

### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier de technicien en électricité est accessible avec un professionnel titulaire du CQM/CQP/CAP en électricité. Un diplôme de niveau A2 ou A1 en Electricité ou Electromécanique peut être demandé selon le secteur (domotique, électrotechnique, automatisme, entreprise ...) et pour les postes d'encadrement d'équipe.

Une habilitation aux risques d'origine électrique est exigée avec un certificat une aptitude médicale à renouveler périodiquement peut être requis...).

### Voies d'accès :

- Recrutement	X
- Auto emploi	X
- Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

### Expliquer le(s) choix :

- Il existe des débouchés professionnels dans les entreprises.
- Le technicien en électricité peut s'installer à son propre compte en créant son entreprise.

### Age d'entrée dans le métier :

L'âge d'entrée dans le métier d'électricien bâtiment est celui règlementé par le code du travail de notre pays.

### Autres conditions à préciser :

Néant

### Emoluments :

## 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

### 7.1. Contexte du travail :

L'activité de cet emploi/métier s'exerce sur des chantiers (neuf, réhabilitation) au sein d'entreprises du bâtiment ou d'entreprises artisanales parfois en contact avec des clients. Elle peut impliquer des déplacements et un éloignement du domicile de plusieurs jours.

### 7.2. Condition de travail :

Travail en indépendant. Le travail se fait sur la base d'un contrat verbal ou écrit sanctionné par un devis. Le métier s'exerce dans des conditions de sécurité où le port d'équipements de protection (chaussures de sécurité, gants, ...) est requis

### 7.3. Lien hiérarchique :

Le commanditaire et le chef chantier sont sensés demander des comptes au technicien en électricité

#### 7.4. Lien opérationnel :

Le technicien en électricité collabore avec tous les métiers de leur corps de métier et les autres métiers du bâtiment

#### 7.5. Secteur :

Le métier s'exerce partout où le besoin se fait sentir (même dans les couvents)

#### 7.6. Structure/entreprise :

Entreprise publique, privée, industrie ou artisanale

#### 7.7. Risque professionnel :

Electrocution, chute des poteaux des réseaux d'installation, électrisation, exposition à la luminosité intense, le court-circuit, surtension, surintensité, surcharge etc. ...

#### 7.8. Déontologie du métier :

Respect des normes appliquées aux installations intérieures, la conscience professionnelle

### 8. Compétences requises :(Être capable de :)

#### 8.1. Connaissances/Savoir

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Notions de maths et sciences physiques ;</li><li>- Notions théoriques de base en électricité</li><li>- Etablir un devis</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Lecture et interprétation de schéma et plan d'installation domestique et en entreprise</li><li>- Conception de schéma.</li></ul> |
|---|--|

#### 8.2. Savoir-Faire

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>- Faire des saignées et des tranchées</li><li>- Réaliser et poser des chemins de câbles et des conduits électriques en apparent ou en encastré</li><li>- Raccorder une armoire électrique aux équipements de locaux domestiques ou tertiaires</li><li>- Équiper une armoire électrique</li><li>- Poser des appareillages électriques</li><li>- Câbler des appareillages électriques</li><li>- Poser des appareils électriques</li><li>- Câbler des appareils électriques</li><li>- Contrôler une installation électrique</li><li>- Mettre sous tension une installation électrique</li><li>- Vérifier le bon fonctionnement de l'installation</li><li>- Equilibrer les charges par phase en régime triphasé</li><li>- Réaliser une prise de terre</li><li>- Réaliser l'équipotentialité de l'installation</li><li>- Réaliser une intervention nécessitant une</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>- Changer ou réparer un élément ou un ensemble défectueux</li><li>- Diagnostiquer une panne</li><li>- Réaliser des supports et des armoires électriques</li><li>- Réaliser des petits ouvrages de maçonnerie</li><li>- Installer un équipement électronique</li><li>- Connecter des équipements électroniques</li><li>- Réaliser la pose de la partie électrique des installations photovoltaïques</li><li>- Contrôler la conformité des travaux jusqu'à réception</li><li>- Coordonner l'activité d'une équipe</li><li>- Diriger un service, une structure</li><li>- Contrôler l'état d'avancement des travaux</li><li>- Dimensionner un système solaire photovoltaïque</li><li>- Evaluer les besoins quotidiens du client</li><li>- Evaluer la puissance crête du champ solaire</li><li>- Evaluer la capacité du pack de batterie nécessaire</li><li>- Faire le choix de régulateur et d'onduleur</li></ul> |
|---|---|

habilitation	appropriés
--------------	------------

### 8.3. Savoir être/Comportements

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Respect des normes de sécurité</li> <li>- Esprit d'équipe</li> <li>- Capacité de réactivité</li> <li>- Capacité de travailler en hauteur</li> <li>- Esprit un entrepreneurial</li> </ul>
---

## 9. Mobilité professionnelle

### 9.1. Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche de métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
3113 : Techniciens en électricité - Toutes appellations	7412 Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques
3113 : Techniciens en électricité Toutes appellations	7413 Monteurs et réparateurs de lignes électriques

### 9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
3113 : Techniciens en électricité Toutes appellations	7126 Plombiers et tuyauteurs
3113 : Techniciens en électricité Toutes appellations	7127 Technicien en froid commerciale, industriel et climatisation centrale
3113 : Techniciens en électricité Toutes appellations	3211 Techniciens d'appareils électro médicaux

## 10. Date d'élaboration

## Date de mise à jour :

- 05 octobre 2022	- XXXXX
-------------------	---------

# TRONCONNEUR

*(Le code est un système de classification standardisé des emplois et métiers, il permet d'identifier leur positionnement dans la Nomenclature selon un ordre logique facilitant le classement, les repérages et les tris)*

*(Il s'agit du titre désignant l'emploi/métier en question et couramment utilisé au sein du secteur d'activité économique)*

<b>Code</b> : xxxxxx	<b>Intitulé du métier</b> : <b>TRONÇONNEUR</b>
----------------------	--

*le secteur d'activité dans lesquels on pourrait retrouver le métier*

## 320. Domaine :

*(Il s'agit des appellations qui désignent le même emploi/métier.)*

## 321. Autres appellations

321.1.  
ronçonneur grumes

*(Cette rubrique attire l'attention sur des appellations d'emplois et de métiers homonymes ou qui ont des intitulés voisins mais dont les contenus d'activité sont très différents. Elle permet également d'éviter les confusions possibles et les risques de rapprochements non pertinents entre les emplois et les métiers.)*

### 322. **Intitulé de métier à ne pas confondre**

322.1. ....	322.3. ....
322.2. ....	322.4. ....

*(Énoncé principal qui donne une description générale du métier /emploi en précisant ses caractéristiques, son objet, le résultat attendu, le secteur d'activités dans lequel il évolue et délimite le groupe de base auquel il appartient au sein de la nomenclature)*

### 323. **Définition :**

Le (la) tronçonneur (euse) intervient à différentes étapes de la filière : en forêt où il (elle) coupe le fût de l'arbre abattu en grumes pour les préparer pour leur transport vers des usines de transformation, puis à l'usine où il (elle) coupe une grume en billons pour les préparer à entrer sur la chaîne de production de débités, tranches ou placages. La première activité se fait sur les parcs à grumes des sites d'exploitation en forêt et la deuxième sur les parcs à grumes des sites de transformation. Après découpage le (la) tronçonneur (euse) assure le marquage et le cubage des grumes ou des billons produits.

Son rôle est critique car il (elle) détermine bien souvent la qualité de la grume ou du billon, et donc le type de transformation qui sera appliqué(e) à la grume (et ainsi le prix) ou le rendement du billon lors de la transformation.

*(Il s'agit de la raison d'être de l'emploi ou du métier. Elle répond à la question « à quoi sert l'emploi ou le métier ? ». La finalité met en évidence le « sens » de l'emploi ou du métier. NB : Cette notion est proche de celle de « mission ». Il s'agit de la contribution de l'emploi aux objectifs d'une structure, d'une organisation ou d'un service. La finalité met en évidence "le sens" de l'emploi.)*

### 324. **Finalités**

Réalise des opérations de débit (sciage de tête, de reprise, ...) ou de triage (classement qualitatif, dimensionnel) de bois d'essences diverses selon les règles de sécurité et les impératifs de production (optimisation des découpes, qualité, coûts, délais, ...).

Peut effectuer des opérations de valorisation (traitement, séchage, délignage, tronçonnage, corroyage, ...) et de stockage du bois débité.

Peut coordonner une équipe.

*(Ce sont les exigences générales ou conditions permettant l'accès à l'emploi ou à la profession. Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification : (écrire ici la classe exigée et/ou parchemin exigé et/ou titre professionnel exigé)*

### 325. **Conditions d'accès au métier**

**Niveau d'étude requis/Diplôme/Qualification :**

Les tronçonneurs (euses) n'ont bien souvent pas de formation professionnelle spécifique et maîtrisent en général les compétences de base (écrire, lire, compter) et sont formés sur le tas.

**Voies d'accès :** *(préciser ici le mode de recrutement ou autres modalités d'accès à l'exercice du métier)*

· <i>Recrutement</i>	X
· <i>Auto emploi</i>	X
· <i>Autre modalité d'accès à l'exercice du métier</i>	

**Expliquer le(s) choix :**

.....  
.....  
.....

**Age d'entrée dans le métier :** *(écrire l'âge minimal ou maximal d'accès à l'exercice du métier si exigé)*

· .....  
.....

**Autres conditions à préciser :**

*(par exemple : les différentes catégories de permis qui pourraient être exigées lors du recrutement, la détention de cartes de certification des qualifications, les autorisations d'exercer et d'appartenance professionnelle)*

· .....  
.....  
· .....  
.....

**Emoluments :**

· .....

## 326. Conditions et environnement d'exercice du métier

*(Cette rubrique présente les caractéristiques de l'environnement du poste de travail, elle renseigne sur le contexte concret de l'exercice des activités professionnelles (horaire, lieu, déplacement, polyvalence, travail d'équipe...))*

### 326.1. Contexte du travail :

Ce métier est exercé sur un parc à grumes (au bord de route, ou d'un débarcadère) d'un site d'exploitation en forêt, ou d'un site industriel en forêt ou en zone urbaine. Il s'agit d'un travail physique exercé avec une tronçonneuse que le(la) tronçonneur(euse) entretient lui(elle)-même. Cet entretien demande de la précision et de la rigueur pour éviter d'user la chaîne de la tronçonneuse, de créer des pannes et de maintenir un niveau de qualité et d'efficacité de son travail. L'exercice de découpage est bruyant et produit beaucoup de sciure, ce qui oblige le(la) tronçonneur(euse) à porter un casque anti-bruit avec visière, un pantalon ou des guêtres anti-coupes, en plus des chaussures de sécurité et un gilet de sécurité pour être visible pour l'engin élévateur qui se déplace aussi sur le parc à grumes.

Parc à bois (sur un site d'exploitation en forêt ou sur un site industriel en forêt ou en zone urbaine)

*(Cette rubrique indique les modes de rémunération, les statuts, les contraintes physiques, particulières et communes de la profession, de même que les éléments réglementaires, normatifs et les contraintes liées aux précautions relatives à l'hygiène et à la sécurité sur les lieux du travail. On y indique les aptitudes physiques particulières par exemple : porter des charges lourdes, ou encore avoir une très bonne vision, etc.) et les niveaux éventuels d'exigences)*

**326.2. Condition de travail:**

Le (la) tronçonneur (euse) travaille de façon autonome et dans le respect des objectifs de son chef de production. Il peut avoir une petite équipe à sa disposition composée d'un aide tronçonneur et/ou d'un cubeur, qui assure dans ce cas aussi le marquage.

- Travail physique et avec risque d'accidents (de coupe ou de mouvements de grumes)
- Exercice bruyant et en produisant de sciure
- Porte d'EPI obligatoires : casque anti-bruit avec visière, pantalon ou guêtres anti-coupe, chaussures de sécurité, gilet de sécurité

**326.3. Lien hiérarchique :**

*(indiquer ici le supérieur hiérarchique dont dépend celui qui exerce le métier s'il y a lieu)*

Le (la) tronçonneur (euse) travaille sous la direction du chef de production ou d'un chef d'équipe.

*(Les capacités de type « relationnel » : par rapport aux personnes (clients, fournisseurs, collaborateurs, subordonnés, supérieurs, ... Indiquer ici les relations liant le métier aux prestataires/fournisseurs externes et aux membres de l'équipe)*

**326.4. Lien opérationnel :**

- .....
- .....
- .....

**326.5. Secteur**

*(indiquer ici si le métier relève du public ou du privé)*

- .....
- .....

**326.6. Structure /entreprise**

*(indiquer ici les types/catégories d'entreprises dans lesquelles le métier peut être exercé ainsi que leur domaine d'activités)*

- .....
- .....

**326.7. Risque professionnel :**

*(indiquer ici les dangers liés à l'exercice du métier)*

### 326.8. Déontologie du métier :

*(indiquer ici les règles d'éthique/bonnes conduites liées à l'exercice du métier)*

- Précis
- Rigoureux
- Respect des règles de sécurité

## 327. **Compétences requises : (Etre capable de :)**

*(A formuler en utilisant un verbe d'action (du niveau 1 et 2 Bloom) à l'infinitif)*

- *Notions et concepts liés à l'exercice du métier*
- *Définition et description des techniques dans le métier*
- *Déontologie du métier*

### 327.1. Connaissances/Savoir

- Connaissance des qualités des essences exploitées et/ou transformées
- Connaissance des exigences de cubage des grumes et/ou billons (sur/sous aubier etc.)
- Avoir une lecture de la grume (connaître les défauts de l'intérieur en fonction de sa forme et ses indices extérieurs)
- Usage et entretien d'une tronçonneuse
- Savoir lire, écrire, utiliser un mètre ruban, et avoir des bases mathématiques (calculs cubage)
- Optimisation du rendement du tronçonnage sur base des qualités et longueurs demandés par la transformation
- Tronçonnage en sécurité

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 327.2. Savoir-Faire

- Vérification de l'état de la tronçonneuse (propreté, état des éléments coupants de la chaîne, tension de la chaîne, niveaux de l'huile et de l'essence)
- Lecture du fût ou de la grume à découper
- Découpage du fût ou de la grume en optimisant qualité et longueur selon les commandes
- Cubage et marquage des grumes ou des billons
- Nettoyage de la tronçonneuse et entretien de la chaîne
- Remplacement de la chaîne en cas de besoin

#### **Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

### 327.3. Savoir être / Comportements

- Rigoureux

- Respect des règles de sécurité

**Sources d'information :**

*La documentation (internet, ouvrage sur le métier, référentiel métier, curricula de formation et guides ...)  
Entretien avec les professionnels du métier*

**328. Mobilité professionnelle**

*(Il s'agit d'identifier, dans cette rubrique, les voies possibles de mobilité, soit les possibilités d'accès à un autre emploi à l'intérieur de la même industrie ou du même secteur, soit celles relatives au transfert des compétences vers d'autres secteurs d'activité économique)*

**328.1. Emplois / Métiers proches**

Référence des Emplois (code fiche de poste)	Référence des métiers (code du métier de destination)
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

**328.2. Emplois /métiers envisageables si évolution (verticale)**

Référence des Emplois	Référence des métiers
• ..... ...	• ..... ...
• ..... ...	• ..... ...

(Date de mise à jour : Cette rubrique renseigne sur la dernière date de mise à jour de la fiche métier.)

<b>329. <u>Date d'élaboration</u></b> <i>Kinshasa, le 31/10/2022</i>	<b>330. <u>Date de mise à jour :</u></b> • .....
---	---

# VITRIER

<b>Code : 7125</b>	<b>Intitulé du métier : Vitrier</b>
--------------------	-------------------------------------

**1. Domaine : Artisanat**

**2. Autres appellations :**

<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Poseur des vitres</i></li> <li>- <i>Menuisier vitrier</i></li> <li>- <i>Menuisier en Aluminium</i></li> </ul>	-
---	---

**3. Intitulé de métier à ne pas confondre**

- *Menuisier ébéniste*

-

#### 4. Définition :

Le Vitrier découpe, usine et façonne des profilés en aluminium et matériaux de synthèse, pour constituer des ouvrages intégrant des produits verriers aux multiples qualités techniques et esthétiques : façades, murs rideaux, fenêtres, verrières, vérandas, cloisons, portes et vitrages extérieurs agrafés ou collés, garde-corps...

Assemblés avec précision en atelier, les ouvrages sont manipulés et fixés sur les chantiers.

Le Vitrier intervient également en rénovation et en réhabilitation sur les éléments métalliques qu'il fabrique et installe, entretien des systèmes de fermeture, serrures et fenêtres posés et maintenance des équipements motorisés et automatisés.

Le Vitrier est le spécialiste des ouvrages de verre associé à l'aluminium.

#### 5. Finalités

Ce travail donne aux édifices leurs qualités de confort, sécurité et d'isolation thermique et acoustique.

#### 6. Conditions d'accès au métier

##### Niveau d'étude requis /Diplôme/Qualification :

Le métier est accessible avec un titulaire du CQM / CQP / CAP constructeur d'ouvrages du bâtiment en aluminium, verre ou un **Diplôme de niveau A2 en Construction**.

##### Voies d'accès :

Recrutement	X
Auto emploi	X
Autre modalité d'accès à l'exercice du métier	

##### Expliquer le(s) choix :

- Le Vitrier peut accéder au métier par le biais d'un recrutement par une entreprise, sur dossier et après une mise en situation ou entretien d'embauche.
- Le Vitrier peut aussi créer son entreprise de production dans ce cas il exerce son métier en auto-emploi.

##### Age d'entrée dans le métier :

L'âge d'entrée dans le métier de boulanger-pâtissier est 18 ans *en République Démocratique du Congo, selon le code du travail.*

##### Autres conditions à préciser :

Néant

##### Emoluments :

#### 7. Conditions et environnement d'exercice du métier

#### 7.1. Contexte du travail :

*Expositions aux intempéries sur les chantiers : froid, humidité, chaleur, rayonnements solaires, intempéries, pollution*

*Expositions aux vibrations - Bruit des outils portatifs, de la rue, lors de la manutention des barres métalliques. Travail en hauteur*

*Manutention lors des opérations de transport, de levage, de soutien, de pose. Gestes répétitifs, Postures contraignantes. Travail à plein temps, parfois jusque tard.*

#### 7.2. Condition de travail :

*L'activité de cet emploi/métier s'exerce sur des chantiers (neuf, rénovation) au sein d'entreprises du bâtiment (second œuvre), parfois en contact avec des clients.*

*Elle peut s'exercer les fins de semaine et les jours fériés.*

*Elle peut s'effectuer en hauteur et impliquer le port de charges.*

*Le port d'équipements de protection individuel (chaussures de sécurité, gants, lunettes ...) est requis.*

#### 7.3. Lien hiérarchique :

*Le Vitrier salarié travaille sous la direction d'un responsable, le chef/directeur de l'entreprise, s'il n'est pas propriétaire de l'entreprise. Mais, s'il ouvre son entreprise, il n'a pas de lien de dépendance hiérarchique. Cependant, il peut superviser des ouvriers lorsqu'il en a.*

#### 7.4. Lien opérationnel :

*Le Vitrier est en relation externe avec les clients et fournisseurs de matières premières et consommables pour la production. Il est en contact permanent avec les entreprises de vente de vitres et profilés.*

#### 7.5. Secteur :

*Le métier de Vitrier est du secteur privé que du public.*

#### 7.6. Structure/entreprise :

*Le Vitrier exerce dans des entreprises de type artisanal, moderne ou industriel. Le plus souvent, ces salariés sont des permanents et des occasionnels. Il se retrouve dans les entreprises du BTP.*

#### 7.7. Risque professionnel :

- *Accidents liés à la circulation au sein du chantier, chutes de hauteur*
- *Manutention de matériaux lourds pouvant être à l'origine de souffrance rachidienne*
- *Blessures fréquentes aux doigts, contusions*
- *Projections oculaires de poussières*
- *Accidents électriques*

#### 7.8. Déontologie du métier :

- *Apprécier le travail en équipe, en atelier et sur chantier, à l'intérieur et à l'extérieur.*
- *Apprécier les contacts avec la clientèle et respect des engagements.*
- *Respecter scrupuleusement les consignes de sécurité.*

## 8. Compétences requises :(Être capable de :)

### 8.1. Connaissances/Savoir

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lecture de plan</li> <li>- Prise de mesures et Equerrage</li> <li>- Prise d'aplomb et de niveau</li> <li>- Techniques de pose de fermetures</li> <li>- Normes d'isolation phonique</li> <li>- Procédés d'étanchéité</li> <li>- Caractéristiques des verres et polycarbonates</li> <li>- Techniques de traçage</li> <li>- Règles et consignes de sécurité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilisation de tronçonneuse</li> <li>- Procédures d'encaissement</li> <li>- Techniques de vente</li> <li>- Gestion des stocks et des approvisionnements</li> <li>- Gestion administrative</li> <li>- Gestion comptable</li> <li>- Logiciels comptables</li> <li>- Logiciels de gestion de stocks</li> </ul>
--	--

### 8.2. Savoir-Faire

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser des châssis vitrés fixes</li> <li>- Réaliser des châssis vitrés mobiles</li> <li>- Réaliser des meubles HI-FI</li> <li>- Réaliser des meubles de rangement</li> <li>- Réaliser des garde-corps</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Développer une culture entrepreneuriale</li> <li>- Appliquer les principes et règles de l'hygiène, de la santé, de la sécurité au travail et de la protection de l'environnement</li> </ul>
---	--

### 8.3. Savoir être/Comportements

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Avoir le sens de la représentation géométrique</li> <li>- Avoir le sens de l'esthétique</li> <li>- Être soigneux, précis et minutieux</li> <li>- Être habile</li> <li>- Avoir la notion de temps</li> <li>- Etre honnête</li> </ul>
--

## 9. Mobilité professionnelle

### 9.1. Emplois/Métiers proches

Référence des Emplois (code fiche métier)	Référence des métiers (code du métier de destination)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 7125 : Vitrier</li> <li>- Toutes appellations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3123 Superviseurs de bâtiment ou de chantier</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 7125 : Vitrier</li> <li>- Toutes appellations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3322 Représentants et techniciens commerciaux</li> </ul>

### 9.2. Emplois/métiers envisageables si évolution (verticale)

Référence des Emplois	Référence des métiers
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 7125 : Vitrier</li> <li>- Toutes appellations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 8142 : Conducteurs de machines pour la fabrication de produits en matières plastiques</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formateur en Menuiserie en Aluminium</li> </ul>

## 10. Date d'élaboration

## Date de mise à jour :

<ul style="list-style-type: none"> <li>- 05 octobre 2022</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- XXXXX</li> </ul>
---	---